

ユースエール認定企業って

知ってる？



私たちは厚生労働大臣が
認めた地元（北海道）の
優良企業です

認定企業：25社（令和4年7月現在）

【札幌市】

株式会社 ナスカコンピュータ
北日本重機 株式会社
札幌高級鋳物 株式会社
ホクレン肥料 株式会社
ほくでんエコエナジー 株式会社
社会福祉法人 札幌光陽会
株式会社 アイビーソリューションズ

【北広島市】

OHANA株式会社

【岩見沢市】

マルナカ松屋商事 株式会社

【室蘭市】

医療法人SUN 福田歯科医院

【帯広市】

株式会社 安井測量設計事務所
笹谷建設 株式会社

【北見市】

株式会社テルベ

【釧路市】

株式会社 あんずカンパニー
社会保険労務士法人 鈴木事務所
東邦コンサルタント 株式会社
株式会社 ヨシオカ薬局
株式会社 釧路製作所
北勝商事 株式会社
カーショップアムズ 株式会社

【七飯町】

株式会社 ミュートネット

【当麻町】

世良鉄工株式会社

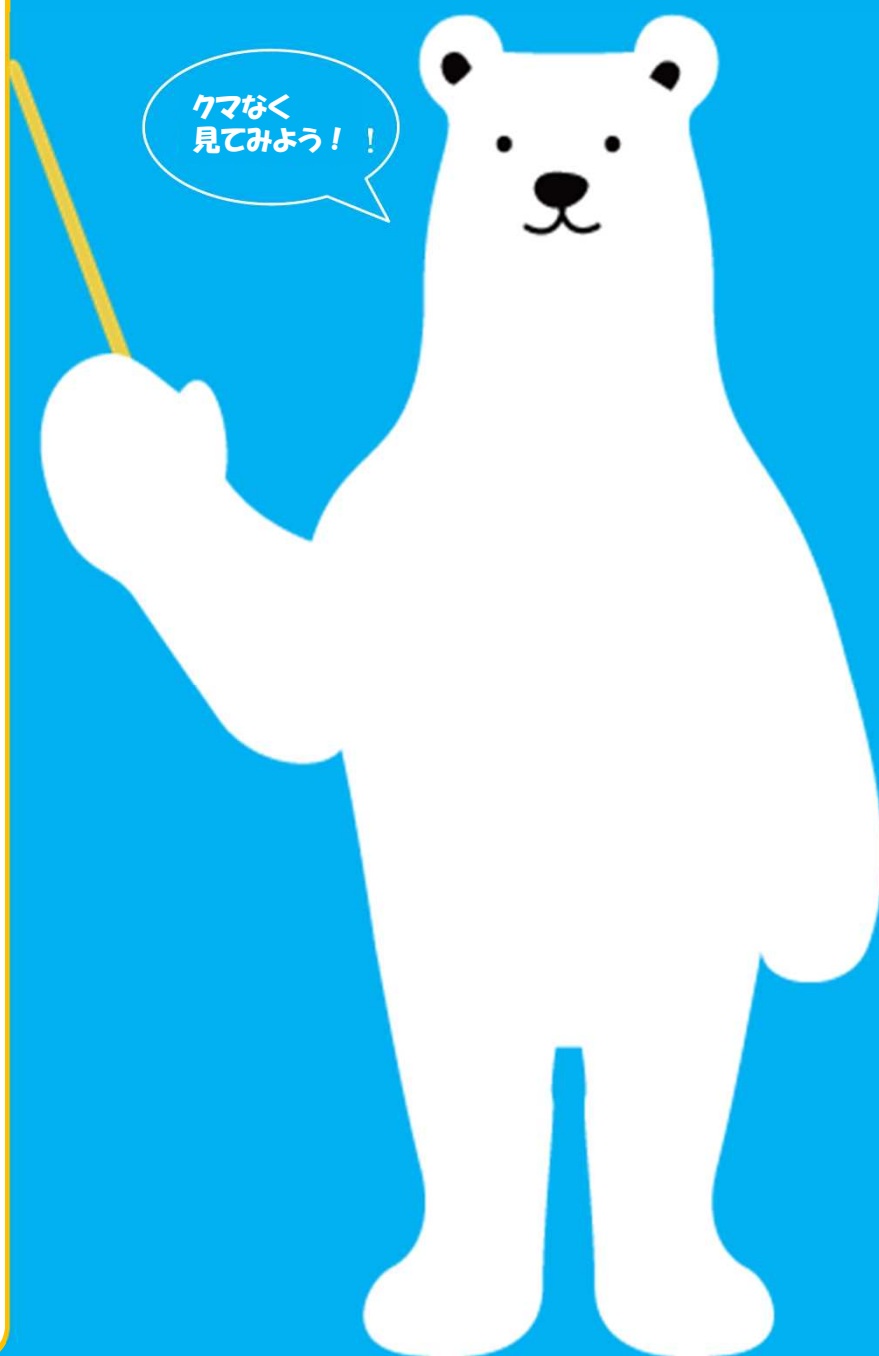
【弟子屈町】

株式会社 宮田電気

【標茶町】

特定非営利活動法人 みなみなプレイス
株式会社 住友建設

＜ユースエール認定企業（北海道）一覧＞



ユースエール認定企業は、若者の採用・育成に積極的、かつ若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した中小企業です。

地元にもある。働きやすい会社がある。 ユースエール認定企業と 出会いませんか？



ユースエール認定企業は

若者を求めている！

ユースエール認定企業は、若者対象の**正社員**の採用・育成に積極的な**中小企業**。「人材育成方針」や「教育訓練計画」を策定するなど、若者を迎え入れる準備も万全です。さらに、直近の3事業年度の**新卒正社員の離職率が20%以下**の会社ばかりです。

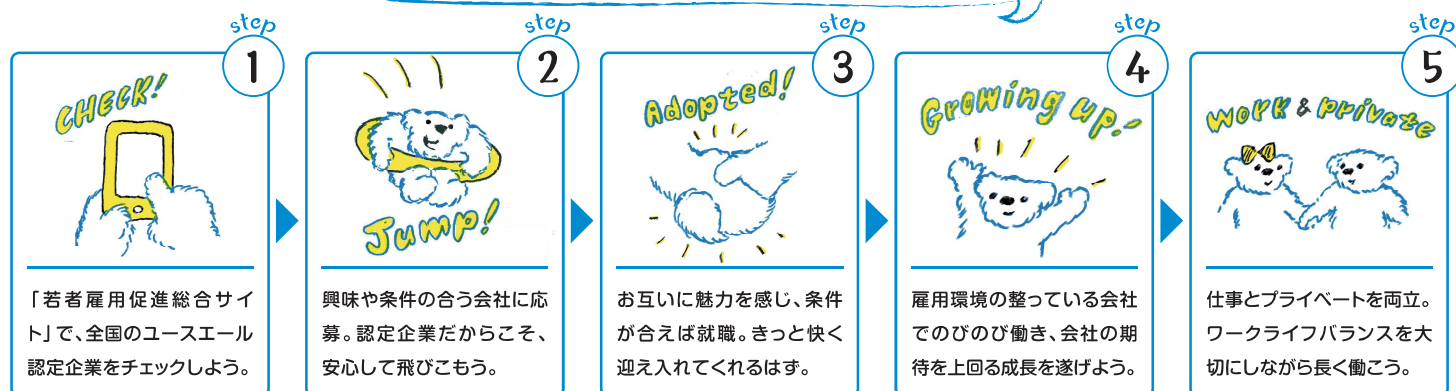
労働環境が良い！

ユースエール認定企業は、前事業年度の**正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下**。かつ、月平均の**法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**。加えて、**有給休暇の取得率も高い**など、のびのび働き、のびのび成長できる会社です。

人材教育に積極的！

ユースエール認定企業は、直近三事業年度の新卒者等の採用数や各種研修の有無、その内容といった職場情報を公開しています。**応募の段階で企業の労働環境や就労実態が十分に理解できる**。自分に合った就職先を選択することができます。

ユースエールで就職&成長も！



サイトをチェック！

認定基準の一部

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
- 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下**かつ、**月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**
- 前事業年度の、**正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上**、または、**年平均取得率(※)70%以上**
※付与日数に占める取得日数の平均

その他の詳しい認定基準については、「若者雇用促進総合サイト」または裏表紙を参照してください。



若者雇用促進総合サイト

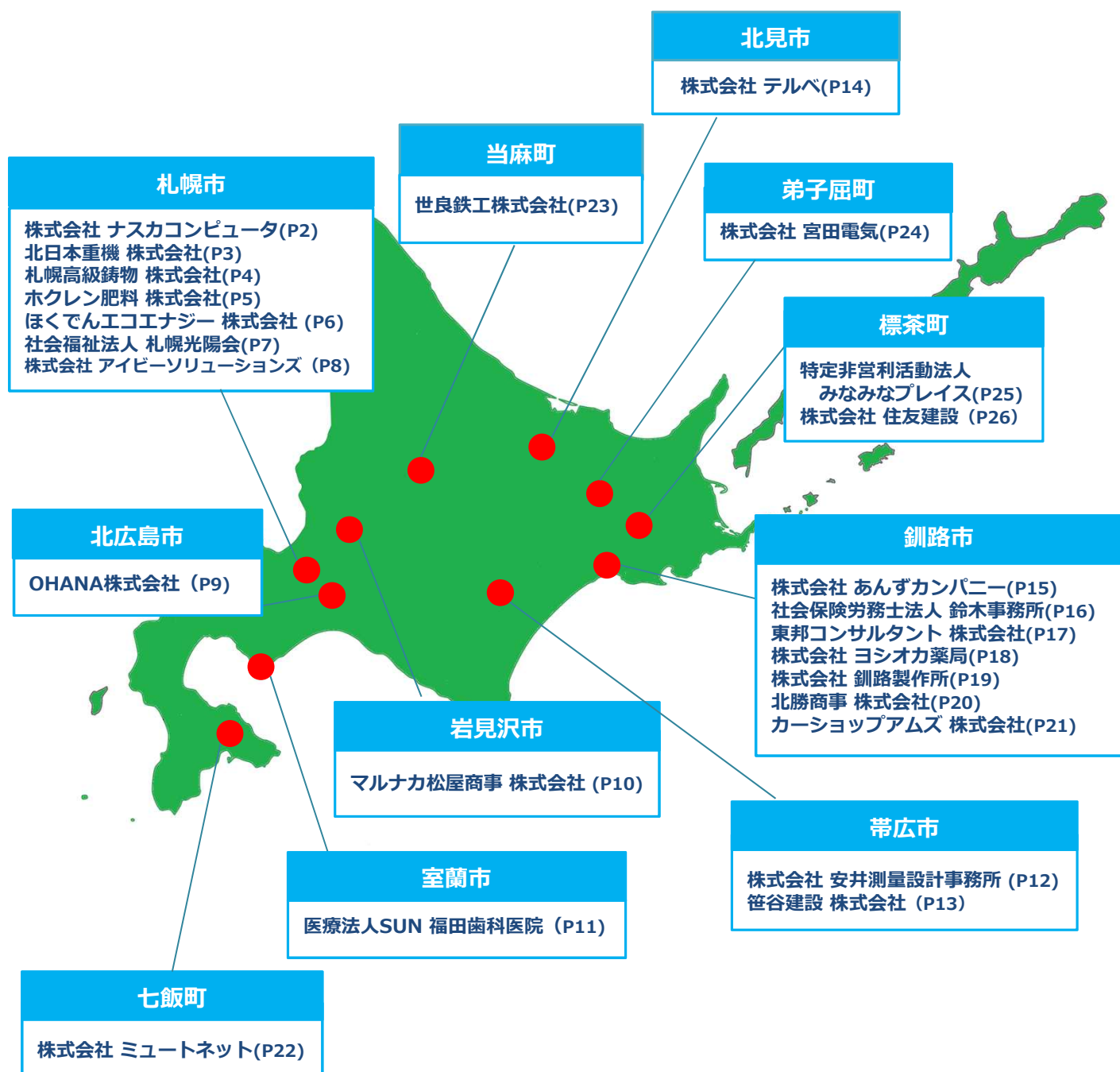
若者雇用促進総合サイト

検索

<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/>



厚生労働大臣が認めた 北海道の働きやすい企業!!





若い人たちも自分や家族のために
積極的に発言できる会社

事業内容 ソフトウェア開発

会社情報 060-0042 北海道札幌市中央区大
通西3丁目11番地

地下鉄大通駅15番出口

<https://www.nazcacomputer.com/?page=top>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1994 年	44 人	38.1 歳	11.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 6.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.7 日	8.7 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	3 名(2 名)	2 名(2 名)	2 名(1 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

現在私が持っている仕事に関する技術や知識は、ほとんどが就職してから身につけたものです。初めから学校等で学んだことを活かせる分野の仕事に就くことももちろん良いことだと思いますが、未経験から実際に働いて徐々に成長していくように目指す考えでも、決して悪いことはないと思います。現在就職活動中の方々も、文系理系、経験の有無に関わらず、様々な分野の企業に目を向け、少しでも興味を持てることがあれば、実際に訪ねてみるのが良いと思います。

社長から

過去の新卒入社の方にも未経験者はたくさんいます。最初はできなくてもいいんです。先輩に習い、自らも学ぶ努力を続けてください。我々も、社員のみなさんが安心して長く働き続けることのできる会社を目指して、日々改善に取り組みます。共に努力し、共に成長していただける方、ご応募お待ちしております。

求める人材像

1.チームの一員として、協調性があり周りに気配りができる人 2.相手の気持ちを考えながら、自分の考えをきちんと伝えることができる人 3.向上心があり、自ら努力を惜しまない人 4.自分に与えられた責務から、簡単に逃げ出さない人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報 ※4

インターン	職場見学
なし	あり

採用情報

事業所番号: 0101-623733-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



建設機械のオールマイティを追求します

事業内容 建設機械の修理、リースレンタル、販売買取、部品小売、土木施工、除排雪、雪捨て場管理、不動産賃貸

会社情報 004-0069 北海道札幌市厚別区厚別町山本1063-418

新さっぽろ→中央バス山本三区徒歩5分

<http://kitanihonjyuki.p-kit.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1954 年	32 人	46.3 歳	15.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 10.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.3 日	3.1 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	—	—	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	3 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設機械に初めて携わる方へ：資格の取得などスキルUPも図れ仕事の幅が広い会社だと思います。諸先輩方も力になってくれます。今までの経験とは別に新しい経験を積んでみたい人には良い職場だと思います。また、結果が目に見えてやりがいがある仕事だと思います。

社長から

建設機械に興味があり、機械いじりが好きな人にとっては最高の職場です。初めて重機の運転をした時は、私もドキドキワクワクしたものです。好きなことを仕事にすることができれば人生はきっと楽しくなると思います。性格が明るく、仕事に対して前向きであり、やる気・熱意のある方を募集しています。働き方についての弊社の考え方は「やるべき時にやる！休める時に休む。」であり、従業員へ有給休暇の取得を推奨し、メリハリのある働き方を皆で協力し合いながら実践しています。全従業員で力を合わせて日々努力を積み重ねていくことでこれからの未来も成長していける企業を創っていきます。

求める人材像

『①公明正大に利益を追求し、世の為人の為に役に立つ商品・サービスを提供する。②建設機械のオールマイティを追求する。③全従業員の物心両面の幸せを追求する。』この事業の目的意義を素直に共感できる人、そして、何事にも熱意のある人を募集します。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
なし	なし	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

整備士2名(64歳男性、62歳男性)、溶接工1名(68歳男性)、事務員1名(61歳)

採用情報

事業所番号: 0123-006510-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



勤労意欲の高い向上心に溢れる社員が多く働いています。

事業内容 優れた技術と設備を用いて付加価値の高い特殊材料を含む300種程の材質の鋳造品を作り、全国120社のお客様に製品を提供しています。

会社情報 063-0833 北海道札幌市西区発寒13条12丁目2番1号

JR発寒駅より徒歩約10分

<http://www.sapporo-kokyu.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1953 年	57 人	41.3 歳	20.1 年	(役員) 0.3 %	(管理職) 0.3 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.2 日	0.1 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	—	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	3 名(0 名)	2 名(1 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

現場は力仕事も多いですが会社の先輩は皆優しく、解らない所も教えてくれとても良い環境で働けますと思います。

社長から

たくさんの人の手を経てものづくりを行い、製品を完成させていく会社です。学校と同様会社も皆さんの学びの場ですが、仕事という新しいことを学んで身につけていくことに終わりはありません。楽しい中にも自信と誇りをもてるそんな会社でありたいと考えます。

求める人材像

1.何事にも負けない強い心の持ち主であること 2.常に努力することをいとわない人であること 3.積極的に人と交わることができる人であること

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

あり

メンター制度

なし

キャリアコン制度

なし

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

短時間勤務に付き残業なし。有給休暇付与。

備考・補足情報

H12.10ISO9002取得、H14.11ISO9001：2000登録。福利厚生面でも有給休暇の時間単位取得や有給の子の看護休暇・介護休暇等充実しています。

採用情報

事業所番号: 0101-000886-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ホクレングループの一員として、
北海道農業に貢献します

事業内容 ホクレンの関連会社として、肥料を製造・販売しております。高度化成肥料、粒状配合肥料の製造・販売を中心に帯広・北見・空知・釧路に工場があります。

会社情報 060-0004 北海道札幌市中央区北4条西1丁目1番地

地下鉄東豊線 さっぽろ駅 徒歩1分

<http://hokurenhiroyo.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1966 年	211 人	38.2 歳	16.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.6 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.7 日	11.1 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	11 名(2 名)	10 名(5 名)	7 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

明るく温かい社風の中で農業や肥料の知識を学んで成長しています。わからないことや疑問に思ったこと、いろいろな話をすごく親身になって聴いてくれる方ばかりなので、あたたかい職場環境に感謝して毎日働くことができています。有給休暇の取得率も高く、福利厚生も充実していますので、私生活も安心して楽しく過ごしています。

社長から

学生のみならずにとって農業用の資材である肥料は、あまり馴染みがなく、地味なイメージをお持ちの方もいるかもしれませんが、肥料は安全・安心でおいしい農作物を育てる土づくりの基盤となるものです。北海道には日本の食料基地としての大きな役割があり、肥料は北海道の農畜産物の生産になくてはならない重要な基幹資材です。当社の取り扱い品目はこの肥料一つですが、ホクレングループの一員として、人が生きる上で欠かせない「食」の根底を支える「農業」に日々貢献しています。北海道農業のため、私たちと一緒に働きましょう。

求める人材像

・高い倫理観を持ち、人を敬い、人を支え、人を育てる人材・当社の経営方針を理解し、共に働く仲間との一体感を尊重し、目標に向かって行動する人材・広い視野を持ち、問題意識が高く、環境の変化に対応するため自ら提案・挑戦し、実行できる人材・自ら積極的に能力の向上に努め、その知識・技能を業務に活かせる人材

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0101-042190-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



明日の地球環境のために！再生可能エネルギー活用の発電事業展開

事業内容 ・自社設備の水力発電所・太陽光発電所で発電した電気を全量、北海道電力(株)に売電。・北海道電力(株)の水力発電所の水路設備保守管理補助業務。

会社情報 060-0042 北海道札幌市中央区大通西1丁目14番地2 桂和大通ビル505階

地下鉄「大通り駅」下車、徒歩2分

<http://www.hokuden-eco-energy.co.jp/index.html>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1981 年	122 人	49.9 歳	11.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.8 日	8.9 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	2 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちは、電力産業に勤め、決して派手な仕事ではありませんが、微力ながらライフラインを支えている会社と自負しております。最初はわからない仕事も職場の皆さんのアドバイスをいただき一人前？。皆さんも一緒にインフラを支える仕事をしてみませんか！

社長から

弊社の経営基盤である水力発電については、自社発電所の運営管理のみならず北海道電力(株)の水力発電設備における一部管理を受託しており、道内における水力発電の長期安定運転に寄与してまいりました。カーボンニュートラルの実現に向け、ほくでんグループの一員として、これまで培ってきた技術・知識を結集し、自然エネルギーの創造・管理を通じて北海道の環境保全および地域への貢献に取り組むことで「地域に愛され夢のある企業」として、さらなるステップアップを図りたいと考えております。是非、みなさんの応募をお待ちしております。

求める人材像

『自ら考え自ら行動する人』、『自由化時代を勝ち抜く専門能力を具備した人』、『信頼と共感を得ることのできる人』

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

再生可能エネルギーを活用した発電事業(水力発電・太陽光発電)を展開しております。近年は、発電能力アップに向けて「電気事業者による再生可能エネルギー電気の調達に関する特別措置法(通称:FIT)」を活用した老朽化発電所の水車発電機更新工事を取り進めております。

採用情報

事業所番号: 0101-103658-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



子ども・高齢者等利用者様の笑顔のため職員一同頑張っています。

事業内容 特別養護老人ホーム 軽費老人ホーム（ケアハウス） 老人ショートステイ 老人デイサービス2事業所 老人訪問介護 保育園（一時保育事業含む） 居宅介護支援事業 介護予防センター

会社情報 062-0035 北海道札幌市豊平区西岡5条12丁目18番7号

中央バス西岡4条12丁目より徒歩1分

<http://www.s-kouyoukai.jp/index.php>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1978 年	88 人	41.1 歳	9.9 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 66.7 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.5 日	3.5 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	4 名（ 3 名）	4 名（ 4 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	2 名（ 1 名）	8 名（ 6 名）	4 名（ 3 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	3 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は新卒でこの保育園に勤めました。学校で習ったとは言え、保育の場となるとどうしても良いのかと不安でした。でも周りの先生は自分からは話しかけづらかった私に優しく話しかけてくれ、とても相談しやすくなりました。長年勤めている保育士も多いので他の保育を見られる事も勉強になりますよ。仲良しな人間関係で、事務所では熱い保育論の話も勿論ですが、プライベートな話で盛り上がっている事もありいつも賑やかです。初めはとても不安かもしれませんが、優しくて頼れる先輩方、仲良しな人間関係、そんな明るい職場の雰囲気にと楽しく仕事ができますよ。

社長から

昭和53年設立より43年を迎えた社会福祉法人札幌光陽会と申します。当法人は①地域に根ざした経営②利用者の立場に立った福祉サービスの提供③ノーマライゼーションの普及・実践の基本理念を掲げその実現に日々努力しています。一言で「働きやすい職場」を表すことは難しいのですが、当法人職員の平均勤続年数は9年9ヶ月です。長く働く職員が多いことが自慢です。それにより新人の皆さんの育成環境の整備、利用者の皆様に良質なサービス提供を維持できていると考えます。「福祉の仕事」はこれからも長く必要とされ、利用者の皆様から直接感謝の言葉をいただける尊い仕事です。一緒に歴史を作りましょう。

求める人材像

当法人の基本理念に共感し、長く勤めていただける方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

当法人では一部（定年延長・障がい児担当保育士の一部）を除き、常勤職員は全員正規職員です。

備考・補足情報

平成29年度より常勤職員は正職員になり、施設を指定して働く限定、短時間限定、役職を希望しない限定、保育園では受け持つクラスを限定できます。

採用情報

事業所番号: 0123-008483-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ソリューションを通じ、人・お客様と「成功」を共有する企業です

事業内容 ソフトウェアのコンサルティング・設計・開発。パッケージソフトウェアの開発・販売。企業向けWEBサイト制作。情報サービスIT技術支援。ITインフラ構築。システム運用、ソーシャルゲーム運用。

会社情報 060-0061 北海道札幌市中央区南1条西6丁目11番地 札幌北辰ビル5階

地下鉄大通駅から徒歩5分

<http://www.ib-s.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2003 年	22 人	38.7 歳	6.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.6 日	17.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

働きやすい会社です。特に新卒で入られる場合は、安心して開発に参加できると思います。自分が強みだと思っているところに自信を持って伸ばしてください。きっと役に立つはずですよ。いま新しくなりつつある若い会社ですので、これから一緒に中心メンバーとして頑張っていきたいです。入ってみたら意外と良い会社ですよ。

社長から

一つに固執せず様々な事に取り組んでいる会社なので、スキルの幅を広げるには良い職場環境です。いろいろなことにチャレンジして、可能性を広げて下さい。ともに成長して頂ける方、ご応募お待ちしております。

求める人材像

好奇心、探求心、向上心を持って明るく前向きに仕事ができる方。コミュニケーションを大切にし、チームで仕事ができる方。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

ソフトウェアのコンサルティング・設計・開発。パッケージソフトウェアの開発・販売。企業向けWEBサイト制作。情報サービスIT技術支援。ITインフラ構築。システム運用、ソーシャルゲーム運用。

採用情報

事業所番号: 0101-137434-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



社会から求められる企業であり続けるために私達は歩んでいます。

事業内容 児童福祉通所施設

会社情報 061-1131 北海道北広島市美沢3-13-2

JR北広島駅から徒歩10分

<https://www.hareakara.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2012 年	20 人	34.2 歳	2.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 50.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
9.2 日	2.3 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

風通しの良い会社で常に上長や社長が話を聞いてくれる会社です。与えられた仕事だけではなく自ら取り入れた仕事も採用されやすくみんなで創る会社です。

社長から

弊社は社員一人一人が誇れる会社を目指し、日々邁進しております。随時、雇用拡大と社員育成に積極的な会社です。

求める人材像

明るく前向きな姿勢を持った方 福祉が主体な企業の為、思いやりを持って人に接する方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

契約社員6名、パートタイム9名の若い職場ですが、やる気と経験次第で正社員になることができます。

採用情報

事業所番号: 0123-621147-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



商品の開発、商品企画から供給まで一連の作業を行う食品商社

事業内容 海外より直接輸出入を行い世界を視野に入れながら、四季折々に生み出された美味しい北海道の魅力的な良いものを全国の量販店や海外に向けて企画提案し販売する商品開発や産地開発を得意とする食品商社です

会社情報 068-0042 北海道岩見沢市北2条西10丁目3番8号

JR函館本線岩見沢駅徒歩15分

<https://matsuya-s.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1979 年	7 人	36.0 歳	13.1 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 50.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
21.4 日	9.1 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社8年目の女子です。入社2年目より会社の新企画商品(商標登録取得)の立上げに関わらせてもらいました。現在はその新商品の専属担当として全国で活躍できる場を頂いています。少数精鋭の中で色々大変な場面もありますが、先輩達に刺激を受けながら仕事にやりがいを求めることができる職場と感じております。

社長から

食の世界は一番保守的であるからこそ、その食文化を伝えることの難しさとそれに勝る喜びを仕事を通じて感じられます。社員は自らの計画に基づき、自由に即決出来るように各自の持ち味を生かした方法で行動しています。次世代に向けて意欲的に活動する社員を求めています。

求める人材像

1. 今日より明日の自己革新に努める人(夢と情熱)
2. 楽しい職場作りの為に自分はいま何を成すべきかを知る人(協調性)
3. 企業に携わる者全てが営業を担う心構えを持つ人(職務能力の向上)

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

60歳定年後再雇用(65歳まで)あり

備考・補足情報

育児支援の為、時短労働の社員—1名

採用情報

事業所番号: 0111-101337-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



地域に密着した医院で働きませんか？

事業内容 歯科受付・助手・クリーンスタッフ業務診療アシスタント、カルテの整理、医院・器具の片付け、レセプト処理、患者カウンセリング、その他歯科業務に関すること全般

会社情報 050-0085 北海道室蘭市輪西町2丁目8番2号

JR輪西駅から車で5分

<http://fukuda-dental-clinic.com>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2019 年	18 人	30.7 歳	2.7 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 33.3 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
9.2 日	9.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	0 名(0 名)	— 名(— 名)
	新卒者等以外	3 名(3 名)	9 名(9 名)	— 名(— 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	— 名
	新卒者等以外	2 名	3 名	— 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

チーム一丸で物事をやり遂げる社風です。もちろん常に仕事だけではなく、社員同士も仲が良いですし、オンオフがはっきりしています。また、年末には恒例となったクイズ大会で豪華賞品をもらったり、みんなで寿司を食べたりと、とにかく院内の雰囲気は良いと思います。みんな、仕事にはプロ意識を持って取り組んでいます。その姿勢をしっかりと評価してくれるところも、この医院の魅力だと思います。

社長から

私たちの医院は、地域に根ざした医院を目指しています。患者様に安心して来ていただけるよう、最高の治療・最高のホスピタリティでお迎えできるよう日々努力しています。当院は『全ては患者様・スタッフ・地域のために』を理念とし、私は働きやすい環境を提供できるよう努力し、またスタッフ同士が研鑽を重ね、地域医療に貢献しています。あなたも、当院の一員として、地域医療に貢献してみませんか？

求める人材像

①日々努力を怠らない人。②人の立場になって物事を考えられる人。③笑顔を心掛けられる人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規雇用労働者はいません

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0110-615012-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



技術者として一から育て上げるために教育に力を入れています

事業内容 建設コンサルタント業・測量業

会社情報 080-0020 北海道帯広市西10条南8丁目5-7

帯広駅より徒歩10分

<http://www.yasui-survey.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1969 年	45 人	35.8 歳	12.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.3 日	12.6 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	—	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	3 名(0 名)	0 名(0 名)	4 名(2 名)
	新卒者等以外	— 名(— 名)	— 名(— 名)	— 名(— 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	— 名	— 名	— 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

設計・測量などの専門的な学部を卒業してなく、文系出身でした。そのため仕事の知識がなく、0からのスタートで覚えることが多く大変でした。ただその分、新たな経験や知識が毎日少しずつ増えることが仕事のやりがいになっていました。また、社員全員と話し合いがしやすく、新入社員でも一人ひとりの意見を大切にしてくれる、風通しの良い社風に助けられました。求められる存在になるには、強い向上心と多くの経験が大切になると考え今後もまだまだ先輩に追いつける様に努力したいと思います。

社長から

「北海道十勝」を中心に、建設技術を活用して自然災害を防ぎ、快適な生活環境を築く技術集団として活動しています。生活基盤(道路、水道、公園、農業用施設、地理空間情報など)長期にわたって護っていく、「縁の下力持ち」的存在です。人間環境と自然環境の間に立って、時には自然災害から社会を護り、時には社会からの負担から自然環境を護るなど、人間社会と自然環境の両立を図りつつ、持続可能な社会の実現を目指す仕事です。その中で私たちは、「豊かな十勝を創造する」ために、今とこれからを担う技術者を社会に送り出しています。

求める人材像

周囲への配慮を忘れず、素直・謙虚な心を持ち、自分を律することができる人

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

なし

キャリアコン制度

あり

見学等受入れ

インターン

なし

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0104-6363-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



確かな技術と自由な発想、十勝の
未来を創造します

事業内容 土木工事業

会社情報 080-0018 北海道帯広市西8条南
17丁目1番地

J R帯広駅から 徒歩12分

<http://www.maroon.dti.ne.jp/sasayakensetsu/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1951 年	12 人	48.3 歳	13.7 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.1 日	0.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	—	—
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	—
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	1 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

モノづくりが好きという方、是非私たちと働いてみませんか？当社が行う土木工事施工管理は、道路や河川・圃場などを造り上げる非常に達成感がありやりがいのある仕事です。土木工事は大変そう、厳しいそうなど感じている方も多くはないでしょうか。近年ICTなど技術の進歩により、働き方や環境が変わっております。ICTを使って得られる電子情報を活用し施工を行い、生産性の向上や品質の確保等や得られたデータを用いることで、労働条件の軽減や簡素化が出来るようになりました。20～60歳代までの幅広い経験工学を有した技術者が沢山おります。その人たちの下で学び経験し、技術者としてのスペシャリストを目指してみませんか？

社長から

当社は北海道十勝を拠点に土木工事業を専門とする建設会社です。2021年3月、創業71年目を迎えました。伝統的な技術をもとに、自由で新しい発想と先進技術による施工で建設土木工事をご提供しております。当社の会社方針として、次の3つのことに仕事を通じて取り組んでおります。未来創造…私たちは、自然と環境と大地と共に豊かな人間環境を創造します 日々挑戦…私たちは、知恵と情熱を結集し新たな可能性に挑戦します 報恩謝徳…私たちは、「恩に報い徳に謝す」を心がけ人生の幸せを追求します 是非私たちと共に、ものづくりの楽しさを体感しながら人生の未来づくりもしてみませんか？

求める人材像

①物事を論理的に考え、迅速に取り組める人 ②何ごとも粘り強く、着実に進めることが出来る人 ③積極的にコミュニケーションを取り、調和がとれる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

重機オペレーター3名

採用情報

事業所番号: 0104-2808-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



めげず・たゆまず・ほがらかに、
ノーマライゼーション理念を実践

事業内容 印刷業、椎茸等栽培業

会社情報 099-0876 北海道北見市富里
222番地1

北見バス東相内 徒歩90分

<http://terube.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1994 年	31 人	40.6 歳	13.4 年	(役員) 2.9 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.2 日	8.1 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	—	—	○
	新卒者等 以外 ※2	—	—	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

株式会社テルベは障がい者ならびに高齢者の雇用拡大のために創設されたセブン&アイ・HLDGS.の特例子会社です。椎茸事業と印刷事業から成り立っており、社員一人ひとりの特色を生かし皆が支え合いながら働ける会社を目指しています。椎茸事業では丁寧に育てた安心・安全な椎茸がたくさん採れるときやお客様に選ばれご注文が増えたときに喜びがあります。印刷事業では各工程の担当者が連携しバトンをリレーしていくことで正確に仕上がるため、チームワークにやりがいを感じます。休憩時間には事業部の枠を超えて交流し、楽しくリフレッシュしています。

社長から

「健常者」「障がい者」と表現されますが、世の中に障がい、すなわちハンディがない人はいらっしゃるのでしょうか。赤ん坊の時は誰しも親や周囲の助けを必要とし、年をとるとやはり周囲のお世話になります。あるいは語学の苦手な人が外国に行ったら日常生活に支障をきたしてしまいます。人はみな何らかのハンディがあり、だからお互いに支え合い助け合ってお互いの良さを伸ばしていくことが大切だと思います。一人一人が能力を発揮して質の高い製品を作り出すことのみならず、テルベで培われたノーマライゼーションの理念を社会に向けて発信し続ける企業でありたいと願っています。

求める人材像

ノーマライゼーション実践企業の一員として、仲間を大切に、互いの特色を生かし平等な立場で仕事に取り組むことのできる人材

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

採用情報

事業所番号: 0105-103125-7

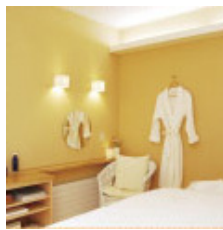
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



スタッフ全員が明るく笑顔で、チームワークが取れた職場です。

事業内容 鍼灸院・アロマテラピー

会社情報 085-0062 北海道釧路市愛国
191番地5717

美原3丁目(くしろバス)下車徒歩3分

<https://anzu946.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2000年	5人	25.3歳	3.9年	(役員) 50.0%	(管理職) 70.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.1日	0.6時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	—	—	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

毎年実施しています岩手県陸前高田市にての鍼灸ボランティア・チャリティーイベントや「あんずの種祭り」など、各種行事が沢山あり、とても楽しい職場です。また、各種スタッフ勉強会・症例検討会や研修制度が充実していますので、自身のスキルアップも十分可能です。

社長から

経営理念「笑顔・喜び・希望の種をまき、こころ・からだ・社会がすこやかにめぐる未来を創造します」を掲げ、勉強会や合宿を通じて、目標や成果を確認しております。働くことへの目標意識を再確認する作業を社長を先頭に全スタッフで取り組んでいます。私たちは、誰にも負けなくらい「鍼灸とアロマが大好き!」です。だから、もっと社会に普及して、多くの方に喜んでもらいたいです。また、この仕事に関わる方と業界がもっと元気になり、「憧れる仕事」にしていきたいです。

求める人材像

明るく素直で向上心がある方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0109-204887-5

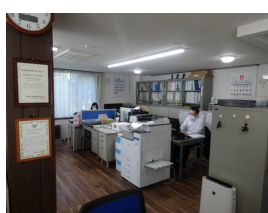
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



労務管理を通じて経営サポートや
労働者の環境作りに貢献してます

事業内容 ○労働保険・社会保険の各種手続き
○労働保険事務組合 ○労働
保険特別加入制度 ○労務管理コ
ンサルティング ○就業規則の作
成 ○助成金の申請等

会社情報 085-0833 北海道釧路市宮本1丁
目3番11号

裁判所坂下くしろバス徒歩1分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
2014 年	11 人	35.5 歳	3.7 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
9.2 日	6.5 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	—	—	—
	新卒者等 以外 ※2	—	—	—
採用者数 (うち女性)	新卒者等	— 名(— 名)	— 名(— 名)	— 名(— 名)
	新卒者等 以外	— 名(— 名)	— 名(— 名)	— 名(— 名)
離職者数 ※3	新卒者等	— 名	— 名	— 名
	新卒者等 以外	— 名	— 名	— 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

若手職員が多く活躍しており、相談等もしやすく、職員同士がお互いに有益な情報を共有できるよう、高い意識を持ちながら仕事をしています。お客様のニーズは年々多様化し、高度な知識が必要となるため研修や職員同士での情報交換、新人教育を徹底し先輩・後輩問わず日々、経験を積んでいます。依頼してよかったと思って頂くことをモットーに信頼関係を築き、個々の得意分野を伸ばすことで繁忙期等乗り越えて成長していきます。私たちと一緒に、営業活動も事務作業もアットホームな雰囲気のある職場で楽しく仕事をしてみませんか？

社長から

開業してから6年半になりますが、私自身が小さい事務所ながら一事業主となり、事業を続けていくことの大変さを学ぶ事で、顧問先である社長の日頃のご苦労や、経営の難しさを身にしみ感じております。そういった事にお応えする為に、弊社の職員もFP・給与計算業務等といった資格試験にも積極的に挑戦し日々、自己研鑽に励んでおります。社労士の仕事は、きめ細かい仕事が多く、他の士業に比べて女性が多いのが特徴です。弊社も女性職員が多く活躍しています。お客様に対しては勿論の事、同僚に対しても細かい気遣いができる方がこの仕事に向いています。今後は業務のIT化によりその分野に精通している方も大活躍できると思います。

求める人材像

チャレンジ精神旺盛な方、何事にも関心のある方、協調性のある方、気配り配慮のできる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

有期雇用契約から正社員へ転換実績
あり

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0109-615086-2

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



官民間問わず、測量・設計・コンサル業務を通じて社会に貢献します

事業内容 土木設計・測量・資料収集・図化作業・各種調査

会社情報 084-0906 北海道釧路市鳥取大通 4 丁目 16 番 23 号

鳥取大通 4 丁目バス下車徒歩 1 分

<http://www.toho-con.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1967 年	56 人	46.9 歳	17.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.0 日	4.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名 (0 名)	1 名 (1 名)	0 名 (0 名)
	新卒者等以外	3 名 (0 名)	1 名 (0 名)	0 名 (0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

自分が測量した道路を家族や友人が車などで走っていると思うとやりがいを感じます。現場と事務、約半々の業務割合です。長靴アイスホッケーチームがあり他の部署の社員とも交流を深めています。

社長から

向上心があり何事にも積極性のある方、また困難にぶつかった時は一人で悩まず心を先輩・同僚に打ち明けられる方。今後の成長を見据え我が社を担ってくれる人材を求めます。

求める人材像

部活動・サークル活動に積極的に参加し、先輩・後輩・同僚たちを思いやることのできる方。仕事は勿論、資格取得に積極且つ前向きにとらえ頑張れる方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0109-003225-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



まつうら調剤薬局は、患者様との
繋がりを大切にしております。

事業内容 医薬品・調剤薬局

会社情報 085-0005 北海道釧路市松浦町
1 2 番 5 号

駅北口 (くしろバス) 徒歩 5 分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
2015 年	2 人	34.0 歳	2.8 年	(役員) -	(管理職) -

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.0 日	11.2 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	—	—	○
	新卒者等 以外 ※2	—	—	—
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

少人数で家族的な雰囲気の調剤薬局です。患者さまの
立場になって考えられる優しい方、一緒に頑張りたい
よう！

社長から

まつうら調剤薬局は、常に医療サービスの向上に努め信頼さ
れる「かかりつけ薬局」を目指しております。お薬を受け取
っていただく際の利便性だけではなく、専門的なアドバイ
スや、より良いサービスを提供することによって患者さまが自
発的に服用を行うアドヒアランスの向上に貢献しております
。患者さまの生活を支える専門職としての覚悟と自覚を持ち
、且つ患者さまへの寄り添う心と思いやりの気持ちをお持ち
の方の応募をお待ちしております。

求める人材像

コミュニケーション能力が高く、明るく対応できる方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 なし	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

備考・補足情報

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報 ※4

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

採用情報

事業所番号: 0109-615257-5

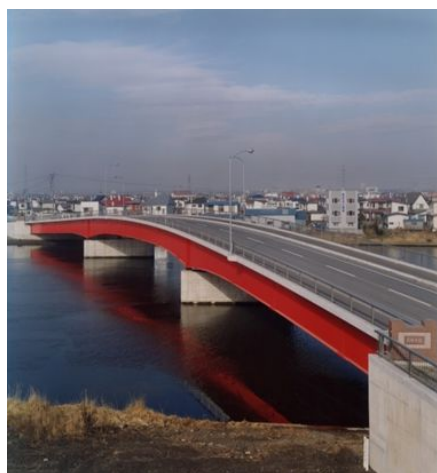
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ITを活用した生産技術は、各方面から高い評価を得ております。

事業内容 橋梁、鉄骨、タンク、クレーン等
金属製品製造及び架設

会社情報 085-0003 北海道釧路市川北町
9番19号

川北町8番地（くしろバス）

<http://kushiro-ses.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1956 年	86 人	39.6 歳	13.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.2 日	1.2 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	7 名（ 2 名）	5 名（ 2 名）	8 名（ 3 名）
	新卒者等以外	1 名（ 0 名）	1 名（ 1 名）	2 名（ 0 名）
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

"チャレンジ精神"で、入社直後から多種多様な業務に挑戦ができ、実践力を高めることができます。"自立精神"が身につく、人間力も高まります。共に自分の可能性にチャレンジしましょう。

社長から

我が社は顧客の多様な要求に応え、安全最優先のもと技術とものづくり力を追求し、サービスの提供を通じ地域社会の発展に貢献し、自由・公正かつ健全な事業活動において適正利潤の追求に努めております。自ら考え、常に向上心をもって行動出来る方の応募をお待ちしております。

求める人材像

①チャレンジ精神（変革する力・バイタリティー）②チームワーク力（共感力・チーム志向）③コミュニケーション力（論理的思考・伝える力）④リーダーシップ力（周囲を巻き込む力・主導力）⑤主体的行動力（自律的アクティビティ・やりぬく力）これらを「備えようと思える人」

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報※4

採用情報

事業所番号: 0109-1172-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



主に農協を通じて農家の方々に飼料・肥料の販売を行っています。

事業内容 飼料・肥料及び農業資材の販売

会社情報 085-0826 北海道釧路市城山1丁目2番5号

釧路バス（武佐線）徒歩1分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2015 年	2 人	32.0 歳	3.9 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.7 日	0.0 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	—	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（0 名）	— 名（— 名）	— 名（— 名）
	新卒者等以外	0 名（0 名）	0 名（0 名）	1 名（0 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	— 名	— 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

社長を筆頭に会社全体が活気に溢れとても明るく、元気な会社です。仕事内容もやりがいがあり、お客様からの『ありがとう』の感謝のお言葉が何よりの励みになります。休暇なども取得しやすく、個人の趣味に時間を使ったり家族へのサービスなどを優先させて貰える職場です。自分も未経験からのスタートで不安が大きかったですが仕事内容などのサポートも充実しており楽しく仕事を覚えて行きました。常にワクワクしながら日々の仕事に打ち込んでいける職場です。

社長から

我が社の経営理念は「私たちの最善を尽くした行動がすべての人の“ありがとう”に繋がるために」です。お客様からの感謝はもとより、関係各社、従業員相互に感謝し合える会社づくりを行っています。常に社員満足度を高めることに努力し、社員の毎日が充実し、生活が潤い、将来の自分を想像しながら創造して行けるような会社を目指しております。我が社と共に成長したいと思っていただける方からのご応募をお待ちしております。

求める人材像

効率的に考え、作業の工夫・改善に取り組める方。コミュニケーション能力が高い方。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0109-615408-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



お客様の大切な車に日々関わり、サポートをさせて頂く仕事です。

事業内容 自動車整備業務（自動車販売、車検整備、定期点検、一般点検、オイル交換、タイヤ交換、その他付随する業務）

会社情報 084-0911 北海道釧路市星が浦北1丁目1番23号

新富士駅から車6分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2018 年	3 人	32.5 歳	3.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.0 日	0.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	—	—
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

車はお客様の生活・安心に関わるものなので日々レベルアップを目指し職員同士で協力しながら仕事をしています。また、お客様とのコミュニケーションを取りながら自分の出来る業務が増えていく事でやりがいや自信につながり、前向きに業務にあたることが出来ます。

社長から

平成30年設立。車だけでなく様々なお客様と関わり、繋がりを深めながら今後の発展に向け日々業務に励んでいます。社内も話しやすい・相談しやすい環境作りや、研修などでのサポート等従業員が安心して働ける環境づくりを心掛けています。

求める人材像

1つ1つの業務に真剣に取り組むことができる方。コミュニケーション能力が高く、向上心が高い方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報^{※4}

有期雇用契約から正社員へ転換あり

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0109-615826-5

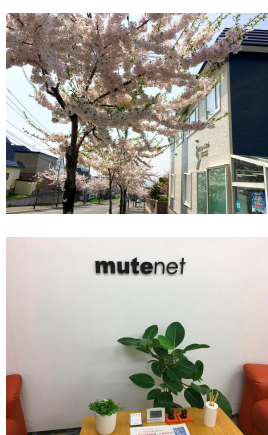
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



お客様の声をカタチにします。
必要とされるIT企業を目指して

事業内容 IT経営コンサルタント・システム
開発・スマホアプリ開発・
WEB制作運営・ITサポート・
PC販売等

会社情報 041-1112 北海道亀田郡七飯町鳴
川5丁目12-9

函館本線七飯駅徒歩10分

<http://www.mutenet.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1997 年	10 人	33.4 歳	5.5 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 20.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.1 日	8.2 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	—	—
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	2 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

知識の習得やお客様への対応など、必要なことは研修やOJTを通じて身につけることができますので、未経験の方でも適性を活かした分野でやりがいを感じてもらえるようにサポートしていきます。ぜひ当社でチャレンジしてみませんか。

社長から

私たちは地方企業が抱える経営課題、身の丈にあったIT投資とは何かを親身に向き合い、持続的成長をしていく為のIT経営をご支援しております。あるべき姿をお客様と共に歩むため、3つの目（鳥の目・虫の目・魚の目）を持ってご提案します。社内では「守破離」の考え方を意識し、一致団結して取り組んでいます。

求める人材像

1. チームワークを大切に出来る人 2. お客様の笑顔が思い描ける人 3. 探究心のある人 4. 視野の切り替えが出来る人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

実績あり

備考・補足情報

2019年4月情報処理認定機関（スマートSMEサポーター）
2020年6月北海道働き方改革推進企業シルバー認定

採用情報

事業所番号: 0102-108479-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



生産の自動化により安全で働きやすい職場環境を実現しています！

事業内容 昭和15年創業。鋼製梁（セラフレーム・特許取得）、カーポート（セラポート・意匠登録）、鉄骨階段などの鋼構造物の設計・製作・設置工事、建築金物製品の製造加工、アウトドア用品の開発・販売を行っています。

会社情報 078-1303 北海道上川郡当麻町3条西4丁目11-10

<http://www.seratekkou.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1979 年	9 人	43.0 歳	14.1 年	(役員) 0.6 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
17.9 日	0.2 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	—	—
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（0 名）	0 名（0 名）	0 名（0 名）
	新卒者等以外	0 名（0 名）	0 名（0 名）	0 名（0 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社してある程度仕事に慣れてくると自分に任せられる機械や開発製品に携わることができます。自分のアイデアが社内の改善や開発に生かせることができる仕事に対するやりがいを感じることができます。

社長から

当社は製品の品質を安定管理するため、教育計画や上司のチェック制度を拡充しています。未経験の方でも段階的に技術や知識を習得できますので、ものづくりの楽しさを若い世代に伝えていければと思います。

求める人材像

当社は若い世代の新しいアイデアやチャレンジ精神を求めています。できるかもしれないやってみようという気持ちをできる限り応援したいと思っています。

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

あり

メンター制度

あり

キャリアコン制度

あり

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

当社は昭和15年北海道上川郡当麻町で創業し、特許やISO9001を取得するなど製品の独自性、品質管理体制を構築してきました。生産現場ではロボット溶接機を導入するなど自動化を推進し安全で働きやすい職場環境を実現しています。新たにアウトドアブランドを立ち上げ、新製品の開発に挑戦中です。

採用情報

事業所番号: 0103-006581-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



電気工事等を通じお客様に安心・快適な電気技術を提供します。

事業内容 昭和34年創業の地域に根差した電気工事店です。主に道や弟子屈町の発注工事と、電力会社グループの協力企業として、年間を通し安定して工事があります。

会社情報 088-3211 北海道川上郡弟子屈町中央1丁目10番11号

JR摩周駅から徒歩10分

<http://miyata-denki.com>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1970 年	22 人	44.7 歳	16.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.8 日	5.2 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は現場に出たことがない初心者でしたが、優しい先輩方にアットホームな感じで迎えていただいて、親切に指導してもらっています。仕事もやり甲斐があり、達成感があります。ぜひ、一緒に会社を発展させていきましょう。

社長から

地域に根差した電気工事店です。電気は重要なライフラインの一つでもあり、将来的にも可能性が広がる分野で、とてもやり甲斐のある仕事です。

求める人材像

協調性があり、自身のスキルアップに積極的・意欲的な人材を求めています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

電気設備工事(内線・外線工事)、消防施設工事、電気通信工事等と幅広い事業を展開しております。(昭和34年に個人事業主として創業し、昭和45年に法人化しました。)

採用情報

事業所番号: 0109-002603-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



あなたの個性を活かし、イキイキ
と働ける会社です！

事業内容 発達に何らかの課題のあるお子さんや障がいのある方が安心して過ごせる場所を提供。一人一人の障がい特性に合わせて、丁寧にに関わり、自分らしくいきいきと生活できるように支援します。

会社情報 088-2303 北海道川上郡標茶町桜
1 3 丁目 1 9 番地

標茶駅から車で3分ほど

<http://m-place.hp-ez.com>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
2011 年	17 人	41.2 歳	5.2 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 25.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.2 日	0.2 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私はこの会社に入社して7年目のスタッフです。子どもたちの支援や相談支援の仕事を通して、日々自分自身が成長できる仕事です。「学びたい」と思ったら、社外の研修にもたくさん参加させてもらうことができ、スキルアップしていくことができます。上司は仕事上のアドバイスはもちろん、プライベートなことにも相談にのってくれ、仕事とプライベートを両立しながら充実した生活ができています。またスタッフの働き方やこれからの事業展開など、運営に関わる仕事に携わることで、自分自身も法人を支える1人だという責任とともに、大きなやりがいを感じています。やる気と熱い思いを持っている人にはぴったりの職場です！

社長から

私たちは釧路管内にある自然豊かな町「標茶」で発達障害等の生きづらさを抱えた方たちへの支援のお仕事をさせていただいています。はじめは3人の発達課題のある児童のために、安心して過ごせる場所を作りたいと願い、その家族が中心となって立ち上げた放課後デイサービスがきっかけでした。当初は何もわからない中、ひたすら子どもたちの居場所作りに奔走した私たちですが、多くの方々のご協力を得て今日まで歩んで来れました。現在は2か所の放課後デイサービスと、特定指定相談支援事業所と就労支援事業所を運営しています。これからも必要とする子どもたちや家族の思いを大切に、一緒に成長できる法人でありたいと考えています。

求める人材像

○コミュニケーション能力があり、チームワークを大切にできる方
○誠実で、責任感を持って働ける方
○向上心を持ち、努力を惜しまない方
○法人の理念を共感し、熱意を持って働ける方
○自由な発想力を持ち、新しいことにワクワクできる方！

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報 ※4

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

備考・補足情報

Facebook
<https://www.facebook.com/profile.php?id=100069267043427>
Instagram <https://www.instagram.com/minamina.place/?hl=ja>

採用情報

事業所番号: 0109-614426-0

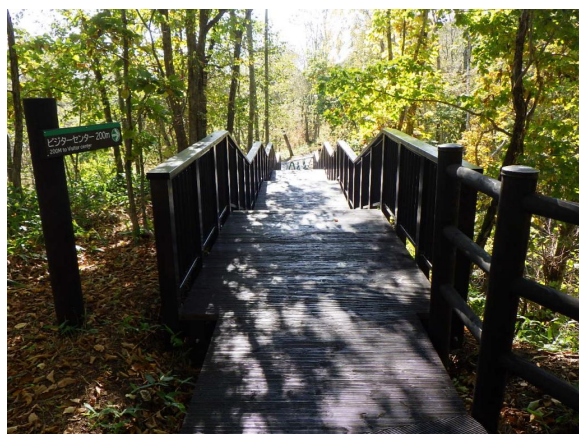
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



公共事業を主体に環境保全やインフラ整備で社会に貢献しています

事業内容 建設業（土木工事業）

会社情報 088-2305 北海道川上郡標茶町麻生9丁目46番地

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1975 年	14 人	48.6 歳	6.8 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.0 日	1.1 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	—	—
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（ 0 名）	— 名（ — 名）	— 名（ — 名）
	新卒者等以外	— 名（ — 名）	— 名（ — 名）	— 名（ — 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	— 名	— 名
	新卒者等以外	— 名	— 名	— 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業というと「きつい・汚い・危険」の3Kイメージですが、今では機械作業が多くなり女性の活躍も見られ変化があります。会社サポートで機械の運転や作業に必要な資格の取得、新たな技術の習得・技術分野の講習参加などの継続学習にも力を入れているのでスキルアップが出来る会社です。土木工事は時には豊かな自然を相手にする事もあるため大変な事もありますが、経験豊かな先輩達と知恵を絞りながら物を作って行く事は楽しく、自分が携わった道路や施設が地図やネットの情報源となるのが嬉しいです。明るく楽しい仲間と一緒に頑張りたいです。

社長から

当社は土木工事で地域・社会に貢献する特定建設業です。目まぐるしく開発される大都会とは違い、自然環境との共存を求められる釧路管内で多様化する社会情勢を把握しながらONとOFFのメリハリある生活ができるよう、従事者一丸となり業務を進めています。今後も技術力強化に力を入れ、若い方も挑戦できるチャンスを与えながら、「明るく・元気に・安全な工事現場」で互いに成長して行きたいと思っています。物怖じしない行動力を求めています。一緒に頑張りたいです。

求める人材像

○仲間を思いやり互いに尊重し「協力」して仕事ができる方
○目標を持ち、達成のために「行動」できる方
○もの作りにやりがいを感じる「やる気」のある方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0109-6479-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定企業の採用情報等はお近くのハローワークにお問い合わせください。

ハローワーク(公共職業安定所)一覧

名 称	郵便番号	住 所	T E L
札幌新卒応援ハローワーク	060-8526	札幌市中央区北4条西5丁目 大樹生命札幌共同ビル9階	011-233-0222
ハローワーク札幌	064-8609	札幌市中央区南10条西14丁目	011-562-0101
ハローワーク札幌東	062-8609	札幌市豊平区月寒東1条3丁目2-10	011-853-0101
ハローワーク札幌北	065-8609	札幌市東区北16条東4丁目3-1	011-743-8609
ハローワーク函館	040-8609	函館市新川町26-6 函館地方合同庁舎分庁舎	0138-26-0735
ハローワーク旭川	070-0902	旭川市春光町10-58	0166-51-0176
ハローワーク帯広	080-8609	帯広市西5条南5丁目2	0155-23-8296
ハローワーク北見	090-0018	北見市青葉町6-8 北見地方合同庁舎	0157-23-6251
ハローワーク紋別	094-8609	紋別市南が丘町7丁目45-33号	0158-23-5291
ハローワーク小樽	047-8609	小樽市色内1-10-15	0134-32-8689
ハローワーク滝川	073-0023	滝川市緑町2-5-1	0125-22-3416
ハローワーク釧路	085-0832	釧路市富士見3-2-3	0154-41-1201
ハローワーク室蘭	051-0022	室蘭市海岸町1-20-28	0143-22-8689
ハローワーク岩見沢	068-8609	岩見沢市5条東15 岩見沢地方合同庁舎	0126-22-3450
ハローワーク稚内	097-8609	稚内市末広町4丁目1-25	0162-34-1120
ハローワーク岩内	045-8609	岩内郡岩内町字相生199-1	0135-62-1262
ハローワーク留萌	077-0048	留萌市大町2-12 留萌地方合同庁舎	0164-42-0388
ハローワーク名寄	096-8609	名寄市西5条南10丁目2-2	01654-2-4326
ハローワーク浦河	057-0033	浦河郡浦河町堺町東1丁目5-21	0146-22-3036
ハローワーク網走	093-8609	網走市大曲1丁目1-3	0152-44-6287
ハローワーク苫小牧	053-8609	苫小牧市港町1丁目6-15 苫小牧港湾合同庁舎	0144-32-5221
ハローワーク根室	087-8609	根室市弥栄町1丁目18 根室地方合同庁舎4階	0153-23-2161
ハローワーク千歳	066-8609	千歳市東雲町4-2-6	0123-24-2177

北海道労働局 ハローワーク一覧

検索

<http://jsite.mhlw.go.jp/hokkaido-roudoukyoku/hello-work/hello-mapping.html>

令和4年8月発行
厚生労働省北海道労働局
職業安定部職業安定課若年雇用対策係
〒060-8566 札幌市北区北8条西2丁目1-1 札幌第一合同庁舎3階北側
TEL 011-709-2311 (内3675)