

若者 (Youth)を応援 (Yell)

令和3年度

福島

ユースエール
認定企業



働きやすい環境が整備された
福島県内の認定企業をおしえる！

By エールベア



厚生労働省福島労働局・ハローワーク



中通り (青)
 浜通り (緑)
 会津 (橙)

ユースエール認定企業を知っていますか? 1
 ユースエール認定5年継続式典 2
 ユースエール認定通知書交付式 3
 県内のユースエール認定企業一覧 5

建設業

①深谷建設(株)(東白川郡塙町) 7
 ②(株)二嘉組(郡山市) 9
 ③川名建設工業(株)(本宮市) 11
 ④東北ビルハード(株)(郡山市) 13
 ⑤(株)兼子組(白河市) 15
 ⑥日進建設(株)(伊達郡桑折町) 17
 ⑦(有)田村板金工業(郡山市) 19
 ⑧小林土木(株)(福島市) 21
 ⑨光栄電気通信工業(株)(郡山市) 23
 ⑩(株)クレハエンジニアリング(いわき市) 25
 ⑪第一緑化工業(株)(会津若松市) 27
 ⑫(株)丸庄工務所(大沼郡会津美里町) 29
 ⑬佐久間建設工業(株)(大沼郡三島町) 31
 ⑭鈴木建設(株)(喜多方市) 33
 ⑮(株)目黒工業商会(会津若松市) 35

製造業

①(株)光陽社(白河市) 37
 ②(株)福島製作所(福島市) 39
 ③(株)ミウラ(須賀川市) 41
 ④東北工業(株)(郡山市) 43
 ⑤(株)福島明工社(須賀川市) 45
 ⑥フロンティアラボ(株)(郡山市) 47
 ⑦シーエージー(株)(石川郡石川町) 49
 ⑧中根精工(株)(石川郡玉川村) 51
 ⑨(株)イイジマ東北(大玉村) 53
 ⑩吉川紙業(株)(伊達郡桑折町) 55
 ⑪ソマ(株)(相馬市) 57
 ⑫(有)第一機工(いわき市) 59
 ⑬(株)栄製作所(南相馬市) 61
 ⑭小名浜吉野石膏(株)いわき工場(いわき市) 63
 ⑮(株)興洋(いわき市) 65
 ⑯北都オーディオ(株)(いわき市) 67



中通り (青)

浜通り (緑)

会津 (橙)



⑰(株)パナソニックソーラーアモルトン(株)(喜多方市)	69
⑱(株)エコニューム(南会津郡南会津町)	71
⑲(株)野尻金属(大沼郡会津美里町)	73

電気、ガス、熱供給、水道業

①(株)奥会津地熱(株)(河沼郡柳津町)	75
----------------------	----

情報通信業

①(株)シンク(会津若松市)	77
----------------	----

運輸業、鉄道業

①(株)会津鉄道(株)(会津若松市)	79
--------------------	----

金融業、保険業

①(株)会津商工信用組合(会津若松市)	81
---------------------	----

学習研究、専門・専門技術サービス業

①(株)三本杉ジオテック(福島市)	83
②(株)東建土質測量設計(株)(須賀川市)	85
③(株)藤建技術設計センター(東白川郡棚倉町)	87
④(株)建設相互測地社(郡山市)	89

教育、学習支援業

①(学)白梅(会津若松市)	91
---------------	----

医療・福祉

①(社福)郡山福祉会(郡山市)	93
②(株)セアリアス(郡山市)	95
③(医)五光会 福島寿光会病院(福島市)	97
④(医)掛田中央内科(伊達市)	99
⑤(社福)柳愛会 特別養護老人ホーム 幸寿苑(いわき市)	101
⑥(有)ケイアンドワイ(いわき市)	103
⑦クリナップキャリアサービス(株)(いわき市)	105
⑧(社福)友愛会(双葉郡広野町)	107
⑨(社福)以和貴会(いわき市)	109
⑩(社福)ハートフルなこそ(いわき市)	111

Pick UP

～令和3年度 新規認定企業のご紹介～	113
--------------------	-----



若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な “ユースエール認定企業”を知っていますか？

あなたはどんな企業で働きたいですか？

長く働ける！

ワークライフバランスを
大切にしてくれる！

子育てしやすい！

若者の育成に熱心！

その希望にこたえるのが、ユースエール認定企業です!!

「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。



<認定マーク>

<認定基準の一部>

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
- 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下**かつ、**月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**
- 前事業年度の、**正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上**または、**年平均取得率※70%以上** ※付与日数に占める取得日数の平均
- 直近三事業年度の、**対象労働者の育児休業の取得が男性1名以上、または、女性75%以上** など



Q 「ユースエール認定企業」を調べるにはどのような方法がありますか？

A 「若者雇用促進総合サイト」があります！

厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」は、全国のユースエール認定企業をはじめとした、さまざまな企業の情報を検索できる総合サイトです。

個別企業ごとに企業概要、雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できるほか、就職活動の始め方・進め方等の就職相談窓口の検索も行うことができます。



若者雇用促進総合サイト 検索



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

2021年度

県内初 (株) 三本杉ジオテック様が 「ユースエール認定 5年継続」

を達成されました！

ユースエール認定
制度は**毎年更新**の
認定制度です！

僕たちは認定された企業の
会社受付台や説明会ブースにいますので
ぜひ、訪問して探してみてくださいね♪

雇用管理など工夫・改善し
ているけれど、知名度や
「若者の採用活動が上手く
PRできていない!？」
そんな企業のPR等
お手伝いします！

CONGRATULATIONS



5周年・10周年記念のエールペアがいるよ！

毎年更新をしているという事は、**企業の
並々ならぬ努力がある**ということだね！
これを、更にPRしていくために、式典
を開催し企業へ表彰を行っているよ☆



認定キャラクター
エールペア



make work attractive

若者雇用促進法に基づく認定 「ユースエール認定 5年継続」

企業



R3. 10.21

株式会社 三本杉ジオテック 様

会社概要

事業内容 専門・技術サービス業（地質調査等）
所在地 福島県福島市

認定日：平成27年12月22日



認定後の新たな取組・効果

○ユースエール認定後の新たな取組（平成30年度より下記の取組を実施）

- ・業務に必要な知識や技能を習得するため、自発的に外部の教育訓練等を受講する
場合に利用できる有給休暇制度として、「教育訓練休暇制度」を整備しました。
- ・「エルダー社員制度」や「役職定年の年齢引き上げ」を導入し、安心して働き続
けられる環境を整えました。多くの経験や知識を持った先輩がいる事で、国家資
格を目指す若手技術士の育成にも繋がっています。
- ・無給であった育児休業を通算7日間は有給扱い、1日単位の分割取得を可能とす
ることで、男性社員の育児参加を後押ししています。

○ユースエール認定による効果やメリット

- ・福島県初のユースエール認定企業に認定されたことが会社のPRに繋がり、認定
後に2名の新卒者を採用しております。
- ・令和元年に実施した事務職の採用では、1名の募集に対して35名の応募があり、
職場環境改善への取組が大きく評価されていることを実感しています。



左より 三本杉 取締役会長、
三本杉 代表取締役、河西局長。

働き方データ(直近5年平均)

対象 年度 (年度)	有給休暇 の平均取 得実績 (日)	月平均 所定外 労働時間 (時間)	新卒等の 定着状況 (%)
H28 ~R2	11.6	1.8	100

ユースエール認定企業数
福島県
全国1位



55社

認定されています！ (令和4年2月末現在)

2021年度 **新たに9社が**

「ユースエール認定企業」になりました



交付式
 2021年
 7月7日



写真左より
 小林土木(株) 代表取締役 平井 竜太郎 氏
 福島労働局 局長 河西 直人

交付式
 2021年
 9月14日



写真左より
 (株)建設相互測地社 代表取締役 安孫子 健一 氏
 福島労働局 局長 河西 直人
 (株)シンク 代表取締役社長 高橋 正法 氏
 光栄電気通信工業(株) 代表取締役 嶋原 健太郎 氏

おめでとうございます！

ユースエール認定企業数
福島県
全国1位

55社

認定されています！ (令和4年2月末現在)

2021年度 **新たに9社が**

「ユースエール認定企業」になりました



交付式
 2021年
 11月11日



写真左より

(社福) ハートフルなこそ	理事長	吉野 嘉晃 氏
福島労働局	局長	河西 直人

交付式
 2022年
 1月18日



写真左より

北都オーディオ(株)	代表取締役	船生 秀文 氏
(医) 掛田中央内科	理事 (法人本部長)	菅原 和宏 氏
(株) FSK	代表取締役	鬼澤 浩正 氏
福島労働局	局長	河西 直人

3月交付式予定の企業

(株) 彩輝	代表取締役	堀内 隆浩 氏
--------	-------	---------



認定企業一覧



No.	認定企業	所在地	業種	認定日	掲載ページ
1	(株)三本杉ジオテック	福島市	地質調査業	2015.12.22	83・84
2	深谷建設(株)	塙町	土木工事業	2016.09.28	7・8
3	(株)光陽社	白河市	研磨材製造・販売業	2016.12.02	37・38
4	(株)二嘉組	郡山市	一般土木建築工事業	2017.02.07	9・10
5	会津鉄道(株)	会津若松市	鉄道業	2017.02.08	79・80
6	パナソニックソーラー アモルトン(株)	喜多方市	アモルフラス太陽電池製造業	2017.07.24	69・70
7	(株)クレハエンジニアリング	いわき市	プラント等建設業	2017.08.07	25・26
8	(株)福島製作所	福島市	甲板機械・クラブバケット製造業	2017.09.13	39・40
9	川名建設工業(株)	本宮市	土木・建築総合建設業	2017.10.06	11・12
10	東北ビルハード(株)	郡山市	建築全般・分析等	2017.11.02	13・14
11	(株)ミウラ	須賀川市	鋳造用金型等製造業	2017.11.10	41・42
12	東建土質測量設計(株)	須賀川市	測量、土質地質調査、 コンサルティング等	2017.12.05	85・86
13	(株)藤建技術設計センター	棚倉町	地質測量、土木設計、 各種許認可申請コンサルタント等	2018.02.08	87・88
14	第一緑化工業(株)	会津若松市	土木工事、とび・ 土工工事、舗装工事等	2018.03.13	27・28
15	(株)丸庄工務所	会津美里町	総合建設業	2018.06.06	29・30
16	ソマ(株)	相馬市	貴金属・宝飾品製造	2018.07.18	57・58
17	東北工業(株)	郡山市	紙製容器製造業	2018.09.11	43・44
18	(株)福島明工社	須賀川市	電気機械器具製造業	2018.10.22	45・46
19	(有)第一機工	いわき市	電気機械器具修理業	2018.11.01	59・60
20	フロンティア・ラボ(株)	郡山市	分析機器製造業	2018.11.12	47・48
21	(株)栄製作所	南相馬市	通信機器製造・装置設計等	2018.12.10	61・62
22	シーエージー(株)	石川町	金属製品製造業	2018.12.10	49・50
23	(株)兼子組	白河市	一般土木建築工事業	2018.12.17	15・16
24	(社福)柳愛会 特別養護老人ホーム幸寿苑	いわき市	老人福祉・介護事業	2019.02.04	101・102
25	小名浜吉野石膏(株)いわき工場	いわき市	建築物用内装建材製造業	2019.02.20	63・64
26	日進建設(株)	桑折町	一般土木建築工事業	2019.02.27	17・18
27	奥会津地熱(株)	柳津町	熱供給業	2019.03.11	75・76
28	(有)ケイアンドワイ	いわき市	老人福祉・介護事業	2019.03.22	103・104



認定企業一覧



No.	認定企業	所在地	業種	認定日	掲載ページ
29	中根精工(株)	玉川村	自動車・食品機械等部品製造業	2019.03.22	51・52
30	(株)興洋	いわき市	はん用機械器具製造業	2019.04.03	65・66
31	佐久間建設工業(株)	三島町	一般土木建築工事業	2019.05.17	31・32
32	(社福)郡山福祉会	郡山市	老人福祉・介護事業	2019.06.20	93・94
33	(株)セアリアス	郡山市	児童福祉事業	2019.07.12	95・96
34	会津商工信用組合	会津若松市	中小企業等金融業	2019.08.23	81・82
35	鈴木建設(株)	喜多方市	土木工事業	2019.08.29	33・34
36	(株)エコロニューム	南会津町	産業用電気機械器具製造業	2019.11.22	71・72
37	(株)野尻金属	会津美里町	非鉄金属第二次製錬・精製業	2019.12.03	73・74
38	(株)目黒工業商会	会津若松市	電気工事業	2020.08.27	35・36
39	クリナップキャリアサービス(株)	いわき市	老人福祉・介護事業	2020.10.14	105・106
40	(社福)友愛会	広野町	障がい者福祉事業	2020.11.06	107・108
41	(有)田村板金工業	郡山市	板金・金物工事業	2020.11.06	19・20
42	(社福)以和貴会	いわき市	老人福祉・介護事業	2020.11.27	109・110
43	(株)イイジマ東北	大玉村	鑄造原料の加工・販売・引取	2020.11.27	53・54
44	(学)白梅	会津若松市	幼保連携型認定こども園	2020.12.22	91・92
45	(医)五光会 福島寿光会病院	福島市	病院	2020.12.22	97・98
46	吉川紙業(株)	桑折町	紙製容器製造業	2021.01.12	55・56
47	小林土木(株)	福島市	土木工事業	2021.06.02	21・22
48	(株)建設相互測地社	郡山市	土木建築サービス業	2021.07.27	89・90
49	(株)シンク	会津若松市	ソフトウェア行	2021.07.29	77・78
50	光栄電気通信工業(株)	郡山市	電気通信工事業	2021.08.13	23・24
51	(社福)ハートフルなこそ	いわき市	老人福祉・介護事業	2021.09.28	111・112
52	北都オーディオ(株)	いわき市	通信機械器具等製造業	2021.11.22	67・68
53	(医)掛田中央内科	伊達市	医療・福祉	2021.12.15	99・100
54	(株)FSK	いわき市	情報処理サービス業	2021.12.22	
55	(株)彩輝	双葉郡楢葉町	土木工事業	2022.02.03	



新卒者の採用を推進し、 明るく働きやすい職場です

事業内容 1963年創業
昭和38年会社設立し、総合建設業として土木、舗装、建築の公共工事を主体に年間15億円完工の実績を持っている。

会社情報 963-5405 福島県東白川郡塙町大字塙字大町4-6

JR水郡線塙駅

[//fukaya-kk.com/](http://fukaya-kk.com/)

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1963年	34人	48.4歳	13.0年	(役員) 25.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.7日	7.1時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

ものづくりに興味を持ち、誠実で責任感の旺盛な仲間を歓迎します。
毎年社員旅行や観桜会、忘年会などで親睦を深めています。
一緒に働いてみませんか。

社長から

当社では社員の育成に積極的に取り組んでいます。
技術力をつけるため教育訓練を充実させ会社の費用で外部講習や資格取得講習を全員が平等に受けられるシステムとしています。高品質なものづくりと自然環境を守り、安全を第一として地域に貢献しております。

求める人材像

コミュニケーション能力を重視し、
協調性のある誠実で勤労意欲の旺盛な人物

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

ハローワーク紹介を原則として、労働基準法を遵守し、就業規則に基づき適正に雇用している。

備考・補足情報

育児休業等制度あり

採用情報

事業所番号: 0705-1450-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

深谷建設(株)

埴町 / 建設業

企業ホームページ



地域の皆さんの暮らしのために、
道路や橋、住宅、学校などの建設
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

7.1 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

16.7 日



会社のここが**魅力**

人々と社会に貢献できる
とてもやりがいのある
仕事です！
社員がいいきと働き続ける
ことができる**健康経営優良企業**
を目指しています！



社長
深谷 佳孝 さん



大雨で堰が壊されてしまい、
田んぼに水が引けない状況…。
そんな時の**災害復旧**など、**社会
貢献度が高い仕事**に携われるのは
魅力の一つです！

休暇もとりやすく
働きやすいです！

暮らしに不可欠な道路や橋を
造るということは**地元住民に
感謝されます！**
それが何よりも**やりがい**です！



現場の親方
小山田 昌美 さん



土の入った袋を積み上げ
川の流を変え作業！



私たち
こんなことしています



えぐられた川底に
石を詰めたマットを
並べる作業！



工事の完成！



【社内のスポーツジム】
無料で利用できます！



健康増進研修会
を定期的開催☆

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:00	8:30	10:30	11:00	12:00	13:00	15:00	15:30	17:00
出勤 朝礼	現場作業 (移動含む)	休憩	現場作業	昼休み	現場作業	休憩	現場作業 (移動含む)	退勤



働きやすさのポイント

一人ひとりのやる気に応え自己の豊かな**成長をサポート**しています！
常に高度な技術や技能に接しながら自分の可能性を広げる、
資格取得等を積極的にバックアップします！





働きがいのある、働きやすい職場環境となるよう取り組んでいます

事業内容 総合工事業
道路・河川・下水道等の改良、整備、復旧工事、並びに公共施設の建築工事の施工

会社情報 963-1633 福島県郡山市湖南町福良字家老9401

上戸駅→バス湖南行政センター徒歩1分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1964年	21人	53.2歳	10.5年	(役員) 25.0%	(管理職) 33.3%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.4日	4.8時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの生活の基盤である、道路・河川災害復旧工事の現場で、現場代理人の補佐の仕事をしました。自分が携わった工事が完了し、完成した構造物を見たときに、大きな達成感と仕事へのやりがいを感じました。自然の中での仕事なので、とても厳しかったです。また、仕事を進めていく中で、思うようにいかないことも多々ありました。でも、だからこそ得られる達成感は、他ではなかなか味わうことのできない仕事だと思います。

社長から

昭和27年創業より、土木工事及び建築工事の公共工事を中心に、地域社会の基盤となる「構造物」を作っている会社です。仕事を通じて地域社会に貢献できる企業でありたいと思っています。経営資源である社員が、健康で生き生きと活躍できる会社を目指すために、健康経営にも積極的に取り組んでいます。社員自身の能力を十分に発揮できるよう、資格取得・技能の取得を全面的に支援し、国家資格取得者には、お祝い金、技術手当の支給など、スキルアップを奨励しています。

求める人材像

- キャリアアップ意識の高い人(常に能力向上に努められる人)
- 教育訓練の目的意識のもてる人(なぜ教育訓練を受けているのか、その意味・目的を理解できる人)
- 自主的に考え、達成できる人(やらされて行うのではなく、自主的に考えて行動できる人)

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

直近3事業年度の女性育児休業等取得率100%

採用情報

事業所番号: 0704-2898-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)二嘉組

郡山市 / 建設業



生活の基盤である インフラ整備 を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)
4.8 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)
13.4 日



会社のここが魅力



**ワーク・ライフ・バランス
(仕事と生活の調和)**
を推進しています！
地域の安心・安全を担う
地域の守り手として、
地域社会に貢献できる企業
を目指しています！

代表取締役
二瓶 重信 さん

**自分の仕事が形に
なって残る**ということ
も魅力の一つです！

土木施工管理技士として、一つの現場
を**事故なく安全に施工完了することが
できた時、やりがいを感じます！**

自然の中での仕事なので、思うように
いかないことも多々ありますが、**だから
こそ得られる達成感がある仕事です！**

労働災害防止の取り組み
として、毎月1回開催して
います！

私たち
こんなことしています

取水工を設置するための
基礎部を、バックホウで
床掘りします！

安全衛生委員会会議

朝礼時には作業前の
安全確認！

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:00	10:00	10:20	12:00	13:00	15:00	15:20	16:40	17:00	
出勤	朝礼・準備・移動 現場作業	休憩	現場作業	昼休み	現場作業	休憩	現場作業	日報作成 片付け	退勤

働きやすさのポイント



資格取得、技能習得を全面的に支援しています！
さらに子供・孫たちの学校行事等に遠慮なく参加できる**子育て休暇、
育孫休暇**を制度化し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます！



官公庁の公共工事(道路・河川の維持・改修・舗装工事)請負施工

事業内容 主に官公庁の公共工事で一般土木工事を請負施工する建設業です。尚、工事の内容は次の通りです。
 ①阿武隈川河川維持・災害復旧工事
 ②国道・県道・市道改良・舗装工事
 ③林業専用道改良・新設工事

会社情報 969-1157 福島県本宮市本宮字田中47-2

JR東北本線本宮駅から車で7分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1951年	39人	49.8歳	17.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.9日	5.9時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	3名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

若手社員とは、職場で作業をしながらの指導及び教育訓練となるとお思いますので、話しをよく聞くことが出来、解らないことは、理解できるまで教わり、実際にやってみて、必ず先輩に確認をしてもらうことが必要となります。尚、失敗したときに” すいませんでした ” や ” 有難うございました ” がしっかり言うことが出来、最後まで諦めずに頑張れる若手社員の加入を待っています。

社長から

社員の健康の維持・増進を図るための残業の削減、有給休暇の取得促進等働き方改革の推進を図っています。又、社員の能力向上を図るため必要な資格取得の教育・訓練は、計画的に実施して技術力・職能の向上等人材育成を図っています。尚、報・連・相のコミュニケーションを充分生かし、何事にも諦めないで努力して成果を出せる若手スタッフを大歓迎致します。

求める人材像

- ①挨拶は、しっかり出来ること。
- ②現場の作業を行う上で、安全衛生や重機等の資格が必要なため、積極的に資格取得にチャレンジすることができること。
- ③屋外作業のため体力的に作業が可能なおこと。
- ④何事にも諦めずやり遂げられること。
- ⑤社会人としてのモラルが有り常勤的に振る舞うことが出来る人材を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0708-26-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

川名建設工業(株)

本宮市 / 建設業



官公庁からの公共工事を受注、
道路・河川等の請負施工の建設
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)
5.9 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)
14.9 日



会社のここが魅力



職場環境の改善が推進
されています！
さらに若手の技能職、
技術職社員が**確実に**
実績を積み重ねています！

発注者からの
工事成績評価点により
優良工事を受賞した時、
感動と喜びが倍増！

現場作業員全員の協力によって
計画通り、無事故で完成した時は
達成感と喜びを感じます！



総務部長
渡辺 甲一 さん



工事部工事課長
菅野 隆行 さん

地域への貢献が出来ること
に**喜びと誇りを感じます！**



私たち
こんなことしています

怪我のないよう、
毎朝ラジオ体操！

リモコン式除草機で
除草作業！



地域貢献
ボランティア活動の出発式



水害復旧事業工事完成 ☆



◆優良運転者表彰◆



基本的な1日のタイムスケジュール

~8:00	8:15	10:00	10:15	12:00	13:00	15:00	15:15	17:00	
出勤	ラジオ体操 ・朝礼	現場作業 ・管理・デスクワーク	休憩	現場作業 ・管理・デスクワーク	昼休み	現場作業 ・管理・デスクワーク	休憩	現場作業 ・管理・デスクワーク	会社に移動 退勤

働きやすさのポイント



時間外労働の削減、有給休暇の取得促進、終業定時での帰宅の推進
を実施しています！

資格取得等も積極的に実施し昇進が可能な社内づくりが確立されています！



国際基準のISO9001、
ISO14001を取得しています！

事業内容 建築・土木工事業
特にアスベスト・ダイオキシン処理工事、粉じん測定、石綿分析、耐震診断、赤外線カメラ、その他建築一般など

会社情報 963-8071 福島県郡山市富久山町
久保田字我妻84番地7

福島交通 NTBテクノ前 徒歩1分

<https://tbhkk.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1991年	33人	46.0歳	8.4年	(役員) 14.2%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.9日	10.3時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	6名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	2名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

建物には同じものはないので今でも研鑽の毎日ですがやりがいのある仕事です。若い社員の多くは現場未経験でしたが、資格・技能を取得し作業経験を経て今や大事な戦力となって活躍しています。私たちと共に働いてくれる仲間を待っています。

社長から

当社は次世代のために住環境を改善し人々の健康と暮らしを守り、地域に貢献する企業です。建築土木のほか、主にアスベスト・ダイオキシンの調査・分析・除去という作業ですが、建物の改修解体に不可欠な仕事です。本社に研修センターも整備し、働きやすい快適な職場作りをしています。

求める人材像

- 1.元気で挨拶できるひと(チームワーク)
- 2.挑戦してみようと努力する人(向上心)
- 3.わからないことを訊けるひと(コミュニケーション能力)

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

育児休業等制度あり

採用情報

事業所番号: 0704-103699-4
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

東北ビルハード(株)

郡山市 / 建設業

企業ホームページ



アスベストの調査・分析・撤去、 公共・一般の建物の改修工事等 を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

10.3 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

14.9 日



会社のここが**魅力**



代表取締役社長
菊地 毅之 さん

人と環境に配慮した一般改修工事の他、建物調査やアスベストの分析、撤去といった特殊な業務も行っており、法人・一般問わず**高い評価を頂いています！**

アスベスト等の有害物質除去という専門性の高い仕事で、**行政等からも信頼を頂いて**工事を行っています！



工事部次長代理
根本 昌明 さん

懇親会や旅行など、社員同士の交流もあり**楽しく働けます！**

有害物質を取り除いて、**安全・安心を寄与できる事**にやりがいを感じます！



現場で撮影した写真の整理や提出書類の作成を行っています。



私たちこんなことしています

機材の点検・整備を行い、安全に作業が出来るようにしています。



打合せ中



地域住民の健康を守るため日々業務に取り組んでいます！

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:15	10:00	10:15	12:00	13:00	15:00	15:15	17:00	
出勤朝礼	現場作業	休憩	現場作業	昼休み	デスクワーク	休憩	デスクワーク	退勤

その他部署ごと時間帯異なる



働きやすさのポイント

特定の業務に限らず個人の適性を見ながら必要に応じて**柔軟な対応！**
有給休暇取得促進や**育児休暇取得**等、年1度の社員旅行、各種保険関係への加入など、**福利厚生を充実**させています！



快適な生活
(地形、住居) を次世代に！

事業内容 総合建設業、不動産業

会社情報 961-0993 福島県白河市中山南5-50

新白河駅より徒歩10分

<http://www.k-kaneko.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1969年	61人	44.2歳	12.7年	(役員) 25.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.8日	13.5時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

我々にはインフラ整備を行う事によって快適な生活が当たり前になるようにする使命がある。道路・上下水道・住宅、災害にも負けない技術と行動力こそやがいが感じられる仕事であると思います。会社の親睦行事は本当に楽しいです。

社長から

弊社は1899年(明治32年)創業の総合建設会社です。我々は地図の書き換え事の出来る仕事であり、自分のやった仕事地域の皆様のより快適な生活に結びつく仕事です。技術(資格)は後から必ずついてきます。誰でも最初はまっさらからスタートです!!同じ対価に対して、より大きな達成感や充実感を味わえる仕事だと思っております。

求める人材像

近年は自然災害が多く発生しております。同じ地域であれば自分自身も被災者であります。地域の方々が困っているときに率先して復旧作業等をする責任感の強い、「利他の精神」を持つ人材

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

育児休業等制度あり 各種親睦会・社員旅行 新卒社員研修(外部) 常時技術研修(外部)

採用情報

事業所番号: 0705-000750-4
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)兼子組

白河市 / 建設業

企業ホームページ



総合建設業として、土木・建築工事、
建築設計事務所、不動産業
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

13.5 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

13.8 日



会社のここが**魅力**

道路や河川工事・維持管理をすることによって、**地域住民の方が安全に生活**できるようになることに**やりがい**を感じます！



工務係
村上 孝彰 さん

台風・豪雨の不安な時に率先して作業をしています！

自分達がインフラ整備を行う事によって**快適な生活が当たり前**に送れるようになると思うと、誇らしいです☆

安定した経営基盤があり、**働きやすい職場環境**です！
地域に根ざした**災害に強い会社づくり**を目指し、これからは地域と共に歩み続け美しい郷土づくりに貢献していきます！



総務課長
岡部 修久 さん



建設重機を操作して作業をします☆



壊れた川の護岸を製作中！！

私たちこんなことしています



安全第一で設計書通り出来ているかを確認しているところです！



年に1回 海外旅行・国内旅行で親睦を深めています♪

基本的な1日のタイムスケジュール

8:00	8:10	8:20	10:00	10:15	12:00	13:00	15:00	15:15	17:00
出勤 ラジオ体操	朝礼	現場作業 (計画・管理・図面作成)	休憩	現場作業	昼休み	現場作業	休憩	現場作業	退勤 片付け

働きやすさのポイント

キャリアアップの支援、安心して子育てができる支援を積極的に行っています！
従業員の特性や能力を発揮できる部署へ配属します！





技術経験者を育成し地域への
奉仕、貢献等に寄与しています

事業内容 一般土木（官公庁元請）

会社情報 969-1613 福島県伊達郡桑折町字
桑島二 8 番地

東北本線 桑折駅下車 徒歩10分

<http://nissin-k1.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1964 年	18 人	45.0 歳	15.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.5 日	7.1 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

ドローン測量、コンピューター制御の建設機械、パソコンによる製図、自動制御の光波等、建設業界は変わってきています。又、今般災害が多くなり災害支援など活躍しています。

社長から

建設業は、ICT 等の新しい分野が広がりをはじめ、昔の3K（きつい、汚い、危険）と言われていた頃とは変わり始めています。新しい建設業界で自分の可能性を探り試してください。

求める人材像

仕事に対して前向きに働く人。
(率先して仕事に取り組む姿勢)

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

無

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0701-4758-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

日進建設(株)

桑折町 / 建設業

企業ホームページ



官公庁の元請で測量・設計、
道路・河川・下水道・舗装・水道工事
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

7.1 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

15.5 日



会社のここが**魅力**

作業員全員で話し合いながら工事を完成させ、評価を頂いたりすることに**やりがい**を感じます！



工事部門
齊藤 崇 さん

家庭的な、何でも話の出来る会社です！

協調性を持っていろいろな内容の仕事を完成させていくところです！



代表取締役
熊坂 勇司 さん

これからの土木工事はICTが求められているので、**新しい工法を用いた工事**に取り組んでいます！



災害工事
大型ブロック張

私たちこんなことしています

洗堀防止！
根固めブロック据付作業



堤防強化工事
大型ブロック張



書類・図面の作成



堤防除草工
遠隔操縦式草刈機

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:00	8:30	10:00	10:20	12:00	13:00	15:00	15:20	17:00
出勤・朝礼 (ミーティング)	作業	休憩	作業	休憩 (昼食)	作業	休憩	作業	作業終了 退勤



働きやすさのポイント

残業の無い職場・有給休暇・育児休暇等の取りやすい環境。
資格等は会社側が率先して取得させています！
月1回の安全訓練を実施し、労働災害防止に努めています！





当社では初心者からの教育に力を注ぎ、各資格等の取得

事業内容 給排水空調設備に伴う熱絶縁工事業を行っています。工場内で加工、現場での取付作業を行います。

会社情報 963-0201 福島県郡山市大槻町字北田35-5

大槻殿町バス停より 徒歩5分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1986年	3人	21.0歳	2.0年	(役員) 1.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.0日	0.0時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験の自分も仕事をやっていく中で夢中になってしまふほど、ものづくりは楽しいです。

社長から

ものづくりを通して個人の発想力を養えます。個人の力を合わせて大きなものづくり一緒にやりましょう。

求める人材像

ものづくりが好きな方
あいさつがきちんとできる方
お客様第一で考え、チームワークを大切にできる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0704-618227-8
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(有)田村板金工業

郡山市 / 建設業



断熱材と板金材などを
加工取付作業し熱放散を防ぐ工事
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

0.0 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

10.0 日



会社のここが**魅力**



当社では創業以来、**技術者の育成**とお客様の信頼を得る事を念頭に社会貢献できるよう努めています！
自分の想像力が形になる会社です！

代表取締役
田村 和幸 さん

自分が施工した現場が地元にあるので、近くを通った時に家族や友人に自慢できます！
施工したことを思い出し今後の**モチベーション**にも繋がります！



相樂 一樹 さん

未経験の仕事をやっていく中で夢中になるほど楽しい仕事です！

個人力を合わせて大きなものづくりを一緒にやりましょう！

まず仕事のやり方、流れを覚え習得し、自分で現場を任せてもらい**お客様が満足してくれる姿が見れること**がやりがいです！

製造している部品の一つ☆



配管の基本的接続部品の一つ、フランジを保護するためのステンレスカバー

私たちこんなことしています



【板金材板取作業】
大きな部材を切り出して製品に仕上げます。



工場内で加工、現場で取付作業をします！
5S活動で作業スペースを広く美しく確保☆

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:00	8:10	10:00	10:30	12:00	13:00	15:00	15:30	17:00
出勤 朝礼	現場及び加工	休憩	現場及び加工	昼休み	現場及び加工	休憩	現場及び加工	退勤

働きやすさのポイント



社員の有給休暇を優先し取得しやすい環境づくりに努めています！
時間の使い方、緊急度・重要度を意識しながら1日のスケジュールを組み立てることにより、**時間外労働の抑制**に努めています！



「誠実・信用・努力」をモットー
に地域社会に貢献しています！

事業内容 土木工事, 舗装工事, 上下水道工事
宅地造成工事, 下水道管路維持調
査等

会社情報 960-8252 福島県福島市御山字仲
ノ町57番地の1

三本松駅(バス停)より徒歩5分

<http://www.fkdc.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1949年	53人	48.7歳	15.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.3日	0.9時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事を丁寧に教えてくれる、優しい先輩・上司ばかりです。仕事は厳しくても、普段はおもしろく、個性溢れる人達ばかりで、歓迎会・忘年会・社員旅行など親睦を深める機会がたくさんあります。未経験の方も大歓迎です。

社長から

当社では国交省・福島県・福島市・白河市の公共土木工事を中心に、地域社会へ貢献できる企業を目指し、日々精進しております。防災・減災の担い手として、インフラの整備・維持更新など、地元建設業の使命は尽きることがありません。建設業に従事する若い人材育成の一環として、技術力向上のための教育訓練を充実させており、外部講習や資格取得講習を会社負担で全員が平等に受けられるシステムが整備されています。働き方改革にも力を入れ、仕事と生活を両立できる会社作りに努めております。質の高いものづくりを目指し、自然環境への配慮や社員の安全を第一に考え、地域に貢献しております。

求める人材像

- 組織人として常識的に振る舞えること
- 円滑なコミュニケーションができること
- 目標を明確に設定し、達成の為の努力ができること
- キャリアアップの意識が高いこと

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

新卒者採用0人 月平均所定外労働時
間 2.5時間

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0701-000038-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

小林土木(株)

福島市 / 建設業

企業ホームページ



公共工事を主体に、 社会インフラの整備・メンテナンス を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

0.9 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

13.3 日



会社のここが魅力



代表取締役
平井 竜太郎 さん

仕事が社会貢献に繋がります！
インフラ整備はそこで暮らす人達の基盤となるものであり、それらを手掛けることができることが**最大の魅力です！**

苦労した現場が完成し、**大きく変わった景色を目にした時の達成感**はひとしおです！

工事部
穴戸 孝弥 さん



道路の除雪や災害時の応急対応も行っています！

「誠実・信用・努力」をモットーに資格取得支援や、取得後の継続学習にも力を入れています！

自分の携わった建設物が**形として残る**ことは誇りに思えます！

塩の川第7砂防堰堤見学



中央自動車道
伊達中央インターチェンジ
付近ボックスカルバート



私たち
こんなことしています



【高等学校現場実習
受入風景】
下水道のメンテナンス
専用のカメラで腐食・破損等
をチェック！



除雪作業も
お任せ下さい！

基本的な1日のタイムスケジュール

8:00	8:20	12:00	13:00	16:30	17:15
出勤 朝礼	現場作業 (途中15分休憩)	昼休み	現場作業 (途中15分休憩)	デスクワーク	退勤

働きやすさのポイント



福島県次世代育成支援企業認証を受け、全従業員が**安心・安全に働ける環境**です！
有給休暇取得促進など仕事以外の生活の質の向上にも力を入れています！



「未来をつなぐ。心をつなぐ。」
みんなが幸せになれる地域を

事業内容 消防用設備、駐車場設備等各種設備維持点検業務及び弱電設備工事
 (情報防災システム・放送・監視カメラ・インターホン・電話・テレビ・共聴・LAN配線等)

会社情報 963-0215 福島県郡山市待池台一丁目55-33

喜久田駅から車で8分

www.kouei-dlk.co.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965年	39人	39.2歳	9.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 1.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.8日	11.2時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	3名(1名)	4名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

新しく建物ができる中、自分で設計したものがお客様に使われ役立つことを実感しながらできるこの仕事が好きです。最近では、浸水被害や地震被害への対応に対して、「業務へのやりがい」を感じることが多いです。2019年の10月、台風19号による大規模な浸水被害の時や昨今の地震被害。その時には弊社の点検させて頂いているお客様等々から「テレビに映像の乱れが生じる」「インターネットが繋がらない」「火災報知器が鳴り止まない」等々本当に数多くの障害電話がありました。その一件一件に対して迅速かつ確実な対応ができて、お客様の喜びを直接感じることができてとても嬉しくなります。

社長から

私たちの会社は現場の会社です。身に付けた技術、学び知れた知識を動員し、手を動かし工事を行う、メンテナンスを通じ地域の方々と一緒に明るい未来をつくっていくんだという思いを非常に大事にしています。現場での作業は体を動かしますし、環境もよくないところで行うことが多々あります。大変だからこそ一人一人が余裕をもって仕事をこなせるよう、そしてしっかりと技術と知識を学べるよう、労働環境を整える努力を継続していきます。「ずっと、もっと、幸せに」を当社で働く仲間の合言葉としています。お客様の為に働くとともに、楽しい人生を送るためにも自分の為の時間も大切にしたいと考えています。一緒に幸せになりましょう！

求める人材像

会社の理念に共感できる方。■情報通信防災技術を中心とした工事・メンテナンスを通して、人と地域を繋げ、今と未来の安心を創ります。■会社に係る全ての人々が豊かな心を育める会社を目指します。■仕事を通して魅力ある地域づくりに貢献します。また次の思いを持っている方・人と関わるのが好きな人・福島に根を張って仕事に取り組みたい人・福島に貢献したい人・「カッコいい」と思われる働き方を目指したい人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

有給休暇取得率68.3%

採用情報

事業所番号: 0704-617686-9
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

光栄電気
通信工業(株)

郡山市 / 建設業

企業ホームページ



愛する福島を安全を守るために、
建物に関わる情報防災設備の施工
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)
11.2 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)
11.8 日



会社のここが**魅力**

情報通信防災技術が中心。
工事、メンテナンスを通じ地域の方々と一緒に明るい未来をつかっていく事ができます！
自分に誇れる、人に誇れる、地域に誇れる仕事です！

代表取締役
嶋原 健太郎 さん

社内検証設備を利用して
スキルアップすることができます！

人の命に係わる、
みんなの安心、安全、未来を守る
やりがいと達成感のある仕事です！

未経験者でも
先輩が丁寧に教えて
くれます！



機械式の駐車場の点検！

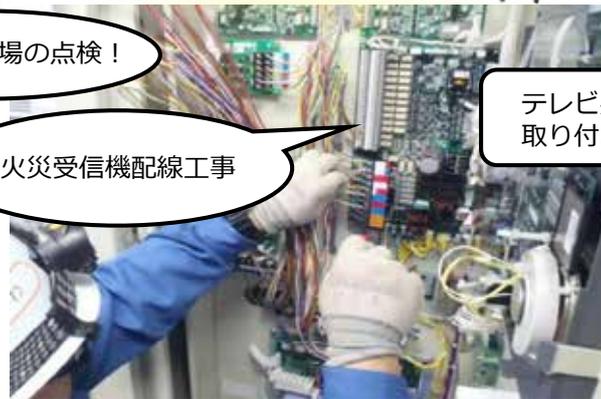


私たち
こんなことしています

火災受信機配線工事

テレビ共聴電波混合器
取り付け作業中★

消防用設備
の保守点検



基本的な1日のタイムスケジュール

~8:30	~8:40	10:00	10:15	12:00	13:00	15:00	15:15	16:30	17:30	
出勤	朝礼	現場作業 (移動含む)	休憩	現場作業 (移動含む)	昼休み	現場作業 (移動含む)	休憩	現場作業 (移動含む)	デスクワーク	退勤

働きやすさのポイント

有給休暇を取得しやすい環境づくりに努めています！
また、各種申請業務についてIOT技術を導入！スマートフォンで手続きが可能になり**スマートな働き方**を目指しています！





「働いてよかった」 と言われる企業を目指して

事業内容 クレハグループ内プラントの建設・補修工事の施工管理業務を行います。
プラントに必要な設備機器・配管等の据付工事や電気工事に関する安全・品質・工程・コストを管理します。

会社情報 974-8232 福島県いわき市錦町落合135番地

JR勿来駅より車で15分

<https://www.kureha-eng.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1972年	46人	45.8歳	23.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.3日	15.0時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

施工管理、化学プラントに興味のある方、未経験の方でも大歓迎です。

社長から

当社は、財産である社員に対して、働くことの充実感と生きがいを提供し、働いてよかったと言われる企業を目指しています。

求める人材像

- リーダーシップを発揮できる方
- 自ら仕事に関わっていく前向きさを持つ方
- 目標に向かって努力し、最後までやり抜く方
- 広い視野を持ち、日々の気づきを大切にされる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報^{※4}

有給休暇最大90日保有可能 所定外残業時間実績2.3時間

備考・補足情報

育児休業等制度あり

採用情報

事業所番号: 0702-614151-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)クレハ
エンジニアリング

いわき市 / 建設業

企業ホームページ



工事現場の責任者として、
プラント建設・補修工事の施工管理
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

15.0 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

14.3 日



会社のここが**魅力**

質の高いプラント工事
施工能力が魅力です！
社会に広く貢献していること
を実感しながら、プラントを
完成させた時の達成感を感じ
ることができます！



取締役管理部長
阿部 秀夫 さん

自分で計画を立て、施工会社の協力を
得て、思い通りに工事完工させた
時**大きな達成感があります！**

施工内容が同じ
ものはほとんど
ありません！

業務を通して地域の協力企
業と安全を第一に協力して
プラントをつくりあげるこ
とで**地域貢献できます！**

工事部機械工事グループ
中山 耀太郎 さん



プラント工事を監督し、
危険箇所や危険作業が
ないか安全管理！



私たち
こんなことしています



【施工管理】
プラントを共に作る方々の
安全を管理する責任があり、
しっかり指示・指導するこ
とを心がけ、事故のない現場
づくりを目指しています！

工事計画・見積作成



基本的な1日のタイムスケジュール

8:30	12:00	12:45	15:00	16:30	17:00	17:30
出勤	現場管理	昼休み	書類作成	協力会社との打ち合わせ	現場管理	現場からの戻り翌日の工事確認
						退勤



働きやすさのポイント

資格取得奨励制度と併せて早期に一人前を目指すカリキュラムを構築。
半期ごとに面談を行い、**納得のいく昇格、昇給、賞与が得られる**
人事評価を運用しています！





環境と安全を真心で創る仕事をあなたの情熱と可能性が加速させる

事業内容 土木工事、とび、土工工事、舗装工事、水道施設工事、造園工事、設計施工

会社情報 965-0053 福島県会津若松市町北町大字上荒久田字宮下19番地の2

会津若松駅より徒歩15分

<https://www3.hp-ez.com/hp/drk/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1978年	20人	50.5歳	8.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 33.3%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.5日	4.2時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(1名)	1名(0名)
	新卒者等以外	6名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	0名	0名
	新卒者等以外	3名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

日々変わる状況に対応し、現場を進めて行くのは大変ですが、段々と構造物が出来上がってくる事にやりがいを感じます。そして完成した時には大きな達成感を得られます。是非そのときの達成感を味わって欲しいです。

社長から

社員が働きやすい職場環境を整える事で、自然発生的に人材(財)が能力を発揮出来る事を目指しています。資格取得費用は会社の補助制度があります。社会に必要な企業となる為の源泉は、人材(財)と考えています。資格取得し、高いプロ意識で得意技術を活かした社会貢献を目指します。過去の失敗を後悔しても何も生み出せない、素敵な未来を計画し、今を全集中。

求める人材像

- ① どうすれば出来るのか考え、建設的に実行できる人
- ② チームワークを大切にし、行動できる人
- ③ マイナス思考で批判せず、プラス思考で積極的な行動をできる人
- ④ 自分の可能性を信じ、素敵な未来像を描く事ができる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

育児休業等の制度あり

採用情報

事業所番号: 0703-200274-8
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

第一緑化工業(株)

会津若松市 / 建設業

企業ホームページ



異常気象等による自然災害の 防止・復旧する為のインフラ整備 を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

4.2 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

10.5 日



施工を開始する前は荒れていた法面が
施工後にきれいに仕上がったところを
みた瞬間にやりがいを感じます！



工事部
穴澤 憲一 さん

会社のここが魅力



現場は日々色を変え問題が
発生しますが「出来ない」と
いう前に、どうすれば達成で
きるか考え努力し、**会社や顧
客に必要とされる人材**となれ
るよう心掛けています！



代表取締役
鈴木 正一 さん

皆で協力し合い現場が仕上がった時
は達成感で気持ちがいいです！
次の仕事も「頑張ろう」という気持ち
になります！



工事部
齋藤 淳 さん



私たち
こんなことしています



【基幹工事】
道路橋梁整備

地域づくり交流促進
(公園工事)

のりめんや
わが社は「法面屋」です！
斜面崩壊や地すべりなどの
土砂災害の拡大防止を目的
としています。
法面を緑化することで環境改善を図っ
ており、使用する種子も地元の種物を
使用しています。

災害防除



会津学鳳高等学校
中学校
植栽工事！



働きやすさのポイント



一生懸命努力した方を大切に評価する仕組みを設け、社員が働きやすい職場
環境を整える事で、人材(財)能力を発揮できることを目指しています！
資格取得費用は会社の補助制度があります！



歴史と伝統のある企業として 地域に貢献します

事業内容 土木、建築工事の施工、管理
(国、福島県、会津美里町の公共
工事から民間工事まで広く請け負
います)

会社情報 969-6203 福島県大沼郡会津美里
町字水戸乙2375

JR只見線 会津高田町 徒歩10分

<http://www.m-cf.com>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1973 年	25 人	53.9 歳	14.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.3 日	3.1 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	2 名(1 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	1 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

多くの公共工事に携わり地域社会に役立っていることに誇りを感じます。現場では経験豊かな先輩方と仕事をすることによりスキルを磨いています。

社長から

当社は、地域のインフラを守り、安心安全な暮らしを支える企業として、社員の育成やキャリアアップの支援、よりよい職場の環境づくりに取り組んでいます。

求める人材像

建設業に誇りを持ち、何事にも意欲を持って取り組む人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0703-127-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)丸庄工務所

会津美里町 / 建設業

企業ホームページ



公共工事、工事方法の検討、
施工管理、工事書類の作成等
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

3.1 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

14.3 日



会社のここが**魅力**

創業100周年を超え、
地域に根ざした企業です。
ICT施工や**新技術**を取り
入れながら新しい時代にも
対応していきます！



土木部長
井上 吉朗 さん

土木部主任
星 一平 さん

仕事の規模が大きく、**後世にまで残る
構築物**を作っていくこと、そして完成
したものが**地域生活にとって役立って
いること**に誇りを感じます！

責任も重大ですが
とてもやりがい
を感じます！

建設業のイメージは、
3K(きつい、汚い、危険)と言わ
れていましたが、**働きやすい
業務に変わっています！**



完成した現場にて確認作業



施行中の新鶴こども園
改築工事現場☆



私たち
こんなことしています



【災害復旧の河川現場】
地域の方や世の中の役に
立っているという実感が
大きいです！

がけ崩れ防止工事で
マシンコントロールを使用！

基本的な1日のタイムスケジュール

~7:45	8:30	10:00	10:30	12:00	13:00	15:00	15:30	17:00	17:15	
出勤	朝礼 現場での打ち合わせ・作業指示	現場作業	休憩	現場作業	昼休み	発注者との打ち合わせ 協力会社との打ち合わせ	休憩	現場作業	作業工程打合せ 翌日の作業準備	退勤

働きやすさのポイント



強制することなく、急がず、その個人に合う成長を！
安全第一、無事故無災害は当然のこととし、作業効率をよくする
ことで、**残業の削減**を図り、**有給休暇の取得率**を上げています！



安全・安心の確保を担う地域の
守り手として、地域と共に生きる

事業内容 総合建設工事請負
森林関連事業

会社情報 969-7406 福島県大沼郡三島町大
字早戸湯ノ平687

JR只見線 早戸駅下車 徒歩7分

<http://www.sakuma-ci.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1919年	66人	42.8歳	6.4年	(役員) 16.6%	(管理職) 15.3%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.0日	14.8時間	男性: 2名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2名(1名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

日々の作業や除雪を通して地元へ貢献していることが実感できる仕事です。経験豊富な先輩方と一緒に仕事をする中で、自らが主体的に動けるようになれば色々な仕事に挑戦することができます。仕事に対する自信とともに誇りや使命感が芽生え、とてもやりがいのある仕事です。是非、一緒に働いてみませんか。

社長から

公共工事に関する技術者としての施工管理業務や技能者としての工事作業に携わりながら、地域の安全安心を担う技術を身につけていただきます。若手社員が活躍できる職場づくりを始め、社員のキャリアと人生を応援しながら、自らも仕事と私生活を楽しむ「イクボス」となることを宣言しています。どうか弊社で力を発揮し活躍して下さい。期待しています。

求める人材像

- ・社会人として自立できる人
- ・仕事に対し素直で前向きな人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

新規学卒者の非正規労働者採用は行っておりません。

備考・補足情報

- ・育児休業等制度あり

採用情報

事業所番号: 0703-000101-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

佐久間建設工業(株)

三島町 / 建設業

企業ホームページ



地域の安全安心を守るために、
公共土木工事・インフラ整備等
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

14.8 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

13.0 日



会社のここが魅力



代表取締役社長
佐藤 岩男 さん

仕事と生活の調和を図りながら、
地域のインフラ整備やメンテナンス
の担い手として
「ものづくり」に携われることです。
地域と共に生きていく会社を目指し
ながら、**地域の安全・安心を担う**
地域の守り手として、持続可能な
地域社会の実現に貢献できます！

何もなかった場所に、
新しく構築する作業に携われる事
に**やりがい**を感じます！

現場で働く姿は
とても格好良いです！

重機の操作や、除雪作業など
の機械操作ができるようになり、
先輩にも認めてもらえる
ようになります！

土木部
中丸 渉 さん



先輩社員が丁寧に
指導してくれます！

私たち
こんなことしています

【土木部の作業の様子】
社員一丸となって
取り組んでいます！



社員が心身ともに元気に働ける企業
を目指し、積極的に健康管理に取り組んでいます！



超過勤務の削減など安心
して働ける職場環境づく
りや業務改善に取り組ん
でいます！

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:00	8:15	12:00	13:00	16:45	17:00
出勤	朝礼 打合せ	現場作業(小休憩) 現場管理	昼休み	現場作業(小休憩) 現場管理	後片付け 夕礼
					退勤

働きやすさのポイント

「リスペクト宣言」に基づき**社員の自主性を大切にしています！**
資格取得等の講習料や教習料金の、その全額または一部を会社が負担することや仕事の調整等は組織で対応しています！





高品質な建設現場の提供を
目指しています。

事業内容 土木工事業、とび・土工工事業、
舗装工事業、水道施設工事業

会社情報 966-0103 福島県喜多方市熱塩加
納町加納字館ノ北甲3496

喜多方駅から車で15分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1973 年	13 人	52.0 歳	13.6 年	(役員) 33.3%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.0 日	7.2 時間	男性: 一 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設現場は、屋外で作業条件が異なり、気象条件等で様々に変化しますが、目的の構造物をつくり上げるには、難しい状況になることもありますが、その時は社員全員で知恵を出し、協力し合い、工事完成に向けて社員一丸となります。私たちの仕事は、専門の学科を出ていなくても、経験を積み、本人の意思があれば現場管理や重機のオペレーターになることができます。また会社も資格取得には、全面的にバックアップをしてくれています。道路・河川・下水道・水道など自分のかかわった仕事が形となって後世に残ります。そんな仕事を一緒にして頂ける方をお待ちしております。

社長から

当社は、県や市の公共工事を中心に仕事を行っております。発注者からの要望に応え、より質の高い仕事をする事で、喜んでもらえるように従業員みんなで力を合わせて日々仕事を行っています。新入社員の方には社内入社研修や現場オペレーションの実施など、安心して仕事を覚えられる環境も用意しており、従業員一人ひとりがスキルアップや専門性を高められる各種資格取得制度も用意しています。先輩は楽しい雰囲気社員も多く話しやすいので、何でも気軽に相談できる環境があると思いますので、ぜひ興味のある方はいつでもお声掛け下さい。

求める人材像

チームワークを大切にできる人、与えられた仕事を最後までやりとげられる人、周囲とコミュニケーションが取れる人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

先輩社員は話しやすい雰囲気、楽しい職場ですので、気軽に応募して下さい。興味がある方は、仕事内容やその他会社のことについてなど、何でもご連絡下さい。

採用情報

事業所番号: 0703-614175-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

鈴木建設(株)

喜多方市 / 建設業



みなさんの生活の土台となる、
道路・河川・下水道・水道の工事
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

7.2 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

13.0 日



会社のここが魅力



社員一人ひとりが
「**高品質な建設現場**」を作る
という意識を強く持っています！
質の高い仕事を目指し、従業員
が**やりがい**を持って充実した仕事
を行なえる職場です！



代表取締役
鈴木 元子 さん

工事で創ったものは
形となって後世に残
る誇れる仕事です！

仕事を覚えていく中で、
**資格取得の希望がある場合は、
全面的に会社がバックアップ
してくれます！**



現場オペレーター
菊地 裕大 さん

経験がなくても
**安心して働ける
環境があります！**



河川堤防の
舗装状況

私たち
こんなことしています

力を合わせて安全第一
に作業します！

水平に設置できている
か確認しながら作業！



U型側溝
の布設☆



道路の積ブロック
の掘削状況



河川護岸の
ブロック据付作業

基本的な1日のタイムスケジュール

~7:30	8:30	10:00	10:15	12:00	13:00	15:00	15:15	17:00	
出勤 朝礼	現場作業 現場管理	休憩	現場作業 現場管理	昼休み	現場作業 現場管理	休憩	現場作業 現場管理	作業終了 翌日の段取り	退勤

働きやすさのポイント



有給休暇の取得促進、時間外労働の削減をし従業員の安全を確保しています！
資格取得制度がありスキルアップや専門性を高められ、
一人ひとりが、色々なことに**チャレンジ**することができます！



社員とその家族、お客様、全ての『ひと』の笑顔を大切にします。

事業内容 電気設備工事、情報通信設備工事、消防設備工事、一般家電販売等

会社情報 965-0816 福島県会津若松市南千石町1番54号

会津若松駅 徒歩30分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1977年	38人	42.8歳	15.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
9.3日	13.7時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	1名(0名)	3名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	2名

会社からのメッセージ

先輩社員から

▼電気工事は仕事が目に見える形で残ります。工事中は苦労も多いですが、その分、完成した瞬間は言葉に表せない程の喜びがあります。自分が施工した現場を家族に自慢出来てやりがいもあり、誇りに思える仕事です。そんな喜びや達成感を一緒に味わいましょう。(工事部次長40歳代) ▼各種資格取得の支援も厚くスキルアップする最高の環境だと思います。電気工事を通して人と人をつなぐ素敵な仕事を一緒にしましょう。(総務部30歳代) ▼社内旅行等の行事が年に数回あり、社員同士の親睦を深めています。その為、気後れせず質問出来、作業に臨めます。20・30代の若い社員が多く、活気に溢れた会社です。(工事部20歳代)

社長から

私たちは、『ひと』を大切にします。の基本理念の下、お客様へ快適で安心できる安全な電気設備を提供し、地域社会・企業・「ひと」との信頼関係構築を目指しています。社員の年齢層(20・30代が約4割)は幅広く、社内行事(新年会、観桜会、社内旅行、勉強会等)も多数あって温かい雰囲気職場です。セカンドオピニオン付き保険に全員加入、退職金制度や確定拠出年金制度もあって、安心してずっと働ける環境があります。資格取得も全面的にバックアップ。社員間の交流(メグロ会、お酒やゴルフ等の嗜好を楽しむ会)もあり、メリハリをつけたオンオフ生活で自分を磨き、生き生きとしたGood Lifeを送りましょう。

求める人材像

- 基本理念遂行の為、「何のために」、「誰のために」を常に考え行動できる人
- 品質方針遂行の為、自分磨きに努められる人
- 基本理念、品質方針に則り、お客様をはじめ、仕事仲間とその家族を大切に出来る人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0703-2939-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)目黒工業商会

会津若松市 / 建設業

企業ホームページ



住宅・ビル・店舗・工場・公共施設等の
電気設備を請け負い工事や管理等
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

13.7 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

9.3 日



会社のここが**魅力**



社員全員が安心して安全な
職場環境で仕事ができ、
社員一人ひとりの**人間力が
向上**できるように様々な講
習や勉強会への参加、資格
の取得に向けての環境が整
っています。

取締役工事部長
宮崎 暁史 さん

困っているお客様のもとに駆けつけて
対応した後に
「ありがとうございました。助かりました。」
と笑顔で言われた時**やりがいを感じます!**

工事部一課
高山 貴裕 さん

何といても最後に
電気がついた瞬間は
達成感があります!

若い社員も多く社員の年齢層
も各世代にまんべんなく在籍
し、**社員同士がコミュニケー
ションを取りやすいです!**



【インターンシップ生安全教育】
毎年、地元の学生の受入をし
ています!

令和3年度安全大会の様子☆

私たち
こんなことしています



【2020年・秋
会津御薬園ライトアップ】
市内観光スポットなどの
ライトアップも施工して
います!

太陽光パネルの設置工事!



基本的な1日のタイムスケジュール

~8:00	10:00	10:15	12:00	13:00	15:00	15:15	17:00	17:10	
出勤	各現場作業 作業準備	休憩	各現場作業	昼休み	各現場作業	休憩	各現場作業	片付け・翌日作業段取り 作業日報作成	退勤

働きやすさのポイント

「**人とのつながり**」を全員が意識を持って大切にしています!
エイジフレンドリー活動により、仕事とは別に**社員同士のコミュニケー
ション**をとる場を多く設けて活動することに力を入れています!





(カ) コウヨウシャ

(株)光陽社

2022年01月11日更新



日本のものづくりを支え、 進化し続けます

事業内容 工業用研磨材料
(研磨布、パフ、パフ研磨剤)・
家庭用 (DIY) 製品の製造・販売



会社情報 969-0307 福島県白河市大信中新
城 字塩沢1番地

JR東北本線 泉崎駅から車で10分

<http://www.koyo-sha.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1926 年	170 人	39.0 歳	15.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
9.1 日	0.4 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	3 名(1 名)	3 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	2 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は、アットホームな雰囲気の中で仕事を親切丁寧
に教えます。職場の改善要求についても提案制度があり自
分の意見が通り易くなっています。

社長から

モノを『磨く』・・・それは人間の本能であり太古の昔から
存在していた技術。文明の進歩と共に『研磨』の世界も進化
を続けてきました。ほぼ全ての『モノ』は、磨く、削るとい
う工程が発生し、技術の進歩が問われています。
当社は、研磨材料の製造ひとすじで培ってきたノウハウと技
術を総合し、豊かな社会づくりに貢献していきます。
“研磨のKOYO”にご注目ください。

求める人材像

- 商品開発やお客からの質問を受けた際に、その原因追究が大切に
です。なぜだろう？問題はどこにあるんだろう？という考え抜く力
を持つ方
- 固定概念にとらわれず何事にも興味を持ちアイデア、発想力のある方
- チーム単位で仕事をするので、協調性のある方
- 自己利益だけでなく、相互利益を大切に考えることができる方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0705-101046-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)光陽社

白河市 / 製造業

企業ホームページ



工業用研磨材料(研磨布・バフ・バフ研磨剤)
家庭用(DIY)等の製品の製造・販売
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

0.4 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

9.1 日



製造業



会社のここが**魅力**

プライベートの時間はもちろん、
**有給休暇を計画的に取得し趣味
や育児、社会貢献などに積極的
に取り組める環境です！**

代表取締役
山崎 一男 さん

経営の基本方針の一つに
『社員の健康とゆとりの追求に
努力し、自己実現の場を与える』
があります。

配合をわずかに変えるだけでも大きく
性能が変化する中で、**求める性能に対
して最適な配合を探していく試行錯誤
の過程にやりがいを感じます！**

国内唯一の研磨材料
総合メーカーです！

**アットホームな雰囲気
の職場**で仕事を親切、丁寧に
教えてもらえます！

試作品のテスト中〜♪



私たち
こんなことしています

研磨布の製造ライン監視中
「品質ヨシ！」



研磨布工具の製造中♪



基本的な1日のタイムスケジュール (技術職)

~8:30	8:40	10:00	12:00	13:00	15:00	17:00	17:30
出勤 朝礼	デスクワーク	研磨試験	昼休み	試作	研磨試験	雑務・日報	退勤

働きやすさのポイント

離職率のさらなる低減と女性社員の活躍促進にも力を入れています！
業務任せきりにせず、方針を示すことや都度確認できるように、
コミュニケーションを大切にしています。





(カ) フクシマセイサクシヨ

(株)福島製作所

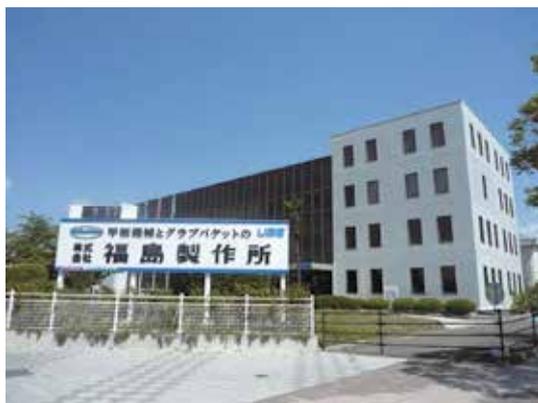


次世代育成支援企業認証制度

2021年06月11日更新



製造業



皆さんが活躍できるよう教育研修 制度の充実を図っています！

事業内容 船舶用甲板機械、
グラブバケット、
水力発電関連設備の
設計・製造・販売・メンテナンス

会社情報 960-8054 福島県福島市三河北町
9-80

JR福島駅西口より徒歩15分

<https://www.fukusei.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1953 年	185 人	40.8 歳	16.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 1.1 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.1 日	13.8 時間	男性: 2 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	—	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	6 名(1 名)	5 名(2 名)
	新卒者等 以外	— 名(— 名)	1 名(1 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	1 名	2 名
	新卒者等 以外	— 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

職業に求めるもの人それぞれですが、あなたにとっては何でしょうか。「やりがい」と「誇り」を感じられることは、仕事を続ける原動力になります。当社には、モノづくりへの熱意にあふれた社員がたくさんいます。ぜひ、当社を深く知ってください。そして、あなたの熱意を伝えてください。皆さんと働ける日を楽しみに待っています。

社長から

当社は自社独自の人材育成のプログラムを構築し、入社後各年次で必要なスキルを身につけてもらえるよう取り組みをすすめています。メンバーの平均年齢も若く、職場の雰囲気も活気と自信と自由さに溢れていますので、興味を持たれた方は「当社の扉」を遠慮なく、気軽にノックしてみてください。皆さんの興味と関心を十分に満たすものを準備してお待ちしています！

求める人材像

- 1、自ら進んで物事に取り組み、責任をもってやり遂げることができる人
- 2、絶えず自分を向上させようと努力している人
- 3、チームワークを大切にすること

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

所定外労働時間、有給休暇取得状況は正社員に準じる。正社員登用の機会あり。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0701-600-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)福島製作所

福島市 / 製造業

企業ホームページ



船舶用ウインチ・清掃工場用グラブバケット、 水力発電所の機器の製造 を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

13.8 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

12.1 日



会社のここが魅力

自分が組み立てたグラブバケットが実際に自治体へ納入され、活躍していることにやりがいを感じます！

創業から100年を超える
拠点の機械メーカーです！
日本全国の清掃工場において
高い評価をいただいています！
幅広い仕事が経験できることが
当社の魅力です！

代表取締役
百田 昭洋 さん

自分の仕事が世の中の役に立っていることが嬉しいです！

社外の研修機関や講師を活用して、**マネジメントスキルから専門分野まで積極的に**スキルを身につけられます！

【製品】
グラブバケット



【製品】
甲板機械



【サービス】
電力機器

私たち
こんなことしています



製品全てオーダーメイド☆
高品質なものづくり
が強みです！

社内研修の様子



基本的な1日のタイムスケジュール

~8:00	8:10	8:15	~10:00	10:10	12:00	12:45	15:00	15:10	16:40	16:45
出勤・朝礼 ラジオ体操	始業前点検	グラブ組立作業	休憩	グラブ組立作業	昼休み	グラブ組立作業	休憩	グラブ組立作業	片付け	退勤

働きやすさのポイント

フレックスタイム制の導入などを通して、柔軟な働き方を応援！
快適に職務に励んでもらえる環境づくりをしています。
健康経営への取り組みなど「**社員が喜びあえる企業**」を目指しています！





自動車部品の試作、産業機械などの アルミ部品の一貫生産

事業内容 製造業
 鋳造用金型・木製・アルミ製品の
 鋳造加工、その他一般精密加工

会社情報 962-0301 福島県須賀川市今泉字
 上鶴20-1

郡山駅より車で30分

<http://www.miura1.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1965年	50人	40.0歳	11.8年	(役員) 20.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.4日	9.4時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2名(0名)	0名(0名)	2名(0名)
	新卒者等 以外	2名(0名)	2名(0名)	1名(1名)
離職者数 ※3	新卒者等	1名	0名	2名
	新卒者等 以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験でもやる気のある方歓迎します！

社長から

「ものづくりは人づくりから」という観点から、弊社では優れた人材育成に力を注いでおります。

求める人材像

元氣よく素直な方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0706-200180-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)ミウラ

須賀川市 / 製造業

企業ホームページ



産業機械アルミ部品を中心に、
自動車・新幹線アルミ部品等の製造
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

9.4時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

14.4日



会社のここが**魅力**



『ものづくりは人づくりから』
という観点から、まずは本人の提案
を尊重し、実際に行動してもらう様
に心がけ人材育成をしています！

「品質はマナーである」
をモットーにこれから
も技術力を高めます！

品質、納期、コストを総合して
「よい仕事をしている」
と、お客様から評価をいただ
いています。そのような**愚直
なものづくり**が当社の魅力に
なっていると思います！



大手メーカー様からの受注
が増えています！

**圧倒的な品質、短納期、開発力、
提案力**をブランド化し業界の
プライスリーダーへ！

代表取締役
三浦 貴信 さん

ミウラのものづくり
が評価され、テレビ
取材を受けました！



お客様がミウラに任せれば安心だ
と信頼を寄せてくださっているおか
げです☆

私たち
こんなことしています



取引先は国内、
アメリカが中心。鋳造用
木型製造～アルミ鋳物製
造～機械加工～組立まで
弊社工場で生産！



国内最大級の
5軸複合加工機を導入！

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:00	8:10	10:00	10:10	12:10	13:00	15:00	15:10	17:10
出勤 朝礼	工場内で実作業	休憩	工場内で実作業	昼休み	工場内で実作業	休憩	工場内で実作業	退勤

働きやすさのポイント



新入社員には**専属で指導**できるよう、**サポート体制を整えています！**
土日休みと有給休暇3日での5連休を年に1回全社員、計画有給休暇とし
て取得できます！



社員全員が働きやすい職場で、
安心して働けるメーカーです！

事業内容 段ボールケース製造販売、
包装資材販売、梱包包装業務、
請負

会社情報 963-1162 福島県郡山市田村町山
中字日照田45

水郡線磐城守山駅より徒歩20分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1972年	68人	46.7歳	19.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
7.5日	0.1時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	2名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

僕は製造業の仕事は全く未経験でした。段ボールの事も全くわかりませんでした。入社後じっくりと時間をかけて教えていただき今では裁量をもって仕事をしています。安心して仕事ができるのも社内の雰囲気がよく頼れる上司が多いからです。また、正社員の割合が高い会社です。プライベートでの有給休暇も前もって意思表示すれば取得できます。この会社は、友達、恋人、家族と大切な時間を過ごしやすいです。これからも、安心して仕事と人生にチャレンジしていきます。

社長から

私たち東北工業は「段ボール」という環境に最も優しい製品を製造、販売しています。地域に密着し地元企業様のお役に立てる会社として、これからも社会に貢献し続けて参ります。

求める人材像

協調性があり、
社内のコミュニケーションを重視できる方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

無

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0704-2710-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

東北工業(株)

郡山市 / 製造業



私たちの身の回りにある、
段ボール製品の製造および販売
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

0.1 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

7.5 日



会社のここが**魅力**



「段ボール」という
環境に最も優しい製品
を製造・販売しています！
地域に密着し地元のお役
に立てる会社として社会
に貢献しています！

製造部次長
猪股 良明 さん

大きい製品から小さい製品、品質の
厳しい製品、手間のかかる製品様々な
形の製品が有り、**楽しみながら作業を
しています！**

丁寧に仕事をするこ
とを心掛けています！

日々の業務や研修を通し、
時間をかけて学べるので
今では裁量をもって仕事
をしています！



私たち
こんなことしています

主にミカン箱形状の
箱を作成する機械！

印刷・溝切・折込・接合を自動
で行う設備！

JA全農福島の委託事業として
椎茸等青果物の選別・計量・
パック詰の請負業務も行ってます！



組箱・仕切り・パット等
を抜型を使用して打抜き、
カストリを自動で行う設備

🕒 基本的な1日のタイムスケジュール

~8:20	8:30	12:00	12:50	15:00	15:10	17:00	17:20
出勤・朝礼 指差呼称・ラジオ体操	現場作業	昼休み	現場作業	休憩	現場作業	清掃	退勤

🔍 **働きやすさのポイント** 🙌

機械の自動化を進め、**安全に安心して永く仕事ができる環境**づくりに
取り組んでいます。
挨拶、5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)、安全行動を大切にしています！





(カ) フクシマメイコウシャ

(株)福島明工社

2021年06月23日更新



女性育児休業等取得率100%

事業内容 電気配線器具
(スイッチ・コンセント・プラグ
・タップ)の製造・販売

会社情報 962-0312 福島県須賀川市大久保
字北田164

バス 北横田線 滑沢 下車 徒歩2分

<http://www.meiko-g.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は設計・金型設計製造・金属プレス加工・プラチック成形加工・製品組立加工全ての工程を自社で行っており、資材・品質保証部などの部門も含め自分に合った職場を選ぶことが出来ると思います。私たちと一緒に物作りの楽しさを味わいませんか。

社長から

私は工場の社員に『自分たちの作った製品は自分たちメーカー側にはどの様な人たちが使用するのか分からないので、自分の一番大切な人が使うかもしれないと思って物作りをしてもらいたい』と伝えています。その考えに共感できる方をお待ちしています。

求める人材像

1. 向上心のある人
2. 相手の立場になって考えられる人
3. コミュニケーションを重視出来る人

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1969年	129人	38.7歳	11.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.6日	4.7時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	4名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	2名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0706-000390-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

- ※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)福島明工社

須賀川市 / 製造業

企業ホームページ



金型製造から組立加工の一貫生産、
電気配線器具の製造・販売
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

4.7 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

13.6 日



製造業

会社のここが**魅力**



自社ブランドを保有しているメーカーなので、自社で製造工程スケジュールを決める事が出来ます。その為計画的な生産が可能となっています！

代表取締役社長
川村 龍俊 さん

品質保証部として**社内外のたくさんの人たちと関わりを持つことが多く**、その中で学んだことを活かし自分自身成長を実感した時に**やりがいを感じます！！**

資格取得や技能研修などのサポートも充実しています！

製造している配線器具は、人々の暮らしになくてはならないインフラなので安定した供給ができるよう取り組んでいます！



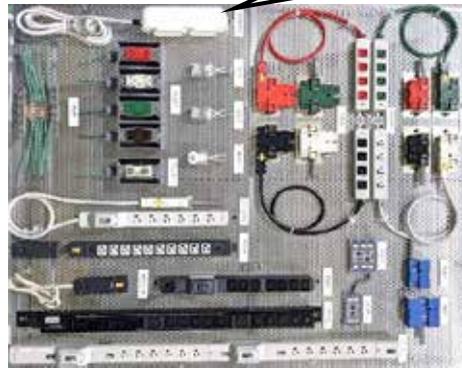
私たちこんなこと**しています**

【プラスチック部品製造現場】
原材料を溶かし金型に流し込んで部品を製造する機械を担当オペレーターが操作しています。

【品質保証部作業】
部品をカメラで撮影する設備(画像測定機)を使用して寸法測定を行っています。

特に力を入れている医療施設用とOA用の配線器具の製品！

【第1加工工場】
金属プレス部品製造現場です。主にプレス機を使用して部品製造を行っています！



働きやすさのポイント



部門が多く業務内容が違うため、**個人毎にスキルマップを作成**し、個人に合わせた教育計画を立案することでスキルアップをはかっています！
また有給も取りやすく**仕事とプライベートの両立ができる会社です！**



宇宙から食卓まで、熱分解装置で
世界シェアNo.1!

事業内容 熱分析機器開発・製造・販売

会社情報 963-8862 福島県郡山市菜根4丁目16番20番

郡山駅よりタクシーで15分

<http://www.frontier-lab.com/jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1991年	44人	39.0歳	7.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 11.8%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.4日	0.7時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	3名(3名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	—名(—名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	—名

会社からのメッセージ

先輩社員から

オンとオフのメリハリがある職場です。休憩時には部署を問わず集まり、卓球をしたり、談笑したり。笑顔あふれる空間でリフレッシュして仕事への英気を養っています。

社長から

経営理念「WIN-WINの実践」は、関係する人々が共に健康で、共に学び、感謝・尊敬し、互いの志をさらに向上させて成長しながら、広く社会貢献することを意味しています。高い志を持ち続けることにより、日本の中小企業でも世界をリードする最先端の製品を開発し、全世界で販売展開できます。日本の会社でもなく、欧米の会社でもない、それぞれの優れた点を認め合い、独自文化に基づいた会社を作り上げましょう。

求める人材像

大きな声で自ら挨拶できる方
感謝の気持ちをきちんと表現できる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0704-103493-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

フロンティア・ラボ (株)

郡山市 / 製造業

企業ホームページ



熱分解装置で世界シェアNo.1の 世界中で使用する最先端装置の製造 を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

0.7 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

16.4 日



会社のここが魅力

地方にしながら
世界中の企業とビジネス
ができ、製品を通して広く
社会貢献しています！

代表取締役
渡辺 竜 さん

自分の成長を実感できます！
出来ることが増えた時や、それを
人に教えることが出来るように
なった時に**やりがい**を感じます！

製造部
吉村 利樹 さん

NASAでも
F-Laboの製品が
使用されています！

「フロンティア・ラボ」
ブランド最先端装置は
広く社会に貢献しています！

公私ともに充実させ、
自分自身を磨き高めること
ができる**環境が整っている**職場
です！

当社製品は細かな
作業の積み重ねで
研究・開発されてい
ます！

私たち
こんなことしています

当社の製品は世界中で
販売されており、海外
の方とも打合せをする
機会があります！

習得した知識や技術は社内外の方
に対しプレゼンテーションを行うこと
もあります☆

社内にライブラリーがあり、そこ
でも業務に必要な知識を学ぶことが
出来ます。

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:20	8:30	12:00	12:45	13:00	15:00	15:15	17:00	17:30
出勤 朝礼	製品組立 製品検査	昼休み	デスクワーク	部品加工 製品検査	休憩	製品検査	デスクワーク	退勤

働きやすさのポイント

半日休暇や2時間有給の制度を導入し、**有給休暇を効率的に取得できる**
取り組みをしています！
必要な知識や技術を学び**人として成長できること**を大切にしています！



ねじに代表される終結部品の
製造・販売を行っております

事業内容 金属製品製造業

会社情報 963-7827 福島県石川郡石川町新
屋敷字長土路48-2

水郡線 野木沢駅から徒歩30分

<http://www.cag-kk.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1986年	27人	41.8歳	16.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.1日	10.5時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

先輩方が優しく丁寧に指導してくれるので自分の仕事に責任を持って日々勤める事ができます。また有休取得率も高いので、各々が子育てや趣味の活動などプライベートも有意義に過ごせています。先輩後輩の垣根が無く、仕事の事はもちろんプライベートの相談にも乗ってもらえるような職場です。是非私達と一緒に働いてみませんか？

社長から

当社は、ねじに代表される締結部品の製造・販売を行っております。自社開発製品も多数ある、開発志向型メーカーです。お客様は自動車業界、弱電業界、OA機器等、幅広く様々な業界とお取引があります。変化の激しい経営環境の中、自ら考え積極的に行動できる方、柔軟に思考できる方を求めています。

求める人材像

仕事に対し誠実に向き合い、状況に合った柔軟性のある、希望を常に持てる様な人物を求めます。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 なし	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0706-200618-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

シーエージ(株)

石川町 / 製造業



自動車・弱電・OA機器等に使用される
ねじ(締結部品)の製造、販売
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)
10.5 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)
11.1 日



会社のここが**魅力**

実際に自分が作った製品を見つけたり
すると**達成感を感じたり、誇らしげな
気持ちになります!**

**社員の結束力があり、
部署ごとに
個々の能力を尊重
しながら業務に発揮
できます!**

代表取締役社長
望月 紀人 さん

「今まで以上」を目標に、
生産効率を上げていき
たいです!

製品によっては難易度が
高いものもありますが、
**日々のスキルアップを
大切にしています!**



私たち
こんなことしています

製品の寸法を調整中!
技術の見せどころです!

主に車に使用される
たくさんの種類の
リベットを製作!

リベットの形を成型
する作業!

工程ごとに
専用機械で加工★

🕒 基本的な1日のタイムスケジュール

~8:00 9:30 9:40 12:00 12:50 14:30 14:40 15:10 17:00

作業	休憩	作業	昼休み	作業	休憩	朝礼や会議	作業	退勤
----	----	----	-----	----	----	-------	----	----

🗨️ その他交替勤務
時間帯あり

🔍 **働きやすさのポイント** 🙌

有給休暇が取得しやすいため、子育てや趣味の活動などプライベート
も有意義に過ごすことができます!
育児休業や雇用延長などの、業務継続しやすい雇用環境です!





お客様のニーズに応えられる"モノづくり"に日々努力しています

事業内容 製造業～精密機械加工
 (自動車部品、食品機械の構成部品、工業用マシン部品等の製造)

会社情報 963-6302 福島県石川郡玉川村大字南須釜石川坂25

中根精工ホームページアクセス方法記載

<http://www.fnakane.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1970 年	55 人	48.0 歳	17.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 16.7 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
8.3 日	6.4 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3 名(1 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(1 名)	2 名(1 名)	2 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

機械加工の知識や経験がなくても、職場のみんなはフレンドリーで優しく教えてくれるので、心配はいりません。機械の操作や計測の方法等、物造りが解ってくると、段々面白くなりますよ！

社長から

私たちは、物造りのプロとしてお客様に信頼・満足して頂ける「最高の品質」を届けることを目指して、日々仕事に励んでいます。さあ、あなたも仲間になって一緒に頑張ってみませんか？

求める人材像

- ・誰とでも挨拶が出来る人
- ・協調性を図ることが出来る人
- ・目標に向かって頑張ることの出来る人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

- ・有給休暇の取得については正社員と同じ。
- ・所定外労働時間はほぼゼロ

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0706-000472-7
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

中根精工(株)

玉川村 / 製造業

企業ホームページ



自動車部品や食品機械構成部品等の 部品製造の一貫生産

を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

6.4 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

8.3 日



会社のここが魅力



取締役社長
中根 進さん

「仕事はチームワーク」

社員は三世代が同居している大家族のよう
で、社員同士コミュニケーションを図
りながら仕事ができる環境です。また、
仕事と休日にメリハリをつけ、それぞれ
充実した日々を送っているところが魅力
の一つです！

薄皮まんじゅうを
作る機械の部品等
も製作しています



機械の操作や計測の方法など、
**ものづくりが分かってくると
段々面白くなります！**

図面をもとに、NC旋盤の段
取りをしているところです。
作業前の準備が大切です☆



私たち
こんなことしています

知識や経験がなくても職
場のみんなが、フレンド
リーで優しく教えてくれ
ます！



MC機械加工、ボブ盤での歯切り加工を
しています！加工する際は、寸法のチェッ
クを必ず行います。不良が出た場合には、
「なぜ出来たか？」を追求し次回に生かす
ようにしています。



仕事と子育てが両立できる環
境です！
5S活動において改善提案・
改善活動を通じ、作業効率な
どを学ぶ事が出来ます。



必要な資格取得を全額補填、会社
独自の技能資格の検定があり、ス
キルアップできます！



働きやすさのポイント

所定労働時間の削減のため、**仕事の分散化**を行っています。
受注状況などを踏まえ、**全社員一斉での有給休暇取得を年3~4日設ける等**
有給休暇を取得促進し、仕事とプライベートの充実を図っています。



「もったいない」から始まる 資源のリサイクル

事業内容 大手トラックメーカーの鑄造用原料を扱う企業です。様々な種類の鉄スクラップを分析・加工・選別等をし販売しています。

会社情報 969-1301 福島県安達郡大玉村大山字高屋敷3番地

<https://www.kkijima.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

社員の健康と生活を第一に考えてくれる会社です。残業も少なく、有給休暇取得にも積極的なので、プライベートな時間も有意義に過ごせます。業務中は、品質管理や安全衛生面から指導が厳しい時もありますが、未経験者でもできるまできちんと指導してもらえます。やる気と元気のある若者の入社を全員で待っています。

社長から

イイジマ東北は、鑄造及び製鋼原料の製造を主な事業としており、リサイクルのノウハウで鉄スクラップなどの収集、分別・加工を施し、循環型社会の構築に貢献しています。私たちはリサイクル事業を通じ、できることをひとつひとつ確実に進め、お客様の満足度向上及び地域社会との共生を図りつつ、環境負荷の低減に努めています。会社は人材がパワーの源泉であり、「見つける」「育てる」「生かす」をモットーに、元気でいきいき働ける職場環境作りに取り組むとともに社会貢献や地域活動などの経験を通じて、社員の育成を図っています。

求める人材像

- ① チームワークを大切にする人
- ② 協調性がありコミュニケーションを図れる人
- ③ 向上心を持っている人

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2019年	25人	43.8歳	12.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 8.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5日	11.5時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0708-614271-5
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)イイジマ東北

大玉村 / 製造業

企業ホームページ



鋳物用鉄スクラップを 自動車部品工場への供給 を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

11.5 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

12.5 日



会社のここが魅力



製造部門長
高田 真 さん

鉄スクラップを利用して
新たな製品へと生まれ変わる
ための原材料を生産・提供して
**お客様からの信頼を得ている
ところが魅力です！**

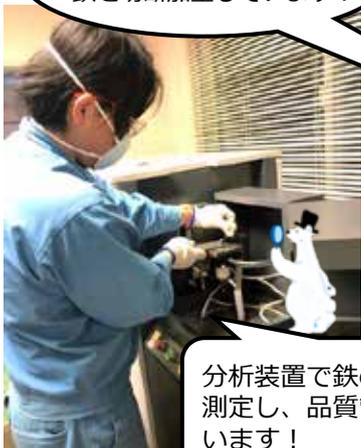
情報収集や過去のデータの見直し
をして改善を実施し**目標達成した
時に充実感を感じます！**

チームワークを
大切にしています！



目標達成するために
仲間とアイデアを出し合い、
創意工夫しています！

シャーリング(切断機)で
鉄を切断加工しています！



分析装置で鉄の成分値を
測定し、品質管理をして
います！

私たち こんなことしています



ガス溶断装置で
鉄を切断加工



クレーンや重機で
製品を車両に積み込み！

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:00 ~8:15 12:00 13:00 15:00 15:15 16:50 17:00

出勤 朝礼	現場作業	昼休み	現場作業	休憩	現場作業	清掃	退勤
----------	------	-----	------	----	------	----	----

働きやすさのポイント



社員全員が協力し合う(多能工化)ことで
有給休暇を取得しやすい環境づくりに努めています。
休暇を増やしリフレッシュし、高揚感アップに繋がっています！



環境にやさしい素材で、お客様の「包む」を考える会社です

事業内容 段ボールケース、紙器(パッケージ)、販売促進用の紙製の棚やディスプレイ(POP)の製造・販売

会社情報 969-1652 福島県伊達郡桑折町成田字元宿2

伏黒入口バス停から徒歩25分

<http://www.ysk-box.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1944年	120人	39.3歳	9.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
8.8日	10.2時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(1名)	3名(0名)	3名(2名)
	新卒者等以外	3名(1名)	2名(0名)	2名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	1名	0名	2名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は先輩社員がきちんと仕事を教えてくれるので、特別な資格や経験が無い方でも安心して仕事ができます。また、仕事に必要な資格があれば会社が取得の支援をしてくれます。女性や若い人達も多く活躍している会社なので、是非気軽に会社見学に来てみてください。

社長から

138年の伝統のある会社ですが、今社会的な取組である持続可能な社会の実現に向けてSDGs(エスディーズ)に沿った環境にやさしい素材で仕事をしています。また、紙はフリーハンドの材料なのでお客様のニーズを演出企画が出来る提案営業が可能です。つまり、安定且つ、創意工夫が生かせる職場です。

求める人材像

挨拶がきちんとできる人
 協調性をもって、積極的にコミュニケーションがとれる人
 目標に対して意欲的に取り組める人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

スキルマップによる評価を実施。誰が何をできるか明確にし、4段階で評価し査定の参考にしています。

採用情報

事業所番号: 0701-000513-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

吉川紙業(株)

桑折町 / 製造業

企業ホームページ



段ボールのエキスパート企業として
産業や生活に役立つ「段ボール事業」
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)
10.2 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)
8.8 日



製造業



会社のここが**魅力**

創業140年、幅広い業種のお客様がおり
安定した雇用が確保できています！
働き方改革を推奨し、有給休暇が取得しやすい環境です。また、環境にやさしい輸送用段ボールや、美粧紙器ケースを製造販売しており、お客様の商品を販売促進できるアイテムが多く**セールスも得意**としています！！

代表取締役
加藤 潤一郎 さん



最終工程を担当しており、お客様に不具合品を流出させないように、**決められたルールを守ることが大切です。チームワークがよく楽しく働ける会社**です☆

美粧紙器ケース用
オフセット6色印刷機



美粧紙器ケース用糊貼り機



私たち
こんなことしています

工程の中には手作業で行う作業もあります！⇒
段ボールの方への印刷や糊付けは、美粧紙器用とは違った機械へ↓



良い製品の提供には
“仕事は楽しいものである”と感じられる環境であることや従業員のモチベーションが最も大切

教わるよりも教える方のスキルを磨くことが、人材育成に最も重要と考えています。**相手が理解できるまで丁寧に教えることを徹底しています！**

基本的な1日のタイムスケジュール (製造部)

~8:00	8:05	8:15	12:00	13:00	16:45	17:00	
出勤	ラジオ体操	職場ミーティング	製造作業	昼休み	製造作業	清掃 日報作成	退勤

働きやすさのポイント

業務に必要な、各社員の業務習得度スキルマップや外部研修への参加で、**社員のスキルアップを促進**しています。
計画休暇制度の活用と多能工化により、有給休暇を取得できる環境へ！





貴金属素材のネックレス、指輪等の宝飾品を製造しています

事業内容 貴金属・宝飾品製造

会社情報 979-2512 福島県相馬市柚木字一の坪86

JR常磐線相馬駅下車 タクシー15分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1974年	56人	40.8歳	17.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
4.9日	0.0時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(2名)	3名(2名)	2名(2名)
	新卒者等以外	0名(0名)	3名(2名)	2名(2名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

機械加工と職人の手作業でジュエリーを作る職場でとてもやりがいがある仕事です。身に着けていただくお客様の笑顔とご満足のために、全社員が心を込めて良い製品を作っています。

社長から

当社は、株式会社ナガホリ(東証二部・東京都)の製造を担うグループ会社として、福島県相馬市でゴールドやプラチナのネックレスやリングの製造を行っています。「ジュエリーを通じて、人々の幸せに創造する」をモットーに高品質なジュエリーを製作しています。1974年の創業以来、地域の人材を積極的に採用すると共に、技術習得を目的とした教育活動も継続して行ってまいりました。また、地域貢献の一環として、2013年に工場敷地内ではメガソーラーの設備も稼働させました。ジュエリーを通して社会貢献と働く喜びを共に創造する熱意のある皆さんをお待ちしています。

求める人材像

協調性があり、前向きに自己研鑽に取り組める人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0712-118-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ソマ(株)

相馬市 / 製造業

企業ホームページ



金、プラチナなどの貴金属で、
宝飾品(ネックレス・指輪・イヤリング・ピアスなど)の製造
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)
0.0 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)
4.9 日



会社のここが**魅力**



代表取締役社長
長堀 慶太 さん

「ジュエリーを通して
人々の幸せに創造する」
をモットーに、機械加工と
職人の手作業で、心を込めて
高品質のジュエリーを製造し
ています！

出来上がった時の
達成感は言葉では
言い表せません！

当社は株式会社ナガホリ
(東証二部上場)
の製造を担うグループ会社です。
ナガホリホームページ
<http://www.nagahori.co.jp>

協力体制を保っている職人の手で
世界に一つしかないハイジュエリーを
皆様のもとへ届けられます！



研修を毎月実施。
技術スキルアップ
に力を入れています！



指輪にダイヤモンド
を留める作業！

私たち
こんなことしています

加工したチェーン
の品質をチェック！



プラチナチェーンの
表面を研削する作業



指輪の新作をCADソフトで
製作しています！



ネックレス用のチェーン
に模様を入れます！



働きやすさのポイント

ノー残業の推進、有給休暇の取得率アップ、育児休暇取得向上
に力を入れています！

また若い社員の技術スキルアップ、多能工の推進を行っています！



健康で働きやすい職場、
 明るく活気ある会社です！

事業内容 一般機械装置、
 電気計装機器修理工事

会社情報 971-8101 福島県いわき市小名浜
 字富岡向1-2

常磐線泉駅より徒歩20分

<https://www.daiichi-kiko.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1979年	24人	40.4歳	11.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
7.7日	8.4時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	6名(0名)	3名(0名)	3名(3名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	2名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験者でも本人のやる気があれば楽しく働けます。会社は小さいですが仕事に対する意欲は大きいです。来てみてください！歓迎します！

社長から

弊社は電気、機械に関連した仕事に従事する会社です。個人の力とチームワークの力を併せ持ったパワー、技能で仕事を成し遂げております。やる気の有る方、是非来てみてください。あなたを応援いたします。

求める人材像

- ①自分から大きな声で積極的に挨拶のできる人
- ②チームワークを大切に作業できる人
- ③自己啓発力が高くチャレンジ精神の強い人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

新規学卒者の非正規採用はありません。

備考・補足情報

育児休業等制度あり

採用情報

事業所番号: 0702-101185-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(有)第一機工

いわき市 / 製造業

企業ホームページ



住みやすい地域を形にするため、
インフラの整備、開発の測量設計等
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

8.4時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

7.7日



製造業



会社のここが**魅力**



代表取締役
酒井 信恵 さん

個人のカとチームワークを併せ
持ったパワーや技能で仕事を進め
ていきます！
スキルアップの為の資格取得・技
能技術取得を積極的に行い、**誠実**
な仕事を提供し、健康で明るく活
気ある会社で**地域産業に貢献**して
います！！

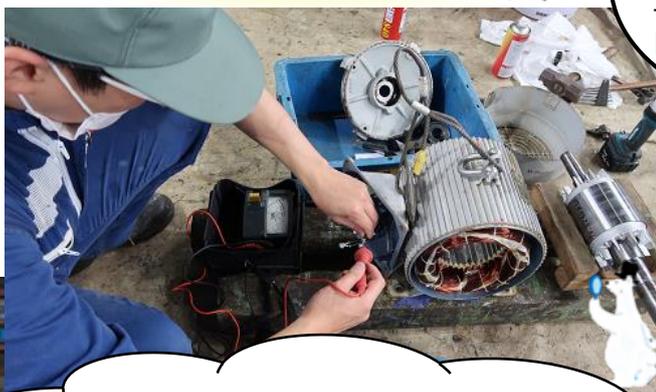
自分で分解・整備し組み立てたモーター
が**正常に動いた時は面白さと達成感**が
あり、**言葉にならないほどうれしい気持ち**
になります！

モーターの部品をばらしてねじ溝
のバリ取りをしています！
しっかり取ることで組立も楽に！



私たち
こんなことしています

現場からモーターを外し、
直したものを現場に戻す
作業もあります！
チームワークを大切に
日々の作業を行います☆



大きい物から小さいものまで、電気が
きちんと流れているのか？どこに不具合が
あるのか？を細かくチェックして行きます。



働きやすさのポイント

業務に必要な資格について、**取得費用の全額補助**を行い、**スキルアップ**
できる環境を整えています。

予定される作業工程を早めに周知し、有給休暇を計画しやすくしています。



楽しい環境づくりと働きやすい
 職場環境づくりを目指しています

事業内容 通信機器製造
 (ケーブル束線・端末組込作業
 及び機構試験等)、装置設計

会社情報 975-0075 福島県南相馬市原町区
 石神字中居122

JR常磐線原ノ町駅より車で10分



○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1974年	61人	47.2歳	14.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 18.2%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.9日	4.9時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	6名(1名)	1名(1名)	2名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

特別な知識や技能がなくても、社内教育訓練制度が充実しており親切に教育してもらえます。現在若力が不足しております。是非この機会に私たちと一緒にものづくりをしませんか。

社長から

当社は創業46年の製造メーカーです。「誠実を基として、得意先に信頼され喜ばれる仕事を通じ、地域への貢献と社員の幸福と会社の発展と繁栄を基する」を経営方針に掲げ、産業機器製品の製造に取り組んで参りました。これからも浜通り地域の牽引企業になれる様、従業員と共に高品質で高付加価値の有る製品作りに取り組んで参ります。

求める人材像

1. 常にお客様第一で考え「品質最優先・品質は企業の命」品質方針に努められる人
2. 高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人
3. チームワーク(コミュニケーション能力)を大切にできる人
4. 自分の意見を言える人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0712-1151-0
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)栄製作所

南相馬市 / 製造業



電気機械器具製造メーカーとして、
装置組立・開発・検査・製造
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

4.9 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

15.9 日



会社のここが**魅力**

「社員が生き生き働ける会社」
を掲げ、教育訓練の充実や
各個人の色々な条件に対応し、
介護・育児・短時間勤務等の都合
に合わせて働ける会社です！

代表取締役社長
鈴木カ さん

子育てに対してとても理解があり、
同僚の**サポートが手厚い**ので**働き
やすい**職場です！

**仕事と育児をうまく
両立できる会社**です！

社員として、自己スキルや
能力が上がる事で、課題解
決能力が向上し、**仕事にや
りがい**を感じます！

組立配線G
岩橋 優奈 さん



フラットケーブル、
同軸ケーブル等の製品



私たち
こんなことしています

完成品の最終検査作業！
【図面と照合検査】
拡大鏡、スケール、
画像外観検査装置等



ケーブルの外被覆を
剥く作業！



基板へのコネクタを
圧入するプレス作業



働きやすさのポイント

働き方改革の推進として従業員満足度・多能工による労働生産性の向上に
取り組んでいます！
資格取得費用を全額補助し、スキルアップを応援します！





安全で快適な住空間を創る 石膏ボードメーカーです

事業内容 当社は建築用内装建材の石膏ボードを製造販売しております。また建設現場等で発生する廃石膏ボードのリサイクル事業も行っています。

会社情報 972-8311 福島県いわき市常磐水野谷町亀ノ尾85-2
常磐湯本駅よりタクシーで10分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1971年	64人	39.1歳	15.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.4日	19.9時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	3名(1名)	2名(0名)
	新卒者等以外	4名(1名)	5名(0名)	2名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	2名

会社からのメッセージ

先輩社員から

先輩は丁寧に仕事を教えてくれるので、安心して仕事に取組めます。また、一人立ちも早く、やりがいをもって仕事に取組めます。

社長から

当社は「安全で快適な住空間を創る」をスローガンに常にお客様の立場に立ち、安心して使って頂けるタイガーボードの製造販売を行います。そして社員が働きやすい職場環境をつくり、当社に入社して良かったと思える企業を目指していきます。

求める人材像

1. ルールを守り、チームワークを大切に出来る人
2. 常に向上心を持って積極的に行動出来る人
3. 製品をつくる事による社会貢献、そして個々の活動でも社会貢献をしたい人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

嘱託職員として採用しています。時間外、有給取得等は正社員と概ね同じです。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0702-001831-3
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

小名浜吉野石膏(株)

いわき市 / 製造業



建築用内装建材の石膏ボードの製造・販売・リサイクル等 を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)
19.9 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)
14.4 日



会社のここが魅力



工場長
清水 文彦 さん

当社は石膏ボードシェア
80%の吉野石膏グループ
会社です。
建設に必要不可欠な製品
として、防火、耐火性能、
更には**健康に配慮した**
タイガーボードを製造販売
しています！

製品の仕上がりが良くなるほど
自分の担当業務で**結果が出る**ので、
そういったところで**やりがい**を感じます！

先輩は丁寧に仕事を
教えてくれるので、
安心して取り組みます

建築物にはなくてはならない
建材として長年お客様の
支持をいただいています！

タイガーボードとは?!
住宅や学校、ビルの内壁・天井に使用！
塗装やクロス貼りの下地材になります！

タイガーボード



製造倉庫の様子



私たち
こんなことしています

私たちの工場の敷地面積は
東京ドーム約2つ分！



製造の1枚の大きさは
畳みよりさらに大きい
ものです。
そのためラインも長く
大きくなっています！

石膏ボード製造の
最終工程



基本的な1日のタイムスケジュール

~8:30	12:00	13:00	16:45	17:00
出勤 ミーティング	製造業務	休憩	製造業務	申し送り 退勤

働きやすさのポイント



社員の**コミュニケーション**を良くし、意見の出しやすい風通しのよい職場！
職場環境整備や**福利厚生制度の充実**また**有給休暇取得率向上**にも取り組ん
でいます！



高い技術力で多くの
ご要望にお応えします！

事業内容 漁労用揚網機・ケーブル延線用機
器・原発関係機器装置・金属結晶
の製造装置及び研究用機器の製作

会社情報 970-0317 福島県いわき市小名浜
上神白字館下73

常磐交通東警察署前から徒歩30分

<http://kk-kouyou.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1948年	43人	46.5歳	18.3年	(役員) 50.0%	(管理職) 25.0%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.7日	3.7時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	5名(0名)	5名(0名)	1名(0名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	3名	4名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

モノ作りに興味のある方、歓迎します。
当社には多様な部門（設計・製缶・機械加工・組立）があり、適材適所で働いてます。毎年、社員旅行や忘年会などでコミュニケーションを図っております。（2020～2021はコロナ感染防止のため中止）

社長から

当社は1948年いわき市小名浜にて創業、2018年に70周年を迎えました。漁業用省力機械及びその周辺機器の製造販売をメインにその培った技術を土木機械、ケーブル敷設機等の電設機械、食品製造機器、原子力関連装置の設計製作など幅広く応用し総合機械メーカーを目指しております。若い皆さんの力で一緒にこの夢をかなえませんか。

求める人材像

- 1.自ら考え、自ら学び、自ら率先して行動する人材
- 2.自らの業務性、職務において高い専門性、知識、技術力を追求していく人材

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

育児休業等制度あり

採用情報

事業所番号: 0702-100245-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)興洋

いわき市 / 製造業

企業ホームページ



漁業用揚網機をメインに、
お客様の要望を形にする物づくり
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

3.7 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

13.7 日



製造業



会社のここが**魅力**

漁業用省力機械、原発関連装置、食品製造装置など省力化や生産力アップ、安全対策など**様々な要請に応える製品を製造**しています！

総務部
佐藤 俊文 さん



研究開発型企业として、
自社開発品を**全国に販売**します！

製造業なので、**自分が作り上げた時の達成感**があり、活力になります！



揚網機(ボールローラー)の組立。
仕事の手順など、年の近い先輩が付いてくれるので、相談しながら楽しく働けます！

使う方、次工程の方のために図面通りの正確な部品を作ります！



私たち
こんなことしています

こけしや茶碗を削るように金属も刃物をあてて削っていきます！



自分の身長より大きいものから小さいものまであります！

図面を基に数値などを
入力して金属を加工します！

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:00	10:00	10:10	12:00	12:55	15:00	15:10	17:15
出勤 朝礼	工場内作業	休憩	工場内作業	昼休み	工場内作業	休憩	工場内作業 退勤

働きやすさのポイント



担当業務に合わせて機能講習を受講でき**資格取得を全面的にバックアップ**します！
仕事を覚えるまで先輩を付けており相談や**フォローアップ**を行っています。



お客様への感謝と情熱で 「ものづくり」にチャレンジ!

事業内容 車載外装品 (主にカーナビやカーオーディオ等のパネル部分) の樹脂成形、塗装、印刷、組立などの一貫生産を行っております。

会社情報 9793131 福島県いわき市平赤井字反町10-6

磐越東線 赤井駅から徒歩1分

<http://www.hokuto-audio.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1971年	78人	42.0歳	15.1年	(役員) 20.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.3日	7.5時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	—	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1名(—名)	2名(2名)	1名(1名)
	新卒者等以外	1名(—名)	1名(1名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は樹脂部品の組立を担当しています。細かい作業が多いため、日々緊張感を持って作業に取り組んでいます。「ものづくり」未経験の私でしたが、上司や先輩がイチから丁寧に教えてくれるので、安心してながらも責任を持って対応しています。自分達が携わった製品が無事納期通りに納入でき、お客様が喜んでくれると思うと達成感でいっぱいです。この達成感をぜひ私たちと一緒に味わいませんか。

社長から

弊社は「誠実」を基本理念として企業活動を行い、創業以来50年以上にわたり車載外装製品の生産を主に行っている会社です。長年の信頼と実績により、近年は住宅機器、家電製品の部品など多種多様な分野にも拡大し、お客様の様々なニーズにお応えしております。お客様への感謝の気持ちはもちろんのこと、「働きがい、やりがい、向上心を持って働ける」事をモットーに社員教育を行っています。会社とともに成長できるように丁寧にサポートしますのでご安心ください。

求める人材像

「ものづくり」に興味のある方で、積極的にチャレンジできる方。また、明朗快活で周囲のみんなとコミュニケーションを図りながら、力を合わせて取り組むことが出来る方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

該当者なし

備考・補足情報

資格取得費用助成金制度があります。資格取得時の受験費用、交通費などを支援致します。

採用情報

事業所番号: 0702-3267-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

北都オーディオ(株)

いわき市 / 製造業

企業ホームページ



カーナビ等の車載製品の設計から生産や家電製品、住宅機器の樹脂製品の生産などを行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

7.5 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

14.3 日



会社のここが魅力



代表取締役
船生 秀文 さん

創業以来50年以上にわたり車載外装製品の生産を行っています！
上司と社員の距離が近く、**気軽に相談することができる**ため、仕事をしながらスキルアップ出来ます。
毎週、グループ毎に社員同士のコミュニケーションを図る場を設け、職場の困りごと等を解決しています！

製造グループの先輩☆



「ものづくり」の大変さを学ぶと同時に、**世界のお客様に満足して頂ける製品**をお届けする事に**喜びとやりがい**を感じています！

射出成形機の金型に樹脂を流し込み成形品を生産しています！



私たちこんなことしています

【品質保証(↑検査、↓測定)】
製品は入念な検査工程を経て出荷！
三次元画像測定機で製品の寸法を**1/1000ミリ単位**まで測ります♪



【組立ライン】
複数の部品を組み上げて1つの製品を完成☆



基本的な1日のタイムスケジュール (製造職)

~8:05	8:10	8:20	12:20	12:55	16:55	17:05	
出勤	ラジオ体操	朝礼	作業 (10:20~10:30は休憩時間)	昼休み	作業 (15:00~15:10は休憩時間)	作業日報提出・清掃	退勤

働きやすさのポイント

ノー残業デーを設け、**有給休暇・育児休暇を積極的に取得**できるように推進し、社員のワークライフバランスを実現しています！
実務遂行能力を高めるOJTを中心とした人材育成を行っています！





アモルファス太陽電池を福島から 世界へ供給する環境革新企業

事業内容 当社は、アモルファスシリコン太陽電池（アモルトン）の開発・設計・製造・販売までを一貫して行っています。当社で生産された太陽電池は、民生用途として採用され、腕時計や電卓などに搭載されています。

会社情報 966-0921 福島県喜多方市慶徳町
松舞家字西蓮寺1779番地4

磐越西線喜多方駅下車 車5分

<https://panasonic.co.jp/ls/psam/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は、様々なお客様の要望にお応えし、求められる性能・デザインに合わせた太陽電池を開発・設計し、試作から量産・販売まで行っており、国内だけでなく、海外のお客様にも民生用途として採用いただいています。そして、Wearable端末や通信Moduleなどの、世の中から必要とされる新しい市場の開拓に向けた高性能太陽電池の研究・開発に日々取り組んでいます。柔軟な発想力と好奇心を持った活発な若い力で、私たちと一緒に魅力ある太陽電池をつくりあげ、世界を変えて行きませんか。

社長から

弊社で生産している「アモルファスシリコン太陽電池(アモルトン)」は、少ないエネルギー、材料で製造できる環境フレンドリーな製品です。電卓や腕時計、IoT機器など、民生用機器の電源として世界中で活用頂いています。パナソニックグループの一員として、クリーンなエネルギーでより良く快適にくらせる社会を目指し、アモルファス太陽電池の普及に努めて参ります。

求める人材像

- ①挨拶ができる人
- ②チームワークを大切にできる人
- ③相手の立場に立って親切に対応できる人
- ④いつも前向きに様々なことにチャレンジする人

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2014年	108人	45.9歳	23.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
8.9日	0.8時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	1名(0名)	5名(2名)
	新卒者等以外	1名(1名)	1名(1名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	1名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

準社員として1年間の期間契約の社員の方にも活躍いただいています。時間外、有休取得は正社員と同等です。

備考・補足情報

育児休業制度あり

採用情報

事業所番号: 0703-616027-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

パナソニック ソーラー アモルトン(株)

喜多方市 / 製造業

企業ホームページ



世界中で利用されている、 アモルトンの開発・製造・販売

(アモルフアスシリコン太陽電池)

を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

0.8 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

8.9 日



製造業

会社のここが魅力



代表取締役社長
高橋 健一 さん

世界の潮流となる「環境発電」の普及をととも真面目に考え、**日々お客様と共にデバイスを開発・製造している企業です。**太陽光や室内照明を有効に発電に利用し、電池等の廃棄ゴミをなくし、**いつまでも美しい地球環境の実現を目指しています！**

工程の担当者から「作業効率が上がって助かった」と直接コメントを頂けたり、改善効果が実際の数字に表れたりするのを見たりすると**非常に大きな達成感があります！**

アモルトンは“世界中”で幅広く利用されています！



製造部
沖山 亜里沙 さん

自由闊達に意見交換できる開かれた職場環境があり、管理職や一般社員の**分け隔てなく**、時には激論を交わして日々業務に取り組んでいます！

民生用アモルフアスSi太陽電池



美しい地球環境の実現を目指しています！

PCを使ったのデータ集計・書類作成☆

私たちこんなことしています



顕微鏡を用いた不良解析！製品不良をひとつずつ調査していきます！



打合せの様子

世界に通用する社員づくりが当社のモットーでもあります！

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:30	8:40	10:10	10:20	12:10	12:40	15:10	15:20	16:30	17:10	17:15
出勤 朝礼	データ集計・書類作成	休憩	設備点検 抜き取り検査	昼休み	歩留まり低下品 原因調査	休憩	実験品確認	報告書作成	片付け 翌日の準備	退勤

働きやすさのポイント



従業員のレベルアップを図る優れた人材育成・研修があります！
パナソニックグループならではの福利厚生が充実しており、年齢・家族構成等を問わず、思う存分仕事に打ち込めます！



エコロジーをイノベーション！！

事業内容 当社は、リチウムイオン電池を安全に使用するために行う検査の装置（充放電検査装置）を主力に電子機器を製造しています。

会社情報 967-0014 福島県南会津郡南会津町糸沢字森前456

会津鉄道 会津田島駅より車で10分

<http://www.ecolonum.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私自身もモノづくりが大好きで、金属加工を主に担当していましたが、現在の様な仕事をしたことがなく、入社する前は不安でした。入社後は、上司の方や先輩方から丁寧に教えていただけたので、資格や技術ではなく「やる気（気持ち）」があれば、大丈夫だと強く感じました。是非、この機会に私たちと一緒に働いてみませんか？

社長から

私たちエコロニュームは、エコロジーのイノベーション企業として、環境エネルギー、スマートグリッド関連製品の企画・開発を通じて、地域社会へ貢献したいと考えております。これまで培ってきた製造技術と検査技術を集結し、これを最大限に生かす努力を惜しまず、高品質・短納期・低価格をご提供できるプロフェッショナル集団として、お客様により一層ご満足いただける製品づくりを目指すと共に、この豊かな自然ある「ふくしま南会津」から未来の暮らしを豊かにする創造を発信していきます。

求める人材像

- ①物作りが好きな人
- ②今まで何か一つのこと熱中してきたものがある人（継続力・忍耐力・集中力）
- ③何事にも積極的に取り組める人（チャレンジ精神）



○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2010年	39人	49.0歳	7.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.2日	3.3時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名（0名）	0名（0名）	1名（1名）
	新卒者等以外	2名（1名）	0名（0名）	3名（1名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	1名	0名	1名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規社員の雇用は行っておりません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0703-615190-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)エコロニューム

南会津町 / 製造業

企業ホームページ



環境問題対策として脚光を浴びる、「リチウムイオン電池」検査器の製造を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

3.3 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

14.2 日



会社のここが**魅力**

新しく身に付けた知識や技術で
製品が完成した時が一番楽しいです!



製造部 第一製造チーム
菊池 篤利 さん

年間休日を最大で
130日とし、**社員の
ワークバランスを最も
大切にしています!**

取締役副社長
星 博文 さん

皆さんと一緒に
エコロニュームで
働きましょう!

上司や先輩が丁寧に教えて
くれます。資格や技術では
なく「やる気(気持ち)」
があれば大丈夫です!

マウンターに行わせる
細かい作業は、事前に
プログラムで作成します。

私たち
こんなことしています

マウンターは、
基板に細かい電子部品
を取り付ける機械です。



エコロニュームの1日



マウンターに負けない
俺たちの技術を見てくれ!



基本的な1日のタイムスケジュール

~8:35	10:00	10:05	12:00	12:45	15:00	15:10	17:30
出勤 朝礼	製造作業	休憩	製造作業	昼休み	製造作業	休憩	製造作業 退勤

働きやすさのポイント

社員一人ひとりの個性(得意分野)を大切にしています。
ハラスメント対策を徹底し、**従業員全員が安心して働ける職場環境
作り**に力を入れています!



(カ) ノジリキンゾク

(株)野尻金属

2021年05月20日更新



資源の循環を通して、より良い
社会(未来)をいっしょに作ろう

事業内容 非鉄金属(亜鉛等)の精錬、
加工、販売及びリサイクル



会社情報 969-6207 福島県大沼郡会津美里
町字宮里21

会津鉄道 南若松駅下車 徒歩10分

<http://www.nzr.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1972年	45人	38.7歳	9.8年	(役員) 0.3%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.1日	5.3時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	1名(1名)
	新卒者等 以外	1名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

それぞれの社員をちゃんと見守ってくれる会社です。
特性に合わせて部署の配置も考えてくれるし、スキル
アップも会社主導で行ってくれるので安心して勤務で
きます。

社長から

当社は特に亜鉛のリサイクル等を行い、金属資源の循
環に貢献する会社です。この分野において国内有数の
規模を誇る会社であり、CO2削減など環境に配慮した
企業を目指し日々切磋琢磨しています。

求める人材像

持続可能な社会の実現に貢献するために、自主性と創
造性を高め互いに理解し協力し合える人材

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコ ン 制度
あり	なし	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0703-2159-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)野尻金属

会津美里町 / 製造業

企業ホームページ



再生亜鉛事業金属資源の循環に貢献し
金属素材のリサイクル製品生産
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)
5.3 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)
14.1 日



製造業



会社のここが魅力

金属資源の循環に貢献する会社として国内有数の規模を誇る会社でもあり、CO₂削減など環境に配慮した企業を目指しています。持続可能な社会の実現に向け、**自主性と創造性を高め**お互いに理解し協力し合える会社です！

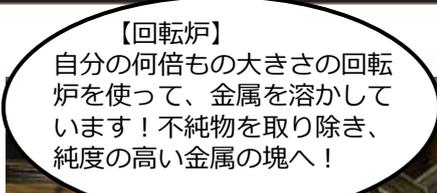


代表取締役
野尻 勝志 さん

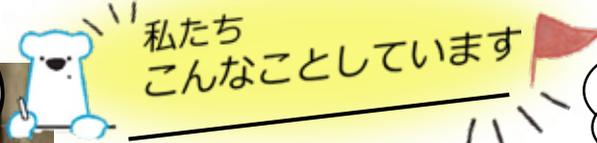


先輩や上司がいつも**しっかりサポート**してくれるので安心です。

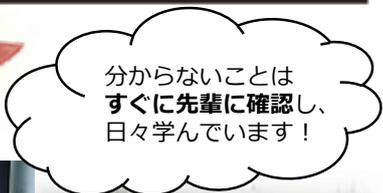
再生亜鉛事業において**東北エリアでの生産トップシェア！**【亜鉛合金塊】は**業界で最上位の品質**と評価され、高品質で提供できるよう努力しています！



【回転炉】自分の何倍もの大きさの回転炉を使って、金属を溶かしています！不純物を取り除き、純度の高い金属の塊へ！



私たちこんなことしています



分からないことは**すぐに先輩に確認**し、日々学んでいます！



入社後、安全衛生教育、危険体感講習等の研修があります☆品質管理検定などの業務に必要な資格については、会社負担での取得することができ、**スキルアップ**することができます！

基本的な1日のタイムスケジュール (溶解業務)

~7:30	7:40	11:00	11:45	14:00	14:15	15:45	16:00
出勤・朝礼	現場作業	昼食	現場作業	休憩	現場作業	申し送り	退勤



働きやすさのポイント

定期的に、上司や社長面談によるキャリアコンサルティングを実施。コミュニケーションを密にし、**相談しやすい職場環境を整備**しています。上司が**積極的に有給休暇を取得**するため、休暇を取得しやすい環境です！



地熱蒸気による電力の安定供給を通じ、社会に貢献しています！

事業内容 地熱蒸気の生産
 (東北電力(株)
 柳津西山地熱発電所へ供給)

会社情報 969-7321 福島県河沼郡柳津町大字砂子原字上ノ平1034-1
 会津若松駅から磐越道経由車で50分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1983年	18人	37.3歳	10.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.6日	14.8時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

- ・業務に必要な技能講習等は会社で奨励し業務取得を支援しています。
- ・また、社員の意見を取り入れながら働きがい働きやすさの向上を常に目指しております。
- ・有給での子供の看護休暇等、家庭と仕事が快適な環境となるよう推進しています。

社長から

当社は、地熱発電所に地熱蒸気を供給する蒸気供給会社です。地元との共存共栄を図ると共に、電力の安定供給の一助となるべく、日々業務に取り組んでいます。少人数の会社ですが、効率的に業務を進めるべく、働き方改革やICT改革にも積極的に取り組んでいるところです。

求める人材像

- ・自分の可能性を信じている人。
- ・何事にも前向きな姿勢で情熱をもって取り組める人。
- ・安全作業と環境保全を第一に考え、報・連・相のできる人。
- ・社内外の関係者と協働できる人。
- ・スピード感を持って取り組み、最後までやり遂げられる人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

60歳未満の非正規採用なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0703-205245-3
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

奥会津地熱(株)

柳津町／熱供給業



安定した電力供給のために、
地熱発電所へ地熱蒸気の供給
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)
14.8 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)
16.6 日



電気、ガス、
熱供給、水道業



会社のここが**魅力**

地熱蒸気の仕事に携わることで、
必要不可欠な電気の供給の一端
を担っています。



生産部 生産係
小椋 齊太 さん

福利厚生が整って
いるのも、魅力の
一つです！

自然の恵みである
地熱エネルギーを
有効活用し、安定した
電力供給の一助となる
ことで**社会に貢献**して
います！

代表取締役社長
阿部 泰行 さん

たくさんの方の**生活を支える**
ことで**大きなやりがい**を感じ
ます！

安全衛生週間



空気呼吸器の
装着訓練！

先輩社員が丁寧に
指導してくれます！

私たち
こんなことしています

定期点検期間中で
各設備の点検作業！



【P1基地】：蒸気の集約基地
地下から取り出した蒸気と熱水を
分離し、蒸気発電所へ熱水を希釈
して地下へ戻す施設です！

基本的な1日のタイムスケジュール

～8:00 ～8:05 8:15 8:20 12:00 13:00 16:45 17:00

出勤	朝ミーティング	ラジオ体操	現場作業 (適宜休憩含)	昼休み	現場作業 (適宜休憩含)	夕方ミーティング	退勤
----	---------	-------	-----------------	-----	-----------------	----------	----

働きやすさのポイント

技術講習等は会社で奨励し積極的な受講支援をしています！
ストレスチェック制度実施規則、配偶者の転勤に伴う休暇制度
など新しい規則を導入して働きやすい職場環境を整えています！



地域に寄り添える、優れたIT技術者の育成に努めています！

事業内容 ソフトウェア開発、ITインフラ整備・構築、運用・保守、プロモーション

会社情報 965-0059 福島県会津若松市インター西105

会津アピオ入り口バス停より徒歩5分

<https://www.sync.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1998年	66人	36.3歳	6.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 10.5%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.0日	8.9時間	男性: 0名	女性: 75.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(0名)	4名(1名)	5名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

誰とでも気軽にコミュニケーションが取れる社風で、先輩や上司が丁寧に指導くださいます。最先端の技術を通して自分自身がスキルアップできるのが当社の大きな魅力の一つです。また、自分の携った仕事地域貢献していることを実感することも多く、やりがいのある仕事です。ICT技術で地域に貢献したい方、お待ちしております。

社長から

社名の「シンク」はシンクロナイズのシンクです。地域社会とICTとのシンクロナイズを支援し、「地域からの国興し」の実現に向けて、コンピュータサイエンスと最先端情報通信技術の研鑽と融合に努めています。イキイキと活躍する社員を育てること、その社員が地域やお客様のニーズに寄り添い活動すること、地域に新たな製品とサービスをもたらすこと、それらを集結して「地域から国を興してゆくこと」です。これを実現させてゆくため、技術力と人間性にあふれる社員を育成することが何よりも大切だと考えます。これからも地域と技術のシンクロナイズに着目した事業活動を展開していきます。

求める人材像

システムエンジニア、インフラエンジニアは、クライアントと折衝を行ったり、チームで仕事をするため、人と人のコミュニケーションがとても重要です。積極的で行動力があり、新しいことにチャレンジする意欲のある方をお待ちしています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0703-204409-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)シンク

会津若松市 / 情報通信業

企業ホームページ



ソフトウェア・WEB・業務・組込系のシステム開発、サーバー構築等を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

8.9 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

12.0 日



会社のここが**魅力**



技術力と人間性にあふれる社員の育成に取り組んでいます。
イキイキと活躍する社員が地域に新たな製品やサービスをもたらすことによる、
“地域からの国の興し”を目指しています！

代表取締役社長
高橋 正法 さん

定期的な面談などのサポートや、
オンライン研修の導入や資格取得報
奨金などを受けることができます。

お客様との
コミュニケーション
の中でニーズを引き
出し提案します！

パブリックソリューション事業部
齋藤 元輝 さん

納品したシステムがお客様の
希望通りに動き、感謝される瞬間、
とてもやりがいを感じます！

イベントでお子様に
プログラミングの体験を☆



自社開発製品
【のまっせ】

私たち
こんなことしています

弊社が開発した
自動でお酒を注ぐ装置！

OJTの成果発表の様子
※OJT：先輩から知識やスキルを学ぶ

センサーにICタグをかざすと、
設定した量のお酒が注がれる仕組みで、
提供したお酒や利用者の情報などをイン
ターネットに安全に保存。
どんな人にどの銘柄が好まれるかなど、
宿泊施設や飲食店、酒造メーカー様にも
ご活用いただいています。

「酔市」に
のまっせを出展

コロナ禍のイベントでは
無人でお酒を提供できる
サービスとして人気！

基本的な1日のタイムスケジュール

~9:00	10:00	12:00	13:00	15:00	17:00	18:00	
出勤	メールチェック	打合せ資料作成	昼休み	システムに関する 要望ヒヤリング	お客様と打合せ	打合せの議事録作成	退勤

働きやすさのポイント

残業時間の削減や有給休暇取得の推進のほか、
リフレッシュ休暇やフレックスタイムを導入しています。
社員満足度調査を実施し、職場環境や社員満足度の向上に努めています！



安心・安全で、地域に根ざし地域と共に歩む鉄道を目指します！

事業内容 西若松-会津高原尾瀬口間57.4kmの第三セクターの会社です。
[AIZUマウントエクスプレス号]はJR喜多方駅、鬼怒川温泉駅、東武日光駅に乗り入れし、短時間の乗り継ぎで首都圏と結ばれています。

会社情報 965-0853 福島県会津若松市材木町1丁目3番20号

西若松駅より徒歩3分

<http://www.aizutetsudo.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1986年	66人	39.9歳	15.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 1.5%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.7日	5.6時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	4名(0名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は、運転士・車掌・駅員・保線・車両など、様々な職種で幅広い年代の社員が働いています。見習い期間中は、コミュニケーションを図りながら仕事に必要な知識・技術が習得できるよう、しっかり指導・支援していきます。また、社内では地域に貢献し収支改善し続ける会社を目指し、企業変革活動「やる鉄！」を行っています。全社員を4つのミニカンパニー(MC)に分け、知恵を出し合い、オリジナル商品の開発・販売をするものです。私たちと一緒に新たな事業へ積極的にチャレンジしていきましょう。

社長から

私たちが会津鉄道は、第三セクター鉄道として、鉄道の果たす役割・地域社会における使命や責任の大きさを認識し、地域の皆様と共にあるべき姿を考え、元気な地域を築くため、積極的に挑戦していきます。新しい時代を私達と一緒に切り拓いていきませんか。

求める人材像

駅営業係としては、窓口で乗車券販売・改札・時刻及び乗継列車・発車ホームの案内等、駅舎内の総合的な業務に従事していただきますので、お客様に対してのしっかりとした挨拶、丁寧な言葉遣いや対応ができる方を求めています。その他の職種でも、体力に自信のある方、コミュニケーション能力の高い方、会津が好きの方。選考では「笑顔」「しっかりと自分の考えを伝えられる話し方」を重視します。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

新卒者は採用していない

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0703-201470-5
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会津鉄道(株)

会津若松市 / 鉄道業

企業ホームページ



西若松～会津高原尾瀬口間、 57.4kmの鉄道の運行 を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

5.6 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

14.7 日



会社のここが魅力



様々な職種で幅広い年代の社員が働いていますが、コミュニケーションを図りながら**仕事に必要な知識・技術が習得**できるようにしっかりサポートしていますので**離職者が少ない**のが特徴です！

取締役総務企画部長
兼設備部長
佐藤 喜市 さん



高齢者の方や学生など、自動車が運転できず列車を利用される方々に少しでも**喜んでいただいたり感謝された時にやりがい**を感じます！

生活になくてはならない移動手段を支えています！！

駅事業部車掌
兼駅営業係
渡辺 聖南 さん

初めて観光に来られた方に「こんなところがあったんだ」と言ってもらえると**嬉しい**です！



地元企業とタイアップした商品開発やオリジナル商品の製作販売も行っています！

私たち
こんなことしています

お客様に喜んでいただく為安全・安心を遵守し、地域と共に歩む鉄道が目標です！



採用後は駅営業係として乗車券の販売・改札業務・お客様の案内などの駅舎内の総合的な業務を行います！駅業務を2年ほど経験後、車掌として列車に乗務します！



車掌として列車に乗務し、将来的に運転士を目指す場合は、動力車操縦者運転免許試験を経て運転士として乗務します！

【車掌201ダイヤ】

基本的な1日のタイムスケジュール

～9:25	9:45	12:30	13:58～18:30	翌6:12～	8:59	9:19～9:39
出勤・点呼準備	乗務 (会津田島～会津若松往復)	休憩	乗務 (会津田島～東武日光往復)	泊	乗務 (会津田島～会津若松往復)	入換作業 締切作業・点呼 申し送り・退勤

働きやすさのポイント

事故や災害発生時を除き、**時間外労働も少なく**、各部署で**有給休暇を取得しやすい環境**を整えています！
先輩社員がついて指導するので**いつでも相談できる体制**です！





感謝の心でこれからも・
地域に誇れる信用組合を目指して

事業内容 中小企業等協同組合法、協同組合による金融事業に関する法律に基づく金融業務全般(預金・融資・為替等)、その他、創業支援として、創業までの道筋、創業後のフォローまでをワンストップで行っています。

会社情報 965-0037 福島県会津若松市中央一丁目1番30号

会津若松駅より 徒歩20分程度

<http://www.aizushinkumi.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1956年	160人	39.5歳	19.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 1.9%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
9.6日	8.1時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	5名(1名)	4名(0名)	7名(4名)
	新卒者等以外	—名(—名)	1名(1名)	—名(—名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	—名	0名	—名

会社からのメッセージ

先輩社員から

以前から金融に興味があり、会津になくてはならない身近な金融機関の会津商工信用組合を選びました。その理由は、生まれ育った会津の活性化に貢献できると考えたことや、多くの人と触れ合うことができると思ったからです。今はその実現に向けて一生懸命勉強しています。また、いろいろなことに挑戦できることが魅力です。

社長から

当組合は、地域密着型金融機関として、半世紀を超えて地域の方々と一緒に一歩一歩着実に歩んできました。これからも地域と共に成長し、地域から必要とされる金融機関でありたいと考え、「face to face」を基本に金融サービスは勿論のこと、文化的・社会的貢献に関する活動も積極的にを行い、地域活性化に向けて様々なことに取り組んでいます。また、当組合では「全ては人」との考えから「人財育成」と表現して、きめ細かな指導教育の他、各種研修等を実施するなど、人を育てることが職場の活性化、そして地域の発展に繋がるものと考えています。

求める人材像

組織は、夫々の考え方や背景が違った人たちの集まりです。指示されたことだけをするのは簡単ですが、私たちは失敗を恐れずに進んでいくことをモットーに活動しています。挨拶が確りでき、「とにかくトライしてみるチャレンジ精神」を大事にしています。また、出身校・学部は問いません。自らの考えや意見を確り伝えられ、金融業務を通じて会津を元気にしたい方を「あいづしんくみ」では求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

原則、所定外労働時間はありません。
前年度の有給休暇取得平均日数：14.3日

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0703-000845-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会津商工信用組合

会津若松市 / 金融業

企業ホームページ



お客様が安心して利用できる、
地域で身近な頼りになる金融機関
です。



所定外労働時間
(月平均)

8.1 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

9.6 日



会社のここが魅力

あいづしんくみの魅力は
相互扶助 (互いに助け合い)
を理念とする
地域密着型金融機関です。
信用組合は組合員 (出資者)
あつての協同組織なので、
ともに互いの利益を守り、
お互いの発展を願う組織です！



理事長
小林 利典 さん

お客様から、
「あなたに相談して良かった。安心しました。
ありがとう。」の言葉をいただいた時に、
やりがいを感じます！

地域貢献ができる
仕事です！

いつも笑顔でお迎え
しています！

渉外活動、
頑張っています！



私たち
こんなことしています

お客様に寄り添った
金融サービスの提供
をしています★



「組合員など顧客に対する貢献」
「地域社会への貢献」に向け前進
しています！



令和3年度新入職員3名
チャレンジ精神で頑張ります！

金融、財務等の専門知識を習得しながら、
信頼と良好なコミュニケーションを大切
にしています！

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:30	8:35	11:30	12:00	13:00	16:00	16:45	17:15	17:30	
出勤	渉外活動 準備	渉外活動	事務処理 (デスクワーク)	昼休み	渉外活動	事務処理 (デスクワーク)	情報に基づく 上司等と打合せ	成果表及び翌日の 活動予定表作成	退勤

働きやすさのポイント

有給休暇の取得促進と**時間外労働抑制**を図っています！
また、階層別の各種研修や通信講座、検定試験により
金融のプロとして**必要な知識の習得**ができます！



金融業、
保険業



(カ) サンボンスギジオテック

(株)三本杉ジオテック



次世代育成支援企業認証制度

2021年05月11日更新



創業47年「小さくともピカッと輝る会社」をめざしています

事業内容 地質・地下水・温泉・土壌汚染調査・さく井工事・構造物劣化診断調査

会社情報 960-0112 福島県福島市南矢野目字徳元田北4番地

車通動可・福交 原田東バス停徒歩3分

<http://www.sanbonsugi-geotec.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973 年	13 人	51.8 歳	21.7 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 16.6 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.7 日	1.4 時間	男性: 2 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	—	—	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	— 名(— 名)	— 名(— 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	— 名(— 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	— 名	— 名	0 名
	新卒者等以外	— 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

職場の雰囲気は明るく活気があり、働きやすい職場です。業務に関する知識が不足していても、入社してから習得していくことができます。また、自身のスキルアップのため資格取得を目指す場合も各種支援制度があり、会社がサポートしてくれます。

社長から

当社は、官公庁発注の業務が大半を占め、発注者からの依頼・信用も篤く、安定成長してきました。“仕事を通じて社会に貢献したい”そんな若者を応援しています。

求める人材像

大きな声であいさつが出来る人、協力しチームワークで仕事を進めることが出来る人、自分で考えて行動が出来る人を求めています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0701-4889-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)三本杉
ジオテック

福島市 / 学術研究、
専門・技術サービス業

企業ホームページ



地域の安全・安心な生活のために、
地質・地下水・温泉・土壌調査等
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

1.4 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

11.7 日



会社のここが**魅力**

自由な雰囲気
で意見を出しやすいです！
社員一人一人がより良い
将来の展望を持てるよう、
多様な働き方を選択できる
職場環境づくりに取り組んで
います！

代表取締役
三本杉 裕 さん

育休と1時間単位
で取れる有給を使い
わけて子育てをして
います。

温泉調査や地質調査をするにあたり、
その周辺の地形情報や過去の資料、
調査結果からその土地の成り立ちを
知ることにより**やりがい**を感じます！



技術部
斎藤 圭 さん

現場作業では周辺の住民の
方と会話することも多く、
業務に関する**専門的な知識**
をわかりやすく**説明するス
キル**も身につきます！



地盤の強度試験



私たち
こんなことしています

【地盤調査状況】
特殊な機械を地面に
さして調査します！



ボーリング調査のための
モノレール架設作業状況



井戸の水量調査



学術研究、
専門・技術サービス業



基本的な1日のタイムスケジュール

~8:30	10:00	12:00	13:00	16:00	16:30	17:00	17:30	
出勤	デスクワーク	現場作業(移動含む)	昼休み	現場作業(移動含む)	デスクワーク	必要書類の作成	翌日の作業準備	退勤



働きやすさのポイント

資格取得制度、育児休業の通算7日間を有給扱い等、**会社のサポートも充実！**
エルダー社員制度を導入し、安心して働き続けられ若手育成に繋がる！



測量業、地質調査業を通して、
 地球環境のサポーターとなります

事業内容 公共工事や、
 事業所を対象とした、測量業、
 地質調査業、さく井工事業

会社情報 962-0032 福島県須賀川市大袋町
 190番地

須賀川駅からバス影沼停留所

<http://www.tokendositu.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1977年	21人	52.8歳	16.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.7日	6.6時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

測量、調査業務は、建物や施設の礎となる大事な仕事です。大変やりがいと責任のある仕事ですが、最初は先輩とチームを組んで取り組むため安心して仕事ができます。慣れてくれば、一人で、現場を担当することができます。

社長から

当社は、社名の通り、測量業、地質調査業をメインとした会社です。業態的に一人一人の資格が重要になってくるため、マンパワーの集積が不可欠となります。個人力とチーム力を合わせたところで我々の仕事は成り立っていると考えております。もちろん資格の無い方でも、取得の応援は十分いたします。ぜひ挑戦してみてください。平均勤続年数が24年と定着率はかなりいいほうだと思います。ぜひ意欲ある方に、長く勤めていただければと思います。特に協調性のある方、歓迎いたします。

求める人材像

心身ともに健康な方で、協調性があり特に資格取得等に興味のある方を募集します。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

該当なし

備考・補足情報

育児休業等制度あり

採用情報

事業所番号: 0706-1039-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

東建土質 測量設計(株)

須賀川市 / 学術研究、
専門・技術サービス業

企業ホームページ



構造物を造る大事な基礎のために、 測量設計や地質調査 を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

6.6 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

11.7 日



会社のここが**魅力**

県内を広範囲に調査するので、道や地域の知識が増えて**楽しいです!**

**個人の能力と
チーム力を発揮!**
常に質の良い仕事を
大切にしています!

愛着がある地元
に就職でき精神的にも
充実できてます!

社内の雰囲気に好感を持ち、
入社を決めました!



代表取締役
村上 常雄 さん

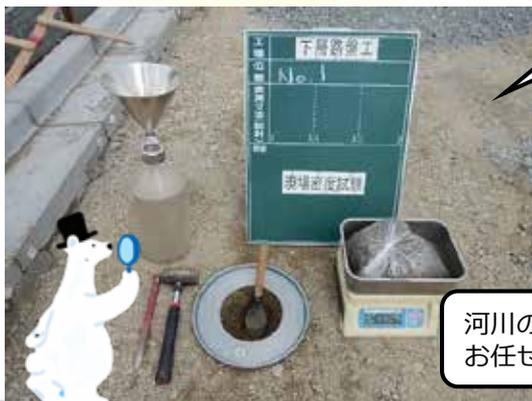


地盤の強さを測定中

私たち
こんなことしています



「報告・連絡・相談」
を大事にしています☆



【現場密度試験】
原位置の土の密度を
調べています!

河川の流量観測も
お任せ下さい!



学術研究、
専門・技術サービス業

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:15	12:00	13:00	15:00	15:15	17:00	
出勤	デスクワーク・ 土質試験・現場調査等	昼休み	デスクワーク・ 土質試験・現場調査等	休憩	デスクワーク・ 土質試験・現場調査等	退勤

働きやすさのポイント

個人の能力に合った進み方で資格が取れます!
資格取得費用の助成制度や講習会への参加促進など、
資格取得を全面的にバックアップします!





河川や道路など 社会資本整備のサポーター

事業内容 主に官公庁の管理する、道路や河川砂防・森林・宅地造成等の測量から設計及び各種許認可申請業務を行います。

会社情報 963-6131 福島県東白川郡棚倉町
大字棚倉字中居野65番地
水郡線 警城棚倉駅より徒歩約15分

<https://www.fujiken-pride.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1978年	42人	48.3歳	8.2年	(役員) 14.2%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.7日	9.1時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	2名(1名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(2名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちが行う測量や土木設計は、普段皆さんが使っている「道路」「森林」「河川」「橋」の建設や補修・修繕には必要不可欠な仕事です。私たちが行った測量や設計を基に工事が行われる為、責任は重大です。街のインフラを支える仕事は大きな責任と大きなやりがいを感じることが出来ます。また、会社には経験豊富な先輩技術者が多数おり、悩んだ時には丁寧にアドバイスをしてくれます。研修会への参加に対する支援も充実している為、自分の努力次第では資格取得などスキルアップすることができます。

社長から

当社は多様化するニーズに的確にこたえるため、各種研修へ参加・社員の資格取得・スキルアップに力を入れております。ドローンやレーザースキャナーなどの3次元システムをいち早く導入し常に技術の向上を目指しています。新しいライフスタイルやビジネスを創出し、地域の発展に貢献しています。

求める人材像

1. 一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む人
2. 疑問を持ち、考え抜く人
3. 多様な人々とともに、目標に向けて協力する人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0705-100010-2
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)藤建技術
設計センター

棚倉町 / 学術研究、
専門・技術サービス業

企業ホームページ



住みやすい地域を形にするため、
インフラの整備、開発の測量設計等
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

9.1 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

10.7 日



測量した結果を元に工事が行わ
れているので、**社会貢献してい
ることを実感できます！**



会社のここが**魅力**

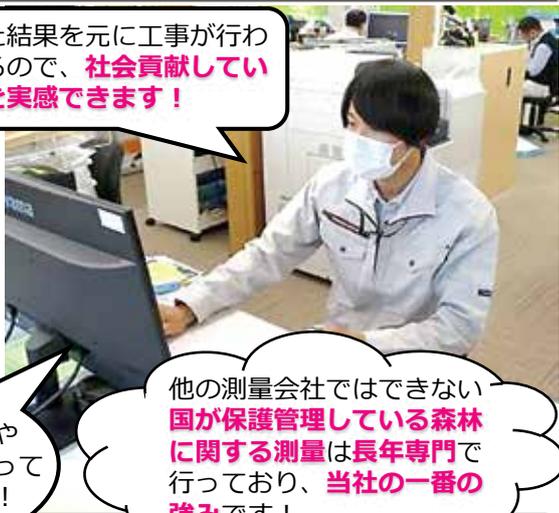
1. 自分の**能力や強み**が**発揮**できる。
2. 社内の**雰囲気**が良い。
3. 福利厚生・年間休日・生活と仕事の
両立に取り組んでいる。
4. **高い専門性**の技術の習得。
5. 会社の**将来性**。



代表取締役
近藤 松一さん

定められた基準や
マニュアルに沿って
作業を進めます！

他の測量会社ではできない
**国が保護管理している森林
に関する測量**は**長年専門**
で行っており、**当社**の**一番の
強み**です！



ドローンを使い空中から
写真撮影や測量もしています！



専門的な知識が多いですが、
その分やりがいも大きい仕事です！



私たち
こんなことしています

測量に関しては、計画された現場を
様々な機器を用いて、正確な図面を
作成します！



多くの仕事に携わることが
できるので色々な事を学ぶ
ことができる会社です！



何気なく通っている道路
などで新しい気づきが出来
るのは新鮮です！！

学術研究、
専門・技術サービス業



働きやすさのポイント

ワークライフバランスに積極的に取り組み、従業員の健康向上を
サポートしています！
職場の**コミュニケーション**を改善し風通しの良い職場環境です。



**老舗だからできること
 数字にできないところの計算！**

事業内容 用地取得に係る土地の境界確認及び復元測量等。建物等の移転方法検討及び算定業務等。河川の流量調査等。

会社情報 963-8026 福島県郡山市並木四丁目12番地18

郡山駅より車で15分

<http://www.kensetsusogo.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1969年	34人	53.4歳	25.7年	(役員) 20.0%	(管理職) 9.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.0日	14.9時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	—	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	—名(—名)	—名(—名)
	新卒者等以外	2名(0名)	—名(—名)	—名(—名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	—名	—名
	新卒者等以外	0名	—名	—名

会社からのメッセージ

先輩社員から

補償業務は、工作物、動産、立竹木等を調査し、算定した金額を補償する大切な役割です。補償業務管理士の資格を持った経験豊富な先輩方が多くいるので、わからないことなども一つ一つ丁寧に教えてもらえます。さらには若手の意見も取り入れてくれるので自身のスキルアップもでき、活気に溢れたフレンドリーな会社です。【補償部：20代】 私たちが行っている水文観測は河川管理の基礎資料になり、補償業務は公共事業施工のために欠かすことのできない業務です。どちらも人々の生活に密接に関係する業務であり、責任と共にやりがいを感じています。【測量部：30代】

社長から

私たちは、社会資本整備の一翼を担う事業活動を通して公共の福祉増進に寄与し、持続可能な地域社会作りにも貢献したいと願っています。そのためにも一人一人が意欲を持ち、共に学び、共に育ち、共に生きることを企業理念として掲げています。全社員がパートナーとして絆を深め、助け合いながら、働き易い良い会社作りを目指しています。

求める人材像

1. 向上心があり、技術や知識の習得に対し努力を継続できる方。
2. 対話することが好きな方。
3. 資格取得に前向きな方。
4. 何事にも積極的にチャレンジできる方。
5. 好奇心旺盛な方。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

無

備考・補足情報

有給休暇の時間単位での取得可能。平均勤続年数の長さが自慢。

採用情報

事業所番号: 0704-1840-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)建設相互測地社

郡山市 / 学習研究、
専門・技術サービス業

企業ホームページ



公共事業に係る「測量・調査・算定」 河川の「水質・流量調査」等 を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)
14.9 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)
13.0 日



会社のここが魅力



取締役本部長
野口 徹雄 さん

国や地方公共団体が行う
道路・河川等の整備に係わる
公共事業のお手伝いをしてい
るため、**地域住民の皆様のお
役にたっている**という自覚と
誇りを持ち、日々業務に取り
組んでいます！

和気あいあい
とした会社です！

「街のために仕事
をしているんだ」
と尊敬されます！

公共事業に係わる仕事のため、
**街等が良くなっていくことに携われ、
大きな災害の時に現場で復興や防災
に関われる仕事です！**



補償部
矢部 忠 さん

完全週休2日制であることや、
各種手当などの支援もあり、
**安心して働ける環境が整って
います。**



建物調査

私たち こんなことしています

【流量観測調査】
河川の「平常時・濁水時・増水時」
の流量、水質等の調査！



工事影響調査個所の
全景写真



工事影響調査個所の
航空写真作成



用地測量実施個所全景

働きやすさのポイント



社内教育訓練と外部講習会等の社外研修で**資格取得にチャレンジ！**
「意欲(社是)」を持った仲間とスキルアップに取り組めます。
法定福利厚生の他、**法定外福利厚生も充実**している働きやすい環境です！

学習研究、
専門・技術サービス業



[じぶんいる]を見つけられるよう 全力を注ぎます

事業内容 認定こども園子どもの森、認定こども園榎の木、認定こども園北会津こどもの村幼保園、企業主導型保育所アイアイキッズクラブ
子どもクラブ

会社情報 965-0005 福島県会津若松市大字
亀賀字北柳原42-1

会津バス「支援学校入口」より徒歩1分

<https://www.shiraume-aizu.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1916年	149人	35.4歳	6.2年	(役員) 1.0%	(管理職) 2.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.7日	9.6時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(3名)	1名(0名)	9名(6名)
	新卒者等以外	2名(1名)	5名(5名)	2名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	1名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

いろんなやりがいがありますが、やはり子どもが楽しんでいる様子を見ると一番この仕事っていい仕事だなと感じます。子どもの姿も毎日違うので、どのように楽しませるか、どのように応援するか、どのように見守るかを考えることもやりがいですし、子どもたちだけでなくお互いに成長できることもこの仕事の醍醐味かなと思います。

社長から

園の基本理念「みつけたねじぶんいる」のもと、何時も新たな事にチャレンジし園児や先生のたくさんの個性を認め伸ばしています。
「わくわくした気持ちで前に進める人」
「優しい気持ちでみんなと仕事のできる人」
「新しい気持ちで興味に向かって打ち込める人」
そんな気持ちを大切に仲間に入ってください。

求める人材像

- 実技試験 制作：テーマに沿ったおもちゃを作ります。
 - 作文試験 課題を選んで考えをまとめ作文を書きます。
 - 個人面接 自己PRの時間があります。ピアノ演奏やダンス、絵本読みなど自分の得意なことを発表します。
- 以上を総合的に判断し、選考します。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

バス添乗員
運転手
保育補助

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0703-3586-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(学)白梅

会津若松市 / 教育・
学習支援業

企業ホームページ



「みつけたねじぶんいろ」をスローガンに
未来に花咲く子どもたちの幼児教育
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

9.6 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

12.7 日



会社のここが**魅力**

創立105年以來保育の道を歩み
基本理念
「みつけたね、じぶんいろ」
のもと、園児達の成長とともに
職員自身も個性を伸ばし、**実力を
100%出せる職場づくり**に力を入
れています！



理事長
橋本 希義 さん



保育士
稲生 百恵 さん

自分の想像を超える**子どもたちの発想、発見、
成長に触れられた時にこの仕事を誇りに思い、
やりがい**を感じます！



子どもたちの成長に携わり、
**チャレンジや成長の瞬間を
見守る**ことができます！

私たち
こんなことしています

子どもの成長とともに
自分自身も成長できます！



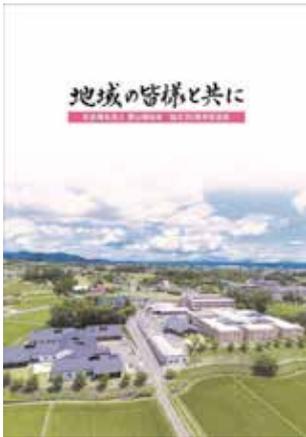
基本的な1日のタイムスケジュール

~8:30	8:40	10:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:30
出勤・朝礼 伝達事項確認	自由遊び	課題活動	給食	降園準備	休憩	記録や振り返り	保育準備	退勤



働きやすさのポイント

資格取得のための**全面的な支援**を行っています！
仕事と子育ての**両立**を叶えるため、**計画的有給休暇の取得**や**誕生日休暇
の取得**など**休暇を取得しやすい体制**づくりに努めています！



「日本一、人を大切にする法人」を目指しています

事業内容 特別養護老人ホームうねめの里・地域密着型特別養護老人ホームうねめの里はるひめ・軽費老人ホーム采女の里やすらぎ・うねめの里デイサービスセンターえみふる・うねめの里介護保険センター

会社情報 963-0211 福島県郡山市片平町字妙見館1番地2

バス停「采女の里やすらぎ」徒歩1分

<https://koriyama-fukushikai.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1989年	128人	42.2歳	6.1年	(役員) 33.3%	(管理職) 54.5%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.4日	1.9時間	男性: 2名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(4名)	2名(2名)	5名(3名)
	新卒者等以外	2名(1名)	10名(6名)	7名(4名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	2名	2名

会社からのメッセージ

先輩社員から

「地域の中で、共に笑い、共に悲しみ、そして共に生きていく。共に暮らしていく。」これをケアの基本方針として、入居者様一人ひとりが出会いからお別れのときまで、明るく楽しい気持ちで今までの暮らしが継続できるように生活習慣や好みを尊重し、地域の方々と交流しながら、共に暮らしを楽しむことを目標に支援しています。私たちは、当たり前を丁寧に、そして入居者様の暮らしに寄り添う仕事に誇りをもってします。

社長から

郡山福社会は「日本一、人を大切にする法人」を目指しています。職員一人ひとりが「うねめの里で働いて良かった」地域の皆様からは「うねめの里があって良かった」と思っていたらいい法人を、皆さんと一緒に作っていききたいと思います。法人理念「奉仕と平等な人間愛」一人ひとりのいのちの重さは平等であり、かけがえのない命、人生に私たちは寄り添い、職員自らの人間性を高め、こころの安らぎと、安心した暮らしを願い、共に信頼し合える関係をめざします。

求める人材像

郡山福社会は、職員が法人理念について理解を深め、「豊かな人生を歩み、社会貢献すること」を大きな目標としています。仕事の場での自己実現を通して生きがいや働きがいといった人間としての心の豊かさ、経済的安定や豊かさを求め、感謝と謙虚さを大切に人間性を高めて思いやりの心で社会に貢献していきたいと思っています。そのために、明るく前向きに努力し、礼儀を重んじ、誠実な人材を目標に育てていきます。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

シニアの方、子育て期間中の方等、様々な働き方、勤務時間の相談に応じます。

備考・補足情報

入居者様一人ひとりの生活リズムに合わせた個別ケアを大切にしているユニット型施設です。家庭的な雰囲気できめ細やかなケアや地域の方々との交流を通じ、入居者様に寄り添います。

採用情報

事業所番号: 0704-102935-3
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(社福)郡山福社会

郡山市 / 医療・福祉

企業ホームページ



入居者様のより良い暮らしのために、
一人ひとりに寄り添った介護
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

1.9 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

13.4 日



会社のここが**魅力**

人生の大先輩である、入居者様とお話で、
知らなかったことや、自分が想像もしてい
なかったようなことを聞くことができ、
学ぶことが多く、人生の目標にもなります！



総務部長
豊田 英人 さん

**入居者様を中心とした、
みんなの思いが一つです！**
地域の皆様と共に歩み、職員
が互いに信頼し合い、協力し
合い、**共に学び合う風土を大
切にしています。**

職員同士、共に
成長し合う風土
は魅力の一つです！

**人材育成のための制度が
整っていて**でスキルアップを
目指すことができます！



法人表彰式

永年勤続職員・資格取得職員を表彰



私たち
こんなことしています

【研修体系に基づく法人内の学びの場】
入職年度ごと、同期が集まったのコミュニケー
ションの場を設けています！



【秋祭りの様子】
新しい生活様式で、日々の暮らし
を楽しんでいただけるように支援
しています。

看護師も
チームケアの一員！



【令和元年度入職職員のつどいの様子】
入職してからの自分を振り返り、
新入職員へのエールシートを楽しく作りました！



働きやすさのポイント

チューター制度により、ちょっとした悩みも先輩職員と一緒に解決する
ことができます。
法人研修体系に沿って、**職員の交流の場を設けています！**

医療・福祉



(カ) セアリアス

(株)セアリアス

2021年04月27日更新



子どもの情緒の安定心のゆとりを
大事にしわらべ歌を柱としている

事業内容 児童福祉施設の保育園事業

会社情報 963-8025 福島県郡山市桑野四丁
目5番地の9

富田駅から徒歩28分

tsubasa-hoikuen.com

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
2016年	11人	39.0歳	7.1年	(役員) 66.0%	(管理職) 1.0%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
9.5日	0.4時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	1名(1名)	2名(2名)	0名(0名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	1名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

一人一人の成長と一緒に喜び合い、毎日違う発見がある。保育士という仕事はとてもやりがいのある仕事だと思います。私たちの園は、有休消化や子育て支援などの福利厚生が充実しています。またスキルアップのための外部研修などにも積極的に参加することができ保育の質をアップさせたり、自分の知識向上にもつながっています。子どもが好きという方、子どもたちのかわいい笑顔に癒されながら一緒に働いてみませんか？

社長から

児童福祉事業として子どもに係る仕事内容になります。乳幼児の子どもの保育全般、幼児期の保育全般を通して未来にはばたく将来の希望の星に想いを託しながら仕事ができる環境が整っています。保育の質の向上をアップさせて保育のプロと一緒に目指して行きましょう。

求める人材像

- 1、子どもの人権と主体性を尊重する人
- 2、豊かな愛情を持って子どもの処遇向上・知識・技術の向上に努める人
- 3、思いやり保育と思いやり3原則を育児の柱として子育て支援に取り組む人
- 4、チームワークを大切に推進貢献する人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

契約パート⇒6人

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0704-613483-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

- ※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(株)セアリアス

郡山市 / 医療・福祉
(児童福祉)

企業ホームページ



幼児の保育・子育て支援 (わらべうた・ベビーマッサージ) を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

0.4 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

9.5 日



会社のここが魅力

わらべ歌を中心に活動し、**子どもたちの人権と職員の人権を尊重**し自己肯定感を持てるような雰囲気を大事にしている所が魅力の会社です！

代表取締役社長
國井 智江美 さん

毎日一緒に過ごす中で、小さな成長もすぐそばで見守ることができ、保護者と共感したり、**一緒に喜び合える時にやりがいを感じます！**

担任リーダー
三瓶 麻由香 さん

未来を作っていく子ども達の為に向上心を持って努めています！

子ども達にとって**安心できる存在**になれたと感じた時は幸せです☆

【絵本の読み聞かせ】
子どもたちが聞きとりやすく♡



先生の表現力が大切！

私たち
こんなことしています



【わらべうた】
落ち着いた雰囲気を大切にしながら季節を感じたり、考えたり、イメージを表現できるような創造的な活動を行えるように心がけています。



こども目線に立って
興味・関心を引けるように♪(^^)♪

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:00	9:00	11:30	12:00	13:00	14:00	15:00	17:00
出勤	子どもたちの視診 (朝のお集まり)	おむつ介助 食事介助	おむつ介助 午睡介助	休憩	事務作業	おやつ介助 自由遊び	退勤 送り

働きやすさのポイント

コミュニケーションを一番の条件として時間をかけてお互いに意見を聞きながら話し合うことで職場環境の風通しの良い状態にしています！
「チームつばさ」として**一丸となって**仕事を最優先に取り組んでいます！





子育てしやすい環境を整え、
仕事と育児の両立をサポート！

事業内容 病院・有料老人ホーム
居宅介護支援事業所・訪問介護・
通所介護・訪問リハビリ研修事業
(初任者研修)

会社情報 960-8102 福島県福島市北町1-40

福島駅より徒歩15分

<http://hmcg.jp/fjh/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2013年	168人	44.3歳	5.6年	(役員) 33.3%	(管理職) 60.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.9日	1.0時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	4名

会社からのメッセージ

先輩社員から

アットホームな職場です。優しい先輩がわかるまで丁寧に教えてくれます。

社長から

私たちの使命は、医療や介護を通じて社会に貢献することであり、一人でも多くの方に善良な医療と介護を提供し続けることです。

求める人材像

協調性があり、何事にもチャレンジできる人材を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0701-105919-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(医)五光会
福島寿光会病院

福島市 / 医療・福祉

企業ホームページ



地域のみなさんの安心のため、
医療や介護のサービス
を行っている法人です。



所定外労働時間
(月平均)
1.0 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)
10.9 日



会社のここが**魅力**



病院長
袖長 安積さん

病院と施設を運営しており、
地域の重症高齢者・難病患者等の他、
身寄りのない高齢者の受入をしています。
看護・介護の仕事は決して楽
ではありませんが**患者さんから大きな喜びを頂けます**。また、**達成感、我々医療人の誇り**でもあります！



多くの方々の人生に立ち会い、その
人が自分らしい充実した生活を送っ
ていただけるよう日々工夫しながら
ケアを行っています！

☆ 3年度新入社員 ☆



私たち
こんなことしています

【看護師】
歩行介助
の様子



医師、看護師、介護士、栄養士、
事務と、患者へ携わるスタッフが
集まり初期評価カンファレンス
をします。



介護職員初任者研修
の受講をバックアップ！法人スタッフが
講師となり受講者も
講師も共に成長でき
る仕組みです！！

院内託児所を設
け、夏休みなど
の長期休業日には
学童保育があり
安心して働ける
環境です！



基本的な1日のタイムスケジュール (介護職)

~8:30	9:00	10:00	11:30	12:00	13:00	14:00	16:00	17:00
出勤 ・朝礼	申し送り 排泄介助	入院患者様 の対応	食事配膳 食事介助	昼休み	排泄介助	入浴介助	申し送り	退勤

部署により
異なります

働きやすさのポイント

各部門間において業務量の平準化を図り、時間外勤務の削減や有給休暇の取得環境を整えています。

「働きやすい環境づくり」と同時に、**成長できる職場**を目指しています！





☆地域での医療・福祉のバトンを 未来へ繋いでいきます☆

事業内容 診療所（機能強化型在宅療養支援診療所）、訪問看護、定期巡回随時対応型訪問介護看護、訪問介護、居宅介護支援、通所リハビリ、訪問リハビリ、通所介護、小規模多機能型居宅介護、グループホーム、就労継続支援B型

会社情報 960-0801 福島県伊達市霊山町掛田字西裏49-1

掛田駅前バス停より 徒歩1分

<https://kakeda.info/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1990年	178人	40.3歳	6.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 29.4%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.0日	0.8時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	7名(6名)	4名(0名)	2名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	2名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事を始めると、様々な人との関わりや多様な人生感に触れながら自分の成長につながるかと思います。また、それと同時に沢山の疑問や壁、不安にぶつかり、時には落ち込むこともあります。ですが、そんな時に寄り添ってくれる先輩職員が居てくれるのと同時に、私たちの職場には「疑問」や「壁」を乗り越えるきっかけが沢山あります。根拠に基づいた仕事をするための研修や資格、新しい考え方や自己や仕事を振り返るための研修や勉強会などのきっかけです。そして、私自身も成長を重ね、皆さんの成長のきっかけになれるよう取り組んでいきます。

社長から

日本においては世界に例のない超高齢化が進行しています。当法人がある福島県はもとより伊達市も例外ではありません。当法人は、すでに「地域包括ケアシステム」の考えのもと、高齢者がどのような状態であっても必ず寄り添える医療・福祉サービスと「安心」を提供しています。こうしたサービスも職員一人ひとりがあるからこそ成しえることです。しかしながら、職員もまた歳を重ねております。これからも、地域の皆様に「安心」を提供できるように人材育成に力を入れ、これからの医療・福祉を担う皆さんにバトンを繋ぐことができるよう、法人が責任を持って取り組んで参ります。

求める人材像

当法人では、地域包括ケアシステムのもと、「治す医療」とともに、「支える医療・福祉」を展開しており、各職種の連携が重要となります。そのため、相手の言うことや意図を理解し、自分の考えや意見をしっかりと伝える努力をする方、素直で学び続けようとする方とと考えております。そして何よりも、医療、福祉を介して地域に貢献したいと考えている方を歓迎致します。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

子育て期間中の方やシニアの方等、様々な働き方や勤務時間の相談が可能です。お気軽にご相談下さい。

備考・補足情報

【WEB説明会】当法人では、WEBでの面接会にも対応しております。事前予約制にはなりますが、Zoomを使用し対応致しますので、お気軽にお問合せ下さい。

採用情報

事業所番号: 0701-100779-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(医)掛田中央内科

伊達市 / 医療・福祉

企業ホームページ



地域のみなさんの安心のため、
医療や福祉のサービス
を行っている法人です。



所定外労働時間
(月平均)

0.8 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

12.0 日



会社のここが**魅力**



風通しの良い職場づくりに
努めています。
研修や資格取得を個人任せに
するのではなく、**法人が責任
をもって**、仕事として取り組
んでいます。



人事担当
佐々木 惇史 さん

職員がひとつの**チーム**として、話し合いや
試行錯誤を重ねながら良い対応や変化に繋
がった時は、**この仕事を選んで良かったな**
と感じる瞬間のひとつです。

介護部
佐藤 稜平 さん



利用者様の日々の状態
や変化に合わせてながら
対応し改善しています。

お休みを気兼ねなくとったり、
仕事として研修や資格取得に取
り組むためには、**職員同士の協
力や理解が欠かせません。**



医療法人
掛田中央内科

私たち
こんなことしています

研修風景



外部教育機関とタイアップして
法人内で開催した介護福祉士実務者研修

【看護職OJTの様子】
検査機器の使用
についての指導



【リハビリ職OJTの様子】
リハビリの実践指導



基本的な1日のタイムスケジュール (介護職)

～8:00	8:15	9:30	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
出勤 申送り	送迎	入浴介助 行事・諸活動	食事介助	昼休み	レクリエーション	記録業務	内勤 (清掃・翌日の準備等)	退勤

部署により
異なります

働きやすさのポイント



資格取得に必要な研修の受講や試験対策などを業務として行うだけで
なく、**費用面も法人がサポート**し、専門職の養成を行っています！
「**働きやすい環境づくり**」と同時に、**成長できる職場**を目指しています！



利用者様も職員も笑顔が
絶えない施設を目指しています！

事業内容 介護老人福祉施設・短期入所・通
所介護・認知症対応型通所介護・
居宅介護支援

会社情報 970-8001 福島県いわき市平上平
窪字原田13番地の1

いわき駅よりバスで20分

<http://kojuen.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1992年	90人	41.0歳	10.9年	(役員) 36.0%	(管理職) 80.0%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
18.0日	4.4時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2名(1名)	0名(0名)	3名(3名)
	新卒者等 以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

1年間のメンター制度があるので安心して働くことが
出来ました。上司ではない先輩職員がメンターなので
業務の指導だけでなくいろんな相談もしていました。
今の状況では外部研修は難しいですが、施設内で動画
研修に参加しキャリアアップに繋がっていると思います。

社長から

チームワーク力を高めるために、良好なコミュニケーション
を図り、他職種連携し利用者様に豊かな生活を送っていただ
けるよう日々取り組んでいます。利用者様も職員も笑顔の絶
えない職場です。また、利用者様にやさしい介護が出来るよ
う常に働きやすい職場づくりと仕事とプライベートの両立が
出来るような環境づくりにも取り組んでいます。
利用者様の生活を大切にしてくれる人をお待ちしています。

求める人材像

利用者様の立場にたち物事を考え、利用者様、職員と
ともにコミュニケーションをはかりながら業務を遂行で
きる方。
また、夜勤業務を含め利用者様の身体介護のできる体
力を有する方。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

正職員登用有(資格取得・勤務内容
等)

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0702-203223-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(社福)柳愛会
特別養護老人ホーム幸寿苑

いわき市 / 医療・福祉

企業ホームページ



自宅での生活が難しい高齢者へ、
生活の場の提供・支援
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

4.4 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

18.0 日



会社のここが**魅力**

利用者様と職員が**チームを組んで**、それぞれ個性あふれるユニットを築き上げています。
また、**仲間を気遣う気持ち**が強く、**優しく思いやり**のある職員ばかりです！

施設長
吾妻 香 さん

接し方や事故が起きないように介護技術を学ぶことで**自身の成長にも繋がることが**できます！

介護職員
清水 悠輝 さん

職員・利用者ともに**明るい雰囲気**です！

利用者様と楽しく会話をしている中で、知らないことを沢山教えて頂いたり、興味深いお話が聞けます！

天気の良い日は
外でお花見🌸



私たち
こんなことしています

中庭で体操！
外でのびのび身体を
動かし、筋力低下の
予防もしています！



ボランティアさん
作成の折り紙



神楽！
1年の幸せを
願ってガブツ☆



福笑い(^^)/



🕒 基本的な1日のタイムスケジュール

~10:00	10:10	12:00	13:00	14:00	17:00	18:00	19:00
出勤 申送り確認	入浴介助	食事介助	休憩 昼休み	入浴介助 レクリエーション	食事介助	就寝介助	退勤



働きやすさのポイント

先輩後輩関係なく、意見交換しやすく**話しやすい環境**です！
メンター制度を導入し、ステップアップ方式で人材育成をしています！
曖昧をなくし確実に知識と技術が身に付くよう力を入れています！

医療・福祉



(有) ケイアンドワイ

(有)ケイアンドワイ

2021年04月27日更新



福島県



お客様を第一に考え、地域へ貢献し社員の繁栄を考える会社です

事業内容 居宅介護支援
(訪問介護、通所介護)
小規模多機能型居宅介護
(障がい福祉、介護タクシー、介護人材研修)

会社情報 971-8171 福島県いわき市泉ヶ丘 2丁目10-6

JR常磐線泉駅 北口から車で5分

<http://k-and-y.p-kit.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1998年	80人	52.0歳	7.5年	(役員) 50.0%	(管理職) 60.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.0日	0.1時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	0名(0名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護の仕事は大変な一面もありますがとてもやりがいを感じる仕事です。お客様から「ありがとう」の一言や笑顔がみられるたびに「この仕事をしていて良かったな～」と思っています。職場の先輩たちとも楽しく仕事が出来てこの会社を選んで良かったと思っています。是非いっしょに働きましょう。

社長から

新卒者のみなさま、弊社は2000年の介護保険法施行以来、地域に密着してお客様(高齢者、障がい者)がご自宅で安心、安全そして快適な生活をお過ごし出来るように、親愛、ハツラツ、共生を社訓として在宅介護サービスを提供しております。地域の高齢社会に対応し、私たちがいっしょに地域社会へ貢献して参りましょう。

求める人材像

- ① チームワークを大切にし、前向きで謙虚で素直な心を持った人
 - ② 常に品格を持っておもてなしの心で接することができる人
 - ③ 問題点を考え改善するために「挑戦」し責任を持って行動出来る人
- ・選考基準 書類選考、小論文、面接

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

新卒者の非正規採用はありません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0702-205337-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(有)ケイアンドワイ

いわき市 / 医療・福祉

企業ホームページ



デイサービスや訪問サービスなど、
高齢者へ介護サービスの提供
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

0.1 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

12.0 日



会社のここが**魅力**

お客様一人一人と関わって、
笑顔で「ありがとう」と感謝される
ことに**やりがい**を感じます！

社員同士が良好な
コミュニケーションを築き、
笑顔の絶えない職場である
とともに**仕事とプライベートの**
両立が出来るような環境作り
に取り組んでいます！

自分自身も常に
笑顔で過ごせる
職場です！

介護は大変なイメージがあり
ますが様々な職種の人と関わったり、
研修に参加することで先輩たちと
楽しく仕事をしています！



代表取締役
山名 文夫 さん



季節のお料理でお客様と
一緒に四季を楽しめます！



私たち
こんなことしています

鬼に扮して節分の
豆まき★
季節の行事を大切に
しています！



スタッフの手作りおやつは
みんなに大人気です☆

さらなる技術を学ぶため、
スキルアップ研修はかせません！



🕒 基本的な1日のタイムスケジュール

~8:00	9:00	10:00	11:30	12:30	13:30	15:00	16:10	16:50	17:00	
出勤 朝礼	お客様お迎え	お茶準備 体操	入浴助 機能訓練	食事の配膳・下膳	休憩	レクリエーション (準備含む)	カラオケ準備 おやつ準備	お客様お送り 清掃	夕礼	退勤

🔍 働きやすさのポイント

業務シフトを整備し、**有給休暇が利用しやすい環境**です。
また、勤務時間内で業務終了できるように人員配置を行い
残業時間の削減を進めています！



医療・福祉



お客様の想いに答えられる地域社会共生企業を目指します。

事業内容 介護相談・介護プラン作成・訪問介護・介護タクシー・福祉用具レンタル、販売などの介護事業、住宅型有料老人ホーム・介護付有料老人ホームの運営、他企業への労働者派遣事業等を行っています。

会社情報 979-0204 福島県いわき市四倉町細谷字江向6

JR四倉駅から車で5分

<http://www.cleanup-careerservice.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1997年	176人	43.5歳	7.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.5日	4.7時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(1名)	2名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

興味を持ったものにどんどんチャレンジして、本当に自分がやりたいことを見つけられるよう毎日を悔いなく楽しんで過ごしてください。そして、いつか一緒に働けることを楽しみにしています。

社長から

当社は、各事業の提供を通し、いかにお客様のニーズに対応していく事ができるか、いかにお客様の満足度を高めることができるかを真摯に考えております。そして、そのソリューションが「お客様の笑顔」を創り、その笑顔が「社員の笑顔」、そしてクリナップグループ理念である「家族の笑顔を創ります」を実現することと考えます。その理想を共に実現していただく方の入社をお待ちしております。

求める人材像

- ①お客様のニーズに対応していく事ができるか、いかにお客様の満足度を高めることができるかを考えることができる人
- ②日々、目標をもって仕事に取り組める人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

正規労働者と同等

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0702-204815-3
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

クリナップキャリア サービス(株)

いわき市／医療・福祉
労働者派遣業

企業ホームページ



自宅で介護が必要な方の訪問介護や 有料老人ホーム運営など、介護事業 を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

4.7 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

17.5 日



会社のここが**魅力**

安心感をもって生活していただける
環境づくりのお手伝いができることが
一番の魅力です！

地域社会に貢献し共生できる
企業として、介護事業、有料
老人ホームの運営、労働者派
遣事業など**地元いわきに根付
いた事業**を幅広く展開してい
ます！

休暇も取得しやすい
環境です！

住み慣れたご自宅やご家族
から離れて生活するご利用
者様の不安な気持ちを少し
でも**穏やかな気持ち**へ！

主任
田崎 広高 さん



私たち
こんなことしています

【屋外でのお茶会】
身近なものをつかったゲーム
や合唱をしたりしています♪



【クリスマス会】
サンタの帽子をかぶり
クリスマスソングを大合唱♪

【乗降の介助】
病院の付き添いや、買い物などの
外出のお手伝いをしています！



季節ごとの行事を
利用者の方と楽しんでいます！

【夏祭り】
お神輿や出店で
夏祭り一色！



働きやすさのポイント

有給休暇の取得率、各種制度の利用率が年々アップしています。
またより風通しの良い職場環境になるように改善を続けていきます！
女性管理者の登用も積極的にすすめています！



ここに集う人はみんな家族です。
 一家庭的なふれあいを求めて

事業内容 光洋愛成園（障害者入所支援・生活介護・短期入所・日中一時支援）ワークセンターさくら（就労継続支援B型・生活介護・日中一時支援）サポートセンターゆうあい（共同生活援助・特定相談支援・日中一時支援）

会社情報 979-0402 福島県双葉郡広野町大字下北迫字東町203-1

広野駅から車で5分

<http://www.yuukai.net>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1991年	53人	40.1歳	7.0年	(役員) 12.5%	(管理職) 42.8%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.5日	2.0時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	0名(0名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

大変な仕事ではありますが、利用者の方との関わりやふれあい等を通して心が温まる仕事です。もっと経験を積んで、ゆくゆくは、色々な資格を取得していきたいと思えます。もちろん会社では資格取得をバックアップしてくれます。先輩は親身に教えてくれ、フレンドリーで親しみやすい環境です。未経験者でも安心して働ける職場ですので是非、ご応募ください。

社長から

本法人は、利用者様の意向を尊重し、常に「笑顔」で「礼儀」を重んじ支援することにより、生涯「安心」して過ごせる施設であり続けます。更に、多様な福祉サービスが総合的に提供されるよう、創意工夫とそのための人材育成を重視し、職員全体の「専門性」の向上を図ることを運営理念としています。特に、若い職員の人材育成に力を入れており、独り立ち基準や1人前基準に基づき、若手育成チームが全面的にフォローを行う体制を整え、安心して働けるような環境づくりに努めております。また、OJT、OFF-JT、SDSを活用し人材育成を行い、国家資格取得には資格手当を支給し、資格取得に向けた環境づくりにも努めております。

求める人材像

- 1 「安心・笑顔・礼儀・専門性」を実践できる人
- 2 協調性を大切にできる人
- 3 法人の方針に共感し、貢献できる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

新規学校卒者の非正規採用者はありません。

備考・補足情報

学生ボランティアや社会福祉士等の実習の受入れも積極的にを行っています。

採用情報

事業所番号: 0712-002562-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(社福)友愛会

広野町 / 医療・福祉

企業ホームページ



知的障がいを持つ方と、 家庭的なふれあいを重視した支援 を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)
2.0 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)
11.5 日



会社のここが**魅力**

私たちは利用者様の意向を尊重し、常に「**笑顔**」で「**礼儀**」を重んじ支援することにより、生涯「安心」して過ごせる施設です。ユースエール企業の認定を受け、**若手社員が安心して喜びを感じながら働ける環境**となっています！



事務局長
新妻 哲二 さん

大変なこともあります、利用者様と日課などで接する中で楽しんでいただける姿や**何より利用者様の笑顔を見るとやりがいを感じます！**

未経験者でも安心して働ける職場です！



生活支援員
鯨岡 紗 さん

家庭的な雰囲気の中で、先輩方も優しく教えてくれるので働きやすいです♡

【サポートセンターゆうあい】
グループホームで暮らしている方たちの生活をサポートしています。相談支援も行っています。



私たち こんなことしています

先輩が丁寧に優しく指導してくれます！

【光洋愛成園】
自立と社会経済活動への参加ができるよう、支援や援助サービスを提供する24時間対応の施設です。



【ワークセンターさくら】
利用者が作業などを行う場所。食品の加工や内職作業など就職に関するサポートなど行っています！



若手職員多数活躍中！



働きやすさのポイント

資格手当の支給や**資格取得の際の受験料の補助**、スクーリング受講に係る**特別休暇の付与**などを実施しています！
人として社会人として成長できるよう、全職員が協力しバックアップ！



(シャフク) イワキカイ

(社福) 以和貴会



2021年05月11日更新



安全・安心の理念のもと、地域に密着した施設を目指しています

事業内容 介護老人福祉施設・短期入所生活介護・通所介護・居宅介護支援事業所

会社情報 973-8407 福島県いわき市内郷宮町金坂184番地3

高坂二丁目バス停より徒歩3分

seitokuso.jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2001年	62人	42.2歳	12.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.3日	2.1時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(2名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

キャリアアップのための、外部研修は勿論、資格取得のための旅費等の支給制度もあります。勤務についても、事前に勤務希望を提出してスケジュールがたてやすく、有給休暇も計画的に取得でき、私生活を充実させることが出来ます。

社長から

皆様のお力添えのおかげで、20周年を迎える当法人は、地域の福祉を担う施設の一つとして、これからもより良いサービス提供に努めて参りたいと思います。多様化する福祉事業ではありますが、仕事は勿論のことプライベートも充実出来るような働きやすい職場環境を目指しています。

求める人材像

- ・ご利用者、ご家族に寄り添った行動がとれる方
- ・多様な職種とチームワーク、組織性を理解し実践できる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報^{※4}

新卒者の非正規採用はありません

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0702-205578-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

- ※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(社福)以和貴会

いわき市 / 医療・福祉

企業ホームページ



ご利用者、ご家族に寄り添った、
きめ細やかな介護サービス
を行っている会社です。



所定外労働時間
(月平均)

2.1 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

17.3 日



会社のここが**魅力**



意見交換のしやすい環境の中で、
働きやすい職場環境を目指して
います。
経営理念の安全・安心のもと**地域
に密着した施設**として、利用される
お客様が笑顔で穏やかな日々を過
ごす事ができるよう努めています！



理事長
馬目 宣博 さん

心を開いて貰えなかった利用者の方に笑顔が
見られるようになり、声をかけてもらった時など、
「**本当この仕事を選んで良かった**」と思えます！

利用者の方々からの
温かい言葉や感謝の
言葉は**やりがい**です！



介護員
田嶋 明花 さん

自分の行動が**誰かの役に
立っていることを実感**し嬉
しく感じます！

私たち
こんなことしています

移動中も体調や日々の
様子を聞いています☆

ゆっくり休めるよう、
ベッドメイキング！

介護用浴槽に座って
体や頭を洗います！

食事介助は咀嚼、嚥下力を
チェックしながら行います！

基本的な1日のタイムスケジュール

~10:00	11:30	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00
出勤・送り 排泄介助・リネン交換	昼食準備 昼食介助	昼休み	入浴介助	おやつ提供 排泄介助	利用者の記録記入 利用者対応	夕食準備 夕食介助	口腔ケア 就床介助	退勤

働きやすさのポイント

職員間のコミュニケーションが図れるよう、**年齢やキャリアを問
わず個々の意見を大切**にしています。
子育てと仕事の両立できるようワークバランスに配慮しています！



医療・福祉



地域に根ざした利用者と職員の人
生と生活を一緒に楽しむ法人です

事業内容 特別養護老人ホームやデイサービスセンター、ケアハウス、グループホーム、ヘルパーステーション、ショートステイ、居宅介護支援事業所などさまざまな高齢者のためのサービスを提供しています。

会社情報 974-8261 福島県いわき市植田町小名田13番1

常磐線植田駅より徒歩5分

<http://www.heartful-nakoso.or.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1996年	155人	40.9歳	10.8年	(役員) 16.6%	(管理職) 60.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.2日	11.8時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(2名)	2名(2名)	2名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護という仕事は本当に大変な仕事です。でも、その分やりがいがあって、仕事を通して自分の成長につながる仕事だと思っています。様々な人と関り、様々な人生と関る中で、自分と向き合えます。時には落ち込むこともありますが、乗り越えられた時の達成感、充実感は何物にも代えがたいものです。ぜひハートフルなこそと一緒に働きましょう！

社長から

私たちハートフルなこそは、昨年25周年を迎えました。振り返れば、利用される方や地域の方、そして職員どうしの多くの出会いがあり、様々な素晴らしいドラマがありました。人生を彩るのは人とのつながりです。私たちは、その「人とのつながり」を大切に、その機会を多く創造していきます。ぜひ私たちの仲間になって、様々な出会い、様々な学びの機会に触れ、介護職として、何より「人」としての成長を実感してほしいと、心から願っております。

求める人材像

ハートフルなこそでは”気づくちから””考える力”のある方を求めています。また、キャリアアップや資格取得にも積極的な方を募集しています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0702-614652-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

(社福)
ハートフルなこそ

いわき市 / 医療・福祉

企業ホームページ



お年寄りに毎日生き生きと
生活してもらうためのサポート
を行っている施設です。



所定外労働時間
(月平均)

11.8 時間

有給休暇平均取得日数
(年平均)

11.2 日



会社のここが**魅力**

ハートフルなこそは、
**地域の中にある家、
利用されている住人さんの家、
そして働いている私たちの家**です。
【ハートフル】の名のとおり、
**あたたかくやさしさがあふれて
いる職場**です。

親身に寄り添い、関わる上で
穏やかな表情や安心された姿
を引き出すことができた時に、
最高のやりがいを感じます！

**明るく働きやすい
職場**です！

ハートフルなこそ
という**チーム**として、
**一人ひとりのお年寄り
の方に寄り添っています！**

施設長
榎田 優子 さん

特別養護老人ホーム
安達 徹平 さん



私たち
こんなことしています

リネン交換

【縁側での様子】
私たちは
「人とのつながり」
を大事にしています♡

研修を通してチームワーク
の絆も深まります！

「ハートフルなこそ」は一人ひとり出会えた人を
大切にするサービスを提供する家です。
日々、生き生きと生活していただいています！

基本的な1日のタイムスケジュール

~8:30	8:45	11:00	12:00	13:00	15:00	15:30	16:00	16:30	
出勤 朝食の介助	口腔ケア	トイレ誘導や おむつ交換	入浴介助	昼食介助	口腔ケア	おやつ介助	トイレ誘導や おむつ交換	タブレットで 記録を入力	退勤

働きやすさのポイント

「気づく力」「考える力」を大切にした人材育成を行い、職種別、課題別の
研修を計画的に実施し、**資格取得支援制度**も設けています。
福利厚生、親睦会、職員交流企画など充実し、働きやすい環境です！

小林土木 株式会社 様

会社概要

事業内容 土木工事業
所在地 福島県福島市

当社の若者支援の主な取組

- 人材育成の方法
 - ・入社当時より育成目標を定め、防災・減災の担い手として地域社会に貢献できるよう、人材育成に取り組んでいます。
 - ・業務上必要な資格を取得するため、外部講座の受講を活用しています。資格取得講習の費用を会社側が負担することで、積極的に学べる機会を確保しています。
 - ・管理職への教育を大切にし、階層別・職務別等の専門教育を計画的に実施することで、従業員全体のスキルアップを図っています。
- 雇用管理
 - ・従業員が個々に有給休暇取得目標を設定するとともに、四半期ごとに管理職が取得を促すなど、有給休暇の取得しやすい環境を整えています。
 - ・毎月第2・4・5金曜日のノー残業デー達成を目標に、従業員同士が協力し仕事の段取りを綿密に行うなど、ONとOFFにメリハリのある「生活と仕事の調和」に向けて取り組んでいます。



代表取締役社長 平井 竜太郎 様



左より 平井 代表取締役社長、河西局長、野崎 取締役営業部長

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	13.3日	月平均所定外 労働時間	0.9時間	新卒者等の 定着状況 (過去3年間)	100%
-----------------	-------	----------------	-------	--------------------------	------

株式会社 建設相互測地社 様

会社概要

事業内容 専門技術サービス業
所在地 福島県郡山市

当社の若者支援の主な取組

- 人材育成の方法
 - ・昭和44年の創業以来、補償業務の老舗として代々引き継がれてきたスキル（知識や技術）を、社内勉強会を通じ若手社員へ継承しています。「生涯現役」を経営方針に掲げ、若手社員からベテラン社員まで、誰もが働きがいのある職場となるよう社員の育成に励んでいます。
 - ・各種社外団体で実施される講習会への積極的な参加により、資格取得を推奨しています。各種費用については全額会社が負担するなど、社員の研鑽の場を確保しています。
- 雇用管理
 - ・時間単位での有給休暇取得を可能とすることにより、休暇の取りやすい環境を整えています。また、GWや祝日等と合わせた連続休暇を推進しています。
 - ・繁忙期以外の定時退社を心掛けるなど、社員一人ひとりが時間外労働時間の削減に努めています。



代表取締役 安孫子 健一 様



左より 安孫子 代表取締役、河西局長、安孫子 測量部付取締役

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	13.0日	月平均所定外 労働時間	14.9時間	新卒者等の 定着状況 (過去3年間)	—
-----------------	-------	----------------	--------	--------------------------	---

株式会社 シンク 様

会社概要

事業内容 ソフトウェア業
所在地 福島県会津若松市

当社の若者支援の主な取組

- 人材育成の方法
- ・『シンク憲章』を掲げ、技術力と人間性にあふれる社員の育成に取り組んでいます。イキイキと活躍する社員が地域に新たな製品やサービスをもたらすことによる“地域からの国興し”を展開しています。
 - ・新入社員から幹部候補まで階層別の育成計画を立て、社内外の研修に積極的に参加するとともに、新たな制度としてオンライン教育を取り入れるなど、常にスキルアップのできる環境を整えています。
- 雇用管理
- ・管理職が社員毎の有給休暇取得状況を把握し定期的に取得を促すことにより、計画的な有給取得を実践しています。さらに、夏季休暇や年末年始に有給休暇を合わせて取得するなど、長期休暇の取得を推奨しています。
 - ・綿密な計画と進捗管理により業務の効率化を図り、ノー残業デーの徹底や労働時間の削減に努めています。

働き方データ

有給休暇の
平均取得実績

12.0日

月平均所定外
労働時間

8.9時間

新卒者等の
定着状況
(過去3年間)

100%



代表取締役社長 高橋 正法 様



左より 高橋 代表取締役社長、河西局長、相良事業管理本部マネージャー

光栄電気通信工業 株式会社 様

会社概要

事業内容 電気通信工事業
所在地 福島県郡山市

当社の若者支援の主な取組

- 人材育成の方法
- ・「ずっと、もっと、幸せに」を合い言葉に、工事、メンテナンスを通じ今と未来の安心を創る為、入社からのキャリアプランを策定するとともに、教える側と身につける側の双方が目的と意欲を共有しながら、技術と知識の向上に取り組んでいます。
 - ・社員各自のスマートフォンから、技術情報や社内情報の共有、現場とのテレビ電話機能を活用した技術相談など、IoT技術を積極的に導入することで、未経験でもチャレンジしやすい環境を整えています。
- 雇用管理
- ・各種申請業務についてIoT技術を導入し、外出先からの手続きを可能とすることで時間外労働の抑制に繋がっています。
 - ・家族との幸せな時間を大切に過ごしてもらおう事や、疲れた体をゆっくり休めて欲しいという思いから、有給休暇取得を特に進めています。その為、管理者自ら率先した有給取得、社員共有メールによる取得促進、連続休暇の取得推進など、有給休暇を取得しやすい環境づくりに努めています。

働き方データ

有給休暇の
平均取得実績

11.8日

月平均所定外
労働時間

11.2時間

新卒者等の
定着状況
(過去3年間)

100%



代表取締役 嶋原 健太郎 様



左より 嶋原代表取締役、河西局長、佐川管理部係長

社会福祉法人 ハートフルなこそ 様

会社概要

事業内容 老人福祉・介護事業
所在地 福島県いわき市

当社の若者支援の主な取組

- 人材育成の方法
 - ・「人」としての成長と「人」との繋がりを大切にしています。ハートフルの名のとおり、あたたかく優しさがあふれる職場環境のもと、新規採用職員には年齢の近い“お気遣いさん（先輩）”が優しく、細やかに指導しています。
 - ・「気づく力」「考える力」を大切にしたい人材育成を行っています。利用者様への質の高いサービス、専門職としての資質向上を目指して、法人独自の研修システムである職種別、階層別、課題別の研修を、計画的に実施しています。
- 雇用管理
 - ・有給休暇の取得促進に向けて、管理者が毎月の取得状況を把握しながら、有給休暇を組み込んだシフト作成を行っています。
 - ・時間外労働削減に向けて、毎週土曜日をノー残業デーに設定し、ポスター掲示により職員への意識付けを行っています。
 - ・年1回、「心に残る職場でのエピソード」を募集し、職員同士が感謝の気持ちを伝える「ありがとう大賞」を設けるなど、心のふれあいを大切にしながら、明るく働きやすい職場づくりに努めています。



理事長 吉野 嘉晃 様



左より 坂本 事務局長、吉野 理事長、河西局長

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	11.2日	月平均所定外 労働時間	11.8時間	新卒者等の 定着状況 (過去3年間)	87.5%
-----------------	-------	----------------	--------	--------------------------	-------

北都オーディオ 株式会社 様

会社概要

事業内容 通信機械器具・同関連機械器具製造業
所在地 福島県いわき市

当社の若者支援の主な取組

- 人材育成の方法
 - ・『働きがい、やりがい、向上心を持って働ける』を企業のモットーに、個人目標設定と実績報告、改善提案制度等の自己啓発につながる社員教育を行っています。また、人材育成においては、中長期的な視点での教育計画を立て、実務の中で職務遂行能力を高めるOJTを中心とした取り組みを行っています。
 - ・必要な資格や知識の取得については外部講座を積極的に活用し、会社が認められた取得費用に関しては助成制度を設けています。
- 雇用管理
 - ・有給休暇では『平均取得率70%以上、取得日数12日以上』の目標を定め、目標達成に向け計画的な取得管理を行うことで、取得促進を図っております。
 - ・時間外労働抑制のため、毎週水曜日をノー残業デーに設定するとともに、日常的に管理者が社員の時間外労働を把握することで、早めの退社を促すよう取り組んでおります。



代表取締役 船生 秀文 様



左より 船生 代表取締役様、河西局長

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	14.3日	月平均所定外 労働時間	7.5時間	新卒者等の 定着状況 (過去3年間)	—
-----------------	-------	----------------	-------	--------------------------	---

医療法人 掛田中央内科 様

会社概要

事業内容 医療・福祉業（機能強化型在宅療養支援事業、リハビリテーション事業等）
所在地 福島県伊達市

当社の若者支援の主な取組

- 人材育成の方法
- 『人材育成は法人の責任』と考え、仕事の一環として各種国家資格や任用資格の取得に取り組めるよう、多種多様な研修制度を設けることで、職員のプロ意識を育てています。
 - 「疑問」や「壁」を乗り越え成長に繋がるよう、きめ細かい育成指導體制に加え、年齢の近い先輩職に相談できる環境を整備することで、「成長を実感できる職場づくり」に取り組んでいます。
- 雇用管理
- 多様な働き方に考慮した採用を行い、従業員数を確保するという量的体制を整えることにより、働きやすい職場環境を整えています。
 - 定期的に管理職が有給休暇の取得状況を確認しシフト調整を行うことにより、有給休暇の取得を促進しています。
 - 各現場における業務見直しやシフト調整等、作業効率が良くなるよう協力や工夫をする事で時間外労働を削減しています。



理事（法人本部長）菅原 和宏 様



左より 佐々木様、菅原 理事様、河西局長

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	12.0日	月平均所定外労働時間	0.8時間	新卒者等の定着状況（過去3年間）	—
-------------	-------	------------	-------	------------------	---

株式会社 FSK 様

会社概要

事業内容 情報処理・情報提供サービス業
所在地 福島県いわき市

当社の若者支援の主な取組

- 人材育成の方法
- 企業理念である『顧客主義・品質主義・人間主義』を念頭に、社員同士の日々のコミュニケーションを大切に、きめ細やかなサービスとお客様を大切にする精神や、誠意と情熱のある社員を育てています。
 - 社員一人ひとりがプロフェッショナルとして活躍できるよう年代別、ポジション別にキャリアプランを計画し、社内外の研修を設けるなど、全社員の成長を意識した人材育成を行っています。
- 雇用管理
- ワークライフバランスの一環として有給奨励日を設定し、土日祝日に合わせた長期休暇の取得を促進しています。
 - 毎月全社員の労働時間を集計し、時間外労働が多い社員とその上司にヒアリングを行い業務改善に取り組むことにより、時間外労働を抑制しています。



代表取締役 鬼澤 浩正 様



左より 國井 課長様、鬼澤 代表取締役様、河西局長

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	10.0日	月平均所定外労働時間	11.3時間	新卒者等の定着状況（過去3年間）	85.7%
-------------	-------	------------	--------	------------------	-------

そっだっ

新卒応援

YELL
for you!

ハローワークへ行こう。

新卒応援ハローワークは、
大学院・大学・短大・高専・専修学校などの学生や、
既卒3年以内の卒業生の就職を支援する
専門のハローワークです

全て
無料です!

支援メニュー

求人検索
ができる!



- 地元企業の新卒求人
を多数公開!
- 全国の新卒求人も
検索可能!

就職相談
ができる!



- 就職活動の進め方
- 自己分析・業界研究・
企業理解のしかた
- 求人情報の提供
- WEB面接の受け方

書類添削
セミナーが受けられる!



- 履歴書、エントリーシート
(ES)の添削
- 模擬面接の実施
- 「就活セミナー」開催

職業興味検査
が受けられる!



- キャリア・インサイト
- 職業レディネステスト
- VPI職業興味検査など
丁寧なフィードバック
あります!

就職後も
相談ができる!



- 就職後の労働に関する相談
- 就職後の職場の
悩みごと相談

福島 / 新卒応援ハローワーク



利用時間 月曜～金曜(祝日/年末年始を除く) 10:00～18:30
〒960-8051 福島市菅根田町1-18 MAXふくしま5階
TEL:024-529-7649 FAX:024-533-3711



福島駅東口:徒歩10分
アクセス 福島交通バス:「MAXふくしま」停留所より徒歩3分
福島交通飯坂線:「菅根田駅」より徒歩1分

郡山 / 新卒応援ハローワーク



利用時間 月曜～金曜(祝日/年末年始を除く) 10:00～18:30
〒963-8002 郡山市駅前2-11-1 ビッグアイ・モルティ4階
TEL:024-927-4633 FAX:024-933-2333



アクセス 郡山駅西口:徒歩3分

「ふくしま 高校生・
大学生労働局」では
就職に役立つ情報を
多数掲載!



就職、アルバイト、労働条件や相談窓口等の知りたい情報が
多数掲載されたホームページです!

学生はもちろん、既卒者、保護者、先生方も是非ご利用下さい!

ふくしま 高校生・大学生労働局のホームページは、左記のQRコードからご覧いただけます。

学生・生徒・保護者のみなさん



就職支援ナビゲーターです。

就職支援ナビゲーターとは?

新卒者等みなさんの就職活動のお手伝いをするハローワークの専門スタッフです。



このような**望み**や**悩み**はありませんか?

就職活動中

- ビジスマナーを身につけたい
- 自分に合った仕事を一緒に考えてほしい
- 志望動機を書けるようになりたい
- 成功する就職活動の方法を知りたい
- 面接の自信をつけたい など...



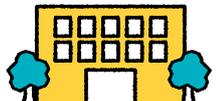
就職後

- 思っていた仕事の内容と違う
 - 職場のトラブル、どうしたらいいの?
 - やっと就職できたのに職場になじめない など...
- 就職後もみなさんを応援しています!**
悩みや不安...ご相談ください!



ご利用は
すべて
無料

ハローワークに行ってみよう!



県内各地の就職支援ナビゲーターが、みなさんのご利用をお待ちしています

福島新卒応援ハローワーク

あなたの就活ツールに「新卒応援ハローワーク」はどうでしょう?スマホじゃ見られない、分からない、就活スキル教えます!(ていねい、親身に、寄り添って)熱血ナビゲーターがあなたの夢実現へ全面的にバックアップします。さあ、いまず新卒応援ハローワークへGO! GO! GO! 待ってるよ!!

ハローワークいわき

動き出さなきゃ始まらない!! まずは一步踏み出そう!!
就活や仕事の悩み等について、私たちナビゲーターに相談してみませんか?

ハローワーク白河

『話ませんか?あなたの悩みや不安』みなさんの就職活動を最後までサポートします。未来を一緒に拓きましょう!

ハローワーク相双

お仕事のことで知りたいこと、わからないこと、お悩み事などハローワークの就職支援ナビゲーター(=ナビゲーターと呼んでね。)まで!やりたい仕事、どんな仕事か向いているか、一緒に考えましょう。あなたの就職活動を精一杯お手伝いします。

ハローワーク二本松

応募したい会社を一緒に探しませんか?
応募書類の添削、面接の練習なども含め、みなさんの就職活動を応援します!

郡山新卒応援ハローワーク

一人で悩んでいませんか?ここにはあなたの不安に寄り添って一緒に悩み、そして就職まで導く専門のナビゲーターがいます!もう一人で抱え込む必要はありません。「新卒応援ハローワーク」はあなたの来所を心より歓迎します!ぜひお気軽にお越しください!

ハローワーク会津若松

あなたの就職活動応援団!
「就活」を「就勝」に、専門家があなたのステップに合わせた支援をします!一人で悩まず相談してみませんか?

ハローワーク須賀川

不安や悩み...抱えていませんか!?一人で考え込まずにハローワークでお話しませんか?
就職活動中、就職後でもOK!きっと何かが変わるはずですよ!
共に考え、全力で応援します!!

利用された
先輩から
寄せられました。



書類の添削や自己PRなど細かな部分まで丁寧に指導していただきました。
Aさん(男性)

アドバイスを頂きながら励まされ、模擬面接で自信も身につけることができました。
Bさん(女性)

【発行者】

福島労働局職業安定部職業安定課

福島県福島市霞町1番46号 福島合同庁舎4階

電話 024-529-5396

(令和4年3月発行)

