

岩手の

毎年認定更新



ユースエール 認定企業

休暇を
取りやすい

残業時間が
少ない

離職率が
低い

若者の
積極的採用

充実した
OJT研修

子育てが
しやすい

就活に、
ユースエールを!

ユースエール認定企業とは

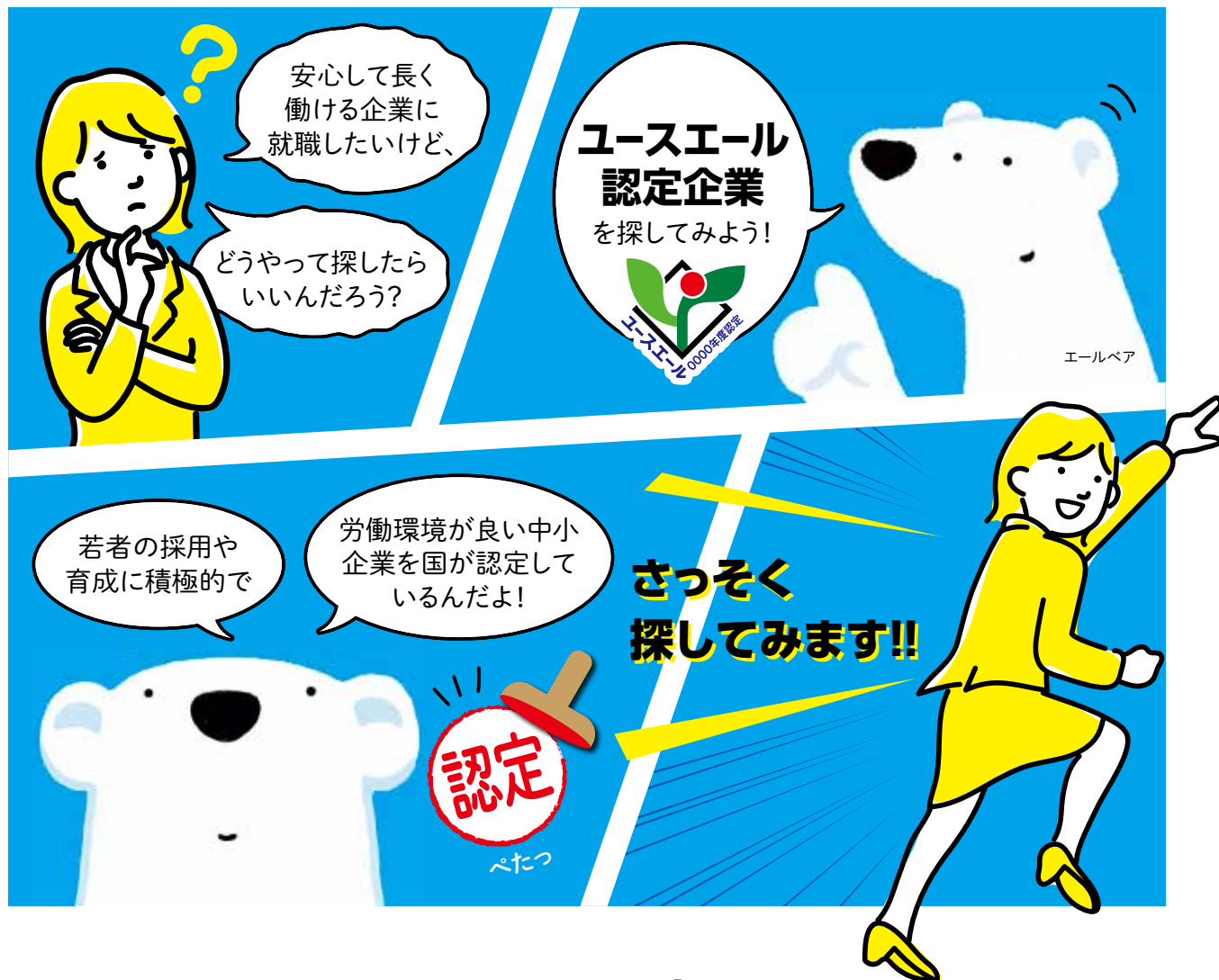
若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業*を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

*中小企業とは、常時雇用する労働者が300人以下の企業です。

学生・就職活動中の
みなさま

知っていますか？

ユースエール認定企業



安心して長く働ける要素がこんなに！！

有給休暇
平均取得率
70%以上

新卒正社員の
離職率
20%以下

月平均の
残業時間
**20時間
以下**

※認定基準の一部

ワークライフバランスが整っている企業で
仕事も私生活も充実させながら
会社とともに成長したい!!

>
それを
叶えるのが

**ユースエール
認定企業**です。

contents

p01-27 ユースエール認定企業紹介(岩手県内15企業)



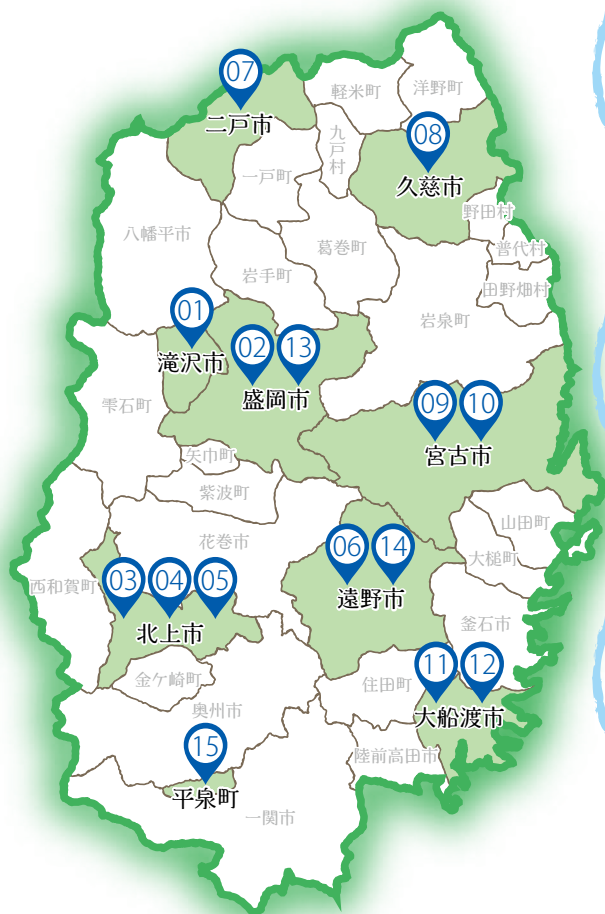
項目

企業名

認定年月

業種

所在地



Work & Private



Growing up!



01 interview p01-02 株式会社 エステートモータースクール 平成27年2月 教育学習支援事業 滝沢市	02 interview p03-04 マルエス工業 株式会社 令和2年11月 建設業 盛岡市	03 interview p05-06 株式会社 岩手ヤクルト工場 平成31年2月 製造業 北上市
04 interview p07-08 有限会社 ほっと水神 平成30年10月 介護福祉業 北上市	05 interview p09-10 株式会社 小田島組 平成29年11月 建設業 北上市	06 interview p11-12 株式会社 トーノ精密 令和2年3月 製造業 遠野市
07 interview p13-14 株式会社 小松製菓 令和3年8月 食品製造業 二戸市	08 interview p15-16 株式会社 細谷地 令和元年9月 燃料小売業 久慈市	09 interview p17-18 株式会社 オーレックス 平成30年11月 製造業 宮古市
10 interview p19-20 社会福祉法人 恵心会 令和2年6月 介護福祉業 宮古市	11 interview p21-22 ゆわて吉田工業 株式会社 平成30年3月 製造業 大船渡市	12 interview p23-24 株式会社 菊池技研コンサルタント 平成31年3月 総合建設コンサルタント業 大船渡市
13 p25 株式会社 北日本朝日航洋 令和元年7月 測量業 盛岡市	14 NEW p26 社会福祉法人 遠野市保育協会 令和3年10月 社会福祉事業 遠野市	15 NEW p27 朝田建設 株式会社 令和3年10月 建設業 西磐井郡平泉町

p28-30 若年者の就職環境

p31

p32

ユースエール認定企業の
認定基準・メリットを理解しよう!

ユースエール認定企業・認定制度を知ろう!



カブシキガイシャ エステーモータースクール

株式会社 エステーモータースクール
(ST モータースクール)



滝沢市



事業内容 自動車運転教習所（普通車・準中型車・中型車・大型車・大特車・牽引車・普通二輪・大型二輪の第一種免許及び大型自動車第二種免許）

会社情報 020-0611 岩手県滝沢市巣子
169番地3（北校）

<http://www.st-ms.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1960 年	65 人	41.5 歳	12.6 年	(役員) 14.3 %	(管理職) 26.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.6 日	4.5 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名（ 1 名）	1 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	1 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	2 名（ 0 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

資格の追加取得については、期間や費用等、会社がバックアップしてくれますので、入社後も切磋琢磨して自分自身を高めることができます。一緒にがんばりましょう。

社長から

県下指定教習所認可第1号の伝統ある運転教習で、教習・講習を通して交通事故のない社会をめざしていきましょう。

求める人材像

常にお客様（教習生）の立場や目線で接客・教習ができる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

送迎バスの運転手・フロント事務をしながら、教習指導員資格取得を目指していただきます。

備考・補足情報

南校：岩手県盛岡市津志田27地割18（南校では実施していない車種もあります。）

採用情報

事業所番号：0301-160-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

企業紹介動画
QR



INTERVIEW



嘉倉 優希 *yuki kakura* age 25

大卒入社 3 年目

現在の仕事 ▶ 教習所指導員

会社を選んだ理由

現在の会社の先輩であり高校の OB でもある先輩の存在が大きいです。当時、免許を取りに ST に通っていた頃、熱意をもった語り口で、その話が面白い内容であったことを今でも覚えています。教習の合間に、教習所指導員に興味を持ち疑問に思ったことをその場で質問しました。そこでも気さくに答えてくれ、将来こんな人になりたいと先輩 OB が勤務する会社へ本気で就職することを考えるようになり、一緒に働きたいという強い願望が変わっていきました。

仕事のやりがい

自分は、教習指導員であるため、人前で話をする機会が多くあります。教習指導員として経験を積むうちに、教える、伝える仕事に興味関心を持つようになり、例え話を場面に応じて話すことを心掛け、技術論ではなくわかりやすさを追求し始めました。引き出しを多く持って、聞いてもらうお客さんの年齢に合った説明をするようになりましたので、最初の頃よりは真剣に聞いてもらえるようになったかな、と実感できることが増えてきました。

ユースエール認定企業は参考指標

先輩 OB の存在が就職するきっかけでしたが、現在の職場を選択したもう 1 つの理由にユースエール認定制度があります。就職してみなければわからない内容も、国の認定制度として丁寧にアピールされていたことでした。“ホワイト企業”というイメージが持てたことで、背中を押された感じもあり認定制度そのものに好感が持てました。

また、野球や釣り、空手など仕事以外の活動もいろいろな方と仕事やプライベートで触れ合う機会を多くもつように先輩方から勧められ、充実した日々を過ごしています。

就活中の学生・若者へのアドバイス

一般的に夢を持つことが大切だとされる傾向がありますが、個人的には、現在興味関心があるもの、やってみたいことを重要視して取り組み、遠い未来のことよりも、今に焦点をあてた生き方が大事ではないかと思っています。



マルエスコウギョウ カブシキガイシャ

マルエス工業 株式会社



盛岡市



「安全第一・より正しく、より美しく、より早く」がモットーです

事業内容 防水工事業

会社情報 020-0846 岩手県盛岡市流通センター1-10-11

<https://www.maruesu.info/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1968 年	14 人	44.0 歳	17.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.6 日	5.5 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私がこの会社に入社して先ず感じたことは、就業規則が整っていてその規則に則った会社組織であること、福利厚生がとても充実していることでした。社長の方針でもある資格取得への手厚いバックアップ体制や余暇への理解応援等を含めて、自分磨きが最大限出来る公私ともに充実した環境の整った職場です。

社長から

建設産業と聞くと、どうしても理系や専門学科での勉強が必要となるようなイメージがありますが、当社の仲間には全く違う分野から今の仕事に就いて活躍している人が大半です。人生は学校を出る時点で決まるのではなく、そこから新たなスタート。希望をもって意欲的にチャレンジした先にはきっと明るい未来が待っています。様々な研修や資格取得は会社負担にて挑戦できる制度となっており、今出来るかどうかではなく、「やってみよう!」というチャレンジ精神を持って未来へ進む人材を弊社は全面的に応援します。

求める人材像

①旺盛なチャレンジ精神で、積極的に自身の向上に努力出来る方。②仕事も生活も、あきらめず、妥協せず、常に前向きに取り組める方③会社の仲間と協調性を持ち、ともに目標へ向かって進むことが出来る方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

岩手に根ざした総合防水工事業者として、今後も努力と実績を堅実に積み重ね、構造物の健全な保全という分野から社会に寄与する企業を目指していきます。

採用情報

事業所番号: 0301-20361-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



高橋 柊明 *masaaki takahashi* age 26

高卒入社 8 年目

現在の仕事＞防水工技能士

会社を選んだ理由

友人たちとの情報交換の中で、仕事内容、休暇のとりやすさ、職場環境等どれをとっても現在の職場は自分にとって最高の選択と思えました。

防水工というあまり聞き慣れない職種でしたが、手に職をつけたい希望が強かったので応募しました。

入社して良かった点

先輩の的確な指導の下、段階を踏みながら、防水施工に関する数ある資格を取得しています。資格や経験に裏付けられた自信は、やりがいに通じます。

会社全体でモチベーション維持を図りながら、各種資格支援制度、県内外で行われる講習会の参加など、社内のバックアップ体制があることが大きいです。

みんなに誇れる仕事

公共工事、大規模な民間工事から一般住宅の工事まで、防水関係の工事は県内中心に近隣県まで、広域で防水工事を行っています。休日に施工後の各現場を見に行くともあり、充実感と達成感を味わえることが自己肯定感をアップさせています。

家族、友人にも「これは苦労して俺が手掛けたんだ」と自慢することがあります。

プライベートの充実

通常の休日の他に、有給休暇を容易に取得できる社内体制があります。気兼ねなく休暇を取得できる職場の雰囲気は、お互い様の精神を生み、先輩、同僚といった関係を保つことにもつながっていると思います。休暇を前もって取得できることは、家族や友人たちとの予定も計画しやすく、プライベートも充実しています。振り返ってみると、工期の都合でやむなく残業しなければならない時も、プライベートの充実が約束されているため、組織一体となって頑張れるチームワークがあり、ここ一番で頑張れる。そのため、高校卒業してから8年近くの長きにわたって勤務できていると実感しています。

快適で理想的な職場環境

資格取得への挑戦、作業効率等へのアドバイス、指導など何気ない日常において先輩の存在は大きいです。仕事上の失敗をあまり責めない雰囲気があります。そのためチャレンジすることへの称賛が常に存在します。高所作業など、危険が伴い大変な仕事ですが、やり遂げた後の充実感や達成感が勝ります。



カブシキガイシャ イワテヤクルトコウジョウ

株式会社 岩手ヤクルト工場



北上市



世界の人々の健康で楽しい生活づくりに貢献します

事業内容 乳製品乳酸菌飲料（Newヤクルト）、Yakult(ヤクルト1000等)の製造

会社情報 024-0051 岩手県北上市相去町大松沢1番45号

北上金ヶ崎ICより車で2分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1980 年	128 人	31.2 歳	9.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.8 日	11.1 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3 名(0 名)	6 名(0 名)	5 名(1 名)
	新卒者等以外	4 名(1 名)	3 名(0 名)	2 名(1 名)
離職者数※3	新卒者等	1 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

岩手ヤクルト工場は、教育・研修制度が充実した職場です。そして、高いスキルを持った先輩方からマンツーマンで指導を受けることで、社会人として成長することができる、とても人に恵まれた環境です。皆さんと一緒に仕事ができることを楽しみにしています。

社長から

岩手ヤクルト工場は、ヤクルトの主力製品である「Newヤクルト、Yakult(ヤクルト1000)」を製造している会社です。ヤクルトは「世界の人々の健康で楽しい生活づくりに貢献する」事を企業理念とするグループで、身近なところから皆様のお役に立つ商品を提供しているグローバルな企業グループです。皆さんも力を付けて、北上から世界に羽ばたいてみませんか。

求める人材像

企業理念に共感できる人。道徳、マナー、良識を備え、“社会人”として“人”として成長続ける人。自ら考え、行動し、自由な発想で何かを生み出すことのできる人。選考は、筆記試験、適性試験(V-CAT)、レポート、面接試験を実施。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

採用情報

事業所番号: 0307-613427-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

企業紹介動画
QR



INTERVIEW



藤井 美波 *minami fujii* age 20

高卒入社 3 年目

現在の仕事 ▶ 製造（食品）（ヤクルトを製造する機械のオペレーター、機械の整備）

会社を選んだ理由

高校時代、運動部に所属していたので、健康でいなければいけないと思い、栄養学を自分なりに勉強していました。将来、人の健康に携わる仕事に就きたいと考えていたため、現在の会社を選びました。

入社して良かった点

新入社員研修で本社へ行き、なかなか聞くことができない本社の方のお話を聞くことができ、本社工場の大きさなどを目の当たりにし、貴重な体験ができました。

職場環境は、食品工場なので、社内がとても清潔です。また、上司や先輩方は、自分にはない考えを持っていて、とても勉強になります。

仕事のやりがい

目標を達成できた時にやりがいを感じます。例えば、「生産中の機械トラブルによる停止回数を 1 日 2 回以下にする」と目標を立てたとします。よく発生する機械トラブルを分析し、改善策を考え、実施した結果、機械停止がなくなり、生産効率が向上すると達成感を感じます。自分たちが考えた対策が成功した時のうれしさがやりがいにつながっています。

他にも、「ヤクルトを飲んでいたら、体の調子が良くなった」と知人などに言われた時に、うれしく思い、やりがいを感じます。

今後の目標

現在、まだ経験したことがない機械整備がたくさんあるので、徐々にできることを増やしていきたいです。そして、1つ1つの作業をどのようにしたら効率良くできるのか考えながら作業し、今よりも正確に作業できるようになりたいです。

また、工場見学にいられたお客さまに工場を説明することを経験したいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

焦らずに自分としっかり向き合い、どんな仕事をしたいのか、どんな環境で仕事をしたいのかを考えてみてほしいです。興味を持った会社には、どんどん職場見学に行ってください。自分の望んでいる条件「お給料」、「勤務時間」、「休暇」など、これだけは妥協できないものがあれば、できるだけ妥協しない方が良いです。

将来のことをしっかり考えながら、焦らず慎重に、自分らしい選択をしてください。



ユウゲンガイシャ ホットミズカミ

有限会社 ほっと水神



北上市



落ち着いた施設・環境で自分のペースで働けるのが魅力です！

事業内容 デイサービスセンターの運営・介護付き有料老人ホームの運営・居宅介護支援事業所の運営

会社情報 024-0321 岩手県北上市和賀町 岩崎1地割114番地

JR北上駅から車で25分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2006 年	30 人	54.0 歳	9.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 13.3 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.6 日	2.8 時間	男性: ー 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	2 名(2 名)	2 名(1 名)
離職者数※3	新卒者等	ー 名	ー 名	ー 名
	新卒者等以外	ー 名	ー 名	ー 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

社員のスキルアップの為に費用を全額会社で負担してくれるため、資格の取得がしやすく、資格を取ることでも、手当も支給されるので、とてもありがたいです。当施設を利用して下さる高齢者の方は、元気な高齢者が多く、いつも賑やかで活気ある雰囲気です。温泉を利用したいご利用者様で常に利用待ちの方々が多い施設です。

社長から

社は『いつも笑顔で』私たちは、ご利用されている高齢者だけでなく、働く社員もいつも笑顔があふれる職場、施設を目指しています。いつも上手くいく事ばかりではないのが人生ですが、失敗も良い経験と考え、楽しみながら前に進むことの出来る人材を求めています。高齢者介護の事業ですが、介護している高齢者の方々から教わる人生観は、若手の職員を育ててくれていると思います。

求める人材像

高齢者介護に理解を持って取り組める方
穏やかな気持ちで、高齢者の方と接する事が出来る方
資格の取得やスキルアップに積極的に取り組める方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

直近3事業年度において育児休業該当対象者なし(育児休業に関する会社規程有り)

採用情報

事業所番号: 0307-613340-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



高橋 直大 *naohiro takahashi* age 30

高卒・12年勤務

現在の仕事＞介護職（食事介助、お風呂介助、着脱の支援等）

会社を選んだ理由

高校時代、自分の祖父が病気で倒れてしまいました。色々な所へ連れて行ってもらい、学生時代など色々と思いがりましたが、何もしてあげられなかったのが心残りだったのを機に、おじいちゃんやおばあちゃんを手助けしたいと思いこの職を選びました。

入社して良かった点

上司は接しやすく職場の人間関係など居心地がよく楽しみながら仕事ができる点です。また、積極的に研修などに参加できます。

仕事のやりがい

利用者様の昔の体験などを色々聞く事ができ勉強になります。「ありがとう」など感謝されることが多く、それだけで笑顔になれます。

今後の目標

様々な角度から物事を捉えられるようになりました。色々な経験を積みもっと上の立場を目指し、新人職員からも信頼されるようになりたいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

私が学生の頃は、就職難で求人も少なかったため就職するのが大変でした。学校を卒業しても学ぶことはたくさんあります。辛い事や苦しい事などもあると思いますが、焦らず少しずつ自分の物として吸収して頑張りたいです。



事業内容 ・ 土木工事業 ・ IT関連事業

会社情報 024-0013 岩手県北上市藤沢20-35

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1985 年	139 人	34.7 歳	6.3 年	(役員) 0.6 %	(管理職) 2.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.4 日	17.4 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	19 名(12 名)	20 名(7 名)	12 名(5 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	2 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

<http://www.odashima.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は、人と人との関わりの大切さや人間としての成長を実感できる職場だと思います。やる気のある方、ぜひ一緒に働きましょう！

社長から

夢のある働き方を推進して目指しているのは「スマートカントリー」です。いつでもどこでも仕事ができる環境は揃っています。ワクワクドキドキできる会社で何を学ぶべきかを自分自身で探求できます。

求める人材像

・価値観を共有できる人・明るい笑顔ですぐに行動できる人・チームワークを大切にして、他のメンバーと一緒に目標に向かっていく人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	あり	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

採用情報

事業所番号: 0307-21681-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



INTERVIEW



藤根 光菜 *mitsuna fujine* age 23

大卒入社 1 年目

現在の仕事 > 事務職

会社を選んだ理由

小田島組は、IT を使った働き方や、斬新でワクワクするような取り組みを行っていることなど、時代の変化に合わせて会社も変化し、成長し続けている会社だと感じました。

私は、世の中の変化に敏感になり、新しいことに挑戦し続ける社会人になることが目標なので、小田島組で学べることは多いのではないかと思います、入社を決めました。

現在の仕事

採用担当として採用活動・会社の魅力を伝える PR 活動等を行なっています。

入社して良かった点

若い社員や女性社員が多く、なんでも気軽に相談できる先輩がいることです。

コミュニケーションに不安があったのですが、明るい雰囲気の中、楽しく仕事ができています。

仕事のやりがい

小田島組を知っている、または SNS を見てくれている学生や地域の方が増えていると感じた時です。

今後の目標

岩手県内はもちろん、県外の学生や社会人からも「小田島組に入りたい」と思って頂けるように、会社の魅力を発信していきたいです。

学生等に対するメッセージ

就職活動で焦っていても、自分に合った仕事や会社を見つけることはできません。

時間をかけて自分自身を見つめ、視野を広げて、「ここで働きたい」と思える場所に出会って欲しいと思います。



皆さんの身近にあるプラスチック
製品を作っている会社です。

事業内容 工業用精密プラスチック射出成形
品製造、金型設計製作、金属粉末
射出成形品（MIM）製造、金型内
金属樹脂間直接接着部品（TRシ
ステム）製造

会社情報 028-0542 岩手県遠野市早瀬町
3丁目10-1

<http://www.tohno-pre.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1976 年	68 人	42.0 歳	17.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.1 日	5.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	2 名(1 名)	1 名(0 名)
	新卒者等 以外	4 名(2 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社で作っている部品は、中に組み込まれることが多く、パッと見て自社製品とわかるものではありませんが、自分に関わった製品が世界中で使われていることをとても誇りに思っています。社内にはいろいろな種類の仕事があります。きっと自分に合った仕事があると思います。一緒に成長していきましょう。

社長から

「品質」を第一に、トーノ精密に頼んで良かったと評価していただけるよう、さらなる品質の向上・技術の向上に取り組んでいます。

求める人材像

1.チャレンジ精神を常に持ち、仕事に対して前向きに取り組める人 2.何事にも努力を惜しまず、やり遂げることができるガッツのある人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	なし	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

非正規労働者なし

備考・補足情報

育児休業について、直近3事業年度内に対象者はいませんが、それ以前の女性社員は100%育児休業を取得し、仕事に子育てにがんばっています。

採用情報

事業所番号: 0302-19673-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



INTERVIEW



細川 賢勇 *kenyu hosokawa* age 25

大卒入社 3 年目

現在の仕事 ▶ 金属粉末射出成形、検査業務

会社を選んだ理由

北海道の大学に進学しました。学生の頃は、札幌の近くに住んでいて便利でしたが、人が多いと人間関係も希薄で点のように感じ、苦手でした。地元は人が少ない分、点ではなく線の繋がりが持て、人間として生きる上で原点であると思いました。

家から通勤できることを望み、仕事がやりやすい環境で居心地の良さ、慣れている地域で以前から知っていた現在の会社に就職しました。

働きやすい職場環境

同じ地域に住んでいる社員が多いことから、気心も知れてコミュニケーションが円滑にできている感覚があります。会社は社員育成に力を入れていて、自分を見てくれているという安心感があります。また、上司も接しやすいため、休暇が取得しやすい環境はととてもいいと感じています。

仕事内容

1 年目には、金型製作に従事し、2 年目以降 MIM 製品の製造全般に携わっています。入社してまだ 3 年目なので、将来的には「どうしたい」という思いは、まだ漠然としていますが、今の部署でももう少し頑張りたいと思っています。ものづくりがしてみたい願望は常にあるので、あらゆる製造業務の経験を積んで一人前になりたいです。

仕事のやりがい

主に作っているものは表に見えない部分ですが、下から支えている部分であるため、とても重要な工程です。基本的な部分を大事にしないといいもの、いい製品は作れないと思っているので、製品工程に関わっていることは、やりがいと感じています。

今従事している焼結作業は、うまくいかないことが多々ありますが、製品によって違いがあったり、同じ製品でも日によって違いがあり、不良品を出さず少ない回数で製品化できた時は喜びを感じます。

また、日々の仕事から、上達している自分に気づいたときや大好きなものづくりに携われていると実感できた時はうれしさが湧き上がります。



カブシキガイシャ コマツセイカ

株式会社 小松製菓



「いわて子育てにやさしい企業等」認証・表彰制度



二戸市



「南部煎餅」の伝統を守りつつ新たな魅力を作っています

事業内容 南部煎餅各種、チョコレート菓子の製造・販売

会社情報 028-6103 岩手県二戸市石切所字 台中平35-5

JR二戸駅から車で5分

<https://www.iwateya.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1970 年	259 人	41.3 歳	12.0 年	(役員) 40.0 %	(管理職) 17.6 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.2 日	14.4 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	5 名(5 名)	5 名(4 名)	3 名(2 名)
	新卒者等以外	7 名(4 名)	11 名(8 名)	7 名(4 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	2 名	2 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

昔から親しんできた「南部せんべい」が全国の皆さんに味わっていただける喜びを感じています。私たちと一緒に南部せんべいを作りましょう。

社長から

当社は社訓「感謝と創造」を掲げて、「仕事」・「南部せんべい」を通して「人のお役に立つ」「人を喜ばせる」「人を救う」ことを心がけ、従業員皆さんの「運」を良くしたいという創業者の思いを実践し守り続けています。仕事を通して自分自身を人間的に成長し、さらにはそれが社会貢献につながっていく企業を目指していきたいと思っています。

求める人材像

「明るく元気な人」「挨拶、気配りができ他の人との協調性をもって仕事ができる人」「常に感謝の心を忘れず、他の人を労わることができる人」

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報※4

・新卒者の非正規雇用労働者の実績なし

備考・補足情報

当社は女性が全社員の7割を占めており、特に女性や子育て世代に働きやすい環境づくりを常に心がけております。

採用情報

事業所番号: 0309-3626-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

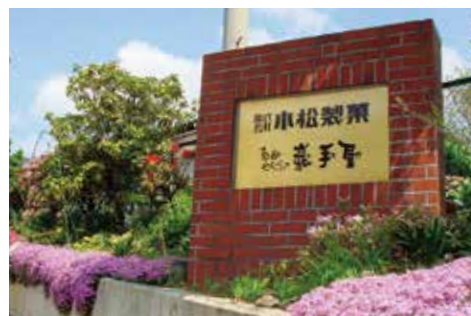
※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



上野 雅 *miyabi uwano* age 21

高卒入社 3 年目

現在の仕事 > 通信販売課

会社を選んだ理由

もともと地元就職したい気持ちがありました。就職したきっかけは、二戸市内では有名な会社で、ここで働く知り合い、同級生や先輩がたくさんいます。楽しそうに仕事している話を聞いていたので私もここで働きたいと思いました。

また、業務もいろいろあり製造、販売、事務、営業、機械系のメンテナンス等、業務が多岐にわたっているところにも興味を持ちました。

会社には女性が多いので、最初は人間関係がうまくいくか職場になじめるか心配でしたが、年齢差があってもフレンドリーに笑顔で接してくれる人が多くいるので安心して楽しく働ける職場です。

仕事内容

入社した当初は、製造業務に携わり、食品の衛生管理、せんべいの選別、袋詰め等、製造現場で多くの工程を経験しました。せんべいの焼き工程作業の経験はまだまだありませんが、商品の製造に携われたことがうれしかったです。特に食品を扱う仕事なので衛生管理面での苦労は耐えませんでした。

2年目で通信販売課へ異動になり、仕事内容が大きく変わりました。テレビ放送された影響が大きく、事務作業兼受注対応、荷造り作業でとても忙しくなりました。

お客様とは電話でのやりとりが多いので、要望にしっかり応えられているかが難しいのですが、全国に南部せんべいをもっと知ってもらいたい、どうしたらお客様に喜んでもらえるかを考えながら仕事することに、とてもやりがいを感じます。

今後の目標

SNSの活用で南部せんべい、小松製菓の商品をより広く知ってもらう広報に力を入れたいです。通販限定の商品企画運営をもっと盛り上げるなど、やりたいことはたくさんあります。

就活中の学生・若者へのアドバイス

納得いくまで粘って仕事を探してほしいです。やりたいことを貫く姿勢は大切です。周りで就職がどんどん決まってくると焦りができますが、そんな中でも自信を持って自分をアピールすることが大事だと思います。



事業内容 総合エネルギー、水道、家電修理等、ドコモショップ

会社情報 028-0041 岩手県久慈市長内町
17-100-10

<https://www.hosoyachi.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1952 年	108 人	38.8 歳	14.7 年	(役員) 20.0 %	(管理職) 15.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.9 日	6.9 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(1 名)	2 名(1 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	1 名(1 名)	3 名(1 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、地元で地域の為に働きたいという思いがありました。この会社なら自分の目標実現できると感じ入社しました。様々な業種があるので専門的な知識や技術を身に付けることができます。自分の力や可能性を存分に伸ばすことが出来る会社です。お客様から「ありがとう」という言葉にやりがいを感じ、その言葉が心の支えになっています。この地元で地域の為に共に働きましょう。

社長から

私たちは、エネルギー、水道、通信、食などのライフラインを担う企業です。お客様によりよい、地域によりよい仕事をしています。人事理念は、「優秀な人材を採用する。優秀な人材に育てる。優秀な人材を辞めさせない。」この人事理念を推進するために、社内の教育制度「細谷地アカデミー」を実施しています。健康で元気なフィールドが人を育み、やがて社会の役に立つ人材へと成長すると考えています。

求める人材像

明るくて笑顔が素敵な方、誠実な姿勢で心を尽くす方、キャリア形成に意欲的な方

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

あり

キャリアコン制度

あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報※4

採用情報

インターン

あり

職場見学

あり

福利厚生及び休暇等は、正規社員と同様の条件。その他、本人の希望による時短勤務制度もあり。

事業所番号: 0310-5212-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

企業紹介動画
QR



INTERVIEW



川端 楓真 *fuma kawabata* age 22

高卒入社 4 年目

現在の仕事 ▶ モバイル課（ドコモショップ勤務）

会社を選んだ理由

久慈地域の中でも有数の幅広い事業展開をしている会社で、特にライフラインに関わる事業をメインとしている為、久慈地域に貢献できる仕事ができると思い入社を希望しました。

仕事内容について

入社時はガソリンスタンド部門に配属され2年半勤務し、令和2年10月から現在のモバイル課に異動となりました。主な業務内容はお客様対応で、機種変更の手続きなどのサポートをしています。自分が担当しているお客様に対して操作の説明をした際に「ありがとう」というお言葉をいただいた時にやりがいを感じます。

また、後輩が何人かいるため先輩として指導に当たることがあります。

職場内の様子

今の部署は全体で約20名、年齢が近い人も沢山在籍しています。上司・同僚に相談がしやすい、風通しの良い職場だと感じています。上司の適確な指示のおかげで、スムーズに仕事が進められるし、有給が取りやすく残業もほばない為、プライベートも充実しています。

当社では若手社員に対して育成担当の方が付き、マンツーマンで指導をしていただけるので経験がなくても安心して仕事を覚える事が出来ます。

今後の目標

現在ドコモ独自のお客様対応に係る資格を勉強中なので、近いうちに取得出来る様取り組んでおります。筆記試験と実技試験があるのですが、実技に関しては自分より上位の資格を取得している先輩から直々にご指導いただいています。取得するには相当な勉強・練習が必要と聞いているので頑張って取得を目指したいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

自分のやりたい事を見つけて、それに向けた資格取得や勉強を頑張ってもらいたいと思います。



優れた品質管理・生産力で多くの
お客様より信頼を得ています。

事業内容 シール・パッキン等ゴム製品の製造

会社情報 028-2104 岩手県宮古市刈屋14-52-1

JR茂市駅から車で5分

<https://nakashiki.com>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1986 年	49 人	46.4 歳	11.6 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 17.5 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.9 日	4.6 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

明るくやりがいのある職場です。

社長から

日本の産業を支える各産業向けに重要部品を提供しています。常に向上心を持って仕事できる方を求めています。

求める人材像

仕事に対して前向きで、コミュニケーションが取れ、チームワークを大切にする人物

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

無し

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0303-101680-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



門口 裕基 *yuki kadoguchi* age 21

高卒入社 2 年目

現在の仕事 ▶ 製造部準備係 接着塗布作業

会社を選んだ理由

通信制の高校では、平日授業がないためにアルバイトを基本的にすることが多く、学校の先生からの勧めもあって、アルバイトとして約 1 年間、仕事をしていました。そのおかげで会社の雰囲気や作業の内容もよく知ることができたので入社を決めました。

現在の仕事内容について

今、携わっている仕事は、バルブといわれる金属金具とゴムで成型される製品の「金具に接着剤を塗布する作業」と「塗布前に薬品を使い、金具表面に凹凸を作る作業」です。成型前の前処理として、ゴムと金具がしっかりと接着されるためにとても大事な作業です。

やりがいについて

私たちが作っている製品は、直接、目に触れるものはあまりないと思います。

しかしながら、いろいろな機械の中に入っていて、見えないところで活躍しながら日本の産業など陰から支える「縁の下の力持ち」のような部分を感じてカッコいいなと思い、その製品の製作に少しでも携われることが出来て、モチベーションになっています。

就活中の学生・若者へのアドバイス

仕事は、とにかく自分がやってみて「長く続けることができそうだな」と思えることが大事だと思います。アルバイトや学校生活の中で、少しでも積極的に行動してみるのもいいと思います。



生命に光を 心温まるサービスを
通じ共に生きる努力を致します。

事業内容 第一種社会福祉事業（特別養護老人ホーム慈苑）第二社会福祉事業（短期入所生活介護）

会社情報 027-0041 岩手県宮古市西ヶ丘四丁目53-8

<http://www.jien.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1975 年	94 人	42.3 歳	12.8 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 66.6 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
18.4 日	1.6 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名（ 1 名）	3 名（ 2 名）	1 名（ 1 名）
	新卒者等以外	4 名（ 3 名）	7 名（ 6 名）	6 名（ 5 名）
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	3 名	3 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

人の役にたちたいと思い福祉の世界に飛び込みました。しかし、実際は入居者様の笑顔や言葉から元気をいただき、福祉という仕事に日々やりがいを感じながら働いています！また、多くの先輩職員も出産後も職場復帰しており、安心して働ける温かみあふれる会社だと思います。すべての人が幸せを感じられるように、ぜひ、私たちと一緒に、楽しく笑顔で働きましょう！

社長から

「生命（いのち）に光を」を法人理念に掲げ、地域の方々に信頼され、喜ばれる福祉サービスの事業を推進する中で、地域の福祉文化の醸成と発展を目指しております。また「優しさ」、「安心」「その人らしさを」を支援する、を基本指針とし、安心して過ごしていただけるよう役職員一同日々精進しております。福祉職員として希望を抱ける職場づくりも積極的に行っておりますので、ぜひ一度、当法人・当施設へ見学にお越しください。

求める人材像

向上心を持ち、自分自身の成長を意欲的にできる方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

非正規雇用はありません。

採用情報

事業所番号: 0303-013513-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



INTERVIEW



*写真撮影用のため、マスクを外しております。

新村 心 *kokoro niimura* age 19

高卒入社2年目

現在の仕事＞介護職

会社を選んだ理由

人の助けになる仕事をしたいと考え、高校時代にインターンシップで別の施設で介護の体験をしました。その体験を通じ介護職員として働きたいと考えたときに、現在の職場がワークライフバランスに取り組み、働きやすい職場環境を目指していると知り入社を希望しました。

現在の仕事内容について

食事介助や排泄介助、入浴介助や整容など入居されている方が生活していく上で必要なことの手助けをしています。その他にも、レクリエーション活動など余暇活動を一緒に楽しむこともしております。

やりがいについて

入居者様のケアをしていて、「ありがとう」という言葉を言われたときに、やりがいを感じます。また、逆に入居者様からの言葉で私自身が助けられることもあります。

就活中の学生・若者へのアドバイス

私が学生の時は、介護の仕事はきつい・大変というイメージでした。ですが実際働いてみると、大変なこと以上に働き甲斐があります。世間一般に言われているほど嫌な仕事ではありません。仕事が大変なことはどの職業も同じです。介護に対してのネガティブなイメージを変えるためにも、インターンシップやボランティアなどを経験してみてください。必ず価値観が変わると思います。



ユワテヨシダコウギョウ カブシキガイシャ

ゆわて吉田工業 株式会社



大船渡市

「いわて働き方改革AWARD
2018」優秀賞受賞事業内容 情報機器分野のプラスチック外装
部品、主として携帯電話LCD窓部
、スマホのプラスチック製品の製
造、車載用ディスプレイパネルの
製造会社情報 022-0006 岩手県大船渡市立根町
字立根山1-32

三陸鉄道・JR 盛駅から車で15分

<https://www.yoshida-tw.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1990 年	103 人	42.5 歳	5.9 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 8.3 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
8.5 日	0.3 時間	男性: 一 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	8 名(2 名)	1 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	10 名(4 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	5 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

今主に生産しているカーナビパネルは、日本を代表する高級車に搭載されるものなので感動ものです。職場の雰囲気は先輩方も気さくな人たちばかりで、とても明るいです。

社長から

世界中の人々が毎日使うアイテムをカッコよくパワーアップさせるYOSHIDA必殺ワザ「インモールド成形」。世界制覇に向けて、ただ今愛弟子（パダワン）育成中！！次のパダワンはズバリ！これを見ているアナタです。

求める人材像

個性を尊重します。個性豊かな集団ですので、気軽に工場見学にお越しください。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

ブチ勤務も可

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0308-100692-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

企業紹介動画
QR



今野 翔太郎 *shotaro konno* age 21

高卒入社2年目

現在の仕事 ▶ プラスチック成形加工業務オペレーター

会社を選んだ理由

定時制高校4年間で大船渡市内の事業所見学、企業の出前授業やハローワークが主催する面談会等、数多く参加しました。その経験を通して、食料品関係、土木関係、工場関係等、業種を限定せず、“ものづくり”をやってみたいと興味関心を抱きました。4年生になって現在の会社でのインターシップを通して実際の仕事を経験したことは大きく、高校の早い時期での企業研究、職業理解が、現在の職業選択に繋がりました。

自分の作った部品で達成感を得る

製品の部品を作っているが、部品（シェイバー）をみてどういう風に販売されているのか疑問に思い、店頭に見に行ったことがあります。店頭に並んでいた自分が作った部品で作られた製品を見つけて、「こういう風に店頭で販売されているんだな」と感心すると同時に「作っておもしろいな、これが自分の作った部品だ。」と店頭でニヤニヤしている自分に気づき、優越感、満足感を得て、仕事のやりがいを感じています。

上司とのコミュニケーション

直属のチーフや品質管理全般に担当する先輩に頻繁に相談します。製造した部品の不良品を少なくするように技術指導を受けることはもちろんコミュニケーションを上手にとっていくことを心がけています。

先輩方からは、「会社に入ってからできないこと、わからないことがあって、できないことがあるのは当たり前、それを教えるのが会社の役目、できないことを悩むのではなくできるように頑張っていくことが重要だ」と指導を受けています。仕事ができるようになると新しい発見が次へ繋がっていくような実感があります。

仕事を通して学んだこと

「仕事で起きてしまった失敗は、プライベートに持ち込まない。そういったことがあったら、次はどうしたらいいかを考え気持ちを切り替えることが大切だ」と先輩から助言してもらいました。

仕事をするということは、失敗したことを引きずらず、次にチャレンジする意欲を持ち続けることだと思います。



カブシキガイシャ キクチギケンコンサルタント

株式会社 菊池技研コンサルタント



大船渡市



総合建設コンサルタントとして、
地域の安全・安心を支えます。

事業内容 総合建設コンサルタント：道路、
河川、砂防、港湾、漁港、敷地造
成、橋梁等構造物等の測量、地質
調査、設計、用地補償業務、
UAVによる空中撮影・解析

会社情報 022-0007 岩手県大船渡市赤崎町
字石橋前6-8

盛駅から車で5分

<https://www.k-giken.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1963 年	76 人	50.2 歳	18.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.2 日	11.1 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(1 名)	1 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、補償調査を行う補償課に所属しています。補償の仕事は公共事業に伴い、建物、工作物、立木などの移転等をお願いしなければならない方やそこで店舗等を営んでいる方への生活の補償などの調査を行う仕事です。皆様の生活に大きくかかわる重要で責任のある仕事ですので、大きなやりがいを感じます。その他に若手社員が率先して「菊池技研若手の会」を発足し、同世代による勉強会や意見交換の他、ツールド三陸参加や大船渡市産業まつりへの出展などを通してチームワークや絆を深めています。一緒に岩手を盛り上げていきましょう！

社長から

人の能力は計り知れない可能性を秘めています。仕事をするという事は、自分の能力を開花させる事が出来ると共に、自分の能力を使って多くの人々を幸せに導く事だと思えます。やりたい仕事が見つければ、それは自分にとって幸運な事と云えると思いますが、逆に知らない分野の仕事であっても、あなたが関わる仕事に幸せを感じてくれる人がいるのです。人の幸せを自分の幸せに重ね合わせて、仕事を進められる人こそ企業が求めている人材です。

求める人材像

①社会人としての広い視野と協働力を持ち合わせることでできる人②自己の能力開発を継続的に維持・向上できる人③「誠意・熱意・創意」をもって業務遂行できる人④コミュニケーション能力の高い人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

従業員76名中、非正規労働者19名

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0308-3458-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

企業紹介動画
QR



INTERVIEW



大村 梨恵 *rie omura* age 24

大卒入社2年目

現在の仕事＞設計課 設計一係（測量士補）

会社を選んだ理由

この会社を選んだのは、“直感”でした。就職フェアの際に、ちょっとした社員間の会話で「雰囲気いい会社だな」と感じました。会社説明会では、いろいろな人がいることを丁寧に説明してくれましたが、自分の直観力を信じ、職場環境もいいのではないかと思います。職場環境が良ければ、少しづついいことがあっても乗り切れると思いました。

働きやすい職場

専門職なので、日々の業務では難しいことが多くあります。わからないことは本やインターネット等で調べますが、それでもよくわからない場合は上司に助言を求めることが日常になっています。上司は、一つ聞いたならそれ以上に教えてくれるので、情報量が多く全てを理解することは大変ですが、丁寧に教えてもらっています。モチベーションアップにも繋がります。頼りになり支えになる先輩がたくさんいるのはありがたいです。

育児休暇について

以前先輩女性社員に将来の妊娠、出産、育児について休暇取得制度の話を聞きました。妊娠、出産を始めとする女性特有の休まなければならない状況になった時、職場の理解があること、「おめでとう」と周りが言ってくれる環境、そして女性にとって働きやすい職場であると聞きました。自分はまだ出産等の経験がないため、育児休暇等を取得することで、仕事が遅れてしまうのではないかと心配ですが、想像のつかない将来について、先輩からの快適な職場環境の実態を聞いているので、仕事を続けていけると感じています。

今後の目標

技術士の資格は、キャリアアップし実務経験を積みながら30歳過ぎくらいから挑戦することになると思います。今は目の前の仕事をやることで精一杯なので、将来のことはあまり考えられませんが、仕事を通していろんなことを学んでいけたらいいかなと思っています。

将来、上に立つ立場になったら適切に部下を指導できる人になりたいです。自分が仕事全般についてわかっていないと指導できないので、自信をもって部下に指導できる能力を高めていきたいです。今後いろいろな技術を身につけたら、挑戦できる幅が広がっていくような感じがしています。



個人の生き方・理想の働き方を実現できる企業に！！

事業内容 測量、建設・補償コンサルタント、統合型GISの構築、土地・家屋等固定資産税賦課事務支援等を提供する技術サービス業

会社情報 020-0823 岩手県盛岡市門二丁目1番1号

<https://www.nj-aac.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1972 年	85 人	40.0 歳	18.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.0 日	13.6 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	1 名(0 名)	2 名(1 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	1 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

地域に貢献している会社ということに魅力を感じ、この会社を選びました。〈企業の魅力〉入社後1年間は先輩社員がサポートしてくれるメンター制度や、技術資格取得の支援をしてくれる制度などがあります。そのため、専門知識ゼロからのスタートでも困ることなく業務に取り組むことができます。

社長から

社会人1年生は、生活環境の変化、初めて行う仕事に不安や心配を感じるといいます。早く会社馴染み、先輩たちに溶け込んでもらえるように、入社後1年間は、社会人マナーや仕事を通じてコツやノウハウを指導していくメンター達がいますのでご安心ください。

求める人材像

- 1.自ら考え、動き、何事にもチャレンジできる 積極性
- 2.強い意志を持ち、何事にも柔軟に取り組める 柔軟性
- 3.チームワークを大切に考える 協調性

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

新卒者の採用0人。所定外労働時間実績5.17時間/月、有給休暇平均取得日数13.49日

備考・補足情報

当社は、地域社会や会社にとって、かけがえのない存在となりたい、常に成長し続けたいと努力する人を、様々な制度で応援します。また「健康経営優良法人：プライト500」「くるみん」「ユースエール」などの認定を受け、働き方改革にも積極的に取り組んでいます。

採用情報

事業所番号: 0301-11853-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



シャカイフクシホウジン トオノシホイクキョウカイ

社会福祉法人 遠野市保育協会



遠野市



元気で笑顔が素敵な子どもたちが
あなたを待っています

事業内容 第2種社会福祉事業・保育所
12施設・保育所型認定こども園
1施設・児童館施設・児童クラブ
1ヶ所・地域子育て支援センター
1ヶ所・病児等保育施設1ヶ所

会社情報 028-0515 岩手県遠野市東館町
8番12号

JR遠野駅より徒歩5分

<https://hoiku-tonokko.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1974 年	282 人	42.8 歳	11.0 年	(役員) 66.7 %	(管理職) 95.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.7 日	7.3 時間	男性: 0 名	女性: 92.8 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(1 名)	4 名(4 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	4 名(3 名)	3 名(2 名)	6 名(6 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

子どもたちと一緒に活動する中で、「○○が出来るようになったよ」「こうしたらいいかな？」など成長や発想の豊かさに驚くことが多いです。保育士は子どもたちの成長を間近で感じられ、やりがいがあります。分からないことは周りの先生方にサポートしてもらい、日々勉強しながら保育に携わっています。子どもたちの笑顔はとても素敵です。その笑顔を絶やさないように私自身も明るく子どもたちと関わりながら、楽しく仕事をしています。

社長から

私たちは、子どもたちが安全で安心して生活を送り、充実した活動ができるよう、質の高いサービスを提供することを大事にしています。それぞれの施設では、一人ひとりの個性を大事にしながら、子どもたちに寄り添う保育等を行っています。そのための職員研修も充実しており、全体研修や公開保育などの機会を通して、お互いに学びあい、保育等の質の向上に努めています。また、職場環境の整備にも力を入れており、年7日の年次有給休暇の取得促進や処遇改善のほか、新規採用者に対する奨学金の返還支援も行っています。遠野の元気な子どもたちや意欲的な職員と一緒に、保育に携わってみませんか。

求める人材像

- ・笑顔で元々よく子どもが好きな方
- ・子どもと一緒に自らも成長していける方
- ・素直に人の言葉を受け入れられる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

期限付臨時職員130名 無期契約職員57名

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0302-19519-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



15

アサダケンセツ カブシキガイシャ

朝田建設 株式会社



平泉町

NEW



事業内容 土木一式工事・建築一式工事・舗装工事・管工事

会社情報 029-4102 岩手県西磐井郡平泉町
平泉字鈴沢4-1

平泉駅徒歩5分

<https://www.asadakensetu.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1949 年	47 人	38.6 歳	10.6 年	(役員) 5.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.1 日	11.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(2 名)	3 名(0 名)	3 名(1 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	2 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

社員の約半数が10代・20代の若く活気のある会社です。年齢や学歴に囚われずコミュニケーションの豊かな会社で働きませんか？

社長から

簡単なことの繰り返しの結果として難しいことの実現がある。行動して共に成長していくことで人生を豊かに楽しみましょう。

求める人材像

能力よりも価値観を共有できる人を優先して採用する。選考は面接と適性検査の2種類（HCI、エナジャイザー）

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
なし	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0305-8733-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

若年者の就職環境

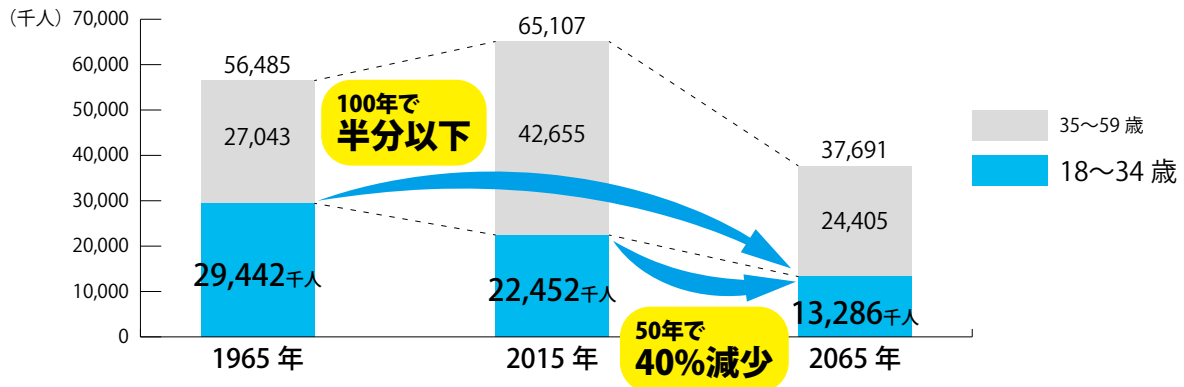
課題解決

その1 これからどうなるの？

若者人口の未来

■現状と対策

- 若年層（18～34歳）の人口は、大幅な減少な傾向
- “若者は貴重な存在”であるため、**企業は若年層の育成方法が課題**



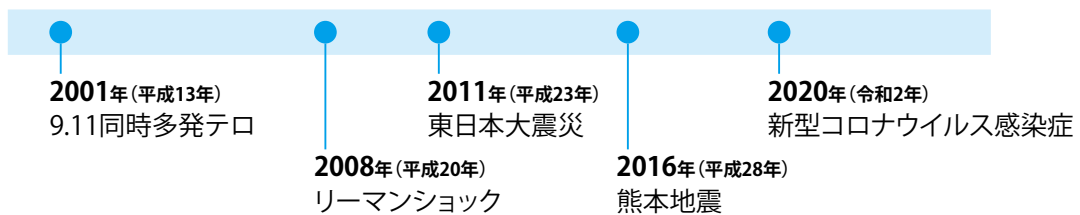
(資料出所) 1965年：総務省「人口推計」我が国の推計人口(大正9年～平成12年)「年齢(各歳)」、男女別人口(各年10月1日現在)－総人口(大正9年～平成12年)」
2015年：総務省「人口推計」各年10月1日現在人口「年齢(各歳)」、男女別人口－総人口、日本人人口(平成27年10月1日現在)」
2065年：国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口」(平成29年推計)
「総数、年齢4区分(0～17歳、18～34歳、35～59歳、60歳以上)別総人口及び年齢構造係数：出生中位(死亡中位)推計」

課題解決

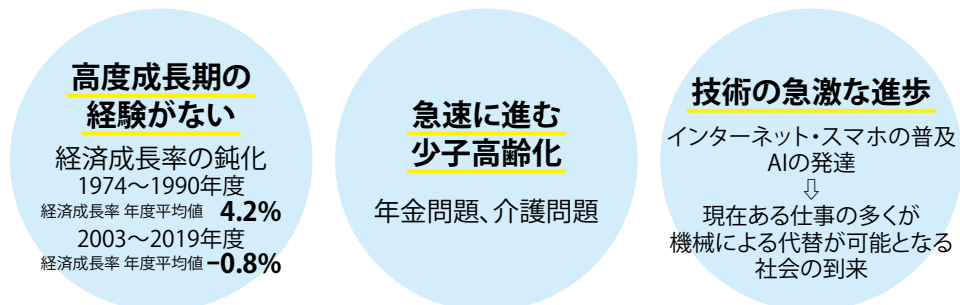
その2 今の若者はどんな状況にあるの？

若者を取り巻く環境の変化

■これまでの社会の出来事



■若年者が直面する課題



■就職への意識の変化

- ・就職活動にあたり、**福利厚生・ワークライフバランス重視**の傾向
- ・「終身雇用」から、「ジョブ型雇用*等」の**多様な選択肢**の中における就職意識の変化

*ジョブ型雇用とは、企業が人材を採用する際に労働条件を明確に決めて雇用契約を結び、雇用された側はその契約の範囲のみで働くシステム

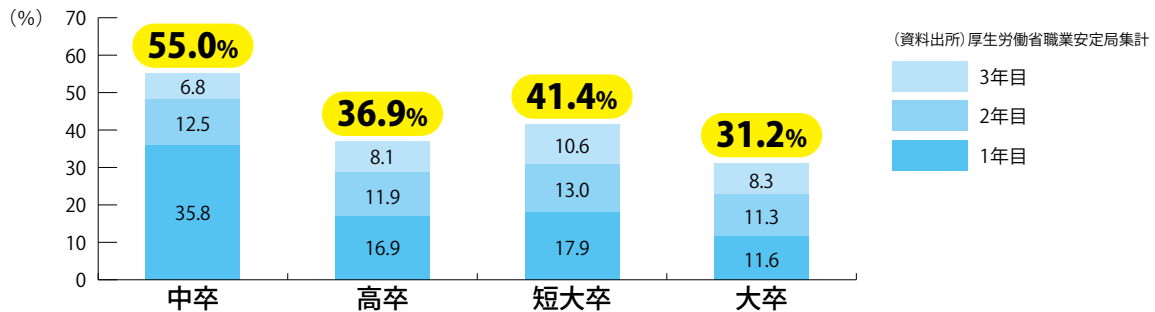
若年者の就職環境

課題解決

その3 若者はどんな傾向にあるの？

新卒者（3年以内）の離職率の問題

【新規学校就職者（平成30年3月卒業者）の就職後3年以内の離職率】



現状と対策

○早期離職のデメリット

新卒時に適職や正社員に就けないと就業機会が減少

○情報不足による離職原因が高い

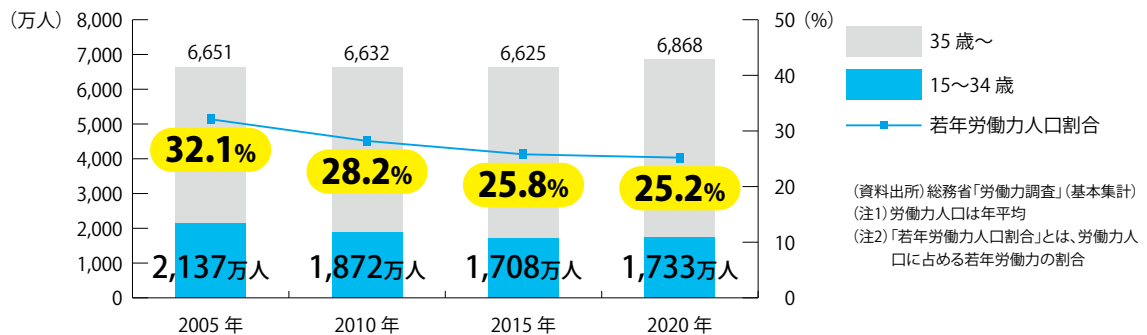
現在の企業に就職する際の情報を「ほとんど入手できなかった場合」、離職が高まる傾向

○事業所規模が小さいほど、離職率が高い傾向

中小零細企業について可能な限り、雇用管理や教育訓練計等の情報収集が重要

フリーター・ニートの割合

【若年労働力人口の推移】



【15~34歳】

フリーター 136万人
総人口の 7.8%
+ ニート 69万人
総人口の 4.0%
= 合わせて 11.8%
(概ね10人に1人)

【35~44歳】

不安定就労者 50万人
総人口の 3.6%
+ 無業者 39万人
総人口の 2.8%
= 合わせて 6.4%
(概ね20人に1人)

令和2年度データ
ニート : NEET... Not in Education, Employment or Trainingの略。15~34歳で、仕事に就かず学校にも行かず、家事もせず、失業者でもなくフリーターでもない、「働けるのに働く意思のない無職の人」のこと。求職活動中の人や職業訓練を受けている人はニートに含まれないため、無職=ニートという位置づけではない。
フリーター: 15~34歳で、正社員・正職員としての職を得ていない人と定義づけられる。学生は含まれない。一般的には「パートやアルバイトで生計を立てている人」というイメージだが、派遣社員や嘱託社員、正社員・正職員としての就業を希望している現在無職の人にもここに含まれる。

現状と対策

○卒業後（離職後）、早期就職する重要性

学校卒業（又は早期離職の場合）から就職するまでの期間が長くなると「正社員・正規職員」の採用割合が低下

○新卒卒での既卒者の募集状況の確認 ~情報収集の徹底~

新規学卒採用卒で募集した70%程度の企業は既卒者も応募可能 (資料出所) 厚生労働省 労働経済動向調査 (2020年8月)

○新卒時に適職に就けないと就業機会が減少

非正規・有期雇用の雇用形態の増加、正社員の移行への厳しさ

若年者の就職環境

令和4年3月新規高等学校卒業予定者の県内就職希望者の割合

高校生(令和4年3月卒)
県内就職希望者

76.6%
過去最高

求職動向:
卒業予定者 2,553人中
県内就職希望者 1,956人

(資料出所) 岩手労働局調査(令和3年7月現在)

■ 県内就職者割合の上昇要因

- 地元志向の高まり
- 新型コロナウイルス感染症の影響
- 少子高齢化により、
親の地元就職を望む声の増加

課題解決

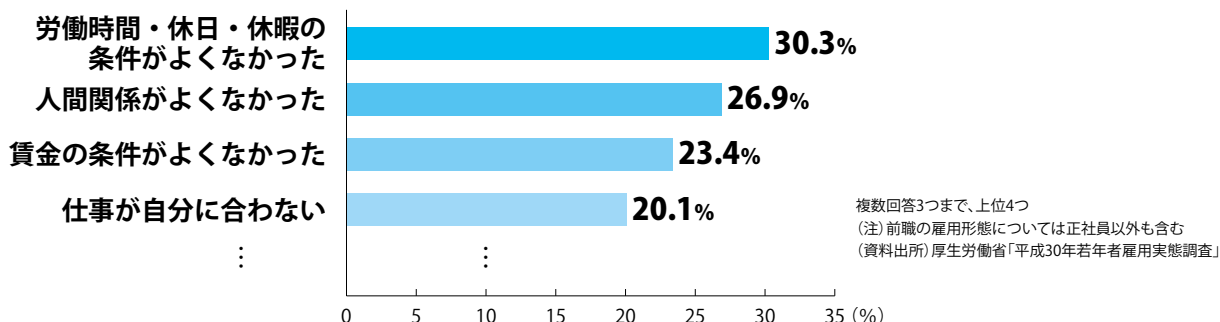
その4 仕事するためにはどうしたらいいの？

就労のためのステップ＜各機関でできること＞

*「できること」は各機関で重なっています。
就労のステップは、各個人で前後することもあります。



初めて勤務した会社を辞めた主な理由



原因

働くことへのイメージが
できていない

法律の仕組み(労働法制)の
理解が不足している

就職のための支援の
仕組みを理解していない

解決
方法

早い段階で地元企業等の実態を調べてみるのが重要

ユースエール認定企業の取り組みを確認する!

労働条件、給料、労働時間、残業時間、有給休暇等基本的な仕組みを理解すること

ユースエール認定企業の法令順守経営を参考にする!

各個人のニーズに合わせた支援により課題を整理すること

ユースエール認定企業の人材育成方針を理解する!

ユースエール認定企業の 認定基準・メリットを理解しよう！



若者の
人材育成に
積極的

正社員求人を
募集している

働き方
改革が
進んでいる

残業時間の月平均
20時間以下

快適な
職場環境

新卒正社員離職率
20%以下

ワークライフ
バランスへの
貢献度

有給休暇取得率
70%以上

雇用情報を
公表している

コンプライアンス経営
(法令遵守)

人を大事にする
事業展開

会社の都合による
解雇なし

雇用継続への
積極的な推進

育児休業取得率
70%以上



これら全ての認定基準を
満たしていることが
必要です。



ユースエール認定企業は、毎年認定更新を受けています！

ユースエール認定企業・ 認定制度について知ろう！

若者雇用促進総合サイト



<サイト内でできること>

- NEW・令和3年度より
岩手のユースエール認定企業8社の
動画配信サービスを開始
- ユースエール認定企業等の紹介
- ユースエール認定企業に勤務する
先輩インタビュー掲載
- ユースエール認定企業になるための基準、
方法、各種申請書のダウンロードが可能

＼サイトQR／



＼＼ 若者雇用促進総合サイト

検索

新卒応援ハローワーク紹介 YouTube 動画



<支援メニュー>

- ・オンラインによる職業相談
- ・担当者制による個別相談
- ・各種セミナーの開催
- ・応募書類・エントリーシート等の
添削作成支援
- ・面接の練習（模擬面接）
- ・臨床心理士によるサポート支援
- ・就職後の相談、定着支援

＼サイトQR／



＼＼ ひとりじゃないから頑張れる

検索

採用活動に ユースエール、 使ってる？



採用に、 ユースエールを！

若者歓迎を
アピール！

労働環境を
アピール！

育成制度を
アピール！

就活中の若者と優良な中小企業の
マッチングを支援

ユースエール認定制度

認定された企業の情報発信を国が後押しするなど、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図れます。

国が情報発信を
サポート

公共調達における
加点や低利融資も

企業イメージ
アップ

商品、広告などに
認定マークを使用

厚生労働大臣認定ユースエール認定企業になり、
企業のイメージアップを目指しませんか？
詳しくはお問い合わせください。

○岩手労働局 職業安定部 職業安定課 TEL 019-604-3004

○最寄りのハローワーク



←岩手県ハローワーク一覧

＼サイトQR／



🔍 岩手労働局 ユースエール

検索

