やまがた ユースエール 認定企業ガイド

山形労働局／ハローワーク











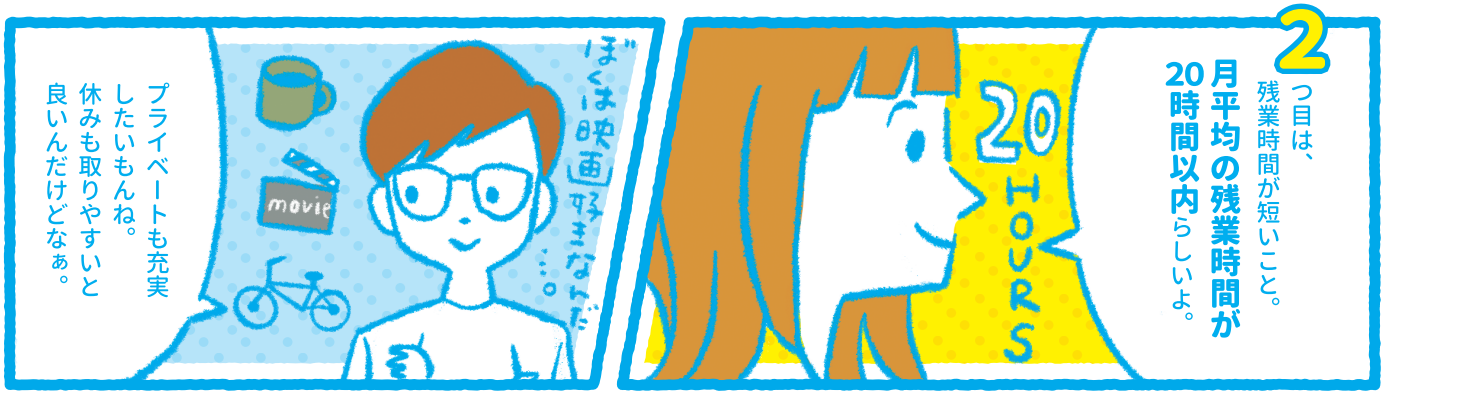


「ユースエール認定企業」は、
若者（Youth）を応援（Yell）していて、
働きやすい環境が整備された企業なんだ。
若者がプライベートを大切にしながら
充実して働けるように応援しているよ！

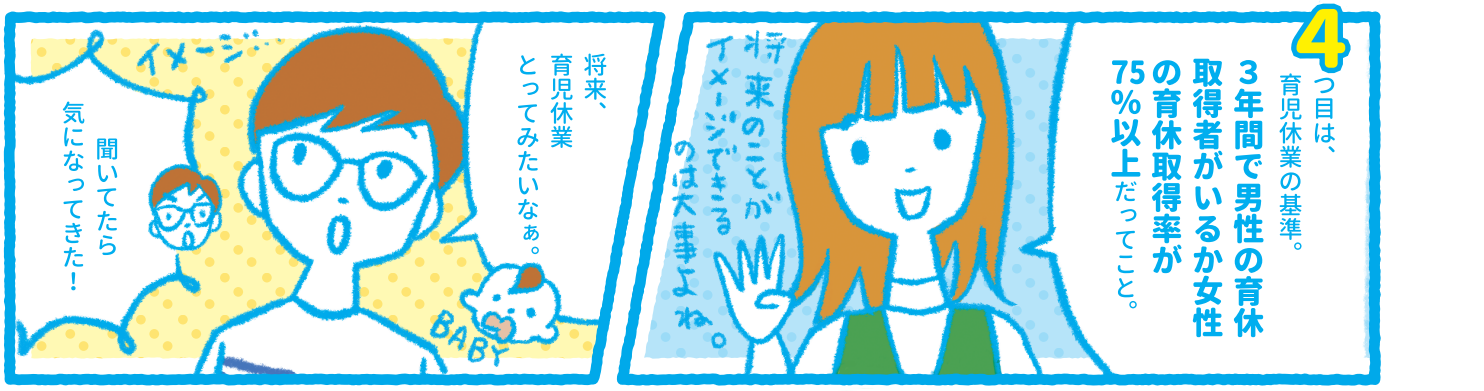
詳しくは
裏面で

ユースエール認定企業ってなに？









山形県内の認定企業について、
この冊子で確認しましょ！
ハローワークでも詳しく話が聞けるみたいだから
行ってみるのも良いかもね。





山形県内の ユースエール認定企業一覧

令和４年１月７日時点

No.	企　業　名	所在地	業　　種	認 定 日	ページ
1	株式会社　東洋開発	酒田市	不動産代理業・仲介業	H29. 3.27	6・7
2	朝日金属工業　株式会社	長井市	金属素形材製品製造業	H29.12.12	8・9
3	庄内オリエンタルモーターテック　株式会社	鶴岡市	産業用電気機械器具製造業	H30. 1.31	10・11
4	酒田共同火力発電　株式会社	酒田市	電気業	H30. 2.14	12・13
5	株式会社　吉田製作所	長井市	一般産業用機械・装置製造業	H30.12. 5	14・15
6	東ソー・スペシャリティマテリアル　株式会社	山形市	非鉄金属素形材製造業	R 1. 6.13	16・17
7	山形食品　株式会社	南陽市	清涼飲料製造業	R 1. 6.13	18・19
8	株式会社　東北バンキングシステムズ	山形市	ソフトウェア業	R 1. 6.14	20・21
9	社会福祉法人　あおぞら会	長井市	児童福祉事業	R 1. 9.11	22・23
10	株式会社　五十嵐工業所	鶴岡市	金属加工機械製造業	R 1.11.18	24・25
11	株式会社　石川	山形市	塗装工事業	R 2. 1.17	26・27
12	株式会社　壱	寒河江市	老人福祉・介護事業	R 2. 2.10	28・29
13	クレーンヒル警備　株式会社	鶴岡市	警備業	R 2. 2.26	30・31
14	株式会社　四釜製作所	長井市	一般産業用機械・装置製造業	R 2. 8.17	32・33
15	グリーンメタル　株式会社	鶴岡市	その他の金属製品製造業	R 2. 9. 4	34・35
16	社会福祉法人　松風会	高畠町	老人福祉・介護事業	R 2.10.21	36・37
17	西置賜ふるさと森林組合	飯豊町	育林業	R 2.11. 2	38・39
18	株式会社　山形組	山形市	一般土木建築工事	R 3. 2.19	40・41
19	株式会社　ハッピージャパン	山形市	繊維機械製造業	R 3. 7. 1	42・43
20	株式会社　サンユー技研	長井市	その他のはん用機械・同部分品製造業	R 3. 9.13	44・45
21	株式会社　ニクニアサヒ	朝日町	一般産業用機械・装置製造業	R 3. 9.16	46・47
22	株式会社　新東京ジオ・システム	天童市	土木工事業	R 3. 9.30	48・49
23	BX 東北鐵矢　株式会社	鶴岡市	建設用・建築用金属製品製造業	R 3.10.18	50・51
24	株式会社　ピンテック	山形市	その他の金属製品製造業	R 4. 1. 7	52・53

（若者雇用促進総合サイト）

全国の認定企業の情報は
「若者雇用促進総合サイト」
で検索できるよ！



学生も就活でハローワークが利用できます！

無料

やまがた新卒応援ハローワークは、
新卒予定の学生・生徒、既卒３年以内の方のためのハローワークです!!
就活スタートから就職後の転職の悩みまで、ずっと利用できます

以下の支援が無料で受けられます

●就職相談　いつでも

「いい求人はない？」等、就活についての様々な相談をお受けしています。担当者を指名しての相談も可能。

●応募書類の添削　いつでも

「何から書いていいかわからない！」、「もっと伝わる書き方は？」等について、実際に書いた応募書類をもとに考え方のアドバイスを行います。

●就活セミナー　要予約

①すごろくを使った長所発見ゲームセミナー
②書類の書き方、電話、立ち振る舞い等のマナーセミナー
③自己PR、志望動機を見つけるセミナー

●模擬面接　要予約

民間・公務員を問わず、自分の応募先を想定して行い、自信をつけます。立ち振る舞いの練習も行います。

●職業適性診断　いつでも

自分がどんな仕事に向いているか、「キャリアインサイト」というソフトで導き出します。就職相談とセットでやれば、より効果的！

●オンライン職業相談　要予約

オンラインミーティングアプリZoomを使用したオンラインでの職業相談ができます。就活の流れ、不安や悩み、エントリーシートの助言も。面接対策もできます！

●新卒求人の検索　いつでも

全国の企業の新卒求人を検索できます。ハローワークだけでしか探せない求人多数！下記のサイトでスマホやPCで、いつでも、誰でも検索可能！

ハローワークインターネットサービス　検索

※求人区分は「新卒・既卒」で検索

●臨床心理士による心理相談　要予約

臨床心理士が様々な就活の不安・悩みについて相談にのります。

●面接会・ガイダンス情報

全国のハローワーク、自治体が主催する就活イベントの情報を入手できます。

facebook

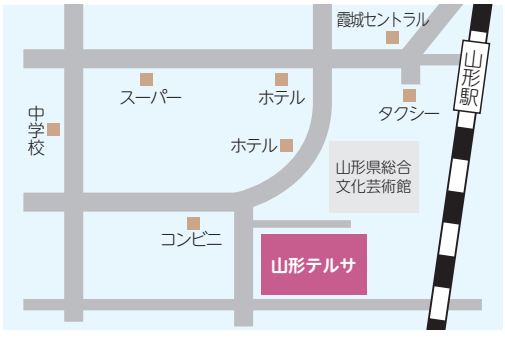
当所主催のセミナー日程や関連イベントは、face bookでチェック！

〒990-0828　山形市双葉町 1-2-3　山形テルサ１F
TEL 023-646-7360

OPEN　平日　9:30～18:00
土曜 10:00～17:00（除祝日）



山形労働局の「ヤッピー」も応援！



ハローワークインターネットサービスを活用しよう
役立つ情報をWEB上で提供しています。
就職活動にご活用ください！

ハローワークインターネットサービス 検索

※求人区分は「新卒・既卒」で検索

なにができるの？



求人情報の検索

ハローワークで受け付けた学生向けの求人情報を見ることができます！
学校では出会えないピッタリの求人があるかも!?

ハローワークへの求職申込み

ハローワークで相談するときは、登録が必要となりますが、自宅PCやスマホから行うことができます！

求職者マイページの開設

本登録を行うと、「求職者マイページ」を作成することとなります。
「求職者マイページ」では、求人検索条件の保存、お気に入り求人の保存・ハローワーク職員との情報共有等により、就活がより便利に、充実させることができます。

県内のハローワーク

お近くのハローワークでも、就活のサポートを行っています

ハローワーク山形（一般向け）	〒990-0813 山形市桧町 2-6-13	☎ 023−684−1521
ハローワーク米沢	〒992-0012 米沢市金池 3-1-39 米沢地方合同庁舎 1・2F	☎ 0238−22−8155
ハローワーク酒田	〒998-8555 酒田市上安町 1-6-6	☎ 0234−27−3111
ハローワーク鶴岡	〒997-0013 鶴岡市道形町 1-13	☎ 0235−25−2501
ハローワーク新庄	〒996-0011 新庄市東谷地田町 6-4 新庄合同庁舎 1F	☎ 0233−22−8609
ハローワーク長井	〒993-0051 長井市幸町 15-5	☎ 0238−84−8609
ハローワーク村山	〒995-0034 村山市楯岡五日町14-30	☎ 0237−55−8609
ハローワーク寒河江	〒991-8505 寒河江市大字西根字石川西 340	☎ 0237−86−4221

カブシキガイシャ トウヨウカイハツ

株式会社 東洋開発

2021年11月04日更新

山形県

人こそが会社の財産。理念にもうたい、実践している企業です。

事業内容 不動産を中核とし、貸主及び借主、売主及び買主、取引業者全ての方に喜んで頂ける業務を提供する。







会社情報 998-0043 山形県酒田市本町１－５－３１

羽越本線酒田駅より車で７分

https://www.toyokaihatsu.com/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1994 年	12 人	39.4 歳	7.6 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 41.6 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.5 日	6.5 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	ー	ー	ー
	新卒者等以外 ※2	ー	○	ー
採用者数(うち女性)	新卒者等	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	1 名(1 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	ー 名	ー 名	ー 名
	新卒者等以外	ー 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は５年前に高校を卒業し入社致しました。弊社の「周りの人達全てがお客様」という考えは、私が一番感銘を受けた言葉でした。入社当時は、分からないことばかりで、先輩スタッフに支えられながら業務を覚えていきました。今でも、失敗することや難しい案件に躓くこともありますが、お客様を第一に思う気持ちを胸に励んでおります。初めてのことや分からないことも沢山あるかと思いますが、是非先輩スタッフへお話し下さい。

社長から

私は、中学時不登校で、高校を二度中退した、一戦一敗のプロボクサーでした。皆さんは生きていくために働かなければなりません。どうせ働くなら、一緒に夢や希望を叶えましょう。すべての人は輝けます。すべての個性は輝けるのです。人間の個性はこの世の至宝です。皆さんの個性を輝かせましょう！東洋開発は、輝く人財の宝庫です。不動産や保険に関するお客様の悩み、不安を、私たちが解決して、お客様に笑顔になっていただくこと、お客様の笑顔が私たちの喜びです。私は、皆さんが自立して楽しく幸せに活きて生きる、輝ける人生を実現します

求める人材像

高い倫理性と温かい人間性を持った人。高い目標と夢を実現するために自己の考えを確立し、主体的に行動出来る人。チームワークを大切にし、会社全体の発展に寄与する人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

●直近３事業年度の育児休業取得率／女性：100%

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは

最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社では、毎月1回、全社で勉強会をしています。難しい内容ばかりではありませんよ。地域の事を知ったり、色々な経験をするのも人生の勉強の一つです。近くにありながらあまり行く機会のない本間美術館や鐙屋さんに行って酒田の歴史を学んだり、そば打ち体験をしたり、研修旅行に行ったりと、内容は幅広いです。人間教育に力を入れているので、不動産以外にも様々な方面の知識が深まります。人生は、ずっと学びの場です。社会人になってからの学びって、なんて面白いんだろう、ときっと気が付くと思います！



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!

2015年入社　所属：賃貸管理部　　高橋　愛さん（酒田光陵高校　情報科出身）



2015年4月に入社し、お部屋探しのお客様へ物件を紹介する賃貸営業部に所属していました。2017年より賃貸管理部へ異動し、大家さんへの賃貸物件の報告書の送付、定期送付物の発注、HP管理、セミナー資料作成・運営準備などをしております。社内には年上で社会経験も豊富なスタッフばかりで、他業種のお客様と接することもあり、周りの方から多くのことを吸収し、自分の力になれるよう日々励んでいます。

LIFE!

学生時代は吹奏楽部に所属しており、社会人になっても続けたいという思いから、一般の吹奏楽団体で活動をしております。社会人になってからバンド活動も始めました。仕事後の夜の時間に練習があるため、定時で仕事を終わらせたり、演奏会などのイベント時には有休を活用させていただいたりと、両立しながら取り組んでいます。仕事との気分転換や、色んな社会人の方と出会える場ですので、プライベートでも学ぶことが沢山あります。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

幅広い年代の人が働いているので、業務の指導は年の近い先輩がメンターとして行っています。また、ロールモデルとなる、仕事もプライベートも充実している社員もたくさんいます！

残業を減らすために

業務のタスク管理をきっちりと行うことにより、業務の効率化を図り、どうしても時間内にできない作業を早朝に行うにしています。朝活で一日がスッキリと過ごせますよ！

休みを取りやすくするために

年間120日の会社の休日＋有給休暇の取得目標は10日以上と設定しています。時間休制度も取り入れており、昨年の実績も平均10日以上となっています。

子育てと仕事の両立のために

時間休や看護休暇も取りやすい制度になっています。子どもの急な体調不良や学校行事への参加、子どもの成長を社内全体で育む文化があります。両立できて当たり前！を実現中です。

これから就職する皆様へ。働くことは幸せ！

昨今、ワークライフバランスという言葉をよく耳にしますが、当社は創業当時から常にそこに焦点を当ててきました。お客様に最適なサービスを提供できるのも、そこに働く社員が幸せであればこそ可能なのです。人の究極の幸せは次の4つです。人から愛されること。人にほめられること。人の役に立つこと。そして人から必要とされること。愛されること以外の3つの幸せは、働くことによって得られます。当社で働くことが社員の幸せであること。常にそこを目指していきます！



アサヒキンゾクコウギョウカブシキガイシャ

朝日金属工業 株式会社

2021年05月31日更新

山形県





業界トップレベルの高品質パーツを一流企業にご愛顧頂く優良企業

事業内容 精密電子部品の金型設計及び金型製作、金属プレス製品生産まで一貫製造販売を行っています。

会社情報 993-0042 山形県長井市平山647番地3

南長井駅から徒歩２０分

http://www.asakin.co.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1960 年	68 人	36.0 歳	13.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.8 日	18.5 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	ー	ー
採用者数（うち女性）	新卒者等	3 名(1 名)	5 名(1 名)	2 名(1 名)
	新卒者等以外	2 名(1 名)	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	ー 名	ー 名	ー 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

就職してからの仕事に不安を抱えている方は多いと思います。当社は人材育成に積極的に取り組んでおり、日々の作業は全て作業手順書があり、一から指導しますので安心です。資格取得も積極的に応援しており、技能検定国家資格一級技能士が13名在籍しています。また、健康経営優良法人2019認定、ユースエール制度の認定、子育てサポート企業「くるみん」の認定を受けており、有給休暇の取得や時間外管理の徹底、結婚・出産・育児・介護についても会社からの手厚いサポート体制がありますので、仕事と家庭の両立が出来る会社です。やる気のある方は是非一緒に頑張りましょう。

社長から

当社は「明日を創る技術こそ資本」を経営理念に掲げ、中長期の視点で独創的な技術を高めていくことが何より重要と考え事業活動を行っています。また、仕事を通じ、職業人・社会人・家庭人として成長をサポートする大事な役割を認識し、様々な機会を提供しています。意欲のある方、成長したい方は大歓迎です。

求める人材像

明るく元気が良く、チャレンジ精神が旺盛な方。ものづくりに興味がある方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

正社員登用制度有り(有期社員として在籍期間が12ヵ月以上の者で正規社員としての身分を希望する者)

備考・補足情報

正社員登用制度有り(派遣社員として在籍期間が12ヵ月以上の者で正規社員としての身分を希望する者)

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは

最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

”明日を創る技術こそ資本”を経営理念に掲げ、スマートフォン･タブレットなどの情報端末、交通機関やコンビニ等で使用されるICカード、EVやHVなどの自動車、高級一眼レフカメラなどの生活家電に使用される、皆さんの生活になくてはならない様々な金属部品をプレス加工にて製造し大手電機･電子部品メーカーへ供給しています。サービスが開始された次世代ネットワーク「5G」。今後益々弊社製品の需要が高まります。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2017年入社　所属：技術課 金型部門　色摩　拓海さん（長井工業高校 機械科卒）

私が担当している金型というツールは、皆さんが日々使用しているスマートフォンの中に使用されている肉眼では見えない金属部品を60秒間でMax10,000個も製作する道具です。入社前は全世界で使用されている製品を山形県内で製造しているということを知りませんでしたが、毎月何億個という製品を供給しているという誇りを持って日々仕事に取り組んでいます。

LIFE!

同年代の社員が多く、仕事以外でも一緒に遊ぶことが多いです。男女の別なく、声掛けするとみんなが自然と集まる仲の良い会社です。有給休暇も計画的に取得できるのでプライベートも充実しています。

冬はスノーボードを楽しんでいます。同僚との写真ですが、仕事も遊びも良きライバルです。切磋琢磨していける仲間がいることは幸せです。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

働いている社員一人一人の意見を聞き、ワーク･ライフ･バランスを推進するため、会社と労働組合が労使一体で働きやすい職場作りを行っています。

残業を減らすために

その人しか出来ない仕事をなくすために一人一人スキルマップを作成し、半年毎に目標と結果を面談で確認します。サービス残業は絶対にしない、させない体制があります。

休みを取りやすくするために

有給休暇を計画取得するため、一人5日間の一斉取得を行います。また、休暇を事前申請することで、職場内で休暇情報を共有し、お互い様のもと休暇がとても取得し易い環境です。

子育てと仕事の両立のために

子育てサポート企業(くるみん)としての認定を2015年度に取得し、子育て世代を強力にバックアップできる社内制度があります。働き方も本人の希望に合わせ柔軟に対応しています。

仕事も遊びも一生懸命！それがアサキンです。

従業員による親睦会では、新入社員歓迎会、花見、生ビール大会、芋煮会、忘年会、社員旅行等のイベントで親交を深め、地元企業ならではのアットホームな社風となっています。

若い社員の参加率はほぼ100%。みんなで楽しんでいます。

また、ゴルフ愛好会、釣り愛好会、バイク好きによるツーリング等、仕事以外でも趣味を満喫できる仲間がたくさんいます。

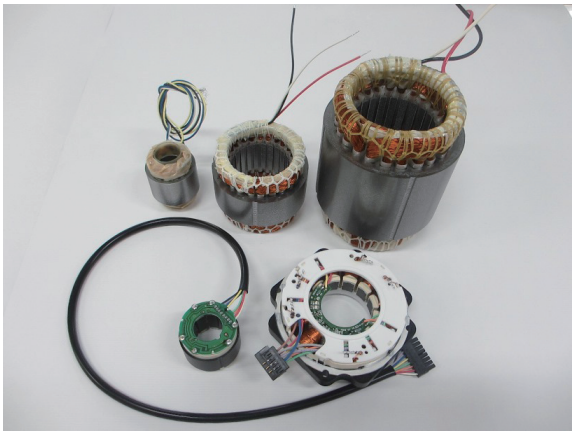


ショウナイオリエンタルモーターテックカブシキガイシャ

庄内オリエンタルモーターテック株式会社

2021年05月31日更新

山形県







あらゆる自動化に必要なモーターの中核部品を製造しています

事業内容 精密小型モーターの部品製造

会社情報 997-0011 山形県鶴岡市宝田3丁目4-10

鶴岡駅から徒歩15分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1998 年	93 人	42.7 歳	12.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.3 日	1.3 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	ー	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	7 名(5 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	ー 名	ー 名
	新卒者等以外	ー 名	ー 名	3 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

雰囲気が良い職場です。何事も一生懸命な方、一緒に頑張りましょう。

社長から

会社の業績向上と個人の成長の同時達成を目指している会社です。向上心のある方、ぜひ来て下さい。

求める人材像

1.常に変化を求める人、2.高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人、3.チームワークを大切にできる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

拠点：鶴岡工場　酒田工場　酒田第2工場

採用情報

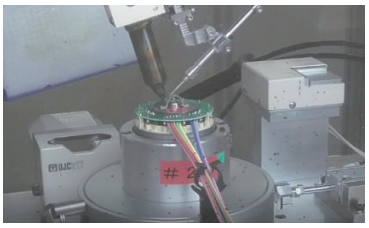
事業所番号: 0604-102943-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、精密小型モーターの専門メーカー、オリエンタルモーター株式会社のグループ会社になります。小型モーターの主力部品である「ステーター」という部品を、私達庄内オリエンタルモーターテック㈱が作っています。モーターは装置の中に組み込まれていることが多いので、モーターそのものを見る機会はなかなかないと思いますが、高速道路のETCゲートの開閉や、駅の自動改札などに使われています。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2019年入社　所属：製造2課　M・I さん（鶴岡市内高校出身）

入社してから社内の半田認定に合格し、仕事への自信にも繋がりました。
現在は、巻線工程（電線を巻く作業）を始め、8つの工程があり、この一工程を担当しています。この工程では、1日120～150台の製品を生産しています。
今後の目標は、品質向上・スピードUPを目指して、信頼して仕事を任せてもらえるような人材になりたいと思います。

LIFE!

週末はランチへ！！

食べること・話すことが好きなので、週末は友達とご飯を食べながらたくさんお話してリフレッシュします。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために	半年に一回の食事会を実施しています。 食事会を通して、悩み事や相談事、仕事の内容などを話し合って解決しています。
残業を減らすために	なるべく人の手に頼らなくても良くなる様に、機械化に取り組んでいます。
休みを取りやすくするために	一人しかできない工程を極力なくし、カバーできる体制づくりをしています。
子育てと仕事の両立のために	子育て支援制度があります。出産休暇・育児休業・短時間勤務など、育児に時間をとれる制度を整備しています。

一緒にバーベキューを楽しみませんか？

毎年、夏のレクリエーションでバーベキューを開催しています！
会社の敷地内の駐車場で、お肉を焼いたり、ゲームを開催したり・・・楽しいことが盛り沢山！

実は、この日の為にレクリエーション実行委員（通称DK-WORKS）が入念に計画を立て、事前準備をしております。



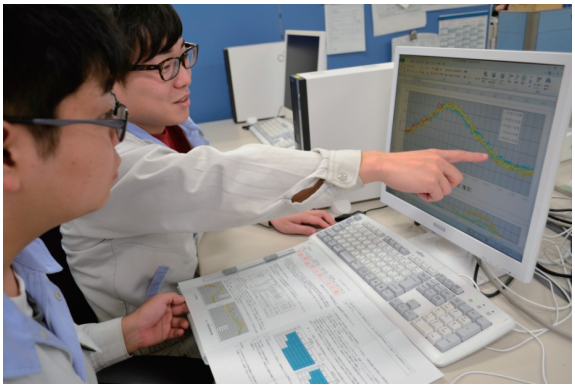
サカタキョウドウカリョクハツデンカブシキガイシャ

酒田共同火力発電株式会社

やまがた子育て・介護応援いきいき企業

2021年06月07日更新

山形県







皆さんのライフラインを支えることが我が社の使命・やりがいです

事業内容 火力発電による発電事業

会社情報 998-8622 山形県酒田市宮海字南浜1-19

ＪＲ羽越本線酒田駅から車15分

http://www.sakata-power.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973 年	103 人	38.9 歳	15.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.9 日	18.5 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	－	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	3 名(0 名)	6 名(0 名)	3 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	2 名(1 名)	2 名(2 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

日常生活に欠かすことのできない電気をつくることは、使命感と同時にやりがいのある仕事です。職場は先輩方とも話しやすく良い雰囲気で仕事ができ、わからないところはわかるまで指導してもらい自分自身のスキルアップも感じています。

社長から

電力システム改革が進展する中、発電事業を取り巻く事業環境は一層厳しくなってきていますが、逆にこういったときこそチャンスと捉える必要があります。

求める人材像

・夢を持ち、自ら考え失敗を恐れず果敢にチャレンジする人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報※4

該当者なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

若手社員の育成に特に力を入れており、事務系・技術系それぞれの業務に合った内容で教育を実施しています。事務系では、年度ごとにテーマを決め、グループワークを通して互いの業務の理解を深めるとともに、業務スキルの向上を図ります。

技術系では、発電設備に関する研究発表会を行います。先輩社員の指導を受けながら、自分の苦手とする設備・分野への理解を深め、現場での対応や技術力の向上につなげています。（写真：「新人指導研修（後輩教育スキルの習得を目的とした研修）の様子」）

※新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、オンライン等を活用して実施しております。



MESSAGE

先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

WORK!

2016年入社　所属：発電所（発電）　下妻　輝さん（鶴岡工業高等専門学校出身）

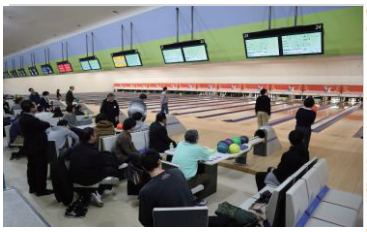


2交代勤務の24時間体制で、発電設備の運転監視業務を担当しています。特に巡視点検に力を入れており、巡視点検中に発見した異常の報告が設備の修理につながり、故障を未然に防いで発電を継続できた時は会社に貢献できていると思い、やりがいに感じます。また、チームとして課題解決にあたる際の団結力は、当社の大きな魅力であり強みだと思います。この団結力を支えているのは、日々のコミュニケーションであり気軽に話ができる雰囲気だと思います。

※2020年3月～担務変更により現在の業務とは異なります。

LIFE!

趣味は沢山ありますがその中でもウィンタースポーツが一番です。小さい頃からスキーをしていたこともあり、スポ少手伝いや会社の先輩方と行くスキー兼温泉旅行が楽しみです。地元のスキー教室にも参加し、スキーやスノーボードの楽しさを伝えていければと思います。また、会社でも様々なレクリエーション活動が行われていて、普段の業務では関わらない人とも交流することができて楽しいです。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

職場には必ず年齢の近い先輩社員がおり、仕事のこともそれ以外も気軽に相談できる環境です。管理職やベテラン社員と若手社員の価値観ギャップを解消する取り組みも行っています。

残業を減らすために

業務そのものの削減やデジタルイノベーションによる省力化に取り組んでいます。個々人が業務をより効率化することを考えながら仕事に臨んでいます。

休みを取りやすくするために

業務予定の共有をしっかり行うことで休める環境を作っています。管理職やベテラン社員が率先して休みを取るので、みんなが休みやすい雰囲気です。

子育てと仕事の両立のために

子の看護休暇や短時間勤務制度の他に、フレックスタイム制度と時間休暇制度を導入しているので、状況に応じた柔軟な勤務を可能にしています。

健康経営にも力を入れています！

労働時間の削減や教育だけでなく、社員の健康づくり支援も行っています。また、若手社員を対象とした外部での1日研修や社内での希望者を対象とした筋トレ教室も行っています。筋トレ教室では、年齢や所属にかかわらず、和気あいあいとした雰囲気でトレーニングを楽しみました。健康づくりの研修や教室の他に、酒田市の健康プラザの利用券を希望する社員に配布したり、食堂で無料サラダを提供するなどの様々な健康支援方法の検討・取り組みを行っています。

※新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、現在は休止しております。



カブシキガイシャ　ヨシダセイサクショ

株式会社 吉田製作所







お客様の仕様に基いた設計、部品加工、組立、配線、制御まで対応

事業内容 自動車部品、電子部品メーカー向け生産設備の省力化装置設計製作。ハンドプレス、エアープレス、各種精密部品加工。

会社情報 993-0061 山形県長井市寺泉３００４－２

フラワー長井線あやめ公園駅から徒歩２０分

http://www.yoshida-ss.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1982 年	22 人	40.6 歳	13.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.3 日	11.9 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(2 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

活気溢れる職場で、自分のアイディアで職場環境を作っていく楽しみがあります。製品では小さな１個の部品製作から、産業設備の設計製作まで自分たちの力で作っているんだなと感じられるやりがいがあります。

社長から

生産拠点の海外シフトが進む中、この長井の地において日本のものづくりの下支えとなるべく、自動化・省力化装置の製作を行っています。若い社員が多く、これからの未来を切り開いていく会社です。技術力を必要とする仕事ですが時間をかけて指導をしていきます。ものづくりが好きな方、自分の能力を発揮したい方はぜひお越しください。

求める人材像

謙虚な心と積極性を持ち、自分で考える力がある人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

該当なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0606-826-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

私たちの会社は精密部品加工と自動機設計製作を行っている会社です。金属を削り、部品を製作したり、お客様の「この作業を自動化したい」というご要望から、人の代わりに作業を自動で行う自動機と呼ばれる機械装置の設計製作を行っています。実際に自動機を作り上げるためには様々な工程が必要ですが、設計から部品加工、組立配線、電気制御まで全て社内でバランスよく対応できるのが当社の強みです。



先輩からのメッセージ

MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

WORK!

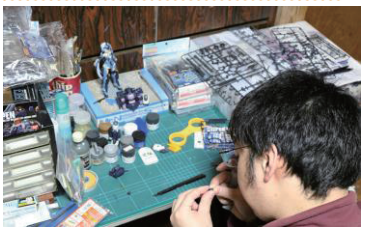
2008年入社　所属：製造部　機器課　　佐藤　明彦さん（長井工業高校出身）



私はお客様の要望に合わせた自動機の設計や機械組立・調整をする仕事をしています。

LIFE!

休日は主に趣味の模型製作をしています。またラーメン屋や料理屋など、おいしいもの巡りをしてリフレッシュしています！



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

常に新しい事にチャレンジし、会社の将来のビジョンをみんなで共有するようにしています。また社外研修など積極的に参加するようにしています。

残業を減らすために

少ない時間で効率よく仕事ができる事を目標にしており、時間当たりの生産性を常に意識できるような掲示をしたり、他の部門への応援などを積極的に行っています。

休みを取りやすくするために

「この仕事はこの人しか分からない」という状況にならないように業務の標準化を積極的に進めています。

子育てと仕事の両立のために

希望に応じて短時間勤務を実施しており、現在一名が子育てと仕事の両立をしています。

ロボットに命を吹き込む仕事

ロボットを使用した機械システムの導入提案や設計、組立などを行う事業者の事をロボットシステムインテグレータと言います。お客様にとって最適なシステムを構築するために、機械装置や部品などから必要なものを選別し、システムとして統合するエキスパートです。私たちは「ロボットシステムインテグレータ」を目指して常に新しい技術にチャレンジしています。



トウソースペシャリティマテリアルカブシキガイシャ

東ソー・スペシャリティマテリアル株式会社

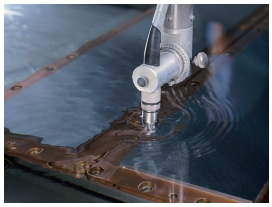
やまがた子育て・介護応援いきいき企業

2021年06月01日更新

山形県







世界に誇る高品位材料を山形の地から。材料で世界を支えます。

事業内容 半導体や液晶の材料であるスパッタリングターゲットの製造販売、セラミックス材料の製造販売

会社情報 990-2338 山形県山形市蔵王松ヶ丘二丁目１番６号

車・バイク通勤、公共交通機関など

http://www.t-smc.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1994 年	50 人	45.7 歳	17.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.1 日	5.9 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	ー
	新卒者等以外 ※2	ー	ー	ー
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名(0 名)	1 名(1 名)	ー 名(ー 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	ー 名
	新卒者等以外	ー 名	ー 名	ー 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が入社して良かったと思う点は、ゆとりが持てる職場だと言うことです。私たちは計画的に教育を受け、業務量に応じて柔軟に仕事を担当できるようになるため、残業も少なく有給休暇もとりやすく時間にゆとりが持てます。芋煮会や愛好会など福利厚生も充実しており、色々な親和会で社員と交流を深めることもできます。日々の仕事の中では自分の未熟さを痛感する時もありますが、諸先輩方の指導や励ましがあったため、私は一歩ずつでも前向きに「また頑張ろう！」という気持ちが芽生えました。東ソー・SMCはそういった「情」に溢れた、ゆとりある会社です。

社長から

私たちの会社は、半導体、液晶、セラミックスの材料を独自の技術で製造し、この分野においてキラリと光る存在です。また、転勤もほとんどなく地元山形で安定した生活を希望する人には適した環境です。これから私たちの会社の原動力となるのは、次の世代のあなた方です。皆さんの成長を会社全体でサポートしますので、私たちと一緒に新しい未来を開拓しましょう。

求める人材像

前向きに仕事に取り組み、チームワークを大切にできる人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

新卒者は全て正社員採用、正社員登用制度有り（有期社員、派遣社員（登用基準有り））

備考・補足情報

育児休業制度あり、やまがたイクボス同盟、やまがた子育て・介護応援いきいき企業　優秀（ダイヤモンド）企業

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは

最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!



一人で走るよりもみんなで走った方が楽しい！ランニング愛好会を立上げ、山を駆け、100キロのウルトラマラソン、さらに泳いで漕いでトライアスロンをする強者も・・・。理解のある職場のもと、業務は全集中、オフでは遠征に繰り出し、沖縄宮古島で歓喜のゴール。とても充実した日を送っています。

また、毎年山形まるごとマラソン大会には、クラブみんなで参加して、叱咤激励しながら完走を目指し、交流を深めています。クラブはきみの参加を待ってます。

（現在の愛好会：フットサル、ソフトボール、卓球、山岳、ランニング）

先輩からのメッセージ

MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

WORK!

2021年入社　所属：製造部合成係成形班　佐藤　太一さん（寒河江工業高校出身）



私は金属粉末から金属インゴット（塊）を作る仕事を担当しています。金属インゴットは加工されて、半導体などを製造する上で必要不可欠な製品になります。

仕事ではいろいろな装置を使いますが、粉末に異物の混入が許されないので、常に作業環境や装置周辺に気を配りながら一つ一つ丁寧に作業をしています。

LIFE!

休日は、家でゆったりと過ごすことが多いです。

また、時々バッティングセンターなどの施設に行って体を動かしています。運動することで、ストレス解消や健康にも良く、リフレッシュできます。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

新入社員ごとに配属先の教育担当者が任命され、仕事の不安や悩みなど気軽に相談できる制度があります。安心して仕事ができる環境を整え、なるべく早く会社に馴染むようにお手伝いをしています。

残業を減らすために

「やまがたイクボス同盟」の統一行動（定時退社）に参加したり、職場ごとにノー残業デーを設定し残業削減に努めています。また、安全衛生委員会で時間外労働を課題として取り上げ、労働時間削減へ取り組んでいます。

休みを取りやすくするために

上司が年休取得を促すなど、休みやすい風土が会社に根付いており、高い年休取得率を維持し続けています。年休の計画的一斉付与制度（年3日）や半日単位の年休取得制度なども休みやすさをサポートしています。

子育てと仕事の両立のために

配偶者の出産休暇制度、育児時差勤務制度、育児短時間勤務制度、および時間外労働の免除など子育てを支援するための環境づくりに取り組んでいます。

ほかにも認定受けてます！

- ISO 9001、ISO 14001（ビューローベリタスジャパン株式会社）
- 山形労働局長賞　奨励賞受賞　安全確保（山形労働局）
- 大会会長賞　優良賞受賞　安全関係（山形県労働基準協会連合会）
- 三浦記念賞（財団法人三浦新七博士記念会）
- やまがた子育て・介護応援いきいき企業「優秀（ダイヤモンド）企業」（山形県知事）
- やまがたイクボス同盟企業



山形労働局長賞　奨励賞受賞

ヤマガタショクヒン　カブシキガイシャ

山形食品　株式会社

2021年06月02日更新







自社ブランドの他、大手有名飲料メーカーの受託製造も行っている

事業内容 清涼飲料、原果汁、ジェラートの製造および販売

会社情報 992-0474 山形県南陽市漆山1176-1

自家用車、山形鉄道（最寄駅おりはた）

http://www.ym-foods.co.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965　年	135　人	34.5　歳	11.7　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 10.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.5　日	9.0　時間	男性:　0　名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	ー	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	3　名（　3　名）	10　名（　4　名）	3　名（　1　名）
	新卒者等以外	ー　名（　ー　名）	1　名（　0　名）	4　名（　0　名）
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	1　名	0　名
	新卒者等以外	ー　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

自分たちが製造した商品が多くの消費者に認知され、喜ばれていると思うとやりがいがあります。やる気のある方、一緒にがんばりましょう

社長から

安心・安全なジュースを通して、山形を元気に、そして会社も元気に。将来会社を背負って立ってもらえるような人材を求めています。

求める人材像

コミュニケーション能力の高い人、元気があり、向上心の高い人、リーダーシップを発揮できる人、一生懸命頑張れる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

新卒者の非正規採用は行っていない
（中途採用の場合は登用制度あり）

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　0602-390-4

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社の業務内容は主に「飲料製造」です。自社ブランドを持つ当社の強みは、自分たちの作りたいものを自分たちの手で生み出し、全国に届けることができることです。開発・製造・販売、すべてに携わる一人一人の力が合わさって、一つの製品が出来上がります。私たちが扱っているのは、主に若い世代がターゲットになるジュースやジェラート。皆さんの柔らかい発想と、時代を捉える感性が必要です。私たちと一緒に、新しい山形食品を作っていきませんか。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2019年入社　所属：商品開発課　小原 楓雅さん（置賜農業高校・国際調理製菓専門学校出身）

私は商品開発課に所属しており、清涼飲料水やジェラートの新製品の開発に関する企画作りや試作、書類作成などを主に行っております。また、月に一度行われる開発ミーティングでは他部署の方々と最近の流行や市場について試食・ディスカッションを行い、新製品の開発に活かしています。自分が開発した商品を皆さんに手に取っていただけるように試行錯誤を繰り返しながら日々の業務に取り組んでいます。

LIFE!

私は、学生の頃の友人とバスケットボールをしています。最近はコロナ禍でなかなか集まることができませんが、休みの日には趣味の映画鑑賞や釣りをしてリフレッシュしています。仕事をしながらも有効的に時間を使って趣味やプライベートを充実させることができ、とても満足しています。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために	入社6ヶ月間の研修期間は全業務を体験できるようにし、その後各部署に配属される。全業務を体験することにより、他部署、他ラインの人と交流ができ、会社に馴染みやすく、部署の垣根を越えて相談などが行える。
残業を減らすために	管理部のみとしていた勤怠管理システムの権限を、各部の係長までに変更。残業時間をリアルタイムで把握できるようになったため、業務分担の指示を行いやすくなっている。
休みを取りやすくするために	休みの取得には「お互い様」の精神で対応できている。また、有給休暇の取得が少ない人には、積極的な取得の声掛けをしている。今後、閑散期を利用した有給休暇の連続日数取得を声掛けしたい。
子育てと仕事の両立のために	該当者には、時短勤務、看護休暇や育児目的休暇等の育児休業等に関する規則などが整備されていることを周知。申請しやすい体制にしている。また、テレワークを本格導入。

めざせ最優秀賞！「業務改善賞」制度

従業員がモチベーションを保ちながら働くことができるように様々な制度があります。その中でも「業務改善賞」は、業務における改善点を積極的に見つけ実行。毎年、優秀な改善には金一封を贈り表彰を行っています。









金融システムを得意とする、山形のソフトウェア会社です。

事業内容 金融機関のシステム開発・保守業務。システム開発支援。

会社情報 990-0023 山形県山形市松波四丁目１番１５号

県庁前バス停　徒歩１分

http://www.tb-system.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1995　年	39　人	37.5　歳	13.1　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 28.5 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.1　日	5.4　時間	男性:　0　名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	ー	ー	ー
採用者数（うち女性）	新卒者等	3　名(　1　名)	0　名(　0　名)	1　名(　0　名)
	新卒者等以外	ー　名(　ー　名)	ー　名(　ー　名)	ー　名(　ー　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	ー　名	ー　名	ー　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

システム開発についてほとんど未経験の状態で入社しましたが、半年間の新人研修で基礎からじっくりと開発言語や銀行業務知識を学んだため、配属後は安心して業務に取り組むことができました。 まだまだ分からないことも多く大変なこともありますが、その都度優しい先輩や上司の方々から教えていただき、楽しく無理なく仕事を進めることができます。ぜひ一緒に働きましょう。

社長から

当社は平成７年に会社設立以来、様々な金融機関のシステム開発・保守業務を行ってきており、その経験で蓄積された高い専門知識と技術力により、お客様に最適な提案と高品質な技術・情報を提供することで、お客様の信頼に応える仕事をお届けしています。 現在は、主に福島銀行のシステム開発・保守を行うことで運営していますが、このような安定した状況に安堵せず、われわれの得意とする業務知識を活かして様々なプロジェクトに参画することで、地元山形から高品質なサービスを届けられる会社になりたいと考えています。

求める人材像

システム開発は個人で作業するように思われがちですが、当社では複数人のグループで作業を行います。そのため、「コミュニケーション能力の高い人」「楽観的で好奇心が旺盛な人」「環境の変化に柔軟に対応できる人」「粘り強く取り組むことが出来る人」を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

当社は福島銀行のグループ会社で、主に福島銀行の基幹系業務システムの開発・保守作業を行っています。主に山形市の本社での勤務ですが、県外の金融機関のプロジェクトに参画した場合は、県外での勤務の可能性もあります。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは

最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、設立当初より金融機関システムの開発・保守業務に携わっています。
金融機関のシステムは、皆さんの生活にも関係する社会インフラの一つでもあるため、小さなミスでもお客様に大きな影響を与える可能性があります。
責任も大きく大変なこともありますが、携わったプロジェクトが完成した時は、大きな達成感ややりがいを感じることができます。また、システム開発はチーム作業です。完成時にはチームみんなで達成感を味わうことができます。



MESSAGE

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス

WORK!

2017年入社　所属：システム事業部　　尾形　嗣明さん（山形大学出身）



主に銀行の口座振替やインターネットバンキングのシステムに携わっています。配属され始めて参加したプロジェクトでは、まだまだ分からないことも多く大変なこともありましたが、その都度先輩や上司の方々から教えていただき、楽しく無理なく仕事を進めることができました。今は、積極的に情報処理の資格取得にチャレンジしています。

LIFE!

大学での4年間、軽音楽と弾き語り、ふたつの音楽系サークルに所属していました。今でも当時のつながりで、たまに喫茶店にアコースティックギターを持ち込んで弾き語りをしています。そのひと時が心地よく、良い気分転換になっています。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

社員のスキルアップを考え、社員個々人の能力に応じて徐々に難易度の高い仕事を任せるようにしています。

残業を減らすために

自分の仕事の状態を周りに伝えるためのツール「余力カード」を運用しています。忙しい人がわかるようになり、すばやく周りのサポートが受けられます。

休みを取りやすくするために

年次有給休暇は、半日単位でも取得することができます。上期4日、下期3日の特別有給休暇と併せて、プライベート行事と仕事の都合を考えた休暇取得ができています。

子育てと仕事の両立のために

出産を経験した女子社員の多くが育休後に復帰して活躍しています。管理職として復帰した社員もいます。会社全体でサポートする風土が根付いていると思います。

新入社員研修が充実！

当社の新入社員研修は、半年かけて行います。最初の1ヶ月は、「社会人としてのマナー」「銀行業務」を学ぶために、福島銀行の新入行員と一緒に研修を受けます。次の1ヶ月は、「プログラミング基礎」を、東京のIT企業の研修センターで学びます。その後は、本社で当社の開発ルールなどを実践的なプログラム作成を通して学びます。新入社員研修で基礎知識を学べるため、未経験者でも安心できます。









おひさまのような明るい笑顔いっぱいの、心温まる保育を届ける園

事業内容 認可保育所事業

会社情報 993-0017 山形県長井市花作町10-27-31

フラワー長井線南長井駅下車徒歩１0分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2017 年	20 人	41.4 歳	6.5 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 66.6 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.9 日	0.4 時間	男性: ー 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	ー	ー	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	1 名(1 名)
離職者数 ※3	新卒者等	ー 名	0 名	ー 名
	新卒者等以外	ー 名	ー 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

職場の雰囲気がとても良く、何でも話し合えるので、日々意見交換をしながら、より良い保育を目指しています。そのため、連携がしっかり取れ仕事がしやすいです。また、子育て中の職員がほとんどなので、休みが必要な時は「お互い様」とフォローしあって、休みが取りやすいです。忙しい保育という仕事だからこそ、しっかり休憩も取れるようにと上手く時間を使って、チームワークで働き易さを確立しています。

社長から

０・１・２歳児という人生の土台をつくる大事な時期に、子ども達の気持ちに寄り添い、愛情をたっぷり注ぎ、将来「心豊かに自分らしく輝いていける子ども達」を目指し保育をしています。子どもが安心できる人！場所になろう！大人も子どもも居心地のいい園を共につくっていきましょう。

求める人材像

1.人の気持ちに寄り添い、共感できる人　2.常に自らの人間性と専門性の向上に努められる人　3.協調性がある人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	なし	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

フルタイム。正規職員登用制度あり（今年度２名登用）。賞与・有給・残業手当等は正規職員同等。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

0歳児から2歳児の乳幼児50名を保育しています。乳児期という、人生の土台をつくる大切な時期に関わらせてもらっていることを常に心におき、子どもたちに寄り添い、愛情をたっぷり注いでいます！そのためには、職員間のコミュニケーションを大切にしています。子どもも保護者も職員も「居心地のいい園」を目指し仕事をしています。



MESSAGE

先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

WORK!

2020年入社　所属：いちご組（0歳児）　井上　菜々子さん　（羽陽学園短期大学出身）



0歳児の高月齢9名の担任をしています。アットホームな園だからこそ、一人ひとりに目を向け、その子に合わせた関わり方で寄り添うことが出来ています。子ども達にとって「保育園って楽しい！」ととびっきりの笑顔が見られる、そんな居場所になれるようあたたかい保育を心がけています。歩けなかった子が、歩けるようになった！など日々たくさんの「できた！」や「成長」を感じられる『一緒に喜び合える』とてもやりがいのある仕事です。

LIFE!

おひさま保育園は残業が少なく、年休も取りやすいため、充実した休みを過ごすことができます。私の休日は、友達と美味しいものを食べに行ったり、お出かけしたり．．．。自分の時間を思いっきりリフレッシュしています！

充実した休みを送ることが出来ているからこそ、仕事への取り組む姿勢を高めることに繋がっています。かわいい子ども達の笑顔にパワーをもらいながら、毎日楽しく仕事ができています！！



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

相談しやすい雰囲気づくりを心がけ、定期的に面談を行っています。その後も、主任保育士が声がけをし、職場に慣れていく過程を共通理解しながら、サポートします。

残業を減らすために

複数担任のため、クラス内で作業時間の割り振りを行い、製作物の準備や週案・月案を作成する時間を確保しています。

休みを取りやすくするために

休む際は、事前にクラス内で勤務調整を行い、シフトを変更しやすいようにしており、休日後は、「お世話様でした」の挨拶を声に出し、気持ちよく勤務できる雰囲気を全体で心がけています。

子育てと仕事の両立のために

お子さんの学校行事への参加や、病気などの急な早退や休みなどにも「お互い様」という気持ちでカバーし合う体制をとっています。

居心地のいい園をめざして

職員同士が明るく爽やかな挨拶や声がけを意識し、お互い感謝の心を忘れず、働きやすい、相談しやすい環境になるよう努めています。また、園内研修などを充実させ、日々の保育の情報交換や職員同士の悩みなどを語り合い、保育士のスキルアップや保育環境の整備を行っています。

子どもも大人も「居心地のいい園」をつくっていきましょう！！



カブシキガイシャイガラシコウギョウショ
株式会社五十嵐工業所







アットホームな雰囲気で、安心して働ける職場です

事業内容 製缶溶接、機械加工。一貫生産可能。手の平サイズから6mの大物まで対応。

会社情報 997-0841 山形県鶴岡市白山字村北102

http://www.igarashi-kg.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1952 年	23 人	44.1 歳	11.6 年	(役員) 40.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
18.9 日	9.4 時間	男性: 3 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(0 名)	1 名(1 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

製缶加工、溶接加工、機械加工等、様々な業務がありますが、どの部署においても知識豊富な先輩方の指導のもとで、未経験の方でも安心してスキルアップに励む事が出来ます。また、業務量に応じて柔軟に仕事を担当する為、残業も少なく有給休暇も取得しやすく時間にゆとりが持てます。さらに資格取得や講演会の参加等へも積極的に支援してもらえる為、やる気があれば自分の知識や技術を磨く事が出来ます。元気でやる気のある方、是非一緒に働きましょう。

社長から

当社は1人1人の個性を伸ばし、明るくのびのびとみんなが活躍出来る職場を目指しています。報告・連絡・相談を大切にし、難しい仕事はみんなで協力して取り組む会社です。向上心のある方、やりがいのある仕事がしたい方、応募お待ちしております。

求める人材像

常に明るく前向きな人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0604-660-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

製缶加工、溶接加工、機械加工を行っています。手のひらサイズのものから大物まで対応していて、一貫生産も可能です。CADCAMを使い、形状加工にも力を入れています。



MESSAGE

先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

WORK!

2005年入社　Ｉ．Yさん（鶴岡市内高校出身）



マシニングセンタを使用して、図面の指示通りに切削加工、穴開け加工を主におこなっています。

LIFE!

土、日の休みは子供達と遊んだり家族との時間を大切にしています。有給休暇も取りやすい会社環境なので、有給休暇を使って、子供の学校行事なども積極的に参加できています。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために	1人1人とコミュニケーションを取り、ワークライフバランスを実現出来るようにしている。
残業を減らすために	機械の自動化・省力化を進めたり、効率よく作業を行うようにしている。
休みを取りやすくするために	有給は半日単位で取得することができ、有給を取得しやすい環境を作っている。
子育てと仕事の両立のために	子供の産まれる社員が、育児休暇を取得しやすい環境整備に努め、家族と過ごす時間が増えるようになるべく残業は少なくなるようにしている。

最後に、五十嵐工業所とは・・・

従業員数22名で家族経営のアットホームな会社です。
技能資格取得をバックアップし、従業員が自信とやりがいを持って働ける職場を目指しています。



カブシキガイシャイシカワ

株式会社石川

2021年08月18日更新

山形県







安心・安全の未来創造企業、石川
安全な未来を創造します

事業内容 道路区画線工事・駐車場整備工事・視覚障がい者誘導標示工事・橋梁塗装工事・道路案内板設置工事・路側標識設置工事・保安用品設置工事・各種看板設置工事・一般塗装工事・保安用品の販売・一級建築士事務所

会社情報 990-2412 山形県山形市松山一丁目１番７７号

山形駅より山形警察署前バス停　徒歩５分

http://www.kk-ishikawa.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965　年	16　人	43.0　歳	15.0　年	(役員) 33.3 %	(管理職) 0.0　%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
9.2　日	14.9　時間	男性:　1　名	女性:　0.0　%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1　名（　0　名）	0　名（　0　名）	0　名（　0　名）
	新卒者等以外	1　名（　0　名）	0　名（　0　名）	1　名（　0　名）
離職者数 ※3	新卒者等	1　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

交通安全の仕事を通し社会に貢献できることを誇りに感じています。資格取得にも会社が支援してくれますし、仕事は作業の安全重視のため厳しく指導される事もありますが、有給休暇も取りやすい環境です。同僚には育児休業を取得した人もおります。会社は様々なサポートをしてくれ、安心して働ける職場です。

社長から

当社は道路のラインや標識の設置工事、カーブミラーなどの交通安全施設工事そして橋梁塗装工事を行い約8割以上が公共事業に関連したものです。当社が行う工事は、皆さんが車の運転をするときの安全に貢献しています。例えば運転時の制限速度や横断歩道の情報などは当社が設置する標識や路面標示により得られます。また、皆さんを目的地まで誘導する道路案内標識の設置も行っています。これからの車社会では自動運転が標準となり、その一つに道路のラインを認識し、斜線を逸脱させない技術があります。その技術に欠かせないラインも当社が行っている工事の一部です。このように当社は、現在もまた未来も社会の交通安全に貢献していきます。

求める人材像

「コミュニケーション能力」が高い人・「前向きで自ら考え行動できる」人・「明るい」人・最後に「挨拶」のできる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　0601-3278-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、道路のラインを引いたり、標識を設置するなど交通安全に寄与する工事を行っています。黒く舗装された道路に白いラインを引く、そして初めて道路としての機能を果たすことができます。そんな仕事をやってます。



MESSAGE

先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

WORK!

2018年入社　所属：本社工務部　　吉川　誉さん（東海大学山形高等学校出身）



私はこの会社に入社して、道路の横断歩道やセンターライン、また道路標識の施工も担当しております。自分も社会人となり車の運転をしておりますが道路の標示や標識が社会に不可欠なものだと感じています。現在、県内の標識の不具合がないか調査の責任者として仕事をさせてもらっています。これから路面標示技能士や土木施工管理技士の取得に挑戦します。

LIFE!

小学校よりバスケットボールをしていました。現在、社会人チームに所属しており休日は、仲間と楽しく汗を流しています。
HOOP FESTAという大会でスリーポイントコンテストに於いて2位になりました。
運動でリフレッシュすることはとても気分爽快です。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

少数精鋭企業として、社員個々の能力向上に努めています。安全対策、心の健康づくり対策セミナー開催等で健康指導も行っております。

残業を減らすために

独自の日報システムの構築により、お互いの作業を明確にして効率よく仕事ができるよう残業削減に取り組んでいます。

休みを取りやすくするために

天候に左右される仕事ですから、繁忙期には難しい場合もありますが冬場など、まとまって休暇をとれるように配慮しています。

子育てと仕事の両立のために

男性が多いので、若手社員には、リーフレットを作成して**「育児休業は、男性も取得できます!」**といった周知により両立支援を推進しています。

若きスペシャリスト

当社社員が日々の積み重ねが認められ優秀な技能・技術を持ち、今後更なる活躍が期待される青年技能者、「青年優秀施工者不動産・建設経済局長顕彰」(建設ジュニアマスター)として国土交通省より顕彰されました。



カブシキカイシャイチ

株式会社　壱

山形県







ここで働くことで自己成長していきます。是非、共に進みましょう

事業内容 介護保険の事業を行っています。認定を受けた高齢者の通所介護事業所及び自宅での生活を支援する相談事業を行っています。

会社情報 999-3512 山形県西村山郡河北町谷地中央四丁目４－９

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2013　年	36　人	52.0　歳	3.5　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 100.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.0　日	4.6　時間	男性:　ー　名	女性:　0.0　%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	ー	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	ー　名（　ー　名）	ー　名（　ー　名）	ー　名（　ー　名）
	新卒者等以外	3　名（　2　名）	3　名（　2　名）	2　名（　2　名）
離職者数 ※3	新卒者等	ー　名	ー　名	ー　名
	新卒者等以外	0　名	1　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護の仕事は、とても素晴らしい、充実感のある仕事です。利用者の方から力を頂きます。利用者の方々の一人一人の想いを汲みとって、それが実現できるよう支援します。それが達成した時の喜びを共有したとき、その喜びは大きく膨らみ感動となるのです。（株）壱は、チームワークが抜群です。目標に向かって楽しく努力し、次のステージへと進みます。

社長から

人は父と母から命を預かり、自分の子どもへと「命のともし灯」を届け、はるかな時間をかけて、命のリレーを繰り返してきました。老いは、命ある限り、すべての人に訪れます。ならば、老いを一人で、家族で抱え込まず、「ともに」「一人一人と」「楽しく」「無理なく」過ごせたら、どんなに楽しいことでしょう！私たちは、そんな気持ちからスタートしました。共に笑顔で働く仲間を待っています。

求める人材像

自分を大切にできる人。相手を大切にできる人。チームワークを大切にできる人。介護に３Ｙ（やさしくなる。やりがいがある。喜びがある。）を感じ、共に高めあえる人。笑顔のステキな人。つながっていきましょう。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

全体の半数の方が働いています。可能な時間を調整し、時間外労働はほぼなく、有給休暇の取得は可能です。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

私たちは、高齢者の皆様の介護及び、それに関わる家族の支援に携わる仕事をしております。この仕事の大きな魅力は「3Y」と実感しています。

①やさしくなれる。
②やりがいがある。
③よろこびがある。

＊見学、体験、ボランティア活動等いつでもOKです！
＊介護が必要な方も、介護者の人も子供たちもみんな繋がって、幸せに生活できる地域を作ります。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!

2021年入社　所属：デイサービスあなたとえがお　K.I さん（左沢高校出身）



私は介護員として4月より入社し、利用者様ひとりひとりにあった支援ができるよう、職員のみなさんと協力して仕事をしています。
利用者様に寄り添い、行事を通していろいろなことを思い出して頂き、たくさんの笑顔をみられることが、仕事の励みになっています。

LIFE!

受験の娘をもつ親としての不安や悩みもありましたが、職員のみなさんがいつも声をかけて下さり、相談にのってもらい、気持ちが軽くなりました。
有給もしっかり取得でき、気分転換の外出もすることができました。
仕事でも家庭でも笑顔になれるこの職場で、これからも頑張ります。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

資格が無くても介護福祉士の資格の取得ができるまでバックアップいたします。実績もあります。
相談窓口を設置して、話を良く聞き丁寧に対応します。

残業を減らすために

一人の負担になる仕事はしない、させないがモットーです。
月の残業は、研修と会議の2時間が原則です。他に必要な際は、管理者に申し出て調整します。

休みを取りやすくするために

月の休日の内、4日を希望休として調整しています。重複した場合は譲り合いで気持ちよく休むことができます。してもらったら、してあげる精神。チームワークにもつながります。

子育てと仕事の両立のために

出産、育児または、介護休業に関する規定を設けています。
職員の子供はみんなの子供。仕事をしながら、職場で子育てをすることもあります。利用者さんは、抜群の笑顔です。

仕事って、チームワークって、こんなに楽しい！！

この写真は、デイサービスあなたとえがおでの記録達成の写真です。風船バレーボールは利用者の方が、意欲的に取り組んでいるゲームリハビリですが、曜日によってメンバーが異なるので、「曜日対抗〇〇大会」になります。目標に向かっていく意欲は、利用者さんも職員も同じです。
見てください。この歓喜の表情！



クレーンヒルケイビカブシキカイシャ

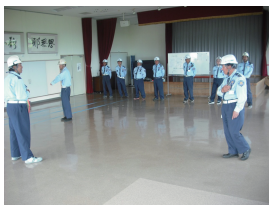
クレーンヒル警備株式会社

2021年06月01日更新

山形県







当社は「やまがた健康企業宣言」の登録事業所です。

事業内容 交通誘導警備、雑踏警備、施設警備を中心とした警備業務を行っています。

会社情報 997-0041 山形県鶴岡市城北町２１番３５号

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2007 年	20 人	56.0 歳	7.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.1 日	14.1 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

最初は単純な仕事だと思いましたが、実際にやってみると非常に奥深い仕事だと感じました。自分の技量一つで交通状況に影響するといった責任感のある仕事です。

社長から

仕事も遊びも頑張る人を応援しています。閑散期には自分が希望する休みも取りやすいです。

求める人材像

勉強は苦手でも元気に挨拶のできる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0604 - 613454 - 7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１ 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２ ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３ 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４ 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社では主に、道路維持工事、電気・通信工事、ガス・水道設備工事等の公道上で行われる各種作業に伴う交通誘導警備を行っています。



MESSAGE

先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

WORK!

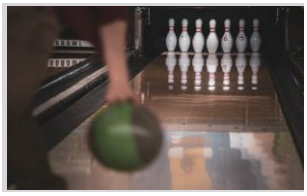
2012年入社　警備主任　　Y・Sさん（鶴岡市内の高等学校卒業）



私の仕事は主に道路の維持工事現場での交通誘導警備を約5年前からリーダーとして担当しています。
最初は何もわからない状態でしたが、周りの方々の丁寧なご指導により徐々に仕事も理解できるようになりました。
今後は更に上級資格の取得も目指していきたいと思います。

LIFE!

お客様から誘われたボウリング大会でスコアが低く恥ずかしかったことがあり、その後仕事が終わってから練習して、今ではマイボールを購入してボウリングクラブに入って楽しんでいます。
あまり体力を使う仕事ではないので、自宅でのトレーニングを欠かさず体力の維持に努めています。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

仕事でも私生活でも出来るだけ相談しやすい環境づくりを目指しています。

残業を減らすために

不要な残業はしない。
定時前に現場が終了した時は直帰退社できるなど、臨機応変に対応しています。

休みを取りやすくするために

配属先の状況によって休みを取りやすいところと取りにくいところの差が出てしまうので、カバーし合える体制作りに取り組み、年次有給休暇取得100%を目指しています。

子育てと仕事の両立のために

出産休暇・育児休暇、育児介護の際の短時間勤務などの制度があります。

人々の安全のために、日々努力しています

必要に応じて社内研修を行っており、適切な交通誘導を行うために日々努力しています。

各現場での仕事となるため、忘年会・新年会やその他の決まった社内イベントなどはありませんが、「やりたい」という声があった場合は全面的に支援しています。



カブシキガイシャ　シカマセイサクショ

株式会社　四釜製作所

やまがた子育て・介護応援いきいき企業

2022年02月10日更新

山形県







オーダーメイドの機械装置製造、部品から組立まで全工程一貫生産

事業内容　産業機械・半導体製造装置の部品の製作・加工・組立、スマートフォンの部品や自動車部品などを作る機械を製造・組立

会社情報　993-0075 山形県長井市成田開一853番地の4

羽前成田駅から徒歩15分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1961　年	50　人	39.2　歳	11.2　年	(役員) 33.3 %	(管理職) 12.5 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.5　日	23.4　時間	男性:　1　名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2019年度	2018年度	2017年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
	新卒者等以外	7　名(　3　名)	4　名(　3　名)	5　名(　3　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	3　名	0　名	2　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は未経験で入社しましたが先輩方や上司の方々に優しく丁寧にご指導頂いております。スキルアップのための資格取得や講習会参加等も積極的に支援してもらえます。有給休暇も取得しやすく、育児休暇のサポートも手厚いです。仕事と子育ての両立支援に力を入れている、社員に優しい会社です。やる気のある方ぜひ一緒に働きましょう。

社長から

私たちの主たる事業は「モノをつくる為のモノをつくること」です。部品から組み立てまでの全工程・一貫生産を武器に全国の機械メーカーや開発メーカー様にオーダーメイドの機械装置を作って提供しています。様々な機械を使用して精密な部品を製作し、その部品を組み上げていく過程を見ることが出来ますので「ものづくり」が好きな方には最適の環境です。一緒に「ものづくり」を通じて成長して行きましょう。

求める人材像

1.自ら考え学び、率先して行動する人　2.思いやりをもって協働し、周囲と達成感・感動を分かち合える人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

働き方改革取組事業所

採用情報

事業所番号:　0606-000771-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

四釜製作所は「モノをつくる為のモノをつくる」仕事をしています。スマートフォンの部品や自動車部品を作る機械を作っています。
【 素材→切断→切削→研削→焼入→研磨→処理→組立→調整・検査→納品 】
この様な工程でモノづくりをしています。全工程をワンストップで生産できることが我が社の武器です。全国の機械メーカーへオーダーメイドの機械装置を提供しています。

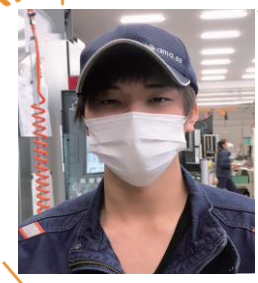


MESSAGE

先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

WORK!



2016年入社　所属：マシニングセンター加工　　多田野 誠さん （荒砥高校卒）

私はマシニングセンタという工作機械を使って様々な用途で使用される部品を加工しています。動きを指示するプログラムを組んで色々な工具を使い金属に穴を開けたり、削ったりします。材料を指示通りに動かして金属が思った通りの形になるとなんとも言えない満足感があります。

LIFE!

休みの日は家族で過ごす時間が多いです。家族でショッピングモールに行ったり、家の前で遊んだり楽しい時間を過ごしています。残業もありますが、有給休暇も取りやすい為プライベートと仕事をオンとオフに分けて充実した生活を送っています。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

研修会やセミナーの受講、資格取得のサポートを行っており、個人のスキルアップを応援しております。年に1回以上面談・相談会を行っております。

残業を減らすために

ノー残業デーを設けております。繁忙期には他の部署からも応援に行けるような体制をとっており、社員一人一人に無理がかからない様な環境づくりを心掛けています。

休みを取りやすくするために

一斉有給休暇を5日設けており、2時間の区切りで有給を消化することができます。事前に届出書を提出する事により、社内で出欠の共有ができるため有給の取りづらさを防いでいます。

子育てと仕事の両立のために

時短勤務を取り入れ、小さなお子さんを持つ社員の負担を軽減できるよう対策を取っております。上司と話し合い、社員にとってベストな答えが出る様に寄り添った対応を心掛けています。

地域一番の福利厚生を目指しています!!

社員の「仕事がしやすい環境」を作る四釜製作所です‼
花見、忘年会、歓送迎会、社員旅行などなど親睦を深める催しがたくさんあります。 コロナ禍での自粛時は全社員にオードブルの振る舞いが2回ありました。 福利厚生も充実しており、自販機の飲み物1杯10円！臨出時の昼食代会社負担！資格取得費会社負担！などサポートの手厚い会社です。



グリーンメタルカブシキガイシャ

グリーンメタル株式会社

2021年11月15日更新

山形県







安心切削部品提供業 自動旋盤による量産加工が得意な会社です

事業内容 精密切削部品製造（電気・医療・車両関係）

会社情報 997-0011 山形県鶴岡市宝田三丁目11-25

https://www.green-metal.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1979 年	39 人	36.4 歳	12.3 年	(役員) 2.3 %	(管理職) 6.8 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.1 日	9.0 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	4 名(0 名)	1 名(1 名)	2 名(2 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	2 名(1 名)	4 名(2 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	3 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

緊張感を持って集中して黙々と業務を行うときや会議や打合せで活発的に意見交換するときのオンタイムと、休憩するときのオフタイムがはっきりしている職場です。わからないことは気軽に周囲に聞ける環境で、同僚・先輩・上司の垣根をあまり感じません。有給休暇が取りやすく残業時間も少ないため、仕事とプライベートのバランスがとれています。育児中の女性社員も多数活躍しています。私たちと共に創造し、チャレンジしていく仲間を募集しています。一緒に頑張りましょう！

社長から

作るものは小さい、けれど仕事のスケールは大きい。医療機器から車、スマートフォンまでさまざまな機械を支えるモノ造りに取り組んでみませんか？

求める人材像

・コミュニケーションがとれる人（会話や行動）・当事者意識を持てる人・成功も失敗も次に活かそうと努力する人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0604-3664-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、1979年創業以来40年以上、金属や樹脂の丸棒（直径1.0㎜～16.0㎜）を自動盤で切削加工をして精密部品を製造している会社です。医療機器から車、身の回りにある色々なものに組み込まれているため、実際に目にすることはありません。完成部品は小さいけれど、世界中のあらゆるものに組み込まれ世界中を飛び回っているのでスケール的には大きな仕事になります。
目指す会社の姿は「社員がいきいきと幸せになれる会社」です。



MESSAGE

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス

WORK!

2020年入社　所属：製造部　製品管理課　　桐澤　瑠菜さん（鶴岡中央高等学校）



私は製品管理課に所属しており、お客様に安心して使って頂ける製品をお届けできるように検査をしています。検査には様々な項目があり、一つ一つ見落とすことが無いように注意して丁寧な作業をすることを心掛けています。

LIFE!

休日は、友達とドライブやショッピングに行ったりして過ごしています。現在は、自粛で遠出が出来ないのですが、コロナウイルスが終息したらリフレッシュ休暇を利用して色々な場所に旅行に行きたいと思います。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

新入社員ごとに教育指導者が任命され、仕事に対しての不安や悩みを相談できる環境になっています。早く馴染んでもらえるようにレクリエーションも沢山行っています。

残業を減らすために

原則的に残業は「ゼロ」を目指しております！
＊令和3年1月現在、ほぼ残業はありません。

休みを取りやすくするために

「お互い様」の気持ちで社員同士の対応が出来ています。自分の好きな日に有給休暇を取ることのできる「リフレッシュ休暇」を月1回×年10回取得できるようになりました。㊟会社の都合で有給休暇を消化させることはありません。

子育てと仕事の両立のために

安心して出産・育児ができるように産前産後休暇・育児休暇・看護休暇・短時間勤務制度を導入しています。
令和3年1月現在、2名が育児休暇中です。

レクリエーションを一緒に楽しみませんか？

毎年、球技大会、バーベキュー、釣り大会、ボウリング大会と盛沢山のレクリエーションを行っております。
レクレーションの様子は、
当社ホームページ　https://www.green-metal.co.jp
「GM日記」にて掲載中です。是非、ご覧ください。



シャカイフクシホウジンショウフウカイ

社会福祉法人　松風会

山形県







しっかりサポート研修体制と安心して働ける福利厚生が充実

事業内容 特別養護老人ホーム「たかはた荘」「まほろば荘」「はとみね荘」とデイサービスセンター居宅介護支援事業所の運営

会社情報 992-0351 山形県東置賜郡高畠町大字高畠303番地の1

高畠駅より車で10分

http://www.shoufukai.net/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1982　年	184　人	44.2　歳	12.3　年	(役員) 66.7 %	(管理職) 62.5 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.6　日	2.0　時間	男性:　0　名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2　名(　2　名)	6　名(　4　名)	1　名(　1　名)
	新卒者等以外	2　名(　2　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	1　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護の仕事は「きつい、汚い、給料が安い」の3Kだと言われることがあります。それを聞いて、この仕事に就くことをためらう人もいるかもしれません。しかし、実際に働いてみると、実は楽しいこと、やりがいのあることがたくさんあります。介護職にしか味わえない感動もたくさんあります。

社長から

「笑顔が一番」ご利用者様も、そのご家族も地域の方々も、そして職員もみんなが「よかった」と笑顔になれる。そんな法人を目指してこれからも地域に密着した介護事業を展開していきます。

求める人材像

①柔軟な考え方を土台に何時も明るく・元気に・礼儀正しく働ける人②一人の職業人として真面目に・約束が守れ・誰とでも協調して働ける人③果てしない向上を目指し、常に学習意欲を持って働ける人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　0602-100153-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

◆介護福祉士実務者研修、介護職員初任者研修の受講料補助や介護福祉士・介護支援専門員合格者へのお祝い金など「勉強したい」「資格を取りたい」職員 を応援しています。
◆勤続10年報奨として、「自分を高め、視野を広げる」ことを目的とした「海外派遣研修事業」を実施しており、今まで延べ115名が参加し、見聞を広げてきました。（写真：第11回海外派遣研修　in フランス2019.11）



先輩からのメッセージ

MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

WORK!

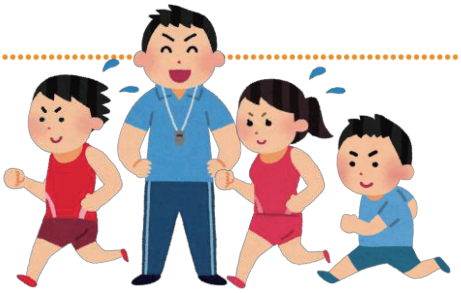


2017年入社　所属：たかはた荘ケアワーカー　鈴木椋也さん（東北文教短大出身）

介護職4年目で入居者様の生活全般をサポートしています。
認知症や高齢となり、1人では出来なくなった食事や入浴などをお手伝いしています。年を取っても以前と変わらぬ生活を送っていただけるよう入居者様の今までの生活を理解し、気持ちを酌みとっていけるようにしています。

LIFE!

仕事が休みの日曜日は、スポーツ少年団アスリートクラブのコーチをしています。子ども達に教えるのは難しいと感じますが、楽しく走ってくれている子ども達を見るのは、自分も楽しくうれしいです。
今後も陸上を続けてもらえるよう指導していきたいと思っています。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

先輩職員が育成担当として1年間サポートし、定期的に振り返り学習の時間を設けています。できていること、できていないことを共に検証・共有し、次の仕事へと活かしています。

残業を減らすために

残業は、事前に施設長へ日程・時間・理由を申請し、承認を得るシステムです。あらかじめ決められた時間内にすることで、ダラダラ残業することを防止しています。

休みを取りやすくするために

職員みんなが、子育てや親の介護だったり自分の病気等、様々な事情を抱えながら働いていますので、休みのフォローは「お互い様」と思える風土が根付いています。

子育てと仕事の両立のために

女性職員の育児休業取得率は100%です。育児休業明けの職員は、育児短時間勤務や深夜業免除申請をしながらライフスタイルに合わせた働き方で子育てと仕事を両立しています。

ワーク・ライフ・バランス応援ハンドブックを作りました～！



当法人では、職員の一人ひとりが安心して働ける環境づくりを目指し、職員の生活と仕事の両面をサポートする様々な制度を紹介する「ワーク・ライフ・バランス応援ハンドブック」を作成し、職員に配布しています。
内容は、「休暇制度や勤務免除制度」のこと、「育児と仕事を両立するために」や「給与手当や退職金」のこと等Q＆A形式で掲載しています。



ニシオキタマフルサトシンリンクミアイ

西置賜ふるさと森林組合

2021年05月31日更新

山形県







自然に親しみ、夏は額に汗し、冬は雪と戦い楽しくも厳しい職場

事業内容 林業（造林・保育・素材生産・木炭販売・特用林産物直売所）

会社情報 999-0604 山形県西置賜郡飯豊町大字椿2888-26

JR米坂線羽前椿駅から徒歩10分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1999 年	19 人	36.8 歳	11.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 25.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.0 日	0.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	ー
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	ー 名(ー 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	ー 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

森林組合はどんな仕事をするのだろう・・・。まったく何もわからないまま入社した私ですが、先輩方にご指導いただき地域の皆様に助けていただきながら、働かせていただいています。同年代も多く明るい雰囲気の中で次の世代へ森を引き継ぐための仕事をしています。興味のある方、まずは自分の目で見てたくさんの自然に触れてみてください。

社長から

西置賜ふるさと森林組合は、長井市森林組合・白鷹町森林組合・飯豊町森林組合の合併から2019年に20周年を迎えた地域と共に歩む組合です。組合事業は地域の振興を主眼に地球温暖化や防災・減災への貢献の使命のもと若い職員を中心に厳しい自然環境の中、お互いの信頼を大切に日々精力的に健全な森林環境の整備と良質な木材の提供に努めています。近年安全を第一に高性能林業機械を積極的に導入、人材の育成と健全な組合経営に前進している明るい職場です。ぜひ、大切な自然を守り、未来の成長産業を目指す仲間とともに働きませんか。心から歓迎いたします。

求める人材像

地域の森林管理主体としての使命を自覚し、責任をもって行動する人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

賞与等支給。有給休暇も法定とおり付与しています。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

西置賜ふるさと森林組合は、豊かな森林を100年先に伝えていくために《間伐・伐採》混みあった木を間引きしたり、伐採時期を迎えた木を利用するために木を伐り倒し《造材・搬出》伐倒木の枝を払い、丸太にして林道端などに運び販売します。《地ごしらえ・植付》伐採後、植え付けをするために散乱した枝葉や残木を集積し地ごしらえし、新しい苗木を1本ずつ丁寧に植え付けます。《下刈》植付された苗木に成長を妨げないよう周りの雑草木を刈り取ります。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!

2017年入社　所属：販売林産振興課　後藤春樹さん（米沢工業高校/東京農業大学出身）



私が主に担当しているのは山の立木を調査、購入し伐採する仕事、伐採した丸太を搬出し各製材工場等に販売する仕事です。苗木から丸太として販売されるまで長期的な時間を要しますが、建築材料が家具、紙製品として私たちの生活に欠かせない製品の原料となります。今の仕事の結果がすぐ見えるわけではないですが、木の成長を見守りながら自然と密になれる非常にやりがいのある仕事です。

LIFE!

ドライブに出かけたり、友人とショッピングやキャンプに行きます。有給休暇も計画的に取得可能なのでプライベートの時間も多く、多様な時間の使い方ができるので非常に充実した休日を過ごしています。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

話しやすい、相談しやすい雰囲気づくりを心掛け、外部での技術研修に参加しスキルを高めることで仕事に慣れることができるようにしています。

残業を減らすために

基本的に屋外作業が中心のため夕暮れと共に作業終了の計画を組み、就業時間内に帰社するように努めています。

休みを取りやすくするために

有給休暇の取得を推進し、休暇の取得しやすい雰囲気づくりと休んだ際の業務のバックアップを行っています。

子育てと仕事の両立のために

育児休業等に関する規則を整備し、子育てしやすい環境、学校行事や病気の早退・休みにも柔軟に対応できるようにしています。

仕事とプライベートの充実を!!

残業をせず帰宅できる日が多いため、プライベートの時間を充実させることができます。現場は特に就業時間内に帰社するように努めているため、早く帰ってゆっくりしよう。趣味のための時間にしよう。子供と何をして遊ぼう。と、それぞれが自分の時間を楽しむことができます。



カブシキガイシャ　ヤマガタグミ

株式会社　山形組

やまがた子育て・介護応援いきいき企業

2021年11月18日更新

山形県







夢、創造と、空間を求めて。

事業内容　土木建築、水道施設工事、舗装工事、管工事の各設計、施工、監理ならびに請負業。大工、左官、とび工事業。建築物の設計及び工事監理。産業廃棄物の収集運搬業。建築の解体工事業。

会社情報　990-0038 山形県山形市幸町６－２１

山形駅から徒歩３分

https://yamagatagumi.amebaownd.com

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1944　年	21　人	54.3　歳	16.8　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.6　日	1.0　時間	男性:　1　名	女性:　0.0　%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
	新卒者等以外	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

もともと土木には興味があったので、幅広く試してみたいという自分の思いと会社の事業が一致したという感じです。先輩方のサポートのおかげで、仕事を覚えることが楽しいです。

社長から

昭和19年創業以来、おかげさまで建設業としてこれまで歩んでまいりました。永い間のお客様のお引き立てと、地域の皆々様の暖かいご支援の賜物と感謝いたしております。建設業としてお客様に最も信頼いただき、私どもの仕事は永久に残る商品であるとの認識のもとに真心をもって全力を尽くし、誠心誠意仕事をさせていただき、ご期待に添えます様努力いたす所存でございます。

求める人材像

・常に顧客第一主義・自分を高めるために常に新しいことに挑戦する意欲をもっている人・チームワーク（和・輪）を大切にできる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

立地条件が抜群（山形駅東口　徒歩３分）です。やまがた子育て・介護いきいき企業「実践ゴールド企業」認定。平成２７年度全国治山・林道コンクール治山の部 農林水産大臣賞受賞（山形県初）。

採用情報

事業所番号:　0601-215-5

ハローワークインターネットサービスもしくは

最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

山形の未来を建設（建築・土木・水道）の面から創っている会社です。
◆建築部の仕事とは？・・・住宅・学校・病院・マンションやビルなどの建物をつくる仕事です。
◆土木部の仕事とは？・・・道路やトンネル、河川や橋などのインフラ整備（社会資本整備）があり、私たちが生活するために必要な生活基盤を整備する仕事です。
◆水道の仕事とは？・・・上水道の新設や改良、水道管の耐震化など多くの方のライフラインを確保するため欠かせない仕事です。



先輩からのメッセージ

MESSAGE

若手社員のワークライフバランス

WORK!

2015年入社　所属：土木部　佐藤慧太さん創学館高校（前山形電波工業高校）出身



私の仕事は、土木工事の施工管理です。一言でいうと土木工事の現場監督です。業務内容はとても幅広く、施工計画を作成したり、工程管理、品質管理、予算管理、および安全管理を行ったりするなど、土木工事に関する監督業務は多岐に渡ります。自分の作ったものがカタチになり地図にも載ります。子や孫まで残っていくと思うと、とてもやりがいのある仕事です。

LIFE!

高校時代、野球部に所属、甲子園をめざす。
2019年1月結婚
2020年4月マイホーム取得
2020年10月長男誕生、育児休業取得
イクメンパパ、奮闘中!



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

社員間で教え合い、励まし合いながらの資格取得ができます。
またキャリア等に関する相談もできます。

残業を減らすために

お互いにフォローし合いながら、仕事を進めることのできる環境が整っています。

休みを取りやすくするために

年間カレンダーがあるため、計画的に休みを取得できます。
半日単位での取得も可能です。

子育てと仕事の両立のために

【山形いきいき子育て応援企業実践（ゴールド）企業】
男性、女性とも育児休業の実績があります。

山形組で働く3つのメリット

◆その1・・・国家資格取得者多数！手に職をつけ、スキルアップできる環境。受験料、交通費、登録料は会社負担！
◆その2・・・20代～60代の幅広い世代が集まり、話題と笑顔の絶えない職場！
◆その3・・・人と人との繋がりが刺激的で、楽しく仕事ができる！



カブシキガイシャハッピージャパン

株式会社ハッピージャパン

2021年11月30日更新

山形県







山形から世界へ！ メカトロニクスで世界の人々にハッピーを！

事業内容 ミシン・刺繍機・精密産業用装置（ＦＡ装置）・半導体関連装置・業務用／食品用機器の設計開発・製造・加工・販売・修理

会社情報 990-2251 山形県山形市立谷川三丁目3515番地

山形駅より車で約30分

https://www.happyjpn.com/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1923 年	286 人	42.7 歳	15.9 年	(役員) 8.3 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.1 日	7.0 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	3 名(1 名)	3 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	4 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(2 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

ハッピージャパンはチームワークを大切にしています。 今十分な知識がなくても、先輩社員が惜しみなく教えるので大丈夫！ ものづくりに興味がある方は是非当社で一緒に働きましょう！

社長から

製品を通して世界のお客様をハッピーにすることがハッピージャパンの使命と考えています。長年培ってきたメカトロニクス技術で、世界をハッピーにしていきませんか？ 一緒にものづくりに取り組む仲間をお待ちしております。

求める人材像

前に踏み出す力、考え抜く力、チームで働く力のある方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0601-17-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１ 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２ ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３ 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４ 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は家庭用ミシン、工業用・職業用の刺しゅう機、半導体関連装置、FA装置（オーダーメイド生産用機械）、食品・業務用機械等、様々なジャンルの機械を製造している機械メーカーです。当社は設計・開発、製造、販売、修理までを一貫して行う一貫生産体制をとっており、品質の高い日本のものづくりを世界のお客様へお届けしています。
当社はまもなく創業100周年を迎えますが、新素材・高機能材料の開発、新しい自社ブランドミシンの発表等、新しいことにも挑戦しています。



MESSAGE

先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

WORK!

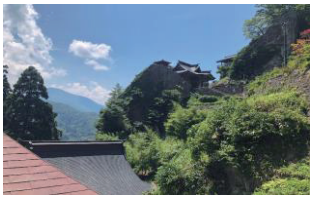
2019年入社　所属：FA事業部カスタムグループ　鈴木 良文さん（山形県出身・宮城県の大学卒業）



私の主な仕事はFA装置というオーダーメイドで製造する生産用機械の設計です。お客様の要望に沿った機械を設計する「世界で一つだけの機械」をつくるお仕事です。仕事はCADを使って、お客様の要望を実現するために構想を立て、様々な機構を考案していきますが、機能やコスト等、とにかく考えることが多くて大変なところもあります。でも自分が設計した機械が実際に組み上がり、想定通りに動いた時は感動です。それがこの仕事のやりがいだと思っています。

LIFE!

コロナ禍であまり外出したり、県外へ行くことはなくなりましたが、休日たまに県内の観光地に行ったりしています。県内の観光地に行くことはこれまではあまりなかったのですが、足を運ぶと、自然豊かな山形の良さを改めて感じます。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

部門長との面談、人事との面談等、個人面談の機会を多く設けています。仕事の適性、進度はどうか、相談できる人はいるか等、思い悩む前に相談できるような体制づくりに取り組んでいます。

残業を減らすために

残業は個人の判断ではなく、上長の指示の下行うルールになっています。残業が多くなってきている社員はリスト化され、上長にアラートがいく仕組みになっており、残業実績は取締役も定期的に確認しています。

休みを取りやすくするために

半日単位で有休取得可能な制度があり、フレキシブルに使うことが出来ます。有給休暇の一斉付与により、取得状況の管理もしやすく、取得が少ない社員がいた場合は、上司へアラートがいく仕組みになっています。

子育てと仕事の両立のために

女性社員の育児休業の取得率は100%。全員が職場復帰を果たし、時短勤務等で育児と仕事の両立を実現しています。今後は男性社員の取得も推奨していきます。

若手社員、女性社員が活躍している会社です。

当社は若手社員にもチャンスがあり、意見を尊重する社風があります。意見を尊重することで、やる気にも繋がり、前向きな姿勢で仕事に取り組んでいます。
時には失敗することもあるかもしれませんが、当社では前向きな取り組みにおいての失敗は責任を問いません。新しいことに挑戦しようとする気持ち、改善しようとする気持ちを大切にしています。
また、近年は当社も女性社員が増えてきていますが、難しい資格に挑戦したり、高いスキルを持った社員が多く、会社を引っ張る存在になっています。



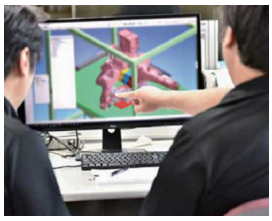
カブシキガイシャサンユーギケン

株式会社サンユー技研

2022年02月10日更新

山形県







オーダーメイドへのこだわりと ワンストップでの生産対応

事業内容 メカトロ省合理化設備の設計・製作・販売

会社情報 993-0075 山形県長井市成田1183-1

フラワー長井線羽前成田駅から徒歩7分

http://www.sanyu-engineering.com

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1978 年	25 人	47.4 歳	8.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.6 日	16.4 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

弊社ではハンドメイドの自動機械を設計から製作しています。部門間の壁がなく何でも気軽に話せ自己能力を十分に発揮できる職場です。経験有無問わず機械やモノづくりに興味がある方大歓迎です！

社長から

当社はオーダーメイドの省力化・合理化機械の製作会社として42年目を迎えました。 創業当時は半導体産業が盛んな時代であり、スピード且つ緻密な精度を要求される半導体製造装置をメインに創作、社員と共に成長して参りました。 現在では半導体製造装置で培った高度で洗練された技術を軸にして、自動車関連、医療関連、機械工具関連等幅広い分野において 高性能・高品質な省力化・自動化設備を提供しております。 これからも多様化するお客様ニーズにお応えするためより一層成長して参ります。 ものづくりの好きな方、機械に興味がある方、大歓迎です。

求める人材像

ものづくりが好きな人 好奇心旺盛な人 機械に興味がある人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

正社員登用制度有り

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0606-001093-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

最近、農業分野にも事業展開！
ニラの収穫機の開発を行っております。
足かけ3年目で今春いよいよテビュー予定です！



先輩からのメッセージ

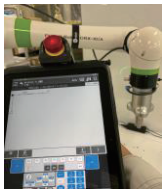
若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!

2016年入社　所属：技術グループ 電気設計 菅原 楽さん（鶴岡工業高等専門学校出身）





様々な分野の製造現場において作業者の方を支援する省力化設備の開発に取り組んでおります。また、お客様のご要望にお応えするために、多関節人協働ロボット(左写真)の操作方法等、様々な新技術の習得、運用、開発に向けて日々業務に取り組んでおります。コロナ禍に負けずに、より多く、幅広い分野の設備開発業務に取り組んで参ります。技術習得を目指す方、また自分の習得した技術を活用したい方を大募集しております。

LIFE!

私の実家は農家を営んでおり、米、ミニトマトの栽培、そして養鶏も行っております。その中で、職場で培った技術を活用して、トラクター等の農機具の修理や、雛の育成小屋(暖房機能付加)、小規模の発電機の作成も行えるようになりました。習得した技術を活用することができ、とても助かっております。経験は身を助けることを日々実感しております。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

新人社員の実習レポートを活用し、上司とのコミュニケーションを図り、業務のサポートをします。

残業を減らすために

毎週水曜日をNo残業Dayと定め、メリハリをつけた仕事をします。

休みを取りやすくするために

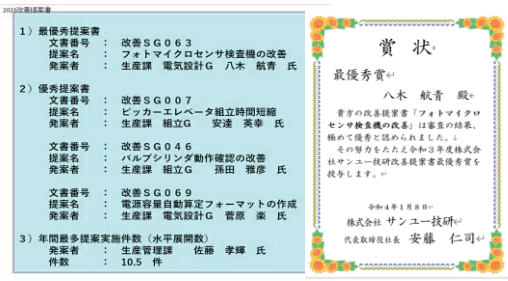
毎週月曜日に生産会議を行い、社員全員で共有します。仕事の負荷状況が判断出来るので、休暇は計画的に取りやすい体制です。

子育てと仕事の両立のために

育児休暇等の就業規則がありますので、子育てしやすい環境を整えています。

カイゼン制度があります！

提案1件に付き300円。年間を通じて最も優秀な方には、最優秀賞15000円、優秀な方には、優秀賞6000円、年間を通じて最も多く提案を出された方には、5000円の報奨金が与えられます。



2021改善提案書

1）最優秀提案書
文書番号　：　改善ＳＧ０６３
提案名　：　フォトマイクロセンサ検査機の改善
発案者　：　生産課　電気設計Ｇ　八木　航青　氏

2）優秀提案書
文書番号　：　改善ＳＧ００７
提案名　：　ピッカーエレベータ組立時間短縮
発案者　：　生産課　組立Ｇ　安達　英幸　氏

文書番号　：　改善ＳＧ０４６
提案名　：　バルブシリンダ動作確認の改善
発案者　：　生産課　組立Ｇ　張田　雅彦　氏

文書番号　：　改善ＳＧ０６９
提案名　：　電源容量自動算定フォーマットの作成
発案者　：　生産課　電気設計Ｇ　菅原　楽　氏

3）年間最多提案実施件数（水平展開数）
発案者　：　生産管理課　佐藤　孝輝　氏
件数　：　10.5　件

賞状

最優秀賞

八木　航青　殿

貴方の改善提案書「フォトマイクロセンサ検査機の改善」は審査の結果、極めて優秀と認められました。
その努力をたたえ令和３年度株式会社サンユー技研改善提案書最優秀賞を授与します。

令和４年１月８日

株式会社　サンユー技研
代表取締役社長　安藤　仁司

カブシキガイシャニクニアサヒ

株式会社ニクニアサヒ







共に歩み、一緒に成長していきましょう！

事業内容 産業用ポンプの製造

会社情報 990-1442 山形県西村山郡朝日町宮宿1930

JR左沢線　左沢駅より車で20分

https://www.nikuni-asahi.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973 年	95 人	41.0 歳	17.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.5 日	7.0 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	ー	ー	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	3 名(1 名)	4 名(1 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	ー 名(ー 名)	ー 名(ー 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	ー 名	ー 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が入社して感じたことは、新入社員を一から育てようとしているということです。特にOJT教育の一環として事務的なことだけで無く、現場の作業を体験させてイメージをつかみやすいようにしてくれています。最初はわからないことだらけでしたが、先輩方が分かりやすく丁寧に教えてくれるので、少しずつ基礎知識を身に着けられるようになりました。

社長から

ニクニアサヒは、世界中に展開するポンプの一大生産拠点です。 社名をご存じない方も多いかもしれませんが、私たちの生み出す製品は、皆さまの日々の生活のすぐそばに様々組み込まれています。 また、私たちは100人ほどの小回りの利く組織ですので、 誰でも発信の機会は多くあります。 「自ら考えて行動する」ことを重要視しており、やる気のある若手には 積極的に大きな仕事を任せていきたいと考えています。 共に歩み、一緒に成長していきましょう！

求める人材像

・ものづくりが好きな方 ・じっくり仕事に取り組んでくれる方 ・自分の考えや意見をしっかり発言できる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0608-698-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、ニクニグループの製造拠点として生活のあらゆるところで活躍する「ポンプ」を生産し、様々な業界に広く導入されております。ポンプは液体や気体を運ぶ機械で、皆さんの身の回りにある様々な製品の生産に欠かすことができないものです。そして、信頼性が重視される機械装置の心臓部として役割を果たすことがポンプの使命。そんなポンプを私たちはつくっています。

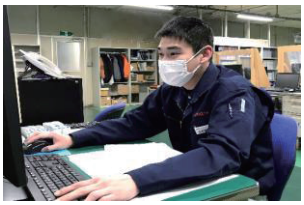


MESSAGE

先輩からのメッセージ　若手社員のワークライフバランス

WORK!

2020年入社　所属：生産技術課　　海藤　優知 さん（新庄北高校・山形大学出身）



人の動作や機械の操作を定めた作業標準書を作成したり、治工具と呼ばれる、加工・組立の作業や品質を安定させる役割を持つものを設計したりしています。特に治工具設計は考えなければならないことが多く悩んでしまうときがありますが、自分の設計した治工具が使われて問題なく部品や製品が生産されている光景を見るととてもやりがいを感じます。

他に図面の管理、設備導入やそれらの保守等も生産技術課の仕事です。

LIFE!

コーヒーがとても好きでいろんなお店からコーヒー豆を買ってきて飲んでいます。豆を挽き、コーヒーを淹れるのは手間ではありますがよい香りや風味を感じることができ毎朝の楽しみになっています。

東京や大阪等で試験や実習を受ける必要があるため現在は自粛していますが、情勢が落ち着いてきたらコーヒー関係の資格を取得しようと考えています。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

福利厚生の充実化や資格取得サポートの実施。また、従業員満足度アンケート、個人面談等も行い、社員の意見を尊重できるような環境づくりをおこなっています。

残業を減らすために

SCR活動（Super Cost Reduction）という「小集団グループでおこなう改善活動」により、仕事の効率化や生産性向上を目指し、残業時間抑制につながる活動をおこなっています。

休みを取りやすくするために

多能工化にも取り組んでおり、誰かが休んでもみんなでカバーしあえる体制づくりをしています。また、昔から休みが取りやすい企業風土が根付いているのも強みです。

子育てと仕事の両立のために

子育ての状況に応じて短時間勤務を実施しています（出産、育児、介護休業規程あり）。近年では、男性の育児休暇取得の実績もあり、柔軟に対応できるようにしています。

社内イベントで色々もらえちゃう！？

福利厚生や社員親睦会にて、社員に喜んでもらえるような企画をしています！
＊年度によって内容は変わります。（以下、2021年度実績）

4月菓子折り詰合せ　　6月山形牛詰合せ(山牛)＆ビールセット
9月朝日町ワイン　　10月ウインナー詰合せ（ロイフェン）＆地ビール（西川町）
12月ひっぱりうどんセット（うどん、丸八納豆、月花鯖缶）＆プリン、お菓子セット
1月抽選会（ビール、日本酒、お菓子、コーヒー等が当たる）、お菓子セット
2月牛肉詰合せ＆ビールセット







「信頼と技術で未来を拓く」を社是に豊かな国土造りに貢献します

事業内容 建設・さく井工事・地質調査・測量・建設コンサルタント

会社情報 994-0011 山形県天童市北久野本3丁目7-19
天童駅から車で10分
www.shintokyo-gs.co.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1966　年	49　人	52.0　歳	20.0　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.6　日	1.9　時間	男性:　0　名	女性:　0.0　%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1　名（　0　名）	0　名（　0　名）	1　名（　0　名）
	新卒者等以外	4　名（　0　名）	0　名（　0　名）	0　名（　0　名）
離職者数 ※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

地質調査は建築や工事、山地防災などたくさんの分野に携わります。中には地図に載ったり、人々の生活を守るような仕事にも出会えるため、とてもやりがいを感じています。会社は同年代の若い社員もいて、明るく楽しい雰囲気で指導していただいたり、資格の取得などについても手厚いサポートが受けれるため、安心して挑戦する事ができます。有給休暇についても、社内で積極的に推進しているため取りやすい環境です。また、育児休暇を取得した女性社員もいます。もし興味のある方は是非一緒に働いてみませんか。

社長から

当社は、建設工事と地質調査やコンサルタント業務を通して、安全安心な国土・県土づくりに貢献しています。変化していく時代に対応できる人材育成を目指しています。社会に貢献できる仕事に一緒に取組んで行きましょう。

求める人材像

挨拶がきちんとできる人、何事にも失敗を恐れずチャレンジする行動力がある人、コミュニケーション能力が高い人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　0601-1840-9
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社では、土木構造物や建築物の建設に必要となる地盤情報を提供する地質調査と、治山ダム・林道・山地災害などの森林土木施設の調査設計コンサルタント、それと地すべり・斜面防災対策や一般土木工事など、建設事業の川上から川下まで全てに係る幅広い分野の仕事をしています。
各部門はワンフロアで仕事をしているので、業務毎に様々な視点から意見を出し合い、お客様に喜ばれる仕事を提供することをモットーにしています。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!

2016年入社　所属：調査部・測量設計部門　　畑　佳希さん（山形工業高校出身）



私の所属する「測量・設計部」では、自然や人命に関わる山間部での災害から、民家や畑など人々の暮らしを守るための測量及び調査を行っています。先輩社員の指導のもと、初めて私が担当した現場に林道やダムが完成したのを見た時は感動し、この仕事にとてもやりがいを感じました。
社内の雰囲気は明るく、他部署との交流も図れます。今後はスキルアップのために仕事に役立つ資格に挑戦してみようと思っています。

LIFE!

私は声優やアーティストのLIVE参加を目的として、東日本を中心によく他県へ遊びに行きます。せっかくの機会と思い、観光名所を巡ったり、その土地ならではの名物料理を食べていたのですが、気づいたらそっちがメインの疑似旅行プランが出来ていたことも…。最近は県外にも行けない日々が続いていますが、いつか落ち着いたら連泊して旅行とかに行きたいですね。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

技術系では1年をかけて各部門で研修し適性にあった部門に配属しています。また、個々の能力に応じて「やりがい」を見つけられる仕事を任せています。

残業を減らすために

毎週水曜日は定時退社とするノー残業デーを設けています。忙しい時期内は各部門間で調整して応援を出したり、個々の負担の軽減に努めています。

休みを取りやすくするために

最低でも月に1日の有給休暇取得を推進しています。また、半日有給が所得できるようにするなど、休暇取得に柔軟に対応できるようにしています。

子育てと仕事の両立のために

産休や育休、介護休暇の制度を定めており既に利用している社員もいます。テレワークも可能な環境づくりを進めており、様々な働き方を応援しています。

ボランティア活動で社会に貢献！

年2回の河川愛護活動を14年間継続して行っており、地すべり防止施設や砂防施設周辺の除草をすることで、地元の方からも大変感謝されております。また、森林保護と森づくりを目的に天童市内の4社で活動している「やまがた絆の森」は19年の実績があり、キノコ栽培やイス作りをしています。
活動の後には慰労を兼ねた懇親会もあります。



ビーエックストウホクテツヤカブシキカイシャ

ＢＸ東北鐵矢株式会社

2021年11月04日更新

山形県







東北を中心とした東日本エリアの鋼製建具を製造しています。

事業内容　街を構成する公共及び民間の建築物に設置されるスチールドア等の鋼製建具や避難設備として使用される防火設備の製造

会社情報　997-0302 山形県鶴岡市田代字広瀬16番地

https://tohoku-tetsuya.com/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1979　年	23　人	38.1　歳	11.8　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 4.3 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.8　日	18.7　時間	男性:　0　名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	ー	ー	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	ー　名（　ー　名）	ー　名（　ー　名）	0　名（　0　名）
	新卒者等以外	3　名（　1　名）	1　名（　0　名）	1　名（　0　名）
離職者数 ※3	新卒者等	ー　名	ー　名	0　名
	新卒者等以外	2　名	1　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験でも先輩社員が丁寧に仕事を教えてくれるので安心ですよ。一緒に楽しい職場をつくっていきましょう！

社長から

初めてのこと、新しいことは、チャレンジしてみないと分かりません。何事にも好奇心をもってチャレンジしていって下さい。

求める人材像

明元素な人 明るく、元気で、素直な人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　0604-3622-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は1979年創業以来40年以上、スチールドアを中心に製造販売している会社です。地元の主要な建物への納品はもとより、東北の他県または関東エリアへも納入をしております。
身近な物としては学校や病院など階段の踊り場部分にある重い大扉が分かり易いと思います。普段の生活で気に留める事はないですが、火災時に煙や炎から身の安全を守る役割を担うドアを作る仕事をしています。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!

2014年入社 所属:製品製造課 塗装･発送係 小野寺暁登さん(鶴岡工業高校出身)



私は、製品製造課塗装・発送係に所属しており、製品の塗装と出荷を担当しております。塗装は最終工程の為、品質を決める大事な仕事と自負しており、また、出荷の仕事はお客様のお手元に届けるための積み込み作業となります。製品の最終品質を決める大事な工程でありやりがいを感じてます。

LIFE!

休日は、主にドライブにいったり、買い物をしたり、自宅で料理をしています。調理師免許持っており、特に日本料理には自信があります。コロナウィルスが終息したらお店に行き、美味しい料理を食べたり、スポーツ観戦をしたいです。



APPROACH

働きやすさ実現のための取り組み

若者が辞めないために

OJT教育を中心に行っていますので、未経験者でも安心して仕事が出来る職場です。

残業を減らすために

繁忙期以外は残業をしないよう(定時内で業務を終えるよう)取り組んでいます。

休みを取りやすくするために

体調不良で休む際、子供の体調不良で早退や急遽休まなければならない場合、お互い様の心でフォローし合える会社です。有給休暇は取得し易い会社です。

子育てと仕事の両立のために

産前産後休暇、育児休業休暇、看護休暇を導入しています。復帰前には時短勤務も選択でき個々に合った働き方ができます。残業制限も申請可能で、育児中も安心して仕事が出来ます。

一緒に楽しみませんか？

歓迎会やビアガーデン等は状況をみて開催を判断し、社内で行うプチイベントは不定期開催。1月は鏡開きを行いました。
仕事はしっかり！イベントも楽しむ社員が多いです。

★当社HP★是非ご覧ください。
https://tohoku-tetsuya.com/



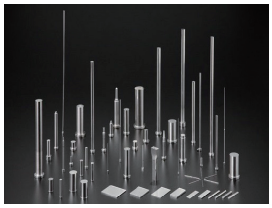
カブシキガイシャピンテック

株式会社ピンテック

2022年01月17日更新

山形県







「イキイキと働ける風通しのよい会社」を目指しています。

事業内容 金型用精密部品の製造・販売

会社情報 990-2338 山形県山形市蔵王松ヶ丘2丁目2番地26

http://www.pintec.co.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2002 年	75 人	39.2 歳	10.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.5 日	0.7 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(1 名)	3 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

初めの頃は戸惑いや難しい加工図面に苦戦することもありましたが、先輩方のサポートを受けながら繰り返し実践することで、一つひとつできることが増えていき、大きな達成感を味わうことができています。難しい仕事や新しい仕事にもチャレンジし甲斐があり、日々自分のスキルが高まっていくのが実感でき充実しています。働きやすい環境でしっかり休みもとることができ、やる気次第で自分の技術を磨き、様々な知識を吸収できる会社ですので、ぜひ私たちと一緒に頑張りましょう。

社長から

当社では「人の教育は財産である」「人は意識付けで変わることができる」という信念のもと、人づくり、組織作りを行っています。意識付けを効果的に行い具体的な施策を確実に実行することで好循環を生み出すことができます。社員一丸となって会社の価値向上に取り組み、更なる飛躍を目指してまいります。

求める人材像

1．自ら考え、率先して行動する人　2．会社の考え方やルールを理解し、規律意識と責任感を持つ人
3．チームワークを大切にし、周囲と協調して最後まで粘り強く取り組む人　4．高い専門性と技術力を持ち、課題を解決できる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

該当なし

備考・補足情報

当社はパンチ工業株式会社（東証一部上場）１００%出資子会社です。パンチグループは国内外に生産拠点１２ヵ所、販売拠点５０ヵ所以上を有する世界第２位の金型部品メーカーです。

採用情報

事業所番号: 0601-614312-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

“風土改革活動：地域・社会貢献！　社内活性化！”
社員一人ひとりが主役となって「イキイキと働けるよい会社」を目指して様々な改善の取り組みを行う“風土改革活動”を推進しています。親会社とも一緒に活動しながら、あいさつ運動、工業団地内の清掃活動、献血協力、エコキャップ活動、花いっぱい運動、標語募集等を通じて、地域・社会に貢献し、社内活性化を目指しています。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!

2016年入社　所属：製造課1係GS班　Y. Iさん（東海大学山形高校出身）



平面研削盤を使い、図面通りに全長加工をする工程を担当しています。平面研削盤は長いものから細かいものまで幅広い作業ができる機械で、とても奥が深いです。0.02mm～0.005mmの公差の中で精度の高い製品を作る必要があり、緊張感を持って仕事をしています。また、分からないことには先輩も気軽に相談に乗ってくれますので、安心して仕事に取り組むことができます。

LIFE!

休みの日にはゆったりと観光名所を巡り、美味しいものを食べて歩くのが好きです。松尾芭蕉が俳句を詠んだことで有名な山寺（宝珠山立石寺）をはじめとした由緒ある名勝地やパワースポットで御朱印帳を抱えながら絶景を楽しみ、グルメを堪能してリフレッシュしています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

新卒で入社後は2ヵ月間、親会社（パンチ工業）と一緒に新入社員研修に参加します。社会人の心構え、安全衛生等の他、様々な機械を使って工場実習を行い、早く会社に馴染むようにしています。

残業を減らすために

1人ひとりの技能を把握してスキルマップを作成し、毎年スキルアップの目標を立てて習得に取り組みます。みんなで助け合いながら生産性を高め、余計な残業を抑えるようにしています。

休みを取りやすくするために

日々の業務と休みの取得予定を各職場の社員で共有します。休みが取りやすくなるよう職場内で調整を行い、仕事に支障が出ないようお互いにカバーし合っています。

子育てと仕事の両立のために

女性社員が育児休業から復帰したあとは、希望に応じて短時間勤務制度を活用してもらっています。仕事を続けながら安心して子育てができ、長く勤められる会社を目指しています。

企業は人なり。人材育成こそ、会社の成長エンジン！

新卒で入社したその日から、親会社（パンチ工業）の教育研修専門機関「パンチアカデミー」に2ヵ月間出張して新入社員研修を行い、社会人として早く一人前になれるよう適切なサポートを行います。また、国家資格である技能検定の取得を希望する社員には、テキスト代や受験費用等を会社が負担し、先輩が指導員となって資格取得を後押しします。資格取得者には報奨金制度もあり、社員の成長とスキルアップを全面的にバックアップします。



働くルール

自分の働く条件は、労働契約を

労働契約を結ぶ際には、会社は労働条件(賃金、労働時間など)をはっきり示さなくてはいけません。

Ⅰ 最低賃金【山形県の最低賃金：時間額 822 円 (R3.10.2～)】

会社は働くすべての人に最低賃金額以上の賃金を支払わねばならないことが、「最低賃金法」で決められています。都道府県ごとに賃金の最低額が定められており、それより低い額は認められません。

Ⅱ 賃金の支払い

会社は支払うと約束した賃金をきちんと支払わなければなりません。

「賃金」の支払われ方

労働者本人に、現金(本人の同意があれば銀行振込も可能)で、全額を、毎月１回以上一定の期日に支払わなければなりません。

ただし、税金や社会保険料などは差し引かれることがありますので、給与支給明細書を確認しましょう。

Ⅲ 労働時間・割増賃金

会社は法定労働時間を超えた労働には、割増賃金を支払う義務があります。

【労働時間の決まり】(休憩時間を除く)　1日＝8時間以内　1週間＝40時間以内

※会社は上記の労働時間を超えて労働者に働いてもらう場合は、労使間での協定を結ぶ必要があります。

【割増賃金のルール】▶ 就業形態にかかわらずすべての労働者に適用
(アルバイトやパートタイム労働者も対象)

①法定労働時間を超えて働く場合(時間外労働)	25%以上の割増賃金
②法定休日に働く場合(休日労働)	35%以上の割増賃金
③午後10時～午前5時の間に働く場合(深夜労働)	25%以上の割増賃金
④時間外労働+深夜労働	50%以上の割増賃金
⑤1か月60時間を超える時間外労働	50%以上の割増賃金 (中小企業については、2023年4月1日から適用されます。)

結ぶ前にしっかり確認しましょう。

社会に出て働く前に「働くルール」についておさえておきましょう。



Ⅳ 年次有給休暇

年次有給休暇は利用目的を問われることなく取得できます。
休暇日数については法律で基準が決められています。

◎週所定労働日数が５日以上または週所定労働時間が30時間以上の労働者

勤務年数	6か月	1年6か月	2年6か月	3年6か月	4年6か月	5年6か月	6年6か月以上
付与日数	10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日

Ⅴ 性別を理由とする差別の禁止

募集・採用、配置（業務の配分及び権限の付与を含む）・昇進・降格・教育訓練、一定の福利厚生、職種・雇用形態の変更、退職の勧奨・定年・解雇・労働契約の更新について、性別を理由とする差別は禁止されています。

Ⅵ パワハラ、セクハラ及び妊娠・出産等に関するハラスメント対策

事業主には、職場におけるパワーハラスメント、セクシュアルハラスメント及び妊娠・出産等に関するハラスメントを防止するために、雇用管理上必要な措置を講じることが義務付けられています。

（中小企業については、パワハラ防止措置の義務化は2022年４月１日からとなります。）

困ったときの相談窓口

社会に出て「職場のルール」に悩んだら、一人で悩まず相談しましょう！

Ⅰ～Ⅳについて

●山形労働局労働基準部監督課
山形市香澄町３－２－１
☎023－624－8222

●山形労働基準監督署
山形市緑町１－５－４８
☎023－624－6211

●庄内労働基準監督署
鶴岡市大塚町１７－２７
☎0235－22－0714

●米沢労働基準監督署
米沢市金池３－１－３９
☎0238－23－7120

●新庄労働基準監督署
新庄市東谷地田町６－４
☎0233－22－0227

●村山労働基準監督署
村山市楯岡楯２－２８
☎0237－55－2815

Ⅴ・Ⅵについて

●山形労働局雇用環境・均等室
山形市香澄町３－２－１
☎023－624－8228





やまがたユースエール認定企業ガイド
発　行：2022年2月発行
発行元：山形労働局職業安定部職業安定課
（TEL 023-626-6109）