

2022年度



秋田県ユースエール 認定企業



ひと、くらし、みらいのために

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

秋田労働局・ハローワーク



目次



☆ はじめに

ユースエール認定企業ってどんな企業？	2
--------------------------	---

☆ ユースエール認定企業紹介

ユースエール認定企業一覧	5
1 秋田製錬 株式会社	6
2 社会福祉法人 小坂ふくし会	8
3 小林工業 株式会社	10
4 株式会社 フィデア情報総研	12
5 株式会社 タニタ秋田	14
6 横手建設 株式会社	16
7 エヌピーエス 株式会社	18
8 社会福祉法人 大館市社会福祉事業団	20
9 株式会社 協和工業	22
10 秋田ジンクリサイクリング 株式会社	24
11 小玉醸造 株式会社	26
12 株式会社 西岡	28
13 ユーティーケー工業 株式会社	30
14 社会福祉法人 平鹿悠真会	32
15 株式会社 遠藤設計事務所	34
16 北日本コンピューターサービス 株式会社	36
17 株式会社 高修興業	38

☆ 参考

県内ハローワーク等関係機関一覧	40
-----------------------	----



地元にもある。働きやすい会社がある。

ユースエール認定企業 と出会いませんか？



ユースエール認定企業ってどんな企業？

若者の採用・育成に積極的かつ
雇用管理の状況などが優良であると
国が認定した中小企業です

ユースエール認定企業は…

若者を求めている！

ユースエール認定企業は、若者対象の**正社員の採用・育成に積極的な中小企業**。「人材育成方針」や「教育訓練計画」を策定するなど、若者を迎え入れる準備も万全です。さらに、直近の3事業年度の**新卒正社員の離職率が20%以下**の会社ばかりです。

労働環境が良い

ユースエール認定企業は、前事業年度の**正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下**。かつ月平均の**法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**。加えて、**有給休暇の取得率も高い**など、のびのび働き、のびのび成長できる会社です。

人材教育に積極的！

ユースエール認定企業は、直近3事業年度の新卒者等の採用数や各種研修の有無、その内容といった職場情報を公開しています。**応募の段階で企業の労働環境や就労実態が十分に理解できる**。自分に合った就職先を選択することができます。

ユースエールで就職&成長を！



認定基準の一部を紹介

- * 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
- * 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**
- * 前事業年度の、**正社員の有給休暇の取得日数が年平均10日以上、または、取得率が年平均70%以上**

ユースエール認定企業を調べるには…

Ⅰ 若者雇用促進総合サイトから

全国のユースエール認定企業の情報を検索できる厚生労働省が運営するサイトです。個別企業ごとに企業概要や雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できます。

URL <https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action>

若者雇用促進総合サイト

検索



Ⅰ 職場情報総合サイト「しょくばらぼ」から



ユースエール認定企業のほか、女性の活躍を推進する「えるぼし認定企業」(※1)や子育てサポートを行っている「くるみん認定企業」(※2)なども検索できる厚生労働省が運営するサイトです。採用状況や働き方に関する情報、女性の活躍に関する情報などが閲覧できます。

URL <https://shokuba.mhlw.go.jp/index.html>

職場情報総合サイト

検索

※1「えるぼし認定企業」

採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコースについて、女性の活躍推進に関する取組が優良な企業として、厚生労働大臣が認定した企業です。

※2「くるみん認定企業」

女性の育児休業取得率が高く、男性も育児休業等を取得している、長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得促進の取組を行っているなどの子育てサポートの取組が行われている企業として、厚生労働大臣が認定した企業です。

ユースエール認定企業の求人を見るには… その求人に応募するには…

I 高卒求人

求人票の閲覧や応募を希望する場合は、各高等学校の進路指導の先生や就職支援担当者に相談してください。(最寄りのハローワークの学卒担当窓口でも求人票を見ることができます。)

I 大卒等求人

ハローワークに求人を提出している「ユースエール認定企業」については、ハローワークインターネットサービスで検索することができます。

応募を希望する場合は、大卒等求人票の「4 選考」欄に記載のとおり応募してください。

ただし、既卒の方はハローワークで相談の上、紹介状の交付を受けて応募してください。(新卒応援ハローワークでも求人票を見ることができます。)

I 一般求人(新卒者以外の35歳未満の方)

最寄りのハローワークや、ハローワークインターネットサービスで検索することができます。

応募を希望する場合は、ハローワークで相談の上、紹介状の交付を受けて応募してください。

ハローワークインターネットサービスでの検索方法

- 1 「ハローワークインターネットサービス」で検索、トップページの **求人情報検索** をクリック
- 2 求人情報の種類のうち、「一般(フルタイム)」または「学生」を選択し、検索ボタンをクリック
- 3 「詳細検索条件」画面から、「フリーワード」ボタンをクリックし、「ユースエール認定企業」と入力
- 4 その他、必要に応じて他の詳細条件を設定した上で、検索ボタンをクリック

URL <https://www.hellowork.mhlw.go.jp/>



秋田県内ユースエール認定 掲載企業一覧



No.	事業所名	所在地	業種	認定日	掲載ページ
1	秋田製錬 株式会社	秋田市	非鉄金属製錬業	H28.3.8	6
2	社会福祉法人 小坂ふくし会	小坂町	老人福祉・介護事業	H28.10.5	8
3	小林工業 株式会社	由利本荘市	電気機械器具製造業	H28.12.1	10
4	株式会社 フィデア情報総研	秋田市	情報処理・提供サービス業	H29.11.9	12
5	株式会社 タニタ秋田	大仙市	計量器・測定器・分析機器・試験機・測量機械器具・理化学機械器具製造業	H30.7.2	14
6	横手建設 株式会社	横手市	一般土木建築工事業	H30.9.13	16
7	エヌピーエス 株式会社	大館市	電気機械器具製造業	H30.11.8	18
8	社会福祉法人 大館市社会福祉事業団	大館市	老人福祉・介護事業	H30.12.11	20
9	株式会社 協和工業	にかほ市	金属製品製造業	H31.2.15	22
10	秋田ジンクリサイクリング 株式会社	秋田市	非鉄金属製錬業	R1.8.30	24
11	小玉醸造 株式会社	潟上市	酒類製造業	R1.11.27	26
12	株式会社 西岡	秋田市	とび・土工・コンクリート工事業	R2.1.8	28
13	ユーティーケー工業 株式会社	秋田市	住宅部品・自動車部品製造業	R2.3.25	30
14	社会福祉法人 平鹿悠真会	横手市	老人福祉・介護事業	R2.7.7	32
15	株式会社 遠藤設計事務所	秋田市	土木建築サービス業	R2.9.4	34
16	北日本コンピューターサービス株式会社	秋田市	ソフトウェア業	R3.2.24	36
17	株式会社 高修興業	湯沢市	総合建設業	R3.12.10	38

※本冊子には、2022年6月末現在のユースエール認定企業（秋田県内）を掲載しています。

全国の認定企業など、最新の情報は、厚生労働省ポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」でご覧いただけます。



アキタセイレん カブシキガイシャ

秋田製錬 株式会社



2022年06月30日更新



秋田が誇れる世界屈指の製錬所



事業内容 非鉄金属製錬。臨海大型亜鉛製錬所。

会社情報 011-8555 秋田県秋田市飯島字古道下川端 217-9

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1970 年	205 人	39.0 歳	17.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

<http://www.dowa.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

秋田製錬(株)はDOWAグループ各社とのコンビナートを形成する事で循環型の社会と環境に配慮された会社であり、努力するに値する企業に仲間入りできた事を嬉しく思っています。

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
18.5 日	17.5 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	10 名(0 名)	6 名(0 名)	5 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

社長から

秋田製錬(株)は従業員満足を第一に「人」を最大の資産・財産として社内外の人々に貢献する事を会社方針としております。全ての人に貢献する為に人財育成の環境を整えています。

求める人材像

自律自走 (自ら気づき行動できる人財)

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

超過労働月10時間以下

採用情報

事業所番号: 0501-3184-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2015年度認定

秋田製錬 株式会社

【 はたらく人の生きがいを追求し、環境にやさしい“ものづくり”で社会に貢献する 】

当社は、創業130年を超えるDOWAグループで、秋田県秋田市の臨海大型亜鉛製錬所として日本最大の生産量を誇っており、世界一の品質と、原料中の亜鉛以外の金属も高効率で回収する世界で唯一の技術で評価を頂いております。

98%の高い定着率と、平均18.5日/年・人の高い有給取得日数、勤続10年ごとに勤続慰労金とリフレッシュ休暇がもらえます。厚生省認定のグッドキャリア企業アワードで「イノベーション賞」を受賞した従業員を大切にする人材育成の取組も充実しております。

■先輩の皆さんから 私の仕事、やりがい

○2021年度入社 播摩 友翔さん 電解部



地元で世界で活躍している当社があると知り、ものづくりに興味があったことから志望。
現在、亜鉛地金の製造を行っています。
剥取機や自動搬送機を用い、カソード亜鉛を製造する仕事に責任を感じますが、やりがいも多く感じられます。

(写真真ん中が本人)

○2021年度入社 木村 大翔さん 焙焼硫酸部



柔道部の先輩に勧められ職場見学した際、仕事内容や社内の雰囲気良かったうえ、福利厚生が充実していることを知り入社。設備に異常がないか巡視と定常作業を行い、安定操業に務める業務を、1班4名(操業監視1名、現場3名)で担当しています。

(写真一番左が本人)

製品写真





事業内容 在宅での介護が困難な要介護高齢者に対して、介護、入浴・排泄・食事などの日常生活のお世話と、機能訓練や健康管理などの療養上のお世話を提供しています。

会社情報 017-0202 秋田県鹿角郡小坂町小坂鉾山字栗平25-2

JR花輪線十和田駅下車。車で20分

<http://www.kosaka-wel.or.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1986 年	109 人	43.1 歳	11.1 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 50.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.2 日	3.1 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	3 名(1 名)	3 名(2 名)	4 名(3 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	2 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

資格や経験がなくても働きながら資格を取得できるサポートがあり、若いスタッフも多数おります。大変な仕事ですが、その分やりがいの多い職場です。

社長から

介護が必要になっても家庭的で温かい、真心をこめたサービスを提供し、介護サービスのより一層の向上に努めています。また、社会貢献を積極的に推進しています。

求める人材像

①思いやりと感謝の気持ちを持った人 ②何事にも前向きに取り組める人 ③絶えず、自らの向上に取り組める人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規職員21人

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0508-100921-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

社会福祉法人 小坂ふくし会

【メッセージ】

当法人は、特別養護老人ホーム2施設、ケアハウス1施設を経営し、在宅での介護が困難な要介護高齢者に食事や排せつ、入浴など日常生活のお世話を提供しています。

明治の風が香る小坂町で安心して暮らし続けられるよう家庭的で温かい真心のこもったケアに努め、高齢者福祉の拠点として、地域に根ざし・地域に愛される施設運営を進めています。

【法人の魅力】

- ・職員が主体となって年次有給休暇の取得を促進しています。
- ・リフレッシュ休暇制度があり取得率は100%です
- ・「残業をしない」環境づくりを推進し、時間外労働の削減に取り組んでいます。

若者が活躍



地域参加





コバシコウギョウ カブシキガイシャ

小林工業 株式会社



2022年06月30日更新

秋田県



遣り甲斐のある仕事、
福利厚生充実

事業内容 金型及び粉末成形機製造

会社情報 015-8686 秋田県由利本荘市石脇
字赤ハゲ 1-372

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1952 年	218 人	46.3 歳	24.8 年	(役員) 0.2 %	(管理職) 5.6 %

<http://www.kobayashi-akita.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

一緒に秋田を盛り上げよう

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
16.1 日	10.2 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	5 名(1 名)	2 名(1 名)	7 名(0 名)
	新卒者等 以外	2 名(1 名)	3 名(2 名)	4 名(2 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	2 名

社長から

熱意・誠意・創意

求める人材像

チャレンジ精神溢れる潑刺（はつらつ）とした方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 あり	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

全員正社員

採用情報

事業所番号: 0505-112-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2016年度認定

小林工業 株式会社

【 ものづくり技術をもって社会に貢献する 】

当社は、昭和27年に創業し、独創的な金型構造とそれに合わせた成型ノウハウを盛り込んだ粉末成型機をセットで提供出来る世界でも稀有な会社です。秋田の片田舎にありながら、日本国内はもとよりヨーロッパ、中国、韓国など世界中のお客様にご愛顧頂いております。

直近5年間で新卒28名の方を採用するなど、若者の雇用を積極的に行っています。職場環境の充実が当社が誇れるところで、年間休日122日、一斉有給休暇取得3日で年間稼働は240日となっております。その他、一度に300名が食べられる社員食堂もあり、日替わり定食250円、ラーメン150円等激安価格となっております、ほとんどの社員が利用しております。

■先輩の皆さんから 私の仕事、やりがい

2015年度入社 M.Iさん 放電加工担当



私は放電加工機という機械を使って、金属に電気を流して、形をとる仕事をしています。普通高校出身で何もわからなかった私が、先輩から教えてもらいながら経験を重ねる事により、難しい仕事にもチャレンジ出来るようになってきた事に、喜びを感じております。

2017年度入社 S.Fさん 電気設計・制御担当



秋田高専から入社してプレス機の制御を担当しています。先輩と一緒に訪れた韓国の客先で、自分の携わったプレス機が順調に動いている事を、実際に目の当たりにした時はうれしかったですね。

日替わり定食 250円





カブシキカイシャ フィデアジョウホウソウケン

株式会社 フィデア情報総研



男女イキキ職場宣言事業所

2022年06月30日更新

秋田県



社員の安全衛生・福利厚生に前向きに取り組む企業です

事業内容 ソフトウェア開発、コンピュータ
コンサル、機器等販売、アウトソーシング、ネットワーク構築、
WEBサイト構築、HP作成、地方公共団体中心調査・研究・提言及
経営コンサル

会社情報 010-0951 秋田県秋田市山王三丁目4番23号

JR：秋田駅 バス：山王十字路

<https://www.fir.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1974 年	161 人	45.2 歳	14.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 7.3 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.5 日	10.8 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	5 名(4 名)	4 名(2 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

学ぶことが多い職種ですが、当社は初めて行う仕事についてはOJTによる指導を行い、先輩社員の方々から様々なアドバイスを受けやすい環境が整っています。SEとしての知識を1から学べる当社で、社会人としての第一歩を踏み出してみたいかがでしょうか。

社長から

社は「明朗・積極・融和」の下、社員一人ひとりが進取の気概を持って自らを改革しながら新たな挑戦を続けております。

求める人材像

求める人物像としては、第一印象として「笑顔と清潔感」に溢れていること。次に自己表現ができて何事にもチャレンジ精神旺盛で、夢があり発展性のあることを重視しています。また、技術力すなわち情報処理技術者の資格を保持していれば、即戦力としての期待度は高まっています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

パート社員・嘱託社員からの正社員登用実績あり

備考・補足情報

北都銀行系列 一部上場会社「フィデアホールディングス」100%子会社。厚生労働省「安全衛生優良企業」「くるみん」、経済産業省「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」認定も受けております

採用情報

事業所番号: 0501-3854-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2017年度認定

株式会社フィデア情報総研

「2019年10月情報システムズと総合研究所が一緒になりました」



昭和49年羽後銀行（現北都銀行）と富士通の共同出資で「(株)羽後電子計算センター」として会社設立し、当初は銀行システム開発・運用会社としてスタート。

現在は秋田県・山形県を中心に東北地方から首都圏まで幅広く、お客様のご要望に応えるべく注力中で、一部上場会社「フィデアホールディングス」子会社です。

～直近では若者応援・女性活躍推進企業として多くの若者を採用しております～

当社の自慢は、福利厚生が充実し「国」「秋田県」「秋田市」から多くの認定を受けている事です。

- ★厚労省：秋田県内2社認定「安全衛生優良企業」・「ユースエール企業」他
- ★経産省：「健康経営優良法人2019」（中小規模法人部門）
- ★秋田県：「男女イキイキ職場推進協定企業」・「あきたの少子化対策協定企業」
「秋田県版健康経営優良法人」
- ★秋田市：「秋田市元気なこどものまちづくり企業」

■先輩社員の皆さんからのメッセージ

○秋田生まれ・東京育ち・東京圏内の大学・20代女性・SE職

女性社員は同年代の社員が多い為些細な事で相談し易く、悩みを共有する事が出来ていると思います。また、上司からも気に掛けて頂ける事が多く、女性同士のネットワークは強くなってきていると感じております。

秋田に住んで感じた事は夏でも朝晩涼しく過ごし易く秋田に来て良かったと思っています。



○秋田生まれ・秋田育ち・仙台市内の大学卒・20代男性監督職・SE職

秋田は良いぞ！帰って来いよ！

秋田の魅力：食とアクティビティが豊富

地元に戻って良かった事：友人が地元に残っており気軽に遊べる仲間がいる

入社してどうか：入社前は不安が大きかったが、入社後は責任とやりがいを大きく感じています。

苦労した分経験となり、糧となり、自分自身の成長、また仕事をするチームの成長に繋がりますよ。

○秋田生まれ・秋田育ち・東京圏の大学卒・30代男性監督職・SE職

県外大学で学んできた皆さんは、「特別な力」のひとつ「人間力」をお持ちだと思います。

「働く」為の外的要因を考えた時、秋田は温泉大国ですし、たくさんの自然も直ぐ近くに 있습니다。また、当社は、休暇を含めた福利厚生面は地方の一中小企業では大変充実しており、日々の忙しさの中でも心身共にリフレッシュ出来る環境は整っていると思います。しっかりリフレッシュ出来る能力もまた「人間力」、生きていく力ですから、秋田、当社という選択肢は非常に魅力的ではないでしょうか。





カブシキガイシャ タニタアキタ

株式会社 タニタ秋田



2022年06月30日更新



「日本をもっと健康に！」タニタの新しい挑戦にご期待ください。

事業内容 家庭用料理秤、脂肪計付ヘルスメーター、業務用秤、医療機器製造

会社情報 014-0013 秋田県大仙市堀見内字 下田茂木添28-1

大曲駅下車 タクシー5分

<https://www.tanita.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1993 年	211 人	39.5 歳	17.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.3 日	5.1	時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	8 名(5 名)	8 名(5 名)	5 名(2 名)
	新卒者等以外	3 名(2 名)	8 名(3 名)	5 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	2 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私がタニタ秋田を選んだ理由は会社の理念に惹かれたからです。たくさんの人々の健康に役立てると思うと嬉しく、とても仕事にやりがいを感じます。皆さんも人々の健康づくりに貢献してみませんか？

社長から

私たちは、世界の人々が健康習慣によって自らの可能性を広げ、幸せを感じられる社会を目指します。

求める人材像

向上心旺盛で、コミュニケーションが取れる人材。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0504-101099-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2018年度認定

株式会社 タニタ秋田

TANITA
Healthy Habits for Happiness

【私たちは、世界の人々が、健康習慣によって自らの可能性を広げ、幸せを感じられる社会を目指します】

当社は、昭和48年に設立、平成5年本社である(株)タニタより分離し、(株)タニタ秋田として設立されました。

体組成計・業務用体組成計など、タニタ製品の設計・開発・部品加工・製品組立・製品出荷・アフターサービスまで手がけるタニタグループ国内唯一の一環工場となっています。秋田県大仙市にありながら、第二の生産拠点、中国工場のマザー工場として、位置づけられています。ここ秋田で生産された製品が世界中のお客様の健康に役立っています。

- ・職場環境として優れている点は、昨年度の月平均所定外労働時間は5.1時間と少なく、有給休暇に関しては昨年度の実績として一斉有給休暇取得日を5日とし、平均で13.3日の取得と高く推移しております。
- ・社員食堂もあり、定食は400円、ラーメン、そば、うどん、各種丼ぶり物、他メニューも豊富で一律300円で利用できます。オフィスでやさいを導入しており、サラダ・サンドイッチ等、100円で購入できます。
- ・資格取得制度も充実しており、必要な資格取得の補助制度、資格取得者の氏名掲示なども行っております。

■先輩の皆さんから 私の仕事、やりがいについて

〇2021年入社 T. Tさん 生産技術課

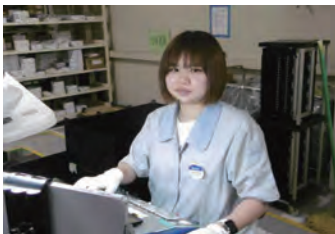


タニタ秋田の設備設計や組み立てに携わっています。

私は、作業者が効率よく作業出来るようにはどんな設備が必要なのか、毎日勉強をさせて頂きながら、業務をしています。

今後は、技術者として独り立ちできることを目標に、新しいことにも果敢に挑戦し、頑張っていきたいと思います。

〇2021年入社 R. Sさん 製造2課 電子



製品に使用する基板の修正や検査を行う作業を担当しています。

細かい部品が多く、基板によって作業の内容も変わってくるので、常に集中力が必要になり、とても大変ですが、大きな達成感を感じられます。

これからも様々な仕事を経験して、たくさんスキルアップしていけるように頑張りたいです。





ヨコテケン セツ カブシキカイシャ

横手建設 株式会社



2022年06月30日更新

秋田県



インターンシップの受け入れ等社会貢献活動を多数実施しています

事業内容 総合建設業・一級建築士事務所

会社情報 013-0037 秋田県横手市前郷二番町7番13号

自家用車

<http://www.yokote-ken.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1949 年	38 人	37.5 歳	13.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.4 日	11.2 時間	男性: 3 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	3 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

やる気のある方を待っています。

社長から

現場を創意工夫し、唯一無二のものにしてもらうことを期待しています。

求める人材像

誠実で何事にも前向きに取り組める方を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

有給休暇取得率は正社員と同等程度

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0506-23-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社概要

- ・秋田県南部を基盤とした、総合建設業（建築・土木工事）・一級建築士事務所です。
- ・大正6年8月に創業し、2022（令和4）年8月で105年目を迎えた地域密着型企业です。
- ・秋田県内の建設業で初めての「ユースエール認定企業」として、厚生労働省より認定を受けております。
- ・女性技術職員3名在籍し、現場事務所にも女性専用のトイレや休憩所を設ける等、働きやすい環境を整えております。また、「秋田県女性の活躍推進企業」を受賞しております。
- ・完全週休2日制（土・日）を導入し、従業員の余暇確保に繋がっています。なお、祝祭日は有給休暇取得奨励日としております。
- ・2020（令和2）年10月に新社屋が竣工し、さらなる働き方改革を推進しております。
- ・秋田県SDGsパートナー登録企業です。

先輩社員からのメッセージ

工事が進むにつれて、日毎に変化する現場の風景に仕事の進捗を感じることができるので、非常にやりがいのある仕事です。業務上必要な資格取得を補助する制度もありスキルアップもできるので、様々な仕事にチャレンジすることができます。また、社員みんな仲が良いのですぐに打ち解け、共に同じ目標に向かって仕事ができる社風です。私たちは共に働いてくれる仲間を待っています！



建築部 技師補
大辻 晴香

社屋・仕事の様子



社屋外観



社屋内観（カフェスペース）



社屋内観（執務スペース）



ドローン操縦



女性職員による現場パトロール



中高生の職場体験受け入れ
（社会貢献活動）

社員の意識変化

- ・個人毎の残業時間や有給休暇取得状況が厳格に管理されているので、仕事のオン・オフにメリハリがついた。
- ・“長時間仕事をすることが良い”とされてきた雰囲気から、“短時間で与えられた仕事を確実にこなしたほうが良い”という意識が定着した。



エヌビーエス カブシキカイシャ

エヌビーエス 株式会社



秋田県女性の活躍推進企業表彰
秋田県子ども・子育て支援知事表彰（あきた子育て応援
企業表彰）

2022年07月05日更新



事業内容 遺伝子検査用・バイオ研究用の試薬及び機器の開発・設計・製造を行っている会社です。具体例としては、DNA抽出装置の組立やそれに関わるプラスチック消耗品や試薬を製造しています。

会社情報 017-0005 秋田県大館市花岡町字前田40-16

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2008 年	97 人	39.1 歳	12.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 2.1 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.3 日	15.0 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名（0 名）	3 名（3 名）	2 名（1 名）
	新卒者等以外	6 名（2 名）	5 名（2 名）	1 名（1 名）
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

<http://www.nps-co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

部署によって働く環境は違いますが、自分の能力が発揮できる会社です。また、自分達の製造した医療用器械が、世の中で役立つことで社会貢献できているという充足感もあります。年間休日も多く、有給休暇も取得しやすく、働きやすい環境です。是非、一緒に働きましょう。

社長から

当社は、プレジジョン・システム・サイエンス株式会社（東証マザーズ上場）の子会社として、DNA抽出装置の設計・組立、それに関わるプラスチック消耗品及び、検査キットの製造を中心に、医療系のOEM製品の製造会社です。器械の設計や製造、またはバイオ業界に興味のある方を歓迎します。

求める人材像

明るく元気でやる気のある方。コミュニケーション能力のある方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

定年年齢を過ぎて再雇用された者のみ。所定外労働時間はほぼ無し。有給休暇取得は正社員と同様。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0503-613479-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2018年度認定

エヌピーエス株式会社

当社は、遺伝子検査用・バイオ研究用の機器の開発設計製造および試薬製造を行っています。

主に、DNA抽出装置の組立やそれに係わるプラスチック成形品・試薬の製造をしています。

これら装置は、国内だけでなくヨーロッパやアメリカなどの研究施設や遺伝子を伴う医療現場、科学警察・病院・検査センターなどで幅広く利用されています。昨今の新型コロナウイルス感染症の対策でも一役を担うことができました。



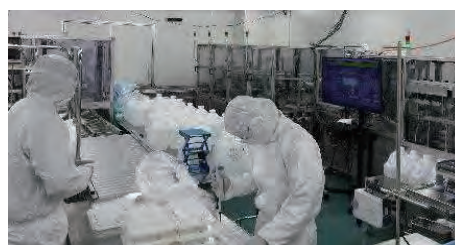
《DNA抽出装置》



《DNA抽出装置組立工程》



《プラスチック成形品製造工程》



《試薬製造工程》

福利厚生については、年末年始の休暇や一斉取得により、年間休日は130日と多い上に、有給休暇も取得しやすい職場環境です。育児休暇の取得率も100%となっており、大館市の働くパパママ応援企業にも認定されています。また、奨学金返還助成についても賛同企業として助成しています。

現在、従業員数は97名で、男40名 女57名です。直近3年の新卒採用実績は7名と計画的に行っています。特に、PCR検査の波及に伴い、試薬の需要が高まっているため、2022年には工場も増築し、増産体制を整えることができました。

医療機器の開発設計製造・社内設備の設計製造・試薬やバイオ関係など、様々な業種がありますので、興味のある方を歓迎します。



当法人は、全ての職員の「家庭と仕事の両立」を応援します。

事業内容 養護老人ホーム、特別養護老人ホーム、ケアハウス、通所介護、訪問介護、居宅介護支援事業所、地域包括支援センター、児童センター、保育所、老人福祉センター

会社情報 018-5601 秋田県大館市十二所字大水口4番地5

交通手段は自動車となります。

<http://www.odate-sfj.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1997 年	236 人	44.4 歳	16.5 年	(役員) 10.0 %	(管理職) 25.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.5 日	5.6 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	5 名(4 名)	3 名(0 名)	5 名(3 名)
	新卒者等以外	4 名(1 名)	1 名(1 名)	1 名(1 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当法人では、採用1年目には一年間をかけて研修があり福祉事業に従事する職員としての基礎を学ぶことができます。2年目以降もキャリアに応じた研修を受け、常に学び成長できるのが魅力だと感じています。学びを実践に活かすことは簡単ではないですが、日々試行錯誤しながらみんな頑張っています。わずかなことでも利用者様から「ありがとう」と言われると嬉しくなり仕事を頑張る原動力の1つになっています。仕事ではうまくいかないことや反省することもあります。共に働く仲間と協力しながら充実した日々を過ごしています。新卒の方々が職場で生き生きと働く姿は、私たちにとっても良い刺激となります。

社長から

当法人は、大館市の高齢者施設やへき地保育所をはじめ、介護保険事業(通所介護、居宅介護支援事業所)等を運営しております。その他地域貢献(地元新卒者の採用や地域行事への参加協力、ボランティア活動等)にも積極的に取り組んでいます。人と関わり、人を元気にする福祉の仕事と一緒に頑張れる方を広く採用しています。

求める人材像

【人物像】1. 挨拶と笑顔が素敵な人 2. 相手を思いやることのできる人 3. 仲間を大切にできる人 【選考基準】介護職員初任者研修修了、介護福祉士・社会福祉士・保育士等の資格を有する方その他、これから資格取得の意欲のある方、対人援助の仕事の適正がある方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

欠員が生じた場合等、必要に応じて通年で(都度)採用実施

備考・補足情報

非正規労働者から正職員への登用試験を毎年実施し、中途採用者の正職員転換の機会を設けている。

採用情報

事業所番号: 0503-202126-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2018年度認定



社会福祉法人 大館市社会福祉事業団

当法人は、秋田県北部シルバーエリア内にある特別養護老人ホームつくし苑、ふれあいセンターやまびこをはじめ、大館市養護老人ホーム成草園、大館市へき地保育所(7か所)、大館市立老人福祉センター等、全17事業所の運営を行っています。

毎年、高校及び大学等の新卒者採用を行っており、2020年度～2022年度(3年間)は介護職員9名、保育士3名、生活相談員1名、事務職員1名、調理員1名計15名の新卒者が私たちの仲間に加わり、各事業所で活躍しています。

当法人は、「ワークライフバランスの推進」と「人財(職員)の育成」に力を入れて取り組んでおり、特に時間外労働の削減と有給休暇の取得を推進しており、令和3年度正職員の月平均時間外労働時間は5.6時間、年次有給休暇取得は平均13.5日となっています。

人財(職員)育成では、「職員のキャリアパス(将来の道筋)」を示し、職務経験や職位別・職種別の研修を計画的に行っており、さらに自ら研さんを積む意欲ある職員に対して資格試験の受験や研修・講習の受講費用を援助する仕組み(自己啓発援助制度)を導入し、福祉専門職として必要な資格の取得や能力向上を支援しています。自己啓発援助制度を活用し、働きながら資格の取得やスキルアップを行う職員が多数在籍しています。

[2022年度新採用職員]

このほか、除雪ボランティア活動や地域の夏祭りに協力するなど地域の身近な社会福祉法人として地域貢献にも積極的に取り組んでいます。



学生のみなさんのインターンシップ、事業所見学、業務

体験を受け入れていますので、希望される方のご連絡をお待ちしています。(各事業所まで)

『職員からのメッセージ』



介護福祉士 角館尚人さん (2019年度採用)

私は、幼い頃から高齢者の方々と関わることが好きでした。中学生・高校生の時には、特別養護老人ホームでのボランティアに積極的に参加してきました。そして、高齢者の方々の生活を少しでも支えられるようになりたいと思い、介護福祉士を目指すようになりました。大学卒業時に介護福祉士の資格を取得し、大館市社会福祉事業団に採用され特別養護老人ホームつくし苑で介護職員として働いてみると、利用者さんとのコミュニケーション能力や移乗等の介護技術の習得に試行錯誤する日々が続く、自分が思っていた以上に大変な仕事だと感じました。



しかし、そのような日々の中でも先輩職員からの丁寧な指導や様々な研修の受講により福祉専門職として少しずつ成長することができていることを実感しています。

そして、利用者さんからの「ありがとう」の言葉は、仕事を続けていく心の支えとなっています。

これからも自己研さんを重ねながら、利用者の方々の自立支援に貢献できるよう努めていきたいと思っています。





カブシキガイシャ キョウワコウギョウ

株式会社 協和工業



2022年06月30日更新

秋田県



「人が主役」の、明るく清潔な成長企業です！

事業内容 精密板金部品及び筐体の製造。

会社情報 018-0145 秋田県にかほ市象潟町
字源蔵淵1-16

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1986 年	86 人	39.5 歳	9.4 年	(役員) 20.0 %	(管理職) 0.0 %

<https://www.kyowa-i.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

平成31年1月に福利厚生棟が完成し、職場環境は快適になりました。また、社内も明るく清潔です。業績も含め当社には勢いがあり、まだまだ成長していく企業であると実感しています。これから一緒に働く仲間が1人でも多く増えることを期待しています。

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.5 日	14.9 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(1 名)	4 名(2 名)	2 名(1 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	1 名(0 名)	5 名(3 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	2 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

社長から

私たちは「まごころを込めたサービス」と「最高の品質」を提供することを目的に活動を続けて参りました。その中で社員が成長し、自身の付加価値を上げて、この度ユースエール認定をいただけたことに限りない喜びを感じております。これからも職場環境の改善に努めて参ります。

求める人材像

自己啓発を常に心がけ、取得した知識を知恵として発揮できる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0505-1312-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2018年度認定

株式会社 協和工業

【『ものづくり女子』が活躍する元気で明るい職場です】

当社は、医療・介護機器、半導体製造装置といった産業機器を中心に様々な分野の精密板金部品を生産しています。2019年1月に増築工場が完成し、とても清潔で快適な職場です。



～・～ものづくり女子からのメッセージ～・～

私たちは、精密板金加工の工程で溶接や曲げ加工の仕事をしています。

現場には女性従業員が多く人間関係も良い職場なので、女性でも働きやすい環境です。ものづくりがしたくて入社しましたが、充実した教育制度による技術の向上で、先輩がやっていた仕事を自分ができるようになるなど成長を実感しています。また、残業が少なく有給休暇も取りやすいため、自分の時間を充実して過ごすことが出来ます。社員同士や他社との交流を図るスポーツレクリエーション、花見、ビアパーティーなど、様々な行事も楽しんでいます。



2019年1月完成の新社屋



厚生労働省の「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」を受賞！
製造業では全国で唯一の受賞です。



亜鉛リサイクルで持続可能な社会構築に貢献する

事業内容 鉄鋼メーカー等から発生する亜鉛含有ダストから亜鉛リサイクルを行い、秋田製錬（株）に供給しています。生産量は年間2.85万トンで秋田製錬（株）生産量の約10%強を担っています。

会社情報 011-0911 秋田県秋田市飯島字古道下川端217-9

JR奥羽本線上飯島から車で5分

<https://zinc-excel.co.jp/corporate-info/group/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
2008 年	31 人	30.0 歳	7.0 年	(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
14.6 日	15.1 時間	男性: 0 名 女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

秋田ジンクリサイクリング（株）は、資源リサイクルで世界を目指しています。そのため、私は、日々安定した品質、安定操業をするために一つ一つの作業を大切にを行っています。一日一日の業務にとってもやりがいを感じています。

社長から

当社は、設立して14年の若い会社です。DOWAグループの一員として、亜鉛のリサイクル事業を通じ、資源の有効利用、環境にやさしい企業を目指します。

求める人材像

仲間とのコミュニケーションを大切に、チーム一丸となって改善・改革に取り組む人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0501-614580-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2019年度認定

秋田ジンクリサイクリング株式会社

【 亜鉛リサイクルで持続可能な社会構築に貢献する 】

当社は、独自のプロセスで亜鉛の回収リサイクルを行う会社です。

亜鉛は、自動車・電子部品・電池などに使われる身近で有用な金属です。

今、世の中では地球にやさしい環境負荷の少ない社会づくりが求められています。

私達は、亜鉛回収リサイクルを通じて持続可能な資源循環型社会の構築に貢献しています。

創業14年の若い会社ですが、みんな仕事にやりがいを感じて働いております。

■先輩の皆さんから 私の仕事、やりがい

○2021年度入社 保坂 星弥さん 製造課



コメント

3S活動や日々の巡視を通して、より安全安心な職場になるように努力しています。まだ分からないことも多いので、先輩に教えてもらいながら経験を積んでいます。

○2022年度入社 三瓶 愛翔さん 製造課



コメント

製品である亜鉛を安定的に生産するため、工程や設備に不具合がないように全員でしっかり管理しています。私も社員の一人として安全を心掛けながら貢献していきたいと思います。

○工場外観





コダマジョウソウ カブシキカイシャ

小玉醸造 株式会社



2022年06月30日更新

秋田県



伝統の地域文化を大切にし、豊かな食生活を作り上げていきます。

事業内容 創業1879年（明治12年）の清酒・味噌・醤油の発酵食品メーカーです。

会社情報 018-1504 秋田県潟上市飯田川飯塚字飯塚34-1

最寄り駅：JR奥羽線 羽後飯塚駅

<https://www.kodamajozo.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1985 年	54 人	45.5 歳	12.9 年	(役員) 20.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.4 日	8.3 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	—	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名（1 名）	2 名（1 名）	1 名（1 名）
	新卒者等以外	1 名（1 名）	— 名（— 名）	1 名（1 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	— 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

発酵食品の製造は衛生面など気を付けることも多いですが、お客様に喜んでいただけるとやりがいを感じます。職場はアットホームな雰囲気、上司や先輩へも相談しやすいです。美味しい日本酒・味噌・醤油をお客様にお届けするために、一緒に働きましょう！

社長から

日本人が大切に育んできた「発酵文化」。私たちは、伝統を守り次世代へ引き継いでいきたいと思っています。酒類・味噌・醤油を通じ、皆様の美味しい笑顔が見たい。日本文化の「フツフツと醸す想い」を一緒に感じ取ってませんか？

求める人材像

誠実でルール・マナーを遵守できる方。食品製造、発酵文化に興味がある方。地域を元気にしたいと思っている方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

所定外労働時間月平均3時間、年間
有給休暇平均取得日数6日

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0501-1332-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2019年度認定

小玉醸造株式会社

【安全安心でおいしい食づくりで社会に貢献する】

当社は、1879年（明治12年）秋田県飯塚村（現潟上市飯田川）で味噌・醤油製造を創業しました。1913年（大正2年）には、清酒太平山の醸造を開始し、日本酒、みそ、しょうゆという日本の伝統的な発酵食品を醸造しております。みそ・しょうゆは「ヤマキウ」ブランドとして、県内のお客様に愛され続けており、清酒は「太平山」ブランドとして愛され、日本国内にとどまらず、海外のお客様にも喜ばれています。創業140年を超える老舗企業であり、明治からの古い醸造蔵はレンガ造り、土壁と、いにしへの文化を今に伝えております。

わたしたちは「秋田の心を醸す」をテーマのもと、安全安心でおいしい食づくりを続けてまいります。

先輩の皆さんから 私の仕事、やりがい

2020年度入社 太田 円さん 製造部食品課



僕の食品課での最初の仕事は、味噌詰め作業でした。最近では仕込み作業を少しずつ手伝っています。先輩から教えていただきながら猛勉強中です。

おいしい「ヤマキウ商品」を造ることが、今は僕の目標になっています。

僕は車が大好きで、今マニュアル車に乗っています。毎日その愛車で通勤するのがとても楽しく、リフレッシュにもつながっています。

2022年度入社 阿部 遥貴さん 製造部食品課



私は「ヤマキウ味噌・醤油」を製造する食品課で、主に製品分析の業務にあたっています。入社時には不安もありましたが、優しい先輩方が丁寧にご指導くださるおかげで、今ではいきいきと働くことができます。日々勉強の毎日ですが、創業から140年を超える長い歴史を持ち、醸造という伝統的な手法を用いて商品を作る会社の一員として働けることにやりがいを感じています。



カブシキカイシャ ニシオカ

株式会社 西岡



秋田県女性の活躍推進企業表彰
男女イキイキ職場宣言事業所
男女共同参画職場づくり事業

2022年06月30日更新



ものづくりを通じて社会に貢献します。

事業内容 建設業

会社情報 011-0912 秋田県秋田市飯島川端
一丁目5-31

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2011 年	5 人	39.8 歳	2.9 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
8.8 日	10.1 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

<http://nishioka-construction.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

資格取得や技術習得の支援が手厚いので、一生役に立つ手に職を身につけることができました。

社長から

様々な年代の社員がおり、それぞれの状況に応じた働きやすい職場づくりを心がけています。

求める人材像

顧客・仲間・家族等、かかわりを持つ人を尊重する人材

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

無期転換制度あり

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0501-615280-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2019年度認定

株式会社 西岡

【 ものづくりを通じて社会に貢献する 】

株式会社西岡は、2013年創業の建設会社で、主に橋梁工事や土木工事などの施工を行っています。資格取得や技能習得に力を入れており、職人としての技術を身につけることができます。様々な年代の社員がおり、子育て中や、介護をしている方にも働きやすい環境づくりを整えています。

【施工事例】



会社紹介

事務所内です。
面接はこちらで実施します。



人材育成方針

- 一. 能力発揮のため教育訓練を実施し、目標とやりがいを持って働ける環境を形成する
- 一. 資格取得を積極的に支援し、キャリアアップを推進する。

雇用管理方針

- 一. 性別や年齢、経験の有無などで差別することなく、平等に雇用・育成し、評価する。
- 一. 子育て中の人や介護をしている人に寄り添い、仕事と生活との調和の実現に努める

公式サイトはこちらです。

<https://nishioka-construction.com/>

Nishioka Corporation

株式会社 西岡



ユーティーケーコウギョウ カブシキガイシャ

ユーティーケー工業 株式会社



2022年06月30日更新

秋田県



事業内容 住宅・自動車部品及び金型製造

会社情報 019-2611 秋田県秋田市河辺戸島
字七曲台120番地18

JR和田駅から徒歩20分

<https://utk-k.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1989 年	55 人	42.3 歳	13.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.5 日	17.7 時間	男性: 2 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名 (0 名)	1 名 (1 名)	3 名 (1 名)
	新卒者等 以外	3 名 (1 名)	1 名 (1 名)	1 名 (1 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社の製品を使っている会社のCMが流れると親近感がわきます。誇りと責任を持って仕事をしています。また、親睦会での花見会、納涼会、忘年会等の行事があり、アットホームな雰囲気です。

社長から

1989年の創業以来、工業化住宅製品並びに自動車部品の金属プレス・鈑金加工を中心としたものづくり会社です。特許を数多く取得し提案型の製品を市場に提供し、お客様より高い評価を頂いています。次はあなたのその「才能」をもって、新しい「デザイン」を描き、「かたち」にし、お客様が心より喜ぶ製品と一緒に生み出しませんか！

求める人材像

①決して諦めない強い意志・精神力を持った人②何事にも真剣に考え抜く力、その答えを勇気をもって行動に移す力を持った人③他人を思いやる心を持った人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 あり	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

有給休暇、健康診断等あり（派遣社員除く）

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0501-103743-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2019年度認定



ユーティーケー工業株式会社

【ﾌﾟﾚｽ金型設計製作から組立製品まで】

当社は、1990年の創業以来、金属プレス加工を中心として工業化住宅製品や自動車部品を製造して参りました。開発設計から量産化まで、一貫した生産体制を整えており、我々のビジョンである【無】から【夢のデザイン】へそして【かたち】に！を社員一人一人が自覚をし、常に市場やお客様の立場に立ち、技術開発力に裏付けられた品質と提案力、圧倒的に早いスピード対応でニーズ・信頼にお応えまいります。又、2018年11月に建設した新工場はトヨタ自動車にも採用されている遮熱工法を取り入れ作業環境に配慮した設計となっています。

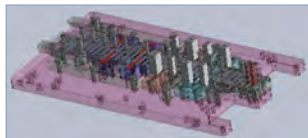
独自の技術力で時代の変化に対応する『ものづくり』に取り込み、お客様から最初に声をかけていただける会社を目指します。



会社全景



20代以下30%



プレス金型設計



金型製作



単発プレスライン

◆事業内容

- ・工業化住宅用部品、自動ドア、自動車部品の金属ﾌﾟﾚｽ金型の設計製作（金型製作）
- ・金属プレス加工、組付け作業（製造）

◆会社の特徴

- ・親会社（宇都宮工業㈱、愛知県豊川市）を通じ大手住宅メーカー向け製品が8割を超えます。（全体比率で、ほぼ国内向けです。）

◆人材育成方針

- ・新入社員に若年層社員が指導する「職場先輩制度」を実施しています。
- ・入社時の導入教育から職場でのOJT、社内外教育、資格取得の会社負担（クレーン、玉掛けフォークリフト）など、向上意欲のある方に幅広いサポート体制を用意してます。

◆業種の魅力

- ・生産に携わった製品が実社会で役に立っていると感じることができる。（製造）
- ・部品加工だけでなく、自分で作った金型で製品を創り出す達成感がある。（金型製作）

◆PR

- ・上級競技者（県代表レベル）の公式試合出場支援を行っています。
- ・親睦会主催にて、花見会、納涼会、忘年会あり。
- ・5年毎に永年勤続表彰あり。



「魅力ある職場づくり」のために
両立支援等に力を入れています。

事業内容 特別養護老人ホーム

会社情報 013-0105 秋田県横手市平鹿町浅
舞字新堀146番地

横手駅西口より車で20分

<http://hiraka-yushinkai.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
2013 年	36 人	42.2 歳	5.2 年	(役員) 20.0 %	(管理職) 83.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.0 日	0.7	時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	1 名(1 名)	1 名(1 名)	5 名(4 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

チームワークは、秋田県南No.1の施設です。

社長から

施設理念「えへへと笑い、がははと笑い、思いっきり
楽しい一日を」の基に、職員ひとりひとりが長く勤務
出来るよう、働きやすい職場環境の整備に努めています。

求める人材像

協調性のある方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

出勤日数、勤務時間、ひとりひとりの
ライフスタイルに合わせます。

備考・補足情報

当法人は、平成29年度内閣府女性が輝く先進企業表彰を
受賞し、秋田美人の女性職員がいきいきと活躍していま
す。是非、施設見学にいらしてください。

採用情報

事業所番号: 0506-613868-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2020年度認定

社会福祉法人 平鹿悠真会

『働きやすい環境でないと良いケアはできない』をモットーに
魅力ある職場づくりに力を入れています。

～法人からのメッセージ～

当法人では女性の採用・登用や職員が両立できる職場環境の整備に取り込んでいるほか、有給取得推進期間の設定、休暇を取得しやすくするための多目的休暇の創設など休暇制度にも力を入れてきました。その結果として外部からの評価も高く、様々な認証や表彰をいただいております。

今後も職員一人ひとりが介護の仕事にやりがいを持ち、輝き、そして活躍できるよう支援していきます！あなたの「横手で働きたい」を応援します！



若者の採用・育成に積極的な職場

子育てサポートに積極的な職場



女性の活躍が進んでいる職場



カブシキガイシャ エンドウセッケイジムシヨ

株式会社 遠藤設計事務所



男女イキイキ職場宣言事業所

2022年06月30日更新

秋田県



事業内容 建設コンサルタント（上下水道部門・建設部門）、測量業務

会社情報 010-0914 秋田県秋田市保戸野千代田町9-43

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1996 年	16 人	44.0 歳	7.0 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.6 日	15.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

<https://endousekai.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

地域の生活に欠かせない社会インフラを支える建設コンサルタントは、人々の生活を支えているという実感がやりがいとなります。気さくに声をかけてくれたり、相談しやすい上司ばかりですので社内は楽しい雰囲気ですよ。

社長から

少人数ですが、明るく家庭的、社内での相談や意見交換もしやすく、風通しの良い社風が魅力です。また、資格取得などで昇給、賞与が受けられるなど、社員が活躍できる環境が整っています。

求める人材像

明るく積極的、そして誠意ある態度で社会に役立つことは何か、会社のためになることは何かを常に追求し続ける人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0501-106171-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

株式会社遠藤設計事務所

私たちは、生活に欠かせない下水道や道路など、社会インフラを支える建設コンサルタントとして、一人一人が技術向上に研鑽を積み、社会に必要とされる会社を目指しています。



平成5年に創業、当初は下請けのみの仕事からスタートし、8年に有限会社、18年に株式会社に称号変更、現在は仕事の大半を元請けとして入札に参加しております。

建設コンサルタントとして、豊かな生活環境を整備するため、経験を積み、信頼にお応えできるよう日々努力を重ねることを惜しまず、まい進致します。

【社会の一員として社会に貢献を。まずは、私たちが気持ち良く働く環境を整える！】

■ 会議や研修会を充実

各々抱える仕事の進捗状況の確認のため、月1度全体で工程会議を開くほか、リモートによる研修会等でスキルアップを目指す。



■ 各種資格試験取得の補助

自身の技術的向上のため、資格試験前の講習会費用や合格の際には試験費用を会社負担としている。また、時差出勤制度を取り入れており、試験勉強のため活用できる。



若手～中堅社員
だけの食事会も！

■ メンター制度の導入

若手社員が会社生活に不安が無いように、年の近い先輩社員がさまざまな支援・相談にのり、業務に慣れるまでフォローアップを行う。



若手育成に積極的に取り組んでいるところも会社の魅力のひとつです。興味のある方は是非見学に来てください！

入社3年目Kさん

自分の仕事の人々の生活を支えているという実感が、やりがいになっています。

入社2年目Jさん





キタニホンコンピューターサービス カブシキガイシャ

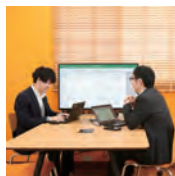
北日本コンピューターサービス 株式会社



男女イキキ職場宣言事業所

2022年06月30日更新

秋田県



新しいビジネスの創造を試みています。

事業内容 ソフトウェア開発・販売

会社情報 010-0013 秋田県秋田市南通築地
15番32号

<https://www.kitacom.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1969 年	239 人	39.2 歳	10.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 10.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.1 日	8.5 時間	男性: 11 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	—	—	—
採用者数 (うち女性)	新卒者等	6 名(4 名)	7 名(5 名)	7 名(4 名)
	新卒者等 以外	— 名(— 名)	— 名(— 名)	— 名(— 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	— 名	— 名	— 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

オンライン面談の機会が増えると思われそうですが、変わらず大切なことは「臆することなく尋ねること」だと思います。春になった時に後悔した自分がないよう、出来る全てのことに尽力しましょう。

社長から

これからの時代の要請は、デジタル社会の創造です。私たちと一緒にイノベーションを起こしましょう。来たれ！未来のイノベーターたち。

求める人材像

安定性よりも変化を楽しめる人、人とのコミュニケーションを楽しめる人、笑顔で素直な人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

雇用延長者（嘱託）7名、契約社員
1名、パート就労3名

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0501-2716-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2020年度認定



「よりよいシステムの創造とサービスの販売を通じ人類と社会の生成発展に貢献する。」

私たちは、私たちにしかできないシステム・サービスをもって、お客様の繁栄のお手伝いをしてきました。

そして、創業から半世紀の間に全国シェア NO1 システムを擁することができました。

私たちが果たすべきミッションは、デジタル技術を用いて持続可能な社会を創造することです。私たちは、AI、DX、クラウドなどのデジタル技術をキャッチアップし、お客様から必要とされるオンリーワンの付加価値を創ることで新たな NO1 を目指します。

職 種 AIエンジニア

2015 年入社／理系



Q 1. 主な仕事内容は？

AI 技術を調査・駆使して、新たなサービス（システム）の企画・開発をしています。当社の特許取得にも貢献しました。

Q 2. 仕事上のこだわりは？

性格的に知的好奇心が旺盛なので、なんでも分からないことがあれば、調べ、実際に試すようにしています。このような積み重ねにより、成長を感じられるようになっていきます。これからも新しいことに興味を持ち続け、常に挑戦していきたいと思っています。

採用HPはこちら



採用パンフレットはこちら





カブシキガイシャタカシュウコウギョウ

株式会社高修興業



2022年06月30日更新

秋田県



100年先まで誇れる仕事をしよう

事業内容 総合建設業 国交省、農水省、秋田県等発注の公共事業が90%以上です。高規格道路、河川治水工事を主に施工。

会社情報 019-0205 秋田県湯沢市小野字小町100

自動車/「道の駅おがち」から200m

<http://takasyu.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1975 年	46 人	53.6 歳	15.6 年	(役員) - %	(管理職) 16.6 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.6 日	1.7 時間	男性: - 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(- 名)	1 名(- 名)	1 名(- 名)
	新卒者等以外	2 名(1 名)	3 名(- 名)	2 名(2 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	1 名	1 名
	新卒者等以外	1 名	1 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

作ったものが後世に形として残ります。地図にも残るので、工事完成後は充足感に満ちた気持ちに。未来を担う子どもたちに胸を張れる仕事です。また、業務に必要な資格取得に向け、会社で全面バックアップをしてくれます。そして、未経験者へも丁寧に指導してくれる先輩方がたくさんいます。

社長から

週休2日制に加え働きやすい環境づくりを目指し、一斉有給休暇日を設けるなど、ワークライフバランスの両立に取り組んでいます。

求める人材像

素直で明るく元気で向上心の強い方。ビジョンを持ってきてほしい！ビジョンを持っていると『考え・行動・態度』すべて変わってきます。そういう熱いハートを持った人が来てもらえるといいですね！

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

季節雇用(冬季除雪オペ、夏季アルバイト)も大歓迎！福利厚生制度も完備。

備考・補足情報

5年連続工事成績優秀企業認定！インフラ事業を通し、快適で災害に強く、地域のみなさんが安心して暮らせる環境づくりを目指しています。

採用情報

事業所番号: 0507-001229-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



株式会社 高修興業



AKITA SDGs

湯沢雄勝地区 初認定

次世代を担う若年層の採用と
人材育成に積極的に取り組み
若者だけでなく全ての従業員が
働きやすい職場を目指しています！



100年先まで誇れる仕事をしよう

主に国土交通省等(公共事業)が発注する「道路の新設工事」、「橋梁工事」、
「河川護岸工事」等の公共土木工事を行っている安定企業です！

インフラ事業を通し、地域の社会基盤づくりを行い、「快適で災害に強く、
地域の人々が安心して暮らせる環境」をつくることを目指しています。

その他にも

「小町まつり」「雄勝大花火大会」「横堀仮装盆踊り大会」「雄勝の雪まつり」
など地域の伝統イベントにも協力しています。

地元のみなさんと共に頑張る会社です！

高修興業のいいところは？

建設業は有資格者の求人が大半ですが、高修興業は未経験者に
一から指導し、国家資格も取得可能で、働きながらレベルアップできることです。
また週休二日制の導入など、有給取得促進でとても働きやすいです。

休日は何してる？

2人の子供たちと過ごしています。
子供はめちゃくちゃかわいいです♡

20代 平成26年4月入社
2級土木施工管理技士

小田原拓哉



県内ハローワーク等関係機関一覧

ハローワーク

令和4年1月1日現在

ハローワーク秋田	〒010-0065 秋田市茨島一丁目12-16	TEL 018-864-4111 FAX 018-864-1815
ハローワーク男鹿	〒010-0511 男鹿市船川港船川字新浜町1-3	TEL 0185-23-2411 FAX 0185-23-2760
ハローワーク能代	〒016-0851 能代市緑町5-29	TEL 0185-54-7311 FAX 0185-55-1698
ハローワーク大館	〒017-0046 大館市清水一丁目5-20	TEL 0186-42-2531 FAX 0186-49-4007
ハローワーク鷹巣	〒018-3331 北秋田市鷹巣字東中岱26-1	TEL 0186-60-1586 FAX 0186-60-1243
ハローワーク大曲	〒014-0034 大仙市大曲住吉町33-3	TEL 0187-63-0335 FAX 0187-62-1093
ハローワーク角館	〒014-0372 仙北市角館町小館32-3	TEL 0187-54-2434 FAX 0187-55-4952
ハローワーク本荘	〒015-0013 由利本荘市石脇字田尻野18-1	TEL 0184-22-3421 FAX 0184-22-8640
ハローワーク横手	〒013-0033 横手市旭川一丁目2-26	TEL 0182-32-1165 FAX 0182-32-8048
ハローワーク湯沢	〒012-0033 湯沢市清水町四丁目4-3	TEL 0183-73-6117 FAX 0183-72-3744
ハローワーク鹿角	〒018-5201 鹿角市花輪字荒田82-4	TEL 0186-23-2173 FAX 0186-23-7448
秋田新卒応援ハローワーク (秋田学生職業相談室)	〒010-1413 秋田市御所野地蔵田三丁目1-1 秋田テルサ3F	TEL 018-889-8448 FAX 018-889-8610
ハローワークプラザアトリオン	〒010-0001 秋田市中通二丁目3-8 アトリオンビル3F	TEL 018-836-7820 FAX 018-831-1817

労働基準監督署

秋田労働基準監督署	〒010-0951 秋田市山王七丁目1-4	TEL 018-865-3671 FAX 018-865-3785
能代労働基準監督署	〒016-0895 能代市末広町4-20	TEL 0185-52-6151 FAX 0185-52-6155
大館労働基準監督署	〒017-0897 大館市字三の丸6-2	TEL 0186-42-4033 FAX 0186-42-4010
横手労働基準監督署	〒013-0033 横手市旭川一丁目2-23	TEL 0182-32-3111 FAX 0182-32-3132
大曲労働基準監督署	〒014-0063 大仙市大曲の出町一丁目3-4 大曲法務合同庁舎1F	TEL 0187-63-5151 FAX 0187-63-5141
本荘労働基準監督署	〒015-0874 由利本荘市給人町17 本荘合同庁舎2F	TEL 0184-22-4124 FAX 0184-22-7812

秋田労働局

総務部	〒010-0951 秋田市山王七丁目1-3 秋田合同庁舎4F	TEL 018-862-6681 FAX 018-863-4493
雇用環境・均等室		TEL 018-862-6684 FAX 018-862-4300
労働基準部	〒010-0951 秋田市山王七丁目1-3 秋田合同庁舎3F	TEL 018-862-6682 FAX 018-863-6370
職業安定部	〒010-0951 秋田市山王三丁目1-7 東カンビル5F	TEL 018-883-0006 FAX 018-865-6179
ホームページアドレス https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/home.html		

秋田県・その他関係機関

秋田県移住・定住促進課	〒010-8570 秋田市山王四丁目1-1 秋田県庁5F ホームページアドレス http://www.pref.akita.lg.jp/pages/genre/iju	TEL 018-860-1248 FAX 018-860-3871
秋田県雇用労働政策課	〒010-8572 秋田市山王三丁目1-1 秋田県庁第2庁舎3F ホームページアドレス http://www.pref.akita.lg.jp/pages/genre/koyorodo	TEL 018-860-2334 FAX 018-860-3833
あきた就職活動支援センター	〒010-1413 秋田市御所野地蔵田三丁目1-1 秋田テルサ3F ホームページアドレス http://syukatsu-akita.jp/	TEL 018-826-1735 FAX 018-826-1732
北部サテライト	〒017-0044 大館市御成町三丁目7-58 いとく大館ショッピングセンター3F	TEL 0186-44-5100 FAX 0186-49-2700
南部サテライト	〒013-0043 横手市安田字向田147 イオン横手店2F	TEL 0182-35-6005 FAX 0182-36-0500
あきた若者サポートステーション	〒010-1413 秋田市御所野地蔵田三丁目1-1 秋田テルサ3F ホームページアドレス http://saposuteakita.com/	TEL 018-892-6021 FAX 018-853-4382
秋田県南若者サポートステーションよこて	〒013-0044 横手市横山町1-1 すこやか横手1F ホームページアドレス http://sapoyoko.jp	TEL 0182-23-5101 FAX 0182-23-5102

2022年7月刊行

【発行元】

秋田労働局職業安定部職業安定課

秋田県秋田市山王三丁目1-7

東カンビル5F

TEL 018-883-0006