2022年3月発行

宮城労働局・ハローワーク

2021年度
みやぎ
ユースエール認定企業

地元にもある。働きやすい会社がある。

ユースエール認定企業と出会いませんか？

目次 -contents-

はじめに

ユースエール認定企業ってどんな企業？ ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 2
県内ユースエール認定企業一覧 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 5

ユースエール認定企業紹介

２０１５年度認定　株式会社一ノ蔵・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ ６・７
２０１６年度認定　株式会社若柳タムラ製作所・・・・・・・・・・・・・・ ８・９
２０１６年度認定　株式会社アントレコンサルティング・・・・ １０・１１
２０１６年度認定　仙台ガス保安工事株式会社・・・・・・・・・・・・・・ １２・１３
２０１７年度認定　株式会社明巧機鋼・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ １４・１５
２０１７年度認定　株式会社中央製作所・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ １６・１７
２０１７年度認定　社会福祉法人つどいの家・・・・・・・・・・・・・・・ １８・１９
２０１９年度認定　東北ポートサービス株式会社・・・・・・・・・・・ ２０・２１
２０１９年度認定　株式会社ネクスト・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ ２２・２３
２０１９年度認定　株式会社大平昆布・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ ２４・２５
２０１９年度認定　カネカ東北スチロール株式会社・・・・・・・・ ２６・２７
２０１９年度認定　株式会社新澤醸造店・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ ２８・２９
２０２０年度認定　株式会社マックス設計・・・・・・・・・・・・・・・・・・ ３０・３１

New ２０２１年度認定　株式会社マドック・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ ３２・３３
New ２０２１年度認定　株式会社TTKエンジ宮城・・・・・・・・・・・・・・・ ３４・３５
New ２０２１年度認定　株式会社サイコー・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ ３６・３７

巻末資料

“ユースエール認定企業”を知っていますか？ ・・・・・・・・・・・・・・・・ ３８
仙台新卒応援HW・仙台わかものHW　利用のススメ ・・・・・・・・・・・・・ ３９
宮城県内のハローワーク一覧 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ ４０

ユースエール認定企業ってどんな企業？

若者の採用・育成に積極的かつ
雇用管理の状況などが優良であると
国が認定した中小企業です

ユースエール認定企業は・・・

若者を求めてる！

ユースエール認定企業は、若者対象の正社員の採用・育成に積極的な中小企業。「人材育成方針」や「教育訓練計画」を策定するなど、若者を迎え入れる準備も万全です。さらに、直近の３事業年度の新卒正社員の離職率が20%以下の会社ばかりです。

労働環境が良い！

ユースエール認定企業は、前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が２０時間以下。かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ。加えて、有給休暇の取得率も高いなど、のびのび働き、のびのび成長できる会社です。

人材教育に積極的！

ユースエール認定企業は、直近三事業年度の新卒者等の採用数や各種研修の有無、その内容といった職場情報を公開しています。応募の段階で企業の労働環境や就労実態が十分に理解できる。自分に合った就職先を選択することができます。

ユースエールで就職＆成長を！

STEP 1

「若者雇用促進総合サイト」で、全国のユースエール認定企業をチェックしよう。

STEP 2

興味や条件の合う会社に応募。認定企業だからこそ、安心して飛びこもう。

STEP 3

お互いに魅力を感じ、条件が合えば就職。きっと快く迎え入れてくれるはず。

STEP 4

雇用環境の整っている会社でのびのび働き、会社の期待を上回る成長を遂げよう。

STEP 5

仕事とプライベートを両立。ワークライフバランスを大切にしながら働こう。

＼ 認定基準の一部を紹介 ／

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が２０％以下**
- 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が２０時間以下かつ、月平均の法定時間外労働６０時間以上の正社員がゼロ**
- 前事業年度の、**正社員の有給休暇の取得日数が年平均１０日以上**、または、**取得率が年平均７０％以上**

詳しい認定基準については、３８ページを参照してください

ユースエール認定企業を調べるには・・・

若者雇用促進総合サイトから

全国のユースエール認定企業の情報を検索できる厚生労働省が運営するサイトです。個別企業ごとに企業概要や雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できます。

URL：https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/

若者雇用促進総合サイト　検索

職場情報総合サイト「しょくばらぼ」から

ユースエール認定企業のほか、女性の活躍を推進する「えるぼし認定企業」(※1)や子育てサポートを行っている「くるみん認定企業」(※2)なども検索できる厚生労働省が運営するサイトです。採用状況や働き方に関する情報、女性の活躍に関する情報などが閲覧できます。

URL：https://shokuba.mhlw.go.jp/index.html

職場情報総合サイト　検索

※１「えるぼし認定企業」
採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコースについて、女性の活躍推進に関する取組が優良な企業として、厚生労働大臣が認定した企業です。

※２「くるみん認定企業」
女性の育児休業取得率が高く、男性も育児休業等を取得している、長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得促進の取組を行っているなどの子育てサポートの取組が行われている企業として、厚生労働大臣が認定した企業です。

ユースエール認定企業の求人を見るには・・・
その求人に応募をするには・・・

★高卒求人★

求人票の閲覧や応募を希望する場合は、各高等学校の進路指導の先生や就職支援担当者に相談してください。（最寄りのハローワークの学卒担当窓口でも求人票を見ることができます。）

★大卒等求人★

ハローワークに求人を提出している「ユースエール認定企業」については、ハローワークインターネットサービスで検索することができます。
応募を希望する場合は、大卒等求人票の「４　選考」欄に記載のとおり応募してください。
ただし、既卒の方はハローワークで相談の上、紹介状の交付を受けて応募してください。（新卒応援ハローワークでも求人票を見ることができます。）

★一般求人（新卒者以外の35歳未満の方）★

最寄りのハローワークや、ハローワークインターネットサービスで検索することができます。
応募を希望する場合は、ハローワークで相談の上、紹介状の交付を受けて応募してください。

≪ハローワークインターネットサービスでの検索方法≫

①「ハローワークインターネットサービス」で検索、トップページの 求人情報検索 をクリック
②求人区分のうち、「一般求人（フルタイム）」または「新卒・既卒求人」を選択
③「フリーワード」欄に、「ユースエール認定企業」と入力
④その他、必要に応じて他の詳細条件を設定した上で、検索ボタンをクリック

URL：https://www.hellowork.mhlw.go.jp/　ハローワークインターネットサービス　検索

宮城県内ユースエール認定企業一覧

№	事業所名	所在地	業種	認定日	掲載ページ
1	株式会社　一ノ蔵	大崎市	酒類製造業	2016.3.17	6
2	株式会社　若柳タムラ製作所	栗原市	通信機械器具製造業	2016.8.24	8
3	株式会社　アントレコンサルティング	仙台市青葉区	公認会計士事務所	2016.9.26	10
4	仙台ガス保安工事　株式会社	仙台市若林区	管工事業	2016.10.12	12
5	株式会社　明巧機鋼	遠田郡涌谷町	一般産業用機械・装置製造業	2017.8.4	14
6	株式会社　中央製作所	名取市	通信機械器具・同関連機械製造業	2017.9.28	16
7	社会福祉法人　つどいの家	仙台市若林区	障害者福祉事業	2019.3.7	18
8	東北ポートサービス　株式会社	仙台市青葉区	港湾運送業	2019.10.29	20
9	株式会社　ネクスト	栗原市	生産用機械・同部品製造業	2019.11.12	22
10	株式会社　大平昆布	栗原市	水産食料品製造業	2019.12.6	24
11	カネカ東北スチロール　株式会社	大崎市	発泡・強化プラスチック製品製造	2020.1.14	26
12	株式会社　新澤醸造店	大崎市	酒類製造業	2020.3.24	28
13	株式会社　マックス設計	亘理郡山元町	土木建築サービス業	2020.11.10	30
14	株式会社　マドック	大崎市	土木建築サービス業	2021.6.9	32
15	株式会社　TTKエンジ宮城	仙台市若林区	電気通信・信号装置工事業	2021.10.15	34
16	株式会社　サイコー	仙台市宮城野区	産業廃棄物処理業	2022.1.6	36

※本冊子には、2022年2月17日現在のユースエール認定企業（宮城県内）を掲載しています。全国の認定企業など、最新の情報は、厚生労働省ポータルサイト**「若者雇用促進総合サイト」**でご覧いただけます。

2015年度認定

株式会社　一ノ蔵

社長からのメッセージ

自然との共生を大切にし、伝統を守っていくこと。お客様に満足していただくこと。地域振興につなげること。これが一ノ蔵の酒造りの原点。

伝統技術を活用し、お客様にご満足いただける良質の商品を正直に、手を掛けて作り続けること、これが一ノ蔵創業の原点です。多くの方々のお引き立てとご指導のもと、安全で豊かな生活提案を念頭に事業を推進して参りました。

今後も「文化は手の延長にあり」との言葉があるように、「ローテク」と「ハイテク」との調和のとれたものづくりを目指し、可能な限り日本の文化を未来へと伝承していきたいと念じております。手造りの仕込みは現在も忠実に守られています。

代表取締役社長　鈴木 整　様

一ノ蔵松山酒ミュージアム外観

一ノ蔵より車で3分。酒造見学の際にはどうぞお立ち寄りください。

一ノ蔵仕込み作業

酒蔵見学や蔵開放などイベント開催♪

カブシキガイシャイチノクラ

株式会社　一ノ蔵

2021年10月08日更新

宮城県

南部杜氏伝統の技を活かした手作りによる酒造りを続けています。

事業内容 清酒「一ノ蔵」の製造

会社情報 987−1393 宮城県大崎市松山千石字大欅１４

http://www.ichinokura.co.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973　年	137　人	42.5　歳	16.0　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 28.5 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
8.5　日	0.6　時間	男性:　2　名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	－	－	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
	新卒者等以外	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

明るく、個性があり、感性豊かな社員の集まりです。「５Ｓ活動」が浸透しており、規律正しく、安全・衛生関係や作業の質、効率についても社員それぞれが改善・提案を発案するなど何ごとにも意欲的です。伝統酒、新しいタイプの低アルコール酒など多様な製品を製造していますが、この先もいったいどんなお酒に巡り合えるのか、蔵人自身が一番楽しみです。こんな商品を造ってみたい、こんな手法で造ったら面白い、そんなアイディアは無限にあり、個々の意見が尊重される社風があるのも一ノ蔵の魅力のひとつです。

社長から

私ども一ノ蔵が求めます人材は、経営理念にもあります通り、明るく個性的な人材。使命感と躍動感に満ち溢れ、自らが感動沸き立つ若人の皆さんです。伝統産業を中心としながらも、未来志向の産業構築へ進む当社へ、是非興味をお持ちください。

求める人材像

明るく・個性的で使命感と躍動感のある人物を基本とするが、募集部門に応じ求める性格、適性は多少異なり、職務適性検査や面接で適職性を判断する。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2016年度認定

株式会社　若柳タムラ製作所

会社からのメッセージ

当社は**“MADE IN WAKAYANAGI”**をスローガンに、2026年の創業60年に向けて、従業員一人一人が自分たちの仕事に責任と誇りを持ち、日々改善活動に取り組んでおります。
従業員は財産と考え、会社と従業員が一丸となっている会社です。
2018年から、新たに車載部品製造部門が発足しました。また、発電所や産業機械部品から宇宙ロケットまで、様々なものに私たちの製品が使われています。
福利厚生も充実しており、従業員を第一に考えた働きやすい工場です。

どんな会社？

若柳タムラ製作所は、電子部品のトランス・リアクタを製造している会社です。
3つの事業があり、①産業機械に使われるトランス、②宇宙・航空機関連で使用される部品、③ハイブリッド車の昇圧リアクタの製造を行っています。
特にエコカーに使われている昇圧リアクタ関係は2018年に新工場を建てて車載事業を強化しています。

2016年にJAXA（宇宙航空研究開発機構）からの規格認定を受け、ロケットと人工衛星に搭載される国内唯一のトランスコイル認定工場となりました。2020年に話題となった小惑星リュウグウのサンプルを採取した「はやぶさ2」にもタムラ製の部品が搭載されました。
従業員は若者からベテランまで幅広い年齢層で構成されています。また、従業員の意見を参考にして、日々、業務環境の改善に努めています。育児休暇が推奨されている他、有給休暇が取得しやすく、時間単位で年休が取得できるのが魅力です。
その他、福利厚生も充実しています。

私たち若柳タムラ製作所は、
皆さんのフレッシュなパワーを必要としています。

カブシキガイシャ　ワカヤナギタムラセイサクショ

株式会社　若柳タムラ製作所

2021年11月18日更新

宮城県

事業内容 電子部品・デバイス・電子回路製造

会社情報 989−5502 宮城県栗原市若柳字川南上堤40−1

https://kurihara-kigyou.jp/corporate_list/detail.html?corporate_no=161

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1966　年	118　人	38.9　歳	13.2　年	(役員) 0.0　%	(管理職) 0.0　%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.0　日	11.5　時間	男性:　ー　名	女性:　0.0　%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	3　名(　2　名)	3　名(　2　名)	5　名(　2　名)
	新卒者等以外	3　名(　0　名)	10　名(　5　名)	3　名(　2　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	1　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	1　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

産業機器から宇宙衛星や航空機まで、幅広い製品に搭載される電子部品を生産しています。 世界のエレクトロニクス市場に高く評価される独自の製品をスピーディに提供することにより、人々の豊かな生活・幸せを支える仕事です。 また、私たちはベテランから若手まで一丸となって生産性改善活動・品質保持に注力しております。 創意工夫・探求心が養われる環境で、一緒に働いてみませんか。

社長から

当社は“MADE IN WAKAYANAGI”をスローガンに、今年で創業55年を迎えます。従業員一人一人が自分たちの仕事に責任を持って、日々改善活動に取り組んでおります。従業員は財産と考え、会社と従業員が一丸となっている会社です。 2018年から、新たに車載部品製造部門が発足しました。また、発電所や産業機械部品から宇宙ロケットまで様々なものに私たちの製品が使われています。 福利厚生も充実しており従業員を第一に考えた働きやすい工場です。

求める人材像

－

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

－

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　0406−500449−7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2016年度認定

株式会社　アントレコンサルティング

夢を叶えるあなたをサポート

当社は、平成18年に設立し、宮城県を拠点に起業に関するコンサルティング業務をはじめとした業務を行っております。大変にやりがいのある仕事です！

＜ 代表取締役　柚原 幸治 様 ＞

サービス一覧

会社設立

会計・労務・会社経営

助成金コンサルティング

融資

許可申請

お客様の声

お客様から、うれしいお声をたくさんいただいております。

- 会社経営の不安が**プロのサポートで解消**しました！
- 業務に専念でき、**非常に助かります！**
- **親身になって相談**に乗っていただきました！

他にもたくさんいただいております。詳しくは当社ホームページをご覧ください！

カブシキガイシャ アントレコンサルティング

株式会社　アントレコンサルティング

2022年02月17日更新

宮城県

企業に関するコンサルティング業務を行っております。

事業内容 顧問先の会計・給与計算、経営の相談など

会社情報 980−0022 宮城県仙台市青葉区五橋１－１－５８－６１５

五橋駅徒歩３分

http://www.j-consulting.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2006　年	2　人	38.0　歳	8.0　年	(役員) 0.0　%	(管理職) 0.0　%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.5　日	9.6　時間	男性:　0　名	女性:　0.0　%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	－
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
	新卒者等以外	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

丁寧に教えることを心がけています。

社長から

働き方の多様化に合わせ、働きやすい環境づくりをさらに進めていきます。

求める人材像

真面目に業務に取り組む方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

短時間正社員制度あり

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　0401−614704−0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2016年度認定

仙台ガス保安工事　株式会社

社長からのメッセージ

＜ 代表取締役　中野 朋忠 様 ＞

弊社は、主に仙台市ガス局発注のガス工事を中心に都市ガスの導管工事及びビルの配管工事等の**施工管理業務を行う会社**です。

建設業のイメージとしては有名な3K【きつい・汚い・危険】さらには6K【給料が安い・休暇が少ない・カッコ悪い】というマイナスのイメージが定着している中、少しずつでも職場の環境を整え**業界のモデルケース**を目指しております。

インフラ工事の多くは完成すると、ほとんど地中に見えなくなってしまいますが、**日々の人々の生活を支えることに誇り**をもって仕事に取り組んでいます。

先輩社員からのメッセージ

＜ 平成29年入社　Y･N さん ＞

現場のことはもちろん、CADの使い方等、ひとつひとつ丁寧に先輩から教わっています。**毎日が勉強**だと思います。

初めて自分が設計した現場が完了した時は今までにはない**達成感**を感じました。

今後は早期に資格を習得して一人前になって、**会社に貢献**できるようになりたいです。

仕事の様子

ユースエール認定企業になって

『ユースエール』認定を受けてみませんかと言われたときは、正直なところクリアできるか半信半疑でした。残業時間や有休休暇の取得状況を改めて見直しする作業には時間がかかりました。

しかし、その作業のおかげで社員一人一人の働く時間の偏りや有休を取りにくい等の問題点の**見える化が出来た**ことは大きなメリットでした。

今はこの『ユースエール認定企業』を継続することが、企業理念に謳う**『職場環境の向上』**につながると確信しています。

センダイガスホアンコウジ　カブシキガイシャ

仙台ガス保安工事　株式会社

2021年11月18日更新

宮城県

事業内容 仙台市ガス局発注の公共事業工事を中心に都市ガスの導管工事全般及びビルや工事等の業務用施設の溶接配管工事等の施工管理業務を元請事業者として行っています。

会社情報 984–0002 宮城県仙台市若林区卸町東3–2–36

仙台市営地下鉄東西線

https://sgm01.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1977　年	16　人	55.7　歳	20.0　年	(役員) 25.0 %	(管理職) 35.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.7　日	18.2　時間	男性:　0　名	女性:　0.0　%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	―	―	―
	新卒者等以外 ※2	―	―	―
採用者数（うち女性）	新卒者等	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
	新卒者等以外	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

現場のことはもちろん、ＣＡＤの使い方など、ひとつひとつ丁寧に先輩から教わっています。毎日が勉強だとおもいます。この２年の間に初めて自分が設計した現場が完了した時は今までにはない達成感を感じました。今後は早期に資格を習得して一人前になって、会社に貢献できるようになりたいです。

社長から

弊社は主に仙台市ガス局発注のガス工事を中心に都市ガスの導管工事及びビルの配管工事等の施工管路業務を行う会社です。 建設業のイメージとしては有名な３Ｋ【きつい・汚い・危険】さらには６Ｋ【給料が安い・休憩が少ない・カッコ悪い】というマイナスのイメージが定着している中、少しずつでも職場の環境を整え業界のモデルケースとなることを目指しております。一般的にインフラ工事の多くは完成すると、ほとんど地中に見えなくなってしまいますが、日々の人々の生活を支えることに誇りをもって仕事に取り組んでいます。

求める人材像

ライフラインを取り扱う企業として、社会的貢献を重んじ、創意・工夫・誠意をもって業務に当たる姿勢を求めます。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

無

備考・補足情報

育児・介護休業規程　有

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2017年度認定

株式会社　明巧機鋼

社長からのメッセージ

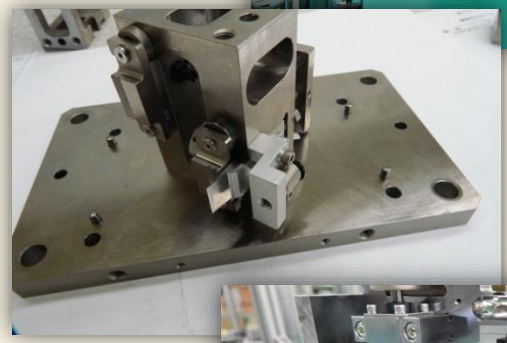
代表取締役社長　大山 真史　様

株式会社明巧機鋼は、平成12年6月産業用設備の設計･組立を目的として創業しました。設立以来、短納期･高品質･ローコストを目指し、社員一同歩んで参りました。私を筆頭に社員はエンジニア集団です。様々な技術を駆使し、お客様のニーズを満足して頂ける産業用機械を提供しています。今後もお客様のニーズを第一とし、弊社は歩み続けて参ります。

★★　若者へ求める人物像　★★

個人の力を伸ばし、明るくのびのびとした職場づくりを目指し人材育成を行っています。技術的に困難な課題は、社員全員で取組みこれまで解決してきました。メカが好きで、自分の力を試したい意思のある仲間を求めています。

先輩職員からのメッセージ



Q　現在の仕事内容を教えてください

主力製品である産業用機械のメカ設計を3D－CADを使って設計しています。
お客様と直接打合せを行って、どう組み立てるのが一番効率がいいかを白紙の状態から構想し、最終的に製造図面を作成していきます。お客様の製品を最も効率よく、かつ短時間で組立できるよう常に考え具現化していくことが仕事です。

Q　仕事のやりがいは何ですか

自分が設計した産業用機械が、全自動で動作し予定されている性能が発揮されて、お客様が満足した瞬間がこの仕事をしていてよかったと思える瞬間です。その装置で製品が生産されていく姿は、何度見ても達成感で満たされます。

Aさん（入社6年目）
担当職務　設計

カブシキガイシャ　メイコウキコウ

株式会社　明巧機鋼

2020年07月03日更新

宮城県

ＦＡ設備・金型・情報機器の開発設計組立販売の生産設備メーカー

事業内容 産業用ロボットの設計、部品加工、組立て調整、調整検査。工場内製品搬送機械等の設計製作、メンテナンス。

会社情報 987−0172 宮城県遠田郡涌谷町下郡字入間田山21−1

石巻線涌谷駅タクシー５分徒歩３０分

http://meikoukikou.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2000　年	8　人	48.0　歳	3.7　年	(役員) 66.0 %	(管理職) 0.0　%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.1　日	12.0　時間	男性:　ー　名	女性:　0.0　%

○募集・定着状況

		2019年度	2018年度	2017年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
	新卒者等以外	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)	1　名(　1　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	1　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社以来、生産設備の開発・設計を行ってきました。生産設備の設計の1歩は、お客様がイメージしている設備を、お客様の言葉を汲み上げて、実際の生産設備へと具現化していくことから始まります。数ミリ単位から数メートルの製品まで多種多様な製品を不具合なく組み立て、時には1/1000ミリ単位の精度を考えなければいけない時があり、それが設計の難しさであり、徐々に図面の中で出来上がっていく様子は、設計の醍醐味です。設計を行う上では、CADは欠かせない技術ですが、社内教育もあるため、基本的な機械工学を学べ、そこから設計にも着手することができます。ミスがないよう指導する環境も整っていますので安心して応募して下さい。

社長から

当社は個性を伸ばし明るくのびのびとした職場づくりを目指し人材育成をしており、技術的に難しいところなど全員で取組み解決してきました。そんな我々の仲間になりたい方、応募お待ちしております。毎日が挑戦です。やりがいを見いだせます。

求める人材像

明るく、前向きに仕事に取組み、日々向上心をもち努力を惜しまない人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

新卒者は全て正社員採用

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　0404−003233−6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2017年度認定

株式会社　中央製作所

代表取締役
窪内　啓介　様

情報通信ネットワークは、キャッシュレス決済やテレワークなど様々な形で私たちの生活に深くかかわっており、今や無くてはならない大変重要な社会インフラになりました。同時に、通信とデジタル技術の進歩により様々な変革をもたらす時代に突入しています。

一方、日本の高齢化による人材不足は、通信インフラを維持する人材においても例外ではなく、弊社は分電盤で通信インフラを構築する企業として、インフラを維持発展させる製品やサービスを開発し、情報通信社会の発展に寄与することを使命として活動しております。

当社は見えないところで皆さんの生活を支える大事な役割を果たしています。
皆さんスマートフォン等で動画を見る機会があると思います。
どういった仕組みで動画を見ることができるか知っていますか？
答えは以下の通りです↓↓

＜動画視聴の仕組み＞

携帯から近くの通信ビルへ電波が飛び、そこからデータセンターという建物の中にあるサーバーと通信し動画視聴ができる

＜当社製品の役割＞

データセンターの中にあるサーバーへ電気を供給している

つまり、当社製品がなくなってしまうと動画視聴ができなくなってしまうかもしれません・・・

是非、わたしたちと一緒に情報通信社会を支える仕事をしませんか？

ホームページ

会社紹介動画

採用サイト

（カブシキガイシャ）チュウオウセイサクショ

株式会社中央製作所

2021年05月18日更新

宮城県

中央製作所は情報通信社会の発展に寄与します。

事業内容 各通信事業者様向けの受配電盤、遠隔監視システム、ラックキャビネット、セキュリティ・モバイル関連、その他製品などの設計・製造

会社情報 981−1251 宮城県名取市愛島台七丁目１０１番地５１

電車とバス

http://www.cew.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1943 年	147 人	45.3 歳	21.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 6.3 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.4 日	10.8 時間	男性: 3 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	5 名(0 名)	4 名(2 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(1 名)	1 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

企業理念は「私たちは挑戦する姿勢を常に持ち、社会的課題を解決するため、時代の流れを捉えた技術開発を行い、情報通信社会の発展に貢献し、顧客、取引先、地域から求められる企業となります」その中で私たちは現状にとらわれることなく、常に変化・新たな挑戦を続けています。時には意見が衝突することもありますが、最終的に「お客様・会社・社員自身にとって何が最も良い選択か」を考え「まずやってみよう」と一丸となり行動ができる社員が集まっています。

社長から

情報通信ネットワークは様々な形で私たちの生活に深く関わっており、今や大変重要な社会インフラであると同時に、通信とディジタル技術の進歩により、国境を気軽に飛び越え、個人レベルで既存のビジネスモデルに破壊と変革をもたらす時代に突入しています。一方、日本は高齢化社会に突入し、人材不足による生産性向上を強く求められています。ICTの発展は社会を大きく変える力を持っていますが、その通信インフラを維持発展させる人材に不足しているのも事実です。 弊社は配電盤で通信インフラを構築するお手伝いをしておりますが、このインフラを維持発展させる製品やサービスを創造していくことを新たな使命として活動して参ります。

求める人材像

①仕事に対しては真摯に愚直に取り組む ②変化を嫌わず、物事に自発的に取り組むことを習慣にする ③自己の能力を向上させながら、部門間の連携を大切にし、業務を円滑に進める

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2018年度認定

社会福祉法人　つどいの家

当法人は

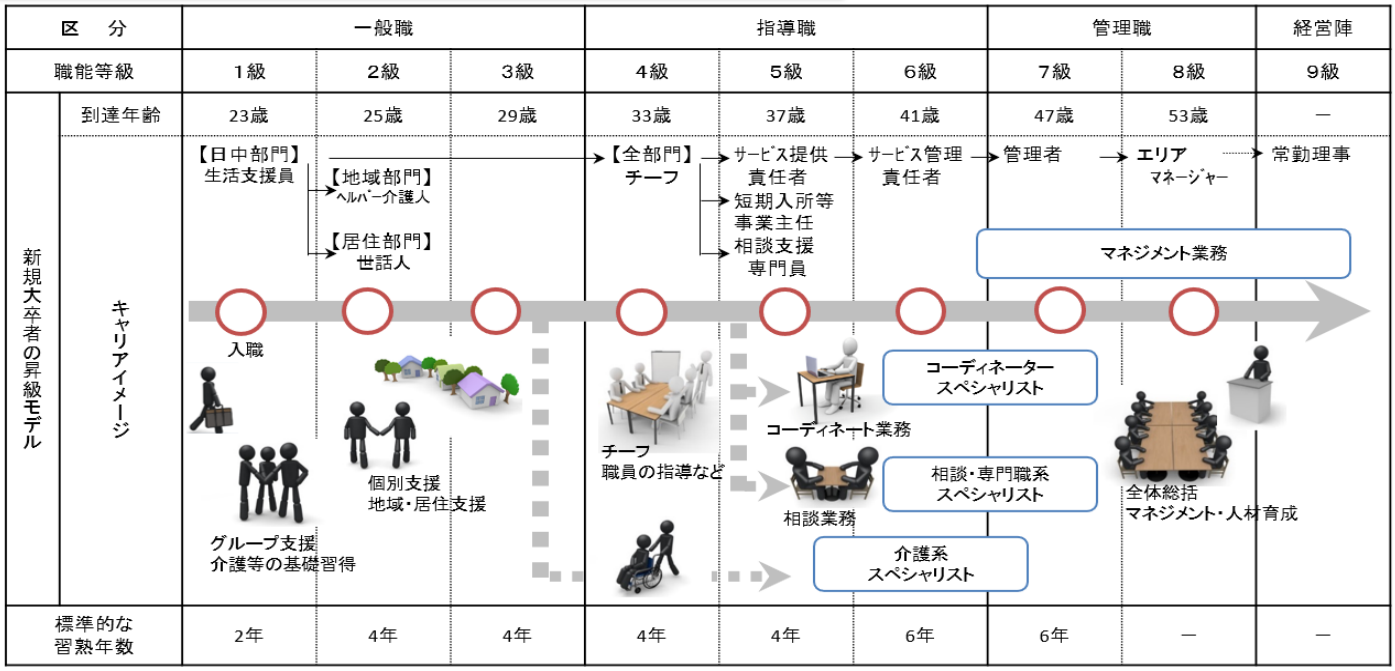
1975年に発足した社会福祉法人つどいの家では、
日中支援や、地域生活支援を行い、現在では
13拠点を構え、宮城県の福祉を支えています。

法人のある一日

＜ 仲間のスタッフ ＞

＜ さくらんぼ狩り ＞

キャリアアップイメージ



シャカイフクシホウジン　ツドイノイエ

社会福祉法人　つどいの家

2022年03月09日更新

宮城県

支援の出発点は、本人の抱いている”夢・希望”です。

事業内容 仙台市内において障害福祉サービス事業の運営のほか、仙台市委託相談事業、短期入所・日中一時支援事業等の運営を行っています。

会社情報 984-0838 宮城県仙台市若林区上飯田１丁目１７－５８

バス・地下鉄

http://www.tsudoinoie.or.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1992　年	240　人	38.4　歳	9.5　年	(役員) 12.5 %	(管理職) 22.2 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.5　日	5.2　時間	男性:　0　名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2　名(　2　名)	2　名(　1　名)	1　名(　0　名)
	新卒者等以外	4　名(　1　名)	4　名(　4　名)	1　名(　0　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	1　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

福祉の仕事は大変なこともたくさんありますが、それ以上に「喜び」や「優しさ」のあふれる、とても魅力的な仕事です。いろいろな人と関わり、様々な経験をしていく中で「自分なりの支援」の仕方を見つけていくことがすごく楽しいです。日々、学ばせていただくことが多いですが、人のために何かをしたい、人が喜んでいる姿が見たいと思っている方はやりがいをもって働くことが出来ると思います。ぜひ一緒に働いてみませんか！

社長から

重いしょうがいがある人々の生きにくさはまだまだ消えていません。しょうがいのありのままで、いきいきと生きられるように、環境を整えていかなければなりません。課題がたくさんあります。法人の理念をよく理解し、課題を一つ一つ解決し支えていくのは、職員たちです。職員たちは、日々本人たちに寄り添い、喜びも悲しみも共有しながら、本人主体の支援を心がけ、本人の望みをかなえる自己実現のお手伝いをしています。 そして、いつのまにか、職員たちは、しょうがいがあっても懸命に生きる人達に触発され、自分自身の人生をみつめ、目標を持ち、自分育ての仕事が大好きになるのです。みなさん、一緒に歩んでみませんか。

求める人材像

法人の基本理念に共感し、実現に向けて主体的に取り組むことができる人物

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　0449-912674-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2019年度認定

東北ポートサービス　株式会社

取締役社長　ご挨拶

当社は「安全確実な燃料荷役を通じて電力・ガスの安定供給を支えよう」を社是とする、1971年（昭和46年）に創立された東北電力株式会社のグループ企業であります。

現在、東北電力株式会社の各火力発電所、相馬共同火力発電株式会社および酒田共同火力発電株式会社、日本海エル・エヌ・ジー株式会社ほか、各社の石炭、燃料油、ガスなど燃料の荷役・貯蔵管理を主な事業としております。また、関連して海運代理店、石炭・LNGの輸入代行業務、石膏・石炭灰の荷役を営んでおります。

当社はエネルギー産業の一翼を担い、燃料荷役のエキスパート集団として、全社をあげて関係各社のご要請に応え、また社会的使命を果してまいります。

主要事業内容

石炭・燃料油およびガスの荷役

火力発電に使用する燃料には石炭・燃料油（原油・重油・軽油）・天然ガス・木質バイオマスなどがあり、これら燃料の船舶からの陸揚げを行っています。

石炭および燃料油の貯蔵管理

石炭・燃料油を貯蔵・管理し，また，火力発電所と連携して燃料設備の運用・管理（払出業務）を行い，安定した電力の供給を支えています。

海運代理店業

お客様からの要請により船舶の入港手続きなど，日本国内における各種手続きの代行を行っています。

輸入代行業務・通関業

東北電力㈱と石炭やLNG（液化天然ガス）の売主との間の輸入業務を仲介しています。また，通関業の許可を取得し，火力発電所に納入される石炭やLNGの輸入申告や発電所で発生する石炭灰の輸出申告を税関に対して行っています。

船舶貸渡業

大型船舶の入出港をサポートするため，地元の運航会社に対し，曳船（タグボート）貸渡業を行っています。

石膏および石炭灰の荷役

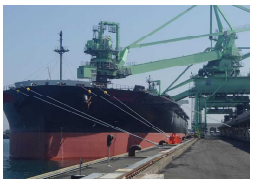
石炭火力発電所で発生する石膏・石炭灰の船舶への積込を行っています。

トウホクポートサービス　カブシキガイシャ

東北ポートサービス　株式会社

2021年05月18日更新

宮城県



エネルギー産業の一翼を担う、燃料荷役のエキスパート集団です。

事業内容 東北電力㈱の各火力発電所などの石炭石油ガスの荷役管理、石炭石油の貯蔵管理、防災用および消防用資器材の販売管理、石膏石炭灰の荷役、通関業、輸入代行業務

会社情報 980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町３－７－１

仙台駅徒歩１５分

http://www.t-port.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1971　年	193　人	40.8　歳	15.7　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.9　日	10.5　時間	男性:　0　名	女性:　50.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	－	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	4　名(　0　名)	4　名(　0　名)	4　名(　0　名)
	新卒者等以外	0　名(　0　名)	1　名(　0　名)	2　名(　0　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

火力発電所が安定した電気を供給するうえで、とても責任ある重要な業務をしています。 一方で、若い社員や地元の先輩方も多く、明るい活気のある楽しい職場です。 燃料荷役業務を通じて、一人ひとりが責任を持ち、電気の安定供給を支える一員となって共に働きましょう！

社長から

東北電力グループの一員として「安全確実な燃料荷役を通じて電力・ガスの安定供給を支えよう」を社是とし、エネルギー産業の一翼を担い、燃料荷役のエキスパート集団として、全社をあげて関係各社のご要請に応え、また社会的使命を果たしてまいります。

求める人材像

明朗快活で常に周囲とコミュニケーションができること。また、積極的に自分のスキルアップを考え果敢にチャレンジできる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

該当者なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2019年度認定

株式会社　ネクスト

会社からのメッセージ

本社外観と遠景
緑に囲まれた良い環境にあります

私たちは、精密板金部品と筐体（きょうたい）を作っています。この部品や筐体は、半導体や液晶などを製造する産業用装置の“外側”に使われています。

半導体や液晶は、スマホやパソコン、テレビなどの電気製品や、車や電車の運行システム、電気・水道などのインフラ設備の制御まで、非常に多くのものに使われています。精密機器ですので、それを作る装置にも、高い品質・精度が求められますが、私たちは、人の身長以上の高さを持つ“大きな箱”を「手作業」で、一つ一つ作っています。

私たちの仕事が、世の中の「便利」と、皆さんの生活を支えています。

先輩社員からのメッセージ

入社後、溶接の仕事をしています。作業の仕方についていろいろな事を教えてもらえるので、仕事の上達が早いです。

（入社1年目　Sさん）

社会人になって大事なのは挨拶！積極的に挨拶をすることで、話すきっかけにもなり、相手の印象も良くなります。コミュニケーションを大切にしましょう。

（入社2年目　Sさん）

カブシキガイシャ　ネクスト

株式会社　ネクスト

2021年11月18日更新

宮城県

事業内容 半導体・液晶製造装置等の精密キャビネットの設計製造、塗装、組立。

会社情報 987-2202 宮城県栗原市築館字城生野入ノ沢２３番地

車・築館ICより10分

http://www.kk-next.com

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1997　年	115　人	44.5　歳	20.5　年	(役員) 0.0 ％	(管理職) 0.0 ％

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.6　日	5.4　時間	男性:　1　名	女性: 100.0 ％

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	－	－	－
採用者数(うち女性)	新卒者等	6　名(　3　名)	4　名(　0　名)	2　名(　0　名)
	新卒者等以外	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちが作っている物は金属の板を切ったり、曲げたり、溶接や塗装をして製品の形にします。完成した物は半導体や液晶などを製造する産業用の装置に使われる為、品質や精度が求められる精密板金部品および筐体です。この産業用の装置で作られた物は、ＩＣチップや液晶として生み出され、スマホやパソコン、テレビなどの電気製品、車やインフラ設備の制御に至る広範囲に使われ、世の中を便利にしています。常にスキルアップに励むとともに、仕事以外の趣味や家庭・子育時間にも配慮した職場環境です。

社長から

（経営理念）「こんな事できたらいいな」という夢を、卓越した「匠の技」と自社開発した「ニュー・テクノロジー」とのネットワーク化と融合化をはかり、実現しよう。 苦労、悩みを共有でき一緒に喜び合える会社、創意と勇気をもって未知の世界へ挑戦するチャレンジングな企業風土を築こう。 事業成功によって得られた幸福をみんなで分かち合おう。

求める人材像

難しい仕事にも挑戦する意欲、技能向上に努め、健康で明るく元気に「ものづくり」に興味がある人材を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　0406-1124-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2019年度認定

株式会社　大平昆布

どんな会社ですか？

海外の化粧品メーカーの商品

当社の製品を原料としています。

創業以来73年、栗原市で海藻の加工・卸の仕事をしている会社です。海藻の良さをもっと多くの人に知ってもらいたいと日夜頑張っています。

最近では、国内外の食品メーカー・問屋以外でも海外の化粧品メーカーや健康食品、医薬品の原料などとしても、当社の海藻加工製品が多くのところで使われてきています。

これからも、日本のきれいな海で取れた海藻を世界に発信していきたいと考えています。

どんな仕事がありますか？

製造部門　海藻の一次加工をしています。昆布を削る作業は、削る個所の厚さによって力の入れ具合が変わるなど、コツを要する「職人技」です。

営業部門　お客様の対応、展示会などや新規のお客様の開拓、原料の仕入れ等をしています。

品質管理　製品の品質管理をしています。食品は品質第一ですので、大事な仕事です。

経理部門　納品書、請求書の発行などの経理事務をしています。

作業風景

工場風景

展示会でのブース

カブシキガイシャ　タイヘイコンブ

株式会社　大平昆布

2022年03月09日更新

宮城県

海藻と共に歩んで７０年余り、海藻の良さを発信していきます。

事業内容 海藻の１次加工品を製造販売しています。主力製品は昆布を裁断、粉砕、とろろ加工をした商品です。販売先は、全国の食品、健康食品、化粧品、医薬品メーカー等です。

会社情報 989-5611 宮城県栗原市志波姫南郷蓬田１

車による通勤

http://www.taiheikonbu.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1988　年	21　人	38.0　歳	10.8　年	(役員) 33.3 %	(管理職) 0.0　%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
18.1　日	0.6　時間	男性:　0　名	女性:　0.0　%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0　名(　0　名)	1　名(　0　名)	0　名(　0　名)
	新卒者等以外	0　名(　0　名)	1　名(　0　名)	2　名(　0　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、製造部門の本社工場で加工の仕事をしています。入社当時は、作業のやり方・機械の使い方・昆布の種類など覚えることが多く大変でしたが、まだまだ覚えることがあるので日々成長するために努力しています。

社長から

海藻の１次加工・販売をしています。刻み、粗砕、粉砕などの加工を施し、食品メーカーへの食材として、サプリメントの素材、化粧品メーカー、医薬品メーカーの原料として、様々な業界に海藻加工品を供給しています。海藻を通して多くの人の健康と、暮らしに貢献していく会社です。

求める人材像

向上心のある人、課題を解決できる人、掃除をしっかりできる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

残業時間なし（前年度実績）、有給休暇取得率8割以上

備考・補足情報

当社は、以前より計画有給、誕生日休暇制度を導入しており、社員、パートさんが働きやすい環境づくりに努めています。また、四半期ごとの実績により、社員、パートさんにリアルタイムで還元する仕組みを取り入れています。

採用情報

事業所番号:　0406-187-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2019年度認定

カネカ東北スチロール　株式会社

社長からのメッセージ

代表取締役社長
川島　力　様

当社は、㈱カネカの連結会社で本社工場と青森工場があり、魚や野菜を入れる発泡スチロール製品や、建材土木用途のパネルやブロックを製造しています。

製品の98％は空気なので、環境にもやさしく、軽くて丈夫な発泡スチロール製品をお客様の要望に応えより良い製品の供給に努めて参ります。

先輩社員からのメッセージ

入社して5年経って感じるのは、社員一人一人が十分に能力を発揮できる会社だと思います。その人の個性を活かした仕事ができる職場だと思います。先輩、上司が親切で解らない事があっても聞き易く、コツコツ真面目に取り組めば評価してくれてモチベーションを高めてくれます。残業、休出も殆どなく、充実したプライベートな時間を過ごす事が出来働きやすい会社だと思います。

入社5年目　製造係　Mさん

体験学習風景

安全の基本は現場の3Sから

倉庫担当者は20段以上に積み上げが出来ます。

カネカトウホクスチロール　カブシキガイシャ

カネカ東北スチロール　株式会社

2022年03月09日更新

宮城県

地球環境に優しい発泡成形品を一緒に造りませんか？

事業内容 カネカグループの事業場として、県内及び三陸沿岸で水揚げされる鮮魚及び加工用魚箱の外、リンゴ箱、野菜箱等食品の鮮度保持に不可欠な発泡スチロール容器を製造しています。

会社情報 989-4104 宮城県大崎市鹿島台広長字前林１２番２７号

ＪＲ東北本線　鹿島台駅から車で１０分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1987　年	54　人	47.6　歳	19.1　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.9　日	0.9　時間	男性:　0　名	女性:　0.0　%

○募集・定着状況

		2019年度	2018年度	2017年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	－	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0　名（　0　名）	1　名（　0　名）	0　名（　0　名）
	新卒者等以外	0　名（　0　名）	2　名（　0　名）	0　名（　0　名）
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が入社して３年経って感じたのは、社員一人一人が十分に能力を発揮できる会社だと思ったことです。確実に、その人の個性を活かした仕事が出来る職場だと思います。さらに、上司を始め社員が親切で、仕事で分からない事があっても伺いやすく、どんなに小さな仕事でもコツコツ真面目に取り組めば評価してくれて、仕事に対するモチベーションをたかめてくれます。残業や休日出勤も殆んど無く、充実したプライベートの時間を過ごす事が出来、働きやすい会社だと思いました。一人一人がお互いに仕事をフォローし合えるアットホームな職場です。

社長から

当社は、魚や野菜を入れる発泡スチロールの製品を製造販売しています。作業環境的には、決して恵まれているとは言えませんが、今年入社した社員も、日々勉強しながら成長し活躍しています。資格取得も一昨年からボイラー１級、危険物乙４類など合格率も上がり、個々人のスキルもアップしています。関係会社との交流会、研修なども多く、やる気のある人には面白い会社です。

求める人材像

心身ともに健康で、仕事に対する責任感、自ら考え行動する意欲・熱意があり、協調性を持って働いてくれる人材

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

所定外労働時間は殆んど無く、社員全員が有給を取得しています。

備考・補足情報

カネカ東北スチロール株式会社　青森工場　〒039-2165
青森県上北郡おいらせ町阿光坊105-266

採用情報

事業所番号:　0404-1009-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2019年度認定

株式会社　新澤醸造店

社長からのメッセージ

＜代表取締役　新澤 厳夫　様 ＞

私の酒蔵は150年近く続く伝統的な日本酒製造業です。宮城県の山間部から世界一を目指して最先端の技術と設備を擁して醸し続けています。社員は大学院卒～高卒まで幅広く、女性が多いことでも珍しい職場です。実力主義という理念の元、現杜氏（製造責任者）は2018年に22歳（全国最年少）で杜氏職に就任しました。

そして同業他社と比較し、短い労働時間の中でどう結果を出すかを追及していきます。それが品質向上だけに留まらず、時短や効率化にもつながり、良い職場環境が生まれています。

これから就職をする皆様、育ててくれた両親に感謝し、自分自身に誇りを持てるような職場と出会ってください。

渡部七海杜氏

試飲

従業員全員での集合写真

カブシキガイシャ　ニイザワジョウゾウテン

株式会社　新澤醸造店

2021年11月02日更新

宮城県

「究極の食中酒」を目指し、高品質の酒造りに挑戦し続ける酒造

事業内容　「伯楽星」「あたごのまつ」といった清酒およびリキュールの製造に係る一連の業務

会社情報 989-6321 宮城県大崎市三本木字北町６３

仙台駅から車で１時間

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1873　年	34　人	28.9　歳	4.7　年	(役員) 50.0％	(管理職) 54.0 ％

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.0　日	2.8　時間	男性:　0　名	女性:　0.0　％

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0　名(　0　名)	3　名(　1　名)	0　名(　0　名)
	新卒者等以外	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

まずはやりたいこと、楽しいことを見つけましょう。入社後は、半年かけて全部署の研修を行います。当蔵の社員は２０代が中心です。各部署の社員が研修期間のケアをし、相談を受ける体制が整っています。「酒造り」だけでなく、「精米」や「瓶詰」「出荷」などの仕事もあります。「営業」部はありませんが、実際に酒販店や飲食店に出向いて「現場の声」をきく機会はたくさんあります。従業員同士、また社長や専務とも距離が近く、意見の言いやすい環境です。新しいアイデア、改善点、どんどん提案し、トライしていきましょう。自分たちの商品、自分たちの会社は、自分たちの力でより良いものへ変えられます！

社長から

私たちが求める人材は、当社の商品を好きになり、より良くしたいという向上心を持った方です。「お酒は詳しくないけど商品に興味がある」「学生時代に学んだ語学力を活かして、世界を舞台に働きたい」という方も活躍できるステージを用意しているので、積極的にご応募ください。当社は老舗企業でありながら決まったカラーがなく、個性を活かしながら働けます。１４５年以上続く老舗酒蔵で、次の１００年に向けて宮城から日本全国、そして世界へ。私たちが手がける美味しいお酒を届けていきましょう！

求める人材像

お酒が好きな人。熱意がある人。経験や学部学科は問いません。あまりなじみのない業界だと思うので、選考を重ねていく中でお互いに理解を深め、適性等を判断していきます。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

パートタイマー、期間雇用従業員各１名　有休取得平均４日　所定外労働時間月平均１時間48分

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　0404-300325-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2020年度認定

株式会社　マックス設計

鉄骨造建築物は1700年初頭にイギリスで始まり、日本で初めての鉄骨造建築物は、鋼材をフランスから輸入して1894年（明治27年）に東京に建てられた秀英舎印刷工場（地下1階、地上3階建て）の工場でした。

その後、日本の製鉄技術や設計技術は世界最高レベルにまで進歩し、今では地震の多いこの日本でも地上300mを超えるような超高層ビルも見られます。そしてその建築物の多くは半世紀以上に亘って人々に利用され、世代を超えて多くの人が集い、生活しています。

私たちは鉄骨造建築物に携わる会社として、過去の技術を受け継ぎ、発展させ、未来へ伝承していく社会的な役割があります。最新の手法・技術を用いて建築業界の発展に貢献し、今と未来のお役に立ちたいと考えています。

代表取締役　成田 建治　様

ヒトの体を支えるものは「骨」。私たちが描く鉄骨フレームは建物の「骨」です。
私たちは安心・快適な未来創造の一端を担う会社として、建物の「骨」である鉄骨フレームを設計し、鉄骨製作図を取り纏めている会社です。

私たちは見えないところに本気です！

仕事の内容は？

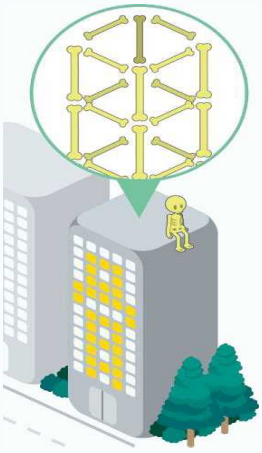
◆鉄骨造建築物 や 鉄骨鉄筋コンクリート造建築物 の鉄骨設計と鉄骨施工図（製作図）を作図します。
◆施工・製造コンサルティングも行っています。
◆ランドマーク的な大型建築や超高層建築に（ほぼ）特化しています。

経営理念

科学性　一、私達は、志上の設計で想いをつなぎ、笑顔あふれる「まちづくり」に挑み続けます。

社会性　一、私達は、感謝の心で地域をデザインし、明るく豊かな社会の創造に貢献します。

人間性　一、私達は、感謝と思いやりの和を大切に、共に学び、助け合う、元気な仲間です。



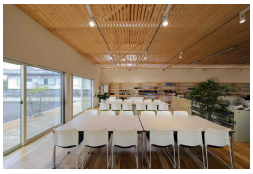
カブシキカイシャマックスセッケイ

株式会社マックス設計

2021年10月29日更新

宮城県

見えないところに本気です！



事業内容 設計エンジニア職／超高層ビルや大型ショッピングセンター等の鉄骨建築物の鉄骨施工図(製作図)を取り纏める、「鉄骨設計」という構造分野の仕事です。

会社情報 989-2203 宮城県亘理郡山元町浅生原字作田山2番地102

JR常磐線山下駅から徒歩15分

http://max-ae.co.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1989 年	28 人	37.6 歳	6.8 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.6 日	19.6 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	－	－	－
採用者数(うち女性)	新卒者等	4 名(3 名)	1 名(1 名)	2 名(1 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

文系理系問わず、鉄骨設計に興味のある方、是非インターンを受けてみてください！

社長から

私達の仕事は鉄骨設計を通じて笑顔を未来へつなぐ「まちづくり業」。そんな志を胸に、一棟一棟を描いています。素直な心と向上心があれば未経験でも大丈夫！仲間と一緒に宮城から日本を元気にしましょう！

求める人材像

○求める人材像 1.強い意志…折れない心をもって、物事を成し遂げる強い意志 2.柔軟さ‥‥状況に応じてすばやく対応し、思いやりをもって、周囲と協働できるコミュニケーション力 3.挑戦力‥‥様々なことに興味を持ち、新しいことに挑み続ける力

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

・勤務時間:9:00～17:00(休憩60分)・休日休暇:土曜・日曜・祝日、夏季休暇、年末年始休暇

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 04490-912222-5

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１ 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２ ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３ 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４ 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

New！

2021年度認定

株式会社　マドック

弊社は今年で創業22年を迎える会社です。測量・建コンと聞けば現場作業から図面作成まで結構ハードな仕事をイメージされますが、近年は技術の進歩に伴い、UAV(ドローン)などの最新設備の導入により、危険回避はもとより、スムーズな図化向上により、目覚ましい進歩は顕著です。勿論、専門的な技術知識を求められることから、様々な資格もございます。

昨今、未曾有の災害等により、インフラを対象とした私達の需要は高まる一方です。やりがいと充実を求めている若い力を、私ども株式会社マドックは心より歓迎いたします。

代表取締役　平澤 紀元　様

【若手育成への取組み】

■資格取得講習会の開催

業務上必要となる資格取得希望者を対象に講習会を実施しております。講習会の成果もあり、若手女性技術者が測量士補の資格を取得できました。

資格手当も充実しているため、未経験者でもキャリアアップを目指せます。

■技術発表会の開催

前年度に完了した業務のうち、技術力に優れた業務を抽出し、技術発表会を行っております。若手技術者には、経験豊富な技術者からアドバイスを行い、発表会の資料作成を行うことにより、技術的な知識を深め、プレゼンテーション能力の向上にも繋がります。社員による投票で優秀者が決定されますが、昨年は、若手女性技術者が優秀賞に選ばれました。

マドック

株式会社マドック

2021年08月18日更新

宮城県

測量・建設コンサルティングを通して地域や環境に貢献いたします

事業内容 測量・建設コンサルタント

会社情報 989-6104 宮城県大崎市古川江合錦町二丁目１番３号

JR古川駅から車６分

http://www.mdc-ec.co.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2020 年	15 人	50.9 歳	8.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 16.6 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.6 日	18.5 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	ー	ー	ー
	新卒者等以外 ※2	ー	○	ー
採用者数（うち女性）	新卒者等	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	3 名(3 名)	ー 名(ー 名)
離職者数 ※3	新卒者等	ー 名	ー 名	ー 名
	新卒者等以外	ー 名	0 名	ー 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

学生の皆様、社会に出て働く事に対して色々な不安があると思います。特にこの業界は専門的な知識や資格が必要となる仕事です。しかし、参考書や専門誌だけで取得できる知識ばかりではありません。現場にて作業を行い、体を動かして覚えた知識やノウハウも沢山あり、日々の仕事をする中で沢山成長できます。まずは、「興味を持ったらやってみる！」という気持ちを大切にして、色々な事にチャレンジしてみてください。

社長から

測量・建設コンサルタント業界は現在人口が著しく減少しており、若い技術者の育成が困難な業界であります。 ドローン、３次元測量の発足により、簡素化が大きく謳われていますが、設計業界においてはまだまだ測量技術者による精密な測量成果が必要になっています。 是非、測量業界を盛り上げていくため、入社を検討いただければ幸いです。

求める人材像

1.高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人 2.チームワークを大切にできる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	なし	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0404-2866-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１ 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２ ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３ 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４ 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

New！

2021年度認定

株式会社　TTKエンジ宮城

社長からのメッセージ

「技術と心」を共に育てるTTKエンジ宮城

我が社は、親会社であるTTK宮城県域工事子会社として、1964年3月に創立し、2021年4月に社名を変更しました。

TTKｸﾞﾙｰﾌﾟの事業領域である情報通信分野において、ｲﾝﾀｰﾈｯﾄｻｰﾋﾞｽや映像配信等の通信手段の多様化・高速化、電話の固定と移動、通信と放送の融合等構造が大きく変革する現在、お客様に”満足“を提供するために、自ら考え、自ら鍛えるとともに、継続した改善を行うことが必要だと考えております。そのカギとなるのはやはり「人」であり、当社では**「技術と心」を共に育てる人財育成**を大きな目標に掲げております。

＜代表取締役社長　門脇 秀幸　様＞

先輩社員からのメッセージ

現代社会のベースである通信網を物理的に構築する通信建設業なので法人から個人まで幅広い現場に応じた対応を求められますが、実際に運用される方と接して工事を行うのでお客様から学ぶことも多くやりがいのある仕事です。

施工方法が分からなくてもサポート部門のバックアップもあり、定期的に研修も行っていますので安心して業務をこなすことが出来ます。日進月歩とまではいきませんが進化し続ける業界なので変化を実感でき、自分達の工事で変えていくことでの達成感を感じられます。

入社9年目　M･Sさん

私は、入社4年目で、故障修理を担当しています。日々、何気なく使用している光回線（ネット環境）や、固定電話などが使用できなくなったら･･･、一般家庭だけでなく、企業や学校などにも、私達が駆けつけて直します！カッコ良くないですか？とてもやりがいのある仕事です。

職場の皆が、お客様に喜んで頂けるサービスを提供したいと思っている。そんなところで一緒に働いてみませんか？

入社4年目　H･Kさん

カブシキカイシャティティケイエンジミヤギ

株式会社TTKエンジ宮城

女性のチカラを活かす企業認証制度（ゴールド認証企業）

2021年10月22日更新

宮城県

豊かで安定した社会を作る情報通信業界で一緒に働きませんか。

事業内容 電気通信工事業、およびこれらの付帯設備建設・保守ならびに修理加工

会社情報 984-0014 宮城県仙台市若林区六丁の目元町12-1

地下鉄東西線

http://www.ttk-g.co.jp/group/toubu/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1964 年	129 人	47.6 歳	- 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.0 日	17.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	―	―	―
採用者数（うち女性）	新卒者等	4 名(0 名)	3 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社して４か月は、親会社のTTKや他県の子会社各社の新人社員と一緒に仙台愛子にある「エキスパートセンタ」で座学や模擬装置を使ったOJTを実施します。その後、各工事センタに配属され、実際の業務で先輩につきOJTの中で業務を覚えていきます。通信に興味のある方、是非、安定した未来が約束される通信業界で一緒に働きましょう。

社長から

通信技術の進歩が目まぐるしく変化する現在、お客様に”満足”を提供していくためには、まず自らを鍛えるとともに、継続した改善の努力が必要と考えております。そのポイントとなるのはやはり「人」であり、弊社では「技術と心」を共に育てる人材育成を目標としています。

求める人材像

電気通信設備の構築、保守に興味があり、設備構築に当たって施主・元請（親会社）・協力会社等、工事に携わる人たちとコミュニケーションを取って、与えられた業務に対して前向きに積極的に参加して行ける気持を持った方を求めております。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

所定外労働時間実績平均3.0時間、
有給休暇取得状況13.3日/年

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0401-2096-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１ 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２ ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３ 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４ 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

New！

2021年度認定

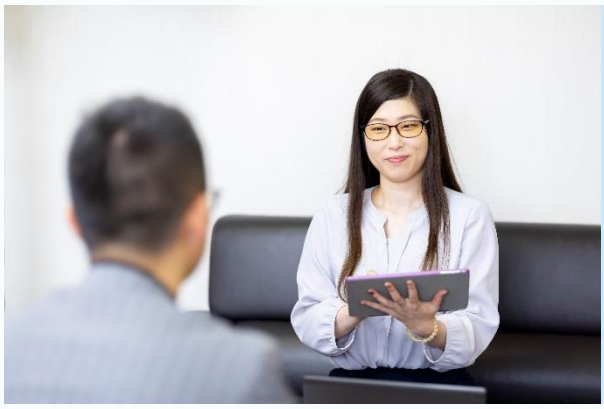
株式会社　サイコー

サイコーをはじめとするSKグループは、地域の発展にともなって増え続けてきた古紙や廃棄物を回収して、紙の原料や燃料などの「価値あるもの」に変え続けてきました。成長できた理由は、私たちの事業が地域社会の発展があってこそのものであり、自分たちの利益のみを考えるのではなく「利他の精神」で行動してきたことにあると私は信じています。私たちがこれから目指すべきものは、社会を動かす当事者・原動力そのものとなることです。

少子高齢化等の変化を受け、地域を支える力が弱くなってきた今、SKグループは地域に「関わる」ことから「動かす」ことへと行動を変えていきたい。想いを同じくし、一緒に行動してくれる仲間を募集しています。

〈代表取締役　齋藤 孝志　様〉

仕事のやりがい・会社の魅力



Sさん（入社9年目）
廃棄物管理コーディネート

全国規模の企業様を対象に廃棄物管理のコーディネートをしています。企画の立案から提案書の作成、クライアントへの説明などすべてを任せてもらえるのが嬉しいですね。自分の企画が成約に至ったときはもちろん、お客様との信頼関係を築けたときに喜びとやりがいを感じます。

Kさん（入社2年目）
リサイクルポイントシステム管理・運営

リサイクルポイントシステムのキャンペーンの際にお客様から「導入してもらえて嬉しい」「これが来るのを待ってたの」などのお言葉をいただくことがあり、とてもやりがいを感じます。仕事に関する力のほか「ジリキ研修」という独自の研修制度で人間としての成長を高める機会も豊富にあります。たとえ失敗しても、それを次に活かしてチャレンジできる職場環境も魅力です。

カブシキカイシャ サイコー

株式会社サイコー

2022年01月19日更新

宮城県

ちょっと無理して　地域を元気に
地球を元気に

事業内容　廃棄物の収集運搬・処理（サイコー）、廃棄物管理コーディネート（SKトレーディング）、古紙リサイクルポイントシステムの運営・管理（ステップナイン）

会社情報　983-0828 宮城県仙台市宮城野区岩切分台１－８－４

東北本線　岩切駅から徒歩１０分

https://kk-saikoh.co.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973　年	225　人	37.0　歳	8.0　年	(役員) 33.3％	(管理職) 0.0　％

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.9　日	4.8　時間	男性:　0　名	女性: 100.0％

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	5　名(　3　名)	3　名(　3　名)	6　名(　4　名)
	新卒者等以外	8　名(　1　名)	13　名(　2　名)	5　名(　0　名)
離職者数 ※3	新卒者等	2　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	1　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

社員一人ひとり向き合い、「個人」として大切にしてくれる会社です。研修制度に関しては「仕事の能力が上がるように」ではなく「長い人生を生きる上で役立つ人間力を育てる」という考え方で、成長の後押しをしてもらえます。社内での委員会活動や新事業の考案も活発なので、チャレンジしてみたい方にぴったりの会社です。

社長から

若手社員はもちろん、中堅からベテランまで、すべての社員が働きやすさを実感できるフラットな組織、風通しのいい社風が魅力です。一人ひとりが個性を生かしながら業務を行っていけますし、若手社員のアイデアもどんどん採用しています。「地域を少しでも良くしたいと考えている」「他人をおもんばかることができる」人は大歓迎です。環境の枠組みを超えた新たなビジネスの展開も考えていますので、社内ベンチャーも支援します。優しい人はもちろん、チャレンジ精神のある意欲に満ちた若手の入社を心待ちにしています！

求める人材像

・利他の精神を持ち、愚直なほどに誠実に取り組む人材。・自ら考え、他者と意見を交わしながら成長していける人材。・新しい挑戦への意欲や気概のある人材。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な“ユースエール認定企業”を知っていますか？

ユースエール認定企業の認定基準

以下の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）がユースエール認定企業です。

1	学卒求人※1など、若者対象の正社員※2の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の要件を全て満たしていること	①「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ② 直近３事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※3 ③ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が１人もいないこと ④ 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上または年間取得日数が平均10日以上※4 ⑤ 直近３事業年度で男性労働者の育児休業等の取得者が１人以上または女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※5
4	右の青少年雇用情報について公表していること	① 直近３事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ② 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無とその内容 ③ 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去３年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去３年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※6	
7	過去３年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去１年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※7	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※１　少なくとも卒業後３年以内の既卒者が応募可であることが必要です。
※２　正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。
※３　直近３事業年度の採用者数が３人または４人の場合は、離職者数が１人以下であれば、可とします。
※４　有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という３つの条件を満たす休暇について、労働者１人あたり５日を上限として加算することができます。
※５　男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業）を取得している企業については、くるみんの認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。
※６　３，４の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準をみたせば辞退の日から３年以内であっても再申請が可能です。
※７　離職理由に虚偽があることが判明した場合（実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど）は取り消します。

就職活動に関する悩みや不安はありませんか？

仙台新卒応援ハローワーク
仙台わかものハローワーク
利用のススメ

仙台新卒応援ハローワーク

大学院・大学・短大・高専・専修学校等の学生、卒業・中退後3年以内の方を対象。

- ●仕事探しに関する相談
- ●就職情報の提供
- ●本番を想定して入退室から練習できる模擬面接
- ●オンラインでの相談や面接対策、添削等の実施（ZOOM使用）
- ●自己分析、ビジネスマナー、面接対策など就職活動に役立つセミナーを開催
- ●パソコンによる職業適性診断の実施
- ●臨床心理士によるこころの相談
- ●就職後の仕事に関する悩みなどの相談

仙台新卒応援ハローワーク ホームページ

仙台新卒応援ハローワーク Twitter

【アクセス】 ● JR仙台駅出口西口方面 1-6・2-6～2-8 徒歩２分
● 仙台駅東西地下自由通路出口 北8 徒歩２分

他にも支援メニューが盛りだくさん！みなさんの就職活動のお手伝いをする専門スタッフ**『就職支援ナビゲーター』**がみなさんの就職活動を全力でサポートします！！

仙台わかものハローワーク

正社員での就職を目指す若年者（おおむね35歳未満）を対象。

- ●予約担当制による個別相談
- ●自己理解・仕事理解のサポート
- ●書類・面接対策のアドバイス
- ●就職活動中のマナーや模擬面接などの再就職に向けた各種セミナーを開催
- ●臨床心理士によるこころの相談
- ●就職後の仕事に関する悩みなどの相談

専門スタッフ**『就職支援ナビゲーター』**が担当者制による個別支援でみなさんの正社員就職をサポートします！

★中学・高校を新たに卒業する方、卒業（中退）後おおむね3年以内の方は、最寄りのハローワークの学卒担当窓口をご利用ください。みなさんの就職活動のお手伝いをする専門スタッフ『学卒ジョブサポーター』がみなさんの就職活動を全力でサポートします！！

宮城県内のハローワーク一覧

ハローワーク名	所在地・電話番号・利用時間	管轄区域
仙　台	〒983ー0852 仙台市宮城野区榴岡4-2-3　仙台MTビル3～5階 ☎022-299-8811(代表) 8時30分～17時15分　土・日・祝休	仙台市、名取市 岩沼市、亘理郡
大　和 (出張所)	〒981-3626 黒川郡大和町吉岡南2-3-15 ☎022-345-2350 8時30分～17時15分　土・日・祝休	富谷市 黒川郡(大郷町を除く)
石　巻	〒986-0832 石巻市泉町4-1-18　石巻合同庁舎 ☎0225-95-0158 8時30分～17時15分　土・日・祝休	石巻市 東松島市 牡鹿郡
塩　釜	〒985-0016 塩釜市港町1-4-1　マリンゲート塩釜3階 ☎022-362-3361 8時30分～17時15分　土・日・祝休	塩釜市、多賀城市 黒川郡のうち大郷町 宮城郡
古　川	〒989-6143 大崎市古川中里6-7-10　古川合同庁舎 ☎0229-22-2305 8時30分～17時15分　土・日・祝休	大崎市 加美郡 遠田郡
大河原	〒989-1201 柴田郡大河原町大谷字町向126-4　オーガ1階 ☎0224-53-1042 8時30分～17時15分　土・日・祝休	角田市 柴田郡 伊具郡
白　石 (出張所)	〒989-0229 白石市字銚子ケ森37-8 ☎0224-25-3107 8時30分～17時15分　土・日・祝休	白石市 刈田郡
築　館	〒987-2252 栗原市築館薬師2-2-1　築館合同庁舎 ☎0228-22-2531 8時30分～17時15分　土・日・祝休	栗原市
迫	〒987-0511 登米市迫町佐沼字内町42-10 ☎0220-22-8609 8時30分～17時15分　土・日・祝休	登米市
気仙沼	〒988-0077 気仙沼市古町3-3-8　気仙沼駅前プラザ2階 ☎0226-24-1716 8時30分～17時15分　土・日・祝休	気仙沼市 南三陸町
仙台新卒応援 ハローワーク	〒980-8485 仙台市青葉区中央1-2-3　仙台マークワン12階 ☎022-726-8055 10時00分～18時30分　土・日・祝休	
仙台わかもの ハローワーク	〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡4-2-3　仙台MTビル5階 ☎022-207-6800 8時45分～17時15分　土・日・祝休	

宮城労働局ホームページに役立つ情報が満載！

https://jsite.mhlw.go.jp/miyagi-roudoukyoku/

仙台新卒応援ハローワークや仙台わかものハローワークの情報もこちらからご覧いただけます。