

ユースエール認定企業って 知ってる？

若者の未来を
応援したい！

富山県内のユースエール認定企業を
クマなく見てみよう！

【令和4年1月発行版】

このマークが
認定企業の証です。



ユースエール認定企業は、若者の採用・育成に積極的、
かつ若者の雇用管理の状況などが優良であると
厚生労働大臣が認定した中小企業です。



地元にもある。働きやすい会社がある。

ユースエール認定企業 と出会いませんか？



ユースエール認定企業は…

若者を求めている！

ユースエール認定企業は、若者対象の**正社員の採用・育成に積極的な中小企業**。「人材育成方針」や「教育訓練計画」を策定するなど、若者を迎え入れる準備も万全です。さらに、直近の3事業年度の**新卒正社員の離職率が20%以下**の会社ばかりです。

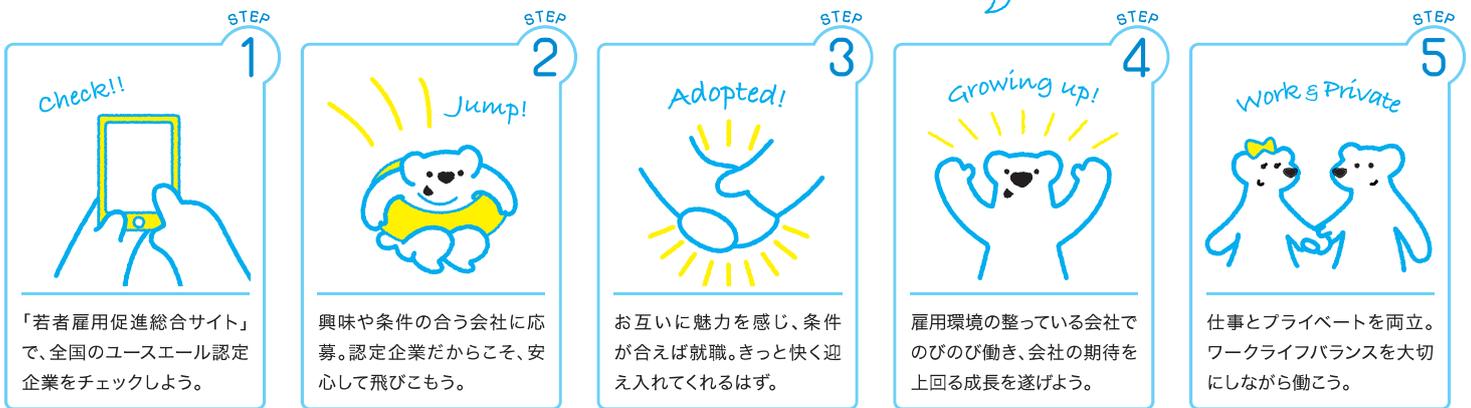
労働環境が良い！

ユースエール認定企業は、前事業年度の**正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下**。かつ、月平均の**法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**。加えて、**有給休暇の取得率も高い**など、のびのび働き、のびのび成長できる会社です。

人材教育に積極的！

ユースエール認定企業は、直近三事業年度の新卒者等の採用数や各種研修の有無、その内容といった職場情報を公開しています。**応募の段階で企業の労働環境や就労実態が十分に理解できる**。自分に合った就職先を選択することができます。

ユースエールで就職&成長を！



認定基準の一部を紹介

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
- 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下**かつ、**月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**
- 前事業年度の、**正社員の有給休暇の取得日数が年平均10日以上**、または、**取得率(※)が年平均70%以上**

※付与日数に占める取得日数の平均

その他詳しい認定基準については

「若者雇用促進総合サイト」を参照してください。

ユースエール認定企業の様子をチェックしよう！



TOP

ボタンをクリック

ユースエール認定企業の様子をチェック！

若者雇用促進総合サイト 検索

<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/>



富山県内のユースエール認定企業の紹介

認定年度	企業名	参照ページ
平成28年度認定 	YKKビジネスサポート株式会社	P3・4
平成29年度認定 	医療法人社団清幸会	P5・6
	金剛化学株式会社	P7・8
	ハリタ金属株式会社	P9・10
平成30年度認定 	大浦電気土木株式会社	P11・12
	株式会社三恵ネット	P13・14
令和元年度認定 	東ソー・セラミックス株式会社	P15・16
	ユーシン建設株式会社	P17・18
	医療法人社団あずさ会	P19・20
	アニマート製薬株式会社	P21・22
	株式会社澤田製作所	P23・24
	日本ソフテック株式会社	P25・26
令和2年度認定 	株式会社北陸化成工業所	P27・28
	立山化成株式会社	P29・30
	株式会社ヨシケイライフスタイル	P31・32
	医療法人社団アスカ	P33・34
令和3年度認定 	第一薬品工業株式会社	P35・36
	株式会社シムラ	P37・38

※新型コロナウイルス感染症の影響による基準適合の特例措置対象事業所も含まれます。

【認定マークについて】

右の認定マークは、「ユースエール認定企業」であることを表すマークです。マーク中の「〇〇年度認定」は、認定を受けた年度を表しています。

認定企業は、事業年度ごとに認定基準を満たしているかの確認を受けることになっているため、認定基準をいつから満たし続けている企業なのかマークから分かります。





事業内容 総務・人事・経理業務の受託及び各種保険の取扱い

会社情報 938-8601 富山県黒部市吉田200

黒部駅～車10分 生地駅～徒歩15分

<https://ykkbsi.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2003年	143人	40.8歳	11.4年	(役員) - %	(管理職) 45.0 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
8.5日	8.2時間	男性: 3名	女性: 100.0 %

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-		
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(4名)	4名(4名)	5名(3名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	3名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

YKKビジネスサポート株式会社は、YKK株式会社やYKK A P株式会社などYKKグループ、国内約17,000人の従業員(以下、お客様)の給与計算や社会保険手続き等人事・経理・総務関係の実務のプロとして、そして、縁の下の力持ちとして、お客様とともに喜びを分かち合える組織を目指し業務を行っています。自ら行った業務が、お客様の満足につながり、お客様より「ありがとう」の一言が聞けたときに本当にこの仕事をしてよかったと思ひ、この一言が毎日多くの方から聞けるように、社員一人ひとりが日々知識・スキルの向上に励み、工夫改善に取り組み続けております。

社長から

YKKビジネスサポート株式会社は、YKKグループ国内の人事、経理、総務、社員サポート、保険代理店の各種業務を受託するシェアードサービス会社です。また、2021年度よりRPAを主力として、YKKグループ全体の定型業務/間接業務のデジタル化を推進する部門を新設しました。グループ各社に対しては高品質なサービスを提供するのはもちろんのこと、改善提案、業務改革支援に取り組み、新たな付加価値を創造し貢献することを通して、「真に必要とされる会社」となることを目標としています。それを実現するためにも、私たちの会社は社員一人ひとりが自律をし、チャレンジすることを大切にしています。

求める人材像

「明朗で前向きな姿勢」「自分の言葉で責任を持って発言」「チャレンジ精神」

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

時間外労働 0.79h/月 年休消化率 60.3%

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

社員へのインタビュー

- Q1：職場の雰囲気はどうか？
 Q2：仕事が楽しい、またはやりがいを感じるのとはどんな時ですか？
 Q3：将来の目標はありますか？



左上：福田さん
 中央：大崎さん
 右上：宮崎さん

<福田 里美さん 2007年入社 Ciセンター所属>

- A1：女性社員が多く、意見を言いやすい職場です。また、現在育児短時間勤務中ですが、育児経験のある先輩も多いため、育児については皆さんの理解があり、非常に協力的で助かっています。会社独自の制度として年次有給休暇以外にも特別有給休暇があるので、自分のためにも子供のためにも休暇を取得しやすくなりました。
- A2：上司から、「思うようにやっているといいよ！」とやりたいことを応援してくれるので、主体的にチャレンジできる環境に恵まれており、大変やりがいがあります。
- A3：現在会社の取り組みとしてロボットによる業務の自動化（RPA開発）を進めておりますが、ロボット化ができない業務について、新しい付加価値を生み出せるように、これからは積極的に提案していきたいと思っております。

<宮崎 友晴さん 2018年入社 人事総務業務部所属>

- A1：上司や周囲の先輩に聞きやすい雰囲気があり、丁寧に教えていただけるので嬉しいです。
- A2：現在RPAの推進担当として、定型業務をロボット化し、業務の効率化を進めていますが、業務改善を行うことで会社に自分がやった証が残るので、やりがいを感じます。現在はエクセルのマクロも勉強しており、新たな知識を増やすことで更なる効率化を図っていききたいと思います。
- A3：今後引き継ぐ業務に関しても自動化できるように、RPAの担当者として業務の効率化を心掛けていきたいです。

<大崎 遥さん 2013年入社 経理業務部所属>

- A1：上司や先輩、同期に恵まれ、相談事があった時もみなさん親身になって聞いてくれます。うまくいなくて落ち込んだ時も、「後からちゃんとつながっていくから大丈夫！」と声をかけていただき、乗り越えることができました。
- A2：入社してから2つ目のグループに所属していますが、グループ（業務）のつながりが見えて、視野が広がりました。また、先輩もできて指導もしていますが、その過程において自分自身も成長することができ、やりがいを感じます。
- A3：将来は育児休業等会社の制度も利用しながら、仕事と育児、プライベートを両立できる女性になりたいです。

社内における取り組み事例

●顧客、従業員、地域に対する貢献活動

- ・業務改善への取り組み
- ・RPA(※)開発による業務自動化
(※Robotic Process Automation の略)
- ・協業による負荷平準化

表彰制度あり

●仕事と育児・介護の両立支援制度の充実

- ・育児休業、介護休業、育児・介護等短時間勤務
- ・在宅勤務、ならし保育休暇、特別有給休暇の付与 等

●人材育成

- ・他社交流会への参加、部門横断プロジェクトの企画・実施
- ・グループ内人材交流

●新しい付加価値の創出

- ・RPA開発、業務改善コンサル
- ・新規研修サービス、デリバリーサービス

社外における各種認定

●子育て応援企業



「プラチナくるみん」(2019年取得)

●女性活躍推進企業



「えるぼし3段階目」(2019年取得)

●若者の採用/育成活動



「ユースエール」

(※富山県第1号認定 2016年取得)

⇒富山県企業初の3種認定！



病院では入院患者の在宅復帰を目標に多職種協働で取り組んでいます

事業内容 医療・福祉

会社情報 930-0802 富山県富山市下新北町6番52号

富山ライトレール線粟島駅徒歩8分

<http://www.seikokai-shimada.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1992年	114人	45.0歳	10.0年	50.0%	100.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.8日	1.0時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(3名)	3名(1名)	2名(2名)
	新卒者等以外	7名(5名)	3名(1名)	4名(3名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

全職員にグレードが付与され、グレードにより手当も支給されています。毎年、自分のグレードが楽しみです。

社長から

法人理念にもあるように、患者様利用者様に満足していただくには、自分が心身ともに満足していないとできないことです。職員も満足できる職場環境作りを日々努力しております。

求める人材像

困難な事があっても「できる方法」を考えながら仕事できる方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

備考・補足情報

病院では入院患者の在宅復帰を目標に多職種協働で取り組んでおります。過ごしやすい自宅暮らしで暮らしていただけるよう、通所リハビリ、訪問リハビリも行ってまいります。医院では消化器専門医による内視鏡検査を行っております。

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報⁴

若干名在籍

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



医療法人社団清幸会



介護士さん、頑張ってます



職員に職場の感想を聞いてみました。

- Aさん(介護福祉士)：ストレスなく働いています
- Wさん(介護福祉士)：医療的な事を学べます
- Tさん(介護福祉士)：働きやすい職場です。とても話しやすい先輩方が多いです
- Mさん(介護福祉士)：長く働いていける職場です
- Rさん(介護福祉士)：有休が取りやすく育児休暇もしっかり取れ、長く働かせていただいております
- Kさん(事務職員)：Wi-Fi使えます

専門学校に通学中の留学生(モンゴル)にインタビューしてきました。

- Q 富山に来てどうですか？
A 食べ物が美味しいです
- Q 学校での楽しみは何ですか？
A 友達との会話です
- Q 島田病院の良いところは？
A 皆さんが一生懸命教えてくれます
- Q どんな介護福祉士になりたい？
A コミュニケーションが取れて優しい介護福祉士になりたいです

※皆さん、忙しい仕事での突撃取材にもかかわらず回答いただき、ありがとうございました

院内感染予防対策の徹底

- ①職員の健康チェック
- ②手指・環境用アルコール消毒と換気
- ③感染を疑われる方への診療体制
- ④院内掲示での情報提供
- ⑤職員が利用する部屋の利用人数制限
- ⑥ガウンテクニック研修
- ⑦手洗いチェッカーでの汚れ確認
- ⑧オンライン面会の十分な打ち合わせ



アルコール消毒ばかりして
医師から手指が荒れるからと
職員の全員にローション
のプレゼントが！

など、感染予防に努めております。

(景品狙いの) ボウリング大会

毎年7月下旬、ボウリング大会が行われます。『景品』と『お腹を抱えて笑わせてくれる表彰式及び食事会』が楽しみです。

豪華景品はくじ引きなので、成績が振るわなくても豪華お肉は貰える可能性あり。ボウリングをせず、食事会だけの職員もおります。



ご報告：今年は残念ながら開催できず。

新人からひとこと

沢山の事をわかりやすく教えていただいております。常にサポートしていただき、安心して仕事ができます。これからも頑張ります。



先輩からひとこと

専門的知識が必要な職場ですが、よく頑張ってくれています。質問も多く、成長が楽しみです。これからもしっかり育てていきます。



事業内容 医薬品製造業

会社情報 930-0912 富山県富山市日俣 3 番地

富山地铁 越中荏原駅より徒歩約10分

<http://www.kongo-chemical.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1945 年	210 人	43.0 歳	16.5 年	(役員) 16.7 %	(管理職) 3.8 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.5 日	3.9 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	3 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	6 名(1 名)	8 名(1 名)	4 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

研究部 「よりよい原薬」を皆様へお届けできるよう、日々、研究開発に取り組んでいます。研究者に必要な能力は、「独創性」「創造性」「未知へのチャレンジ精神」「豊かな感性」「主体的な課題設定能力」「論理的思考力」「国際的なコミュニケーション能力」等です。また、研究とは「うまくいかないもの」。より困難な場面に直面した時に求められるのが、「強い意志」「ねばり強さ」等、精神的な力。一番大切なことは、研究者自身化学が好きで、化学を楽しめること。私たちは、そんなあなたを待っています。

社長から

一緒に、挑戦・創造しませんか。当社は、「良心の集中」「不断の進歩」「総力の協和」という3つの社是の下、常に高い品質の原薬の供給を通して、人々の健康に貢献し、社会的責任を果たす事を使命としています。当社は、その使命を携えて会社と共に自己成長できる人材を求めています。社員一人ひとりが常に患者様と医薬品の間を繋ぐ、かけがいのない存在となるよう、共に歩んでいきましょう。

求める人材像

1.明るくチャレンジ精神旺盛な方 2.好奇心、探究心、向上心の強い方 3.めげない心を持つ方 4.粘り強く挑戦することが好きな方 5.チームワークを大切にされる方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

-

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



こんな先輩達が、皆さんを待っています！

キャリアアップのためのサポートも充実。一緒に挑戦・創造しませんか？

研究部



「よりよい原薬」を皆様へお届けできるよう、日々、研究開発に取り組んでいます。

研究者に必要な能力は、「獨創性」「創造性」「未知へのチャレンジ精神」「豊かな感性」「主体的な課題設定能力」「論理的思考力」「国際的なコミュニケーション能力」等です。また、研究とは「うまくいかないもの」。より困難な場面に直面した時に求められるのが、「強い意志」「ねばり強さ」等、精神的な力。一番大切なことは、研究者自身化学が好きで、化学を楽しめること。

品質保証部

高い品質、安定的な供給を維持するために、ベストを尽くし、品質を管理・保証しています。

製品の安全、安心、高品質を確保するためには、多種多様な原料や製品の分析等をミスなく効率的に進めていくことが重要です。進化する技術を習得し情報を共有するためには、日々の努力も必要ですが、各種セミナー参加や社内講習も充実しており、やりがいの多い職場です。論理的に物事を考え、部門内外を問わずコミュニケーションを図ろうと、積極的な姿勢で取り組む方を待っています。



製造部



最新の情報、確かな技術、明確な責任体制で、安心安全な原薬等の供給に邁進しています。

世の中に製品を送り出すための製造工程を担っています。他部署と調整をしながら、原料入荷、作業指示、製造プロセスの確認、設備機能等、全体を把握した上で、確かな仕事を進めることが大切です。積極的な行動で課題を見つけ、解決していこうとする皆さんをお待ちしています。

製造設備から事務所棟まで、工場全体を支えています。また、環境保全の役割も担います。

業務にはいろいろなリスクが伴います。それを回避できるように多面的に物事を見て判断できることが重要だと考えています。各種設備の予防保全やメンテナンス、更新、その他付帯業務に計画性を持って取り組める方、意欲的に技術を身に着けたい方、お待ちしております。一緒に成長していきましょう。

施設部





「相互信頼・相互成長」ハリタ金属で共に成長しませんか？

事業内容 総合リサイクル業、鉄・非鉄スラップ、産業廃棄物処理

会社情報 939-0135 富山県高岡市福岡町本領1053-1

加越能バス 本領バス停から徒歩10分

<https://www.harita.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1975年	261人	44.3歳	11.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.1日	12.9時間	男性: 4名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	2名(1名)	1名(0名)
	新卒者等以外	5名(3名)	12名(4名)	20名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	3名	9名

会社からのメッセージ

先輩社員から

挑戦し、進化し続けるハリタ金属への入社をぜひ志望してください。

社長から

経営理念「We Create. 私たちは、つくる。」この「つくる」に込めた思いは、事業価値そのものだけではなく、社員一丸でつくる「いい会社」「強い会社」「いい人」「強い人」など多くの価値を「つくる」会社であるということです。われわれは、これからも社員一丸となって挑戦し続け、循環社会の構築に革新をもたらすことで、人々の生活と社会をより豊かなものにしていきたいと強く願っています。

求める人材像

当社は経営理念に共感し、常に挑戦・革新する姿勢をもった皆さんを求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規労働者(パート/嘱託)の年休取得実績も正社員と同等です

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

HARITA-METALS

【下部さんへ質問】

①当社を選んだ理由は？

生産活動を行えば必ず産業廃棄物は発生します。当社はその廃材を適正に処理し、その中の有用な金属資源を再生することができず。資源に限られる社会の中で必要な会社だと思い、入社を選びました。

②入社してよかったことは？

ワークライフバランスを調整しやすいところです。福利厚生のサポート体制が整っています。休暇を取得し、趣味や家族、友人との時間に充てる事ができるので嬉しいです。

③入社して学んだことは？

商売の流れを学べています。会社が継続するためには、売り上げが立っている事が絶対に必要です。しかしその為に数字を上げるだけでは、継続性がなかったり、お客様に負担を強い形になってしまっています。

そうならないよう、共生できるビジネスを続けることが必要なのだと学びました。

④仕事内容を教えてください！

私は営業職になるので、お客様が当社に何を求めているかを感じ取り対応してゆく必要がありますが、取引内容に納得いただき、実施後感謝いただけるやりがいを感じます。

また、廃材処理の見積もりから回収手配、請求金額に、清算、と一連の流れを経験でき多方面からの視点を学ぶことが出来るので得られるものは多いと感じます。

⑤学生さん達へのメッセージをお願いします。

将来、何をしたいかわからない人も多いかもしれませんが、私はそうでした。まず興味のあることを全力でやってみる事が将来に繋がってゆくと思います。自分の進みたい進路を探してみてください。



下部 敬純

所属部署：営業
性格：真面目 温和
資格：ESJ
優良セールス合格
趣味：自転車 料理



橋本 慶

所属部署：営業業務
性格：せっかち 穏やか
趣味：小説執筆

【橋本さんへ質問】

①当社を選んだ理由は？

元々、環境問題やリサイクルや自然環境に興味があり、改善していきたいという思いがあった。それらを、金属やプラスチック等のリサイクルという仕事を通じてかえることが出来ると考えたため。

②入社してよかったことは？

新幹線のアルミ水平リサイクルを実現等、独自の技術力で間接的に地球の環境改善に貢献できる。また上司や先輩社員との関係もよく、風通しのいい職場であること。

③入社して学んだことは？

ビジネスマナーの勉強から扱う産業廃棄物の種類、処理などの工程。営業に関してはまだまだだが、学ぶことが多

い。

④仕事内容を教えてください！

現在は主に配車関係で、配車指示書作成や、お客様が必要な書類を配送する等の作業が多い。今後は営業としての活動が増える予定で、より多くの仕事内容になると思う。



長谷川 透生

所属部署：家電(冷蔵庫)
性格：温厚
資格：リフト運転免許

【長谷川さんへ質問】

①当社を選んだ理由は？

リサイクル業に興味があったから。

②入社してよかったことは？

従業員の意見を取り入れてくれる。

③入社して学んだことは？

リサイクルが未来のためになること。

④仕事内容を教えてください！

冷蔵庫のフロンガス(冷却の為に必要なガス。専用の処理が必要)の物、ノンフロンガスの物に分けて積み上げ



吉田 花凜

所属部署：人事
性格：好奇心旺盛 マイペース
資格：色彩検定3級
趣味：イラスト ゲーム
アニメ 洋画

【吉田さんへ質問】

①当社を選んだ理由は？

私の特性を理解してくれる企業さんと共に社会で動きたいと思ったため。

②入社してよかったことは？

コロナ禍でも感染対策と給与が抜群に安定している会社だと感じる時が多々ありました。余念のない先を見据えた体制、社の体力が強みだと思えます。

③入社して学んだことは？

相手に伝える力の重要性。現在の能力だけでなく先を見据えた伸びしろを諦めないこと。

④仕事内容を教えてください！

社員の皆様のサポートです。「人事II採用担当」というイメージがありますが、様々な必要手続きを担う事が人事の業務です。社員の皆様が安心して業務に当たれるように、社内での生活窓口が私たち人事の業務となっています。その他でも私は特に、勤怠管理と給与を学んでいます。全社員の方々の勤怠についてチェックし入力管理する事が主な仕事です。

⑤学生さん達へのメッセージをお願いします。

私はもともと芸術大学に進んでおり、人事についての知識が全くない状態での入社でした。私は、今選んだ進路や学校が人生の百を握るわけではなくと考えています。端末一つあれば、SNSで力を発揮できる時代だからこそ、様々な自己実現の手段があると思うからです。一気になる事に覚悟をもって飛びついて、「楽しい」を突き詰められる時間を過ごせますように、願っております。



電気と土木を通じて快適な暮らし
を守るメンバー募集中！

事業内容 主に発電所や変電所、鉄道電気設備における電力設備の更新・改修・保守・検査を行っています。

会社情報 936-0837 富山県滑川市東金屋
107-1

あいの風とやま鉄道滑川駅徒歩20分

<https://ooura-dd.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1986年	21人	42.6歳	8.5年	25.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.0日	15.6時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	2名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

はじめは、分からない事ばかりでスタートしましたが、技能教育や現場でのOJTなどにより少しずつ電気や土木が分かるようになってきました。先輩のサポートばかりだったのが、一人で仕事を任せられたときは、先輩に認められたようで嬉しかったのを覚えています。

会社の雰囲気もアットホームな感じで若者から社長まで話やすいですよ。今度は私が先輩になりますが、共に働き共に成長していきましょう。

社長から

当社は昭和61年の創業より、富山県内において発電施設、電車線関係設備等の電気工業を中心に事業を展開しております。積み重ねられた知識と技術力で信頼ある仕事を提供することにより業績も向上しております。作業安全に関しても力を入れており、教育やパトロールなどで工事現場と一体となりながら意見の言いやすい職場となっております。

また、働きやすい職場環境を目指しており、シャワー室やゆとりのある休憩室を設置予定です。会社と共に成長していける仲間に出会えることを楽しみにしています。

求める人材像

1. 仲間を思いやる事ができる人
2. 分からない事を質問できる人
3. チームで仕事ができる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

備考・補足情報

社会に電気需要がある限り、安定的かつ景気に左右されず働くことが出来ます！

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

60歳定年で再雇用一年更新契約有給
休暇は継続

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

大浦電気土木株式会社

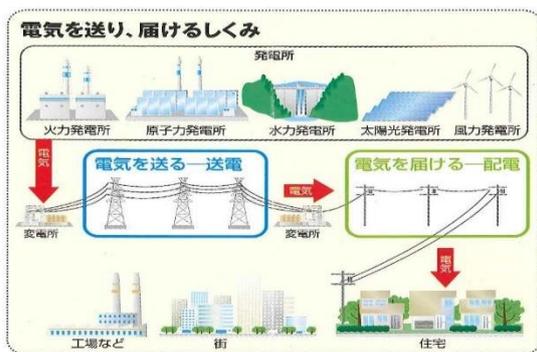
<主な取引先はどこなの？>

北陸電力(株)、北陸電力グループ会社の発電所の設備工事・機器点検整備・土木工事・配電線伐採工事を主体とし、さらに蓄積した技術力と機械設備を生かし、鉄道関連の工事や官公庁の工事を受注。電気という社会インフラを維持する業務に携わる事で**国内外の情勢に左右される事無く継続的に安定受注**しております。

<職場環境はどんな感じ？>

残業は少なく、多くの社員が**17:30~18:00**には退社しています。**社員の働く環境にも力を入れて**おり、体に負担の掛からない工具や作業方法の推進、安全面の防具はもちろん、空調服や防寒発熱服など快適装備も。また、ゆったりとした休憩室とシャワールームも完備しています。

<主にどんな仕事をしているの？>



現代の暮らしに**欠かせない電気**を発電し、送るには様々な機器が必要になります。弊社は、お客様に安定的な電気を送るために発電会社や送配電会社が機器を新しくする工事や維持していく大切な工事を任されています。主に**発電所や変電所**で仕事をしています。電気は危ないイメージがありますが、必ず停電して作業するので**安全**です。

<知識がなくても働けるの？>

初めはどんな仕事も素人なのは当然です。ルールを覚えて**安全に作業する事が一番大切**です。危険と思われがちですが、ルールがしっかりしていて**実は安全**なんですよ。普通科出身の高校生も他業種からの中途採用者もしっかり働いています。もちろん必要な実技資格は**会社負担で取得**できます。ただ国家資格を取得するには時間と努力が必要になりますが、何よりも**技術者として身に付いた経験・知識はあなただけのもの**です。

<会社の雰囲気を知りたい！>

下のQRコードを読み込んでね





お客様から愛され、会社の仲間が
幸せになる企業を目指しています

事業内容 サッシ用防虫網の生産及び販売

会社情報 939-1302 富山県砺波市東石丸
276番地

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1974年	26人	44.4歳	10.0年	(役員) 0.4%	(管理職) 0.0%

<https://www.sankei-n.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は社長との距離が近く風通しの良い会社です。
有給休暇も取得しやすいです。
良い所は伸ばし、苦手な所は仲間と助け合い、挑戦し
ていきます。
一緒にチャレンジしていきましょう

社長から

当社の経営理念は『お客様と共に幸せになることに存在意義を持ち、その為に挑戦し続ける』です。それを実現していくためには愛と感謝そして知恵が必要です。それを実現すると笑顔があり感動があり達成感と存在感がある。そんな会社を目指しています。

求める人材像

生産系：健康で協調性があり、前向きな気持ちを持っている明るい方であれば特別な資格は特に必要ありません。事務、技術系：CAD、簿記、貿易実務等の資格が必要な場合あり。

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
19.1日	0.5時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等 以外 ²	-	-	-
採用者数 (うち女性)	新卒者等	-名(-名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	0名(0名)	1名(1名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	-名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	あり	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

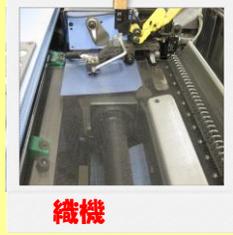
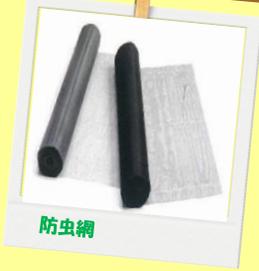
採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

三恵ネットでは、生産や企画開発、貿易、キitting(パソコンやタブレットのセットアップ)を行っています



若手社員のさんけいねっとく



生産
26歳
男性

既読 有給の取得はちゃんとできる？

1人1人、いろんな作業ができる体制にしているから

急に休まなきゃいけなくなっても柔軟に対応してもらえるよ！

生産
26歳
男性

既読 成長を感じた時はあった？

先輩から大きな仕事を引き継いだ時かな。

地域貢献活動や避難訓練、若手中心の活動が増えて責任感も身についたと思う！

総務
27歳
女性

既読 やったことない仕事だと不安…

積極的にセミナーや研修に参加していいよ！って言ってくれるから

初めてでも時間をかけて学べるよ！

三恵ネットの取り組み



くるみん

子育て
サポート！



イクボス

イクメンの
職場支援！



働き方
改革！



学生へのメッセージ

当社は社長との距離が近く、風通しの良い会社です。
良い所は伸ばし、苦手な所は仲間と助け合い、挑戦して
いけます！
一緒にチャレンジしていきましょう！！



長年培ってきた"ものづくり"の技術は世界に繋がっています。

事業内容 当社は、東ソー株式会社の全額出資製造子会社として創業し、射出成形用セラミックスコンパウンドと精密セラミックス加工品を生産しています。

会社情報 931-8371 富山県富山市岩瀬古志町 2

富山ライトレール岩瀬浜駅から徒歩5分

<https://www.tosoh-ceramics.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1988 年	56 人	38.3 歳	3.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.2 日	10.6 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	2 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの製品は世界中で使われており、社会に貢献できている実感が仕事でのやりがいに繋がっています。職場には積極的に挑戦できる環境があり、意欲的な挑戦を後押ししてくれます。社内の雰囲気は、おおらかで、月に1度の「ケーキの日」はみんなが楽しみにしています。

社長から

東ソーグループの企業理念「化学の革新を通して、幸せを実現し、社会に貢献する」のもと、私たち東ソー・セラミックスが目指しているのは、セラミックスの可能性を広げ、化学が持つ価値のある社会を創ることです。当社では、貴重な「人財」である従業員の皆さんが安心して働き続け、最大限の能力を発揮できるよう積極的な支援に取り組んでいます。

求める人材像

- ・モノづくりが大好きな人
- ・なんでも一生懸命な人
- ・好奇心旺盛、前向きな人
- ・明るく元気で、協調性がある人
- ・責任感を持ち、何事にも誠実に対応できる人
- ・自ら考え果敢に挑戦する人など

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

派遣社員から直接雇用への転換する制度あり

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



製造部 加工品課
名田 蒼
2018年度入社
高岡工芸高校 電気科卒

志望動機

高校の先生の勧めでこの会社の応募前見学を決めました。その応募前見学で、手先が器用でモノづくりが好きな私にとって、ぴったりな仕事だと思い志望しました。

【上司から名田君への一言】

名田君の手先が器用なところを活かし、製品加工全体を任せることが出来る社員に育てたいと思っています。

今までの仕事でうれしかったこと

装置の調整が狂っていたのを、素早く修正出来た時に、先輩社員から「頼りになる!」と言って頂いたときです。その装置の調整は難しく、誰でも出来る仕事ではないので、その言葉はとても嬉しかったです。今は、その言葉を励みに、この仕事の第一人者を目指しています。

職場の雰囲気は？

社員同士の仲がよく
明るい職場です。



川下 (上司)

名田

入社前と入社後のギャップ

月に2回程の土曜出勤は、予想以上に苦ではありませんでした。有給休暇も気持ち良く休ませてくれる会社です。

仕事でのやりがいを感じる時

会社の売上げも好調で、変革期を迎えている今、若手社員の私でも、「重要な仕事を任せられるとき」です。

入社歴の浅い自分でも、上司や先輩の助けを受けながらも、難しい納期の調整が出来た時など、一番のやりがいを感じています。

学生の皆さんへ

就職活動においては、会社訪問等で会社をよく知ること、先生や家族などに、根掘り葉掘り質問や相談をすること。

何より、自分なりによく考え、行きたい企業に出会うことが大切です。

がんばってください!

【同僚から米田君への一言】

真面目で落ち着いているように見えますが、意外と陽気な一面も持っていて、職場の愛されキャラです。お互い切磋琢磨して今以上に良い職場にしていきましょう!



町田 (同僚)

米田

製造部 生産管理課
米田 篤弘
2017年度入社
富山大学卒



事業内容 舗装工事、土木工事、建築工事等
美しい環境を守り、人と地域を豊かにしていく。そんな使命感を抱きながら未来へ続く社会基盤づくりに貢献しています。

会社情報 939-1308 富山県砺波市三郎丸
56番地

<http://www.yushin-kensetsu.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1991年	11人	50.0歳	14.0年	-%	-%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.0日	4.8時間	男性: -名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹	-		
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	-名(-名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	-名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設会社の中でも、当社は舗装工事を主に行っています。緊張感をもって仕事をした分だけ、無事に工事が終了した時には安堵感・達成感を味わうことが出来ます。仕上がった舗装部を車で走ると、苦労も喜びに変わる瞬間です。後輩にもその喜びを味わってもらい、何事にも挑戦する事を忘れず、邁進してもらいたいです。

社長から

未来をつくる人になる
わたしたちユーシン建設の仲間とともに建設業に取り組もう

求める人材像

1. 能力向上に努められる人
2. 重機、車両、物を大切に出来る人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ユーション建設(株)



砺波市に本社を置く、舗装会社です。
全員が一つになり、安全で快適に
走る道路の舗装を行っています。



1人1人の技術が終結して、舗装工事が
仕上がっていきます。完成した道路を走
る時、自分たちが仕上げた道だと、満足
感が湧いてきます。
一緒に、舗装した道路を走りませんか

地域貢献活動



月二回の道路清掃



かぎかけ運動

年間行事

- ・ 4月 慰安・研修旅行
(必ず物づくり、次回はチーズ作り)
 - ・ 8月 ビンゴゲーム大会
バーベキュー
 - ・ 10月 ボウリング大会
 - ・ 12月 ビンゴゲーム
 - ・ 1月 安全祈願・食事会
 - ・ 2月 食事会
- 等、数多くの年間行事有り



食事会などは自粛中

当社では、社員の健康増進・保持、そしてワー
ク・ライフ・バランスの充実を目指しています。
残業時間の減少・有給消化率アップ等、社員間の
助け合いが浸透しています。

- ・ 健康経営優良法人認定 (5年連続認定)
- ・ 厚生労働省健康局長優良賞受賞
(健康アワード2019)
- ・ 健康づくり企業大賞 (富山県)
- ・ ワークライフバランス推進優良企業 (砺波市)
- ・ 無災害記録 (銀賞) 他
- ・ 工事部門でも多くの表彰

多くの認定・表彰を頂いています。

活躍している若手社員

入社して7年が経ちました。仕事にも慣れ今では、重
機に乗り、舗装面仕上げにも携わっています。
自分が、舗装した場所を車で走ると、転圧の難しさを知
ることが出来ます。
次は、自分の納得のいく転圧が出来るようにと日々勉
強です。
新しい家族も出来、
舗装のプロを
目指して
頑張ります。先輩と
して後輩の育成にも
力を入れていきたい。



長谷川 広幸
(8年目)



仕事とプライベートとの両立ができる、働きやすい職場です。

事業内容 病院運営（川田病院140床、駅南あずさ病院120床）、および、障害福祉サービス事業、一般相談支援事業、特定相談支援事業、地域活動支援事業。

会社情報 933-0917 富山県高岡市京町8番1号

万葉線急患医療センター前から徒歩5分

<http://www.kawada-byouin.com/index.html>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1948年	226人	49.9歳	9.7年	28.5%	55.5%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.7日	0.3時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	3名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	7名(3名)	2名(1名)	4名(3名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

楽しく協力し合える職場です。一緒に頑張りましょう。

社長から

思いやりを持った質の高い医療を提供するため、あなたの若い力に期待しています。

求める人材像

チームとして協力して業務を進めることができる協調性のある方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

所定外労働がほとんど無く、有給休暇も取りやすい環境です。

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

育児・介護などの事情でパートタイムで勤務されている方も活躍しています。正社員登用も進めています。

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

「あずさ会」はこんなところです

駅南あずさ病院 看護師 山崎 将

Q. あずさ会で働いてみて感想を教えてください。

A. 病棟の雰囲気も良く、優しくしてもらっています。
大変働きやすい職場です。

Q. 働きやすい勤務ですか？休みは取りやすいですか？

A. 3交代に比べ2交代なので体的には楽だと感じます。
希望の休みや有休はすごく取りやすいです。



駅南あずさ病院 看護師 宮崎 遥

Q. 初めての精神科で働いてみてどうですか？先輩はどうですか？

A. その日によって全く異なる精神状態の患者さんへの対応で戸惑うこともありますが、先輩方は皆さん優しい方ばかりでいつも助けてもらっています。

Q. あずさ会で働いてみて「良かった」と思うことは何ですか？

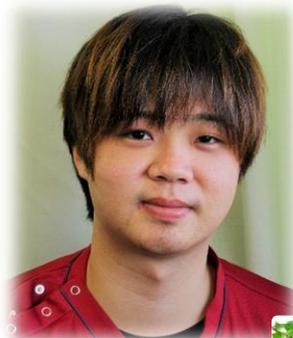
A. 職場の環境が良く、毎日楽しく仕事ができることです。患者さんとの関わりは日々勉強です。



川田病院 看護補助者 安藤 真紀

Q. 仕事のやりがいを教えてください。

A. 精神科に関する資格取得を目指している身としては大変やりがいと勉強になることが多いです。
やりがいに感じていることは、1人の人間として患者さんと何気ない会話をしたり、自分の小さな心がけで患者さんへの配慮ができたかも？と思った時です。



川田病院 看護師 伊藤 千春

Q. 職場の雰囲気について教えてください。

A. コミュニケーションが活発で明るく自分の意見を言いやすい雰囲気があります。

Q. 先輩は優しく仕事を教えてくださいませんか？

A. すごく優しい感じの人が多く、聞いたら何でも答えてくれます。明るく面白い方が多いです。



「人の役に立ちたい！」という理念の基、会社運営してきました。

事業内容 当社は健康食品のOEM製造（委託製造）を行っている会社です。会社名が表に出ることはありませんが、通信販売を中心として数多くの商品を製造しています。

会社情報 939-0509 富山県富山市水橋町556

水橋駅から徒歩10分

<http://www.animato-seiyaku.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2006年	52人	42.5歳	7.0年	(役員) 80.0%	(管理職) 40.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.4日	3.7時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	3名(1名)	1名(1名)
	新卒者等以外	-名(-名)	1名(0名)	-名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	-名

会社からのメッセージ

先輩社員から

2015年築の新しい社屋で明るく綺麗な職場です。工場内はクリーンルームとなっており、クリーンウェアを着て作業しています。社員旅行・誕生日プレゼント・忘年会などの福利厚生も充実しています。

社長から

弊社の経営理念「運と愛嬌」 人の役に立ちたい。という理念の基、製造業を運営してきました。それには人と人との出会いがあったからこそ。それが「運と愛嬌（縁と出会い）」なのです。すべての人が健康で若々しく健やかな生活を送るため協力させて頂くこと、それが私たちの願いです。

求める人材像

「先を読む」「相手を思いやる」「場の空気を読む」「してほしい事を考える」「利他の精神」これらに注力

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規労働者（パート）の年休取得実績も正社員同様でとりやすい環境です。

備考・補足情報

・令和元年2月26日「健康企業宣言Step1（銀）」認定。
・令和元年10月4日「ユースエール」認定。
・マッサージ補助制度（接骨院など利用費補助）有り。
・年次有給休暇の取得率向上を推進。（平均取得率89.7%）
・社員旅行、忘年会、バーベキュー、などイベント実績有り。

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

『未経験でも果敢にチャレンジしてくれる方』 **大募集中です！！**



Animato Pharmaceuticals Co., Ltd



当社は主に健康食品の OEM 製造（委託製造）を行っている会社です。



こんなのとか



こんなのとか

会社名が表に出ることはあまりありませんが、通信販売を中心とし数多くの商品を製造しています。

現場内は 10 代～60 代と大変幅広い年齢層ですが、20 代後半～40 代前半の方が多く活躍しています。小さなお子様をお持ちの方も多く、学校行事や急な体調不良による休暇にも柔軟に対応しています。

工場内はクリーンルームとなっています。2015 年新築の明るく綺麗な職場で、工場内ではクリーンウェアを着て作業します。



社員での健康体操 開催

社員の健康促進、コミュニケーションを大切に、福利厚生も充実させています。コロナ渦になってから社員旅行やボウリング大会などのイベント事は出来ていませんが、いつもは毎年みんなでワイワイがやがやと楽しんでいます！

健康セミナー



『当社の取組み』



健康企業宣言 (Step1)
2019.2.26 認定



健康企業宣言 (Step2)
2019.3.11 宣言

製造部 滝川千皓 (2019 年度入社)

Q: アニマト製薬で働いてみて「良かった」と思うことは何ですか？

A: 最初は緊張からなかなか話せなかったのですが、優しい職場に恵まれ楽しく仕事できています。

Q: 先輩は優しく仕事を教えてくださいませんか？

A: 物覚えが悪い私ですが、先輩方は物事を 1 つ 1 つ丁寧に教えてくださって今では本当にアニマト製薬に入社出来て良かったと思っています。

製造部 馬淵彩絵 (2020 年度入社)

Q: 職場の雰囲気について教えてください。

A: 先輩や上司の方々は皆さん優しく明るいので、私も安心して毎日楽しく仕事に取組んでいます。素敵な職場環境です。

Q: アニマト製薬で働いてみて「良かった」と思うことは何ですか？

A: 先輩方が 1 つ 1 つの作業を丁寧に教えてくださるので、自ら新しい仕事にも挑戦することが出来ることです。

ちょっとでも気になると思われた方！まずは私たちとお話ししてみませんか？

笑顔で明るい元気な人！！お待ちしております♪

弊社 HP : QR コード





創業以来、切削・研削加工一筋、
”削りのプロの会社”です。

事業内容 自動車エンジン部品量産/試作加工（2輪・4輪）ダイカストマシン射出部品製作、アルミ試作部品加工 TR金型、TRプレス機、検査治具装置の設計/製作 砥石金型、各種機械部品の製作

会社情報 936-0852 富山県滑川市上島
1060-7
マイカー通勤可

<http://www.k-swd.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1962年	44人	44.2歳	16.0年	(役員) - %	(管理職) - %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
8.6日	6.3時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(0名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

自動車の関連部品を作っている会社。と聞いてもあまりびんと来ないかもしれません。でも自動車を動かすためには絶対に必要な部品、身近な所に使われる必要不可欠なものです。分からない事や知らない事をひとつずつ埋めていき、入社して早7年目を迎えました。まだ分からない事は出てきますが、その度に先輩や上司に相談しています。気構えることなく仕事ができる職場です。

社長から

当社は1961年の創業より自動車関連部品の切削、研削加工一筋に事業を展開しています。切削、研削加工を通して日本の自動車産業のものづくりに貢献してきました。「お客様満足度100%の製品づくり」を目標に、お客様から信頼される企業を目指し日々活動しています。四角い材料、丸い材料を削って新しい形を作り出す。ものづくりに興味のある方をお待ちしています。

求める人材像

1. 前向きで向上心がある人
2. ものづくりに興味がある人
3. チームで仕事ができる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

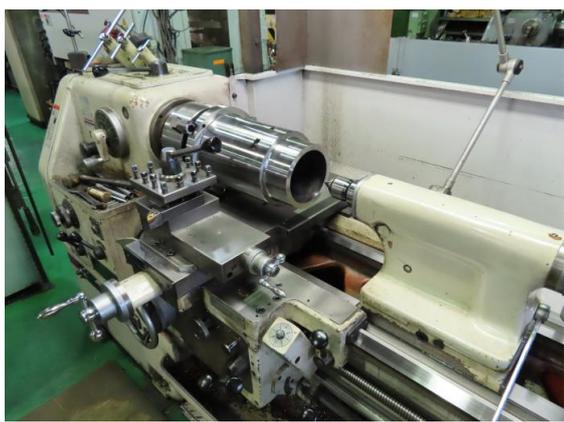
1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

株式会社 澤田製作所

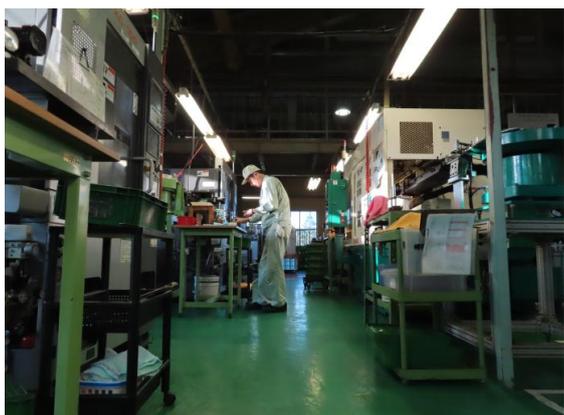


代表取締役社長
澤田 大樹

弊社は1961年創業、創業以来2輪、4輪自動車のエンジン部品、自動車関連機械部品の切削、研削加工を行っています。
切削、研削加工のプロフェッショナルです。



■汎用旋盤、フライス盤、マシニングセンタによる一品物、小ロット品の加工
・アルミダイカストマシンの射出部品、各種機械部品



■NC旋盤、研削盤による量産品の加工

・2輪（バイク）のエンジン部品、4輪（自動車）のエンジン部品



『顧客満足度100%の製品造り』
『安全で人と地球にやさしい環境に』
を目標に日々製品造りを行っています。

ものづくりを通し、作り手である私たち、お客様両方が笑顔になれる会社を目指しています。

ものづくりの一緒に楽しみましょう。



人が人らしく暮らし働ける環境で
じっくりと経験を積む

事業内容・業務系システム開発、運用、保守・iPhoneやAndroidスマートフォン等のアプリケーション開発

会社情報 939-1504 富山県南砺市川除新
888番地-2

JR城端線高儀駅前

<https://www.nsf.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1989年	189人	34.4歳	9.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 8.3%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.8日	8.0時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	10名(4名)	11名(4名)	13名(5名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(1名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社には専門外の学部、学校出身者もたくさん在籍しています。IT業界はPCだけを相手にしている冷たい仕事ではなく、ユーザー様、プロジェクトメンバーなど、話す機会とはとても多く、コミュニケーション能力の方が求められる仕事です。ユーザー様の思いや目的に合ったシステムを作り上げ、喜んでいただけることは、大きなやりがいです。専門外の学部、学校の方でも、ぜひIT業界に目を向けてみてはどうでしょうか。

社長から

ソフトウェアの仕事は、知識とテクニックだけの仕事ではありません。お客様の気持ちをくみとり、どうしたらお客様が求めることを実現できるのかを親身になって考える、ひたむきな情熱が何よりも必要とされる仕事です。「ふつう」に生きて、いろいろな経験を積みかさねてきた人こそが、お客様の気持ちを想像し、お客様の立場になってより良い提案をすることができるのだと思います。

求める人材像

どのような人材を求めますか？と聞かれたときに、「ふつうの人がいいですね」と、いつも私は答えます。とくべつに頭がいいとか、誰にもまねできない個性を持っているとか、そうした「特別な人」よりも、自分が生まれた場所や暮らしている場所、家族やまわりの人たちを大切に、ごくふつうに、あたりまえに生きてきた人がこの仕事には向いていると思います。 当社代表より

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

【人のために、人がつくる】システムの向こう側の「ひと」や「夢」を、お客様とともに考え、未来を拓くトータルソリューションを創造しています。健康経営、働き方改革にも積極的に取り組み、社員一人ひとりの健やかな心身に配慮した社内制度を整えています。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

短時間制社員制度あり

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



人のために、人がつくる。 NSFT



◆先輩社員 Interview◆

01 自分で、チームで、ものをつくる。 / 鈴木 夢一途 プログラマー 入社 5 年目

この仕事の魅力はこれ！

チームで一丸となって一つの製品を作れることが魅力です。また、自分の作ったものが実際にお客様の下で動いているのを見ると、「自分の作ったものが使われている！」という達成感があり、もっと頑張ろう！より良いものを作ろう！と意欲がわきます。

これが私の仕事です！

自社製品のスマホなどの端末向けアプリ開発を担当しています。

この会社のここが好き！

毎月第一土曜日は社員同士で交流を深める日です。スポーツやレクリエーションを通して、だれでもすぐに職場に溶け込めますし、とても仲が良いです。



02 先輩からの「良くなったね」の言葉が一番うれしい。 / 山口 千晴 プログラマー 入社 4 年目

だからこの会社を選びました。

自分でゼロから何かを生み出せる仕事がしたいと思っていました。

プログラミング経験もソフトウェアへの知識もありませんでしたが、半年間の充実した研修を経て、文学部出身のプログラマーとして一歩踏み出しました！

これが私の仕事です！

流通業界の EC サイトの構築及び運用を担当しています。

先輩方はいつも適切なアドバイスを下さり、やさしく支えてくださいます。チームでのものづくりは楽しいですよ。



◆人材育成と働き方改革◆

富山県「産業経済部門 職業能力開発優良企業」受賞

一人ひとりの「やり遂げる力」をアシストし、個性や才能を開花させていくことを企業の大きな目標と捉え、社員の未来づくりをバックアップしています。

新入社員を対象とした基礎的な教育はもちろん、グループ単位のジョブを通じた実践的トレーニング、さまざまな研修を通して着実に技術を身につけ、人としても人間力を磨きながら経験を積んでいくことが可能です。



6か月間の新入社員研修

令和元年度「富山県働き方改革推進企業」受賞

重点的な取り組みは以下のとおりです。

- ・部署横断的な柔軟な応援体制や取引先との友好な協力関係を築き、長時間労働を防止。
- ・非喫煙者及び BMI 数値をクリアしている社員に健康手当を支給。
- ・育児、介護以外(自己啓発・疾病等)でも利用できる短時間正社員制度を導入。

弊社 HP はこちら





事業内容 工業用化学薬品の製造、鋳物用砂製品の製造

会社情報 933-0011 富山県高岡市石瀬1928番地

<https://hokurikukasei.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1949年	90人	44.5歳	14.8年	(役員) 20.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
8.6日	12.5時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	4名(0名)
	新卒者等以外	3名(1名)	1名(0名)	4名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事は自分一人でするものではなく、他の方々と協力し合うチームワークが大切です。そのためには職場の仲間とコミュニケーションを取りながら、信頼関係を作っていく必要があります。私が気を付けていたのは、「あいさつをしっかりとすること」と「分からないことは質問すること」でした。どちらも基本的なことですが、その基本を大切にすればいいスタートを切れるはずですよ。コミュニケーションで相手を知り、相手に自分を知ってもらうことで良い人間関係を築き、いい仕事ができるチームになりましょう。

社長から

「工業用薬品の製造を通じて地域に貢献できる企業でありたい」昭和24年以来、私たちはそう願いながら今日まで企業活動を続けてきました。当社は水処理凝集剤・水ガラスといった工業用薬品事業に始まり、鋳物向け資材事業、発泡スチロール事業を加えた3本柱で、北陸に密着して事業を展開しています。これから益々多様化するお客様のニーズにしっかりと応えるべく、品質はもちろん、安定供給体制の構築、コスト低減活動に日々精進し、地域に貢献できるよう努力していく所存です。

求める人材像

- ・物怖じせずにコミュニケーションを取ろうとする方
- ・自ら学ぶ意欲のある方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

北陸化成工業所 × SDGs

当社はこれまでの70年間、地域との調和を目指し、地域とともに成長してきた企業です。

SDGsが目指す世界のあり方は、私たちがこれまで微力ながら果たしてきました、地域の循環型社会実現に向けた活動と何ら矛盾するものではありません。将来にわたり持続可能な社会の実現に貢献するため、SDGsの達成を重要な企業課題と位置づけ、取り組んでまいります。

1. 安全な水をサステナブルな処理技術で



富山の誇る、おいしい水道水。

私たちが製造する水処理剤は、河水の濁りを取り除き、澄んだ水道水をつくる薬品です。

私たちは、安全な水をつくる凝集剤を、地域資源をリサイクルするサステナブルな製法で地域の水道施設にお届けし続けています。

2. 鋳物産業の資源循環への貢献



地域の代表産業のひとつである鋳物産業。

高品質な鋳物製造には高品質の鋳物砂が欠かせませんが、鋳物工場からは大量の廃砂が発生します。

私たちは、鋳物工場の廃砂を独自のリサイクル技術で再び鋳物砂として再生することで、地域工場の省資源化と産業廃棄物の発生抑制に貢献し続けています。

3. 安心して長く働ける企業へ



入社当日からの有休付与、1時間単位の有休制度、誕生日休暇や子育て休暇など、私生活を充実させ、働きやすさを高める制度を労使で話し合いながら導入しています。

また、多能工化によって相互応援体制をつくり、互いの業務をカバーし合うことで、制度を形骸化させない、本当に休みやすい・働きやすい職場づくりを進めています。





事業内容 医薬品原薬（API）及び中間体、電子デバイス用機能性有機材料、瞬間接着剤中間体、各種有機工業薬品、健康食品及び化粧品素材の製造

会社情報 939-0302 富山県射水市大江1133

基礎データ

<http://www.tateya.makasei.com/>

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1953年	210人	42.0歳	14.1年	(役員) 14.2%	(管理職) 10.8%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.4日	10.6時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	9名(4名)	6名(2名)	7名(1名)
	新卒者等以外	3名(0名)	8名(2名)	4名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

研究職：有機合成が好きな人、実験が好きな人なら絶対に楽しいと思います。品質管理職：実験が好きな人はもちろん、コミュニケーションがとれる人なら仕事がしやすいと思います。生産職：専門知識はあるに越したことはないですが、なくても教えてもらえるので大丈夫です。大事なのは入ってからどう成長できるか。まっすぐ素直な人が来てくれるといいですね。

社長から

当社は医薬品原薬及び中間体、電子デバイス用機能性有機材料、各種有機工業薬品、健康食品及び化粧品素材の生産を主な事業としており、特にジェネリック医薬品原薬の自社開発製造に注力しています。当社のように医薬品のみならず工業薬品や電子材料なども製造に多角化している企業は珍しく、富山県内では当社のみとなっています。また、当社は医薬品関連製造業として社会的責任も大きく、直近では新型コロナウイルス対策であるアビガンの「中間体」製造を政府より依頼を受け対応するなど、社会的使命にも堅実に取り組んでいます。

求める人材像

失敗を恐れない方、何度失敗してもやり抜いてきた方を歓迎します！ひとつでも成功体験があれば、その成功体験を通して自信を掴むことができます。そういった自信は社会人になって、前向きに仕事に取り組むことができる糧になります。そういった方に立山化成で活躍していただきたいです。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

奨学金返還支援制度

本制度は立山化成株式会社に入社後、奨学金を返還していかなければならない新入社員に対して、返還額の一部を補助するために、月額15,000円を上限に毎月手当として3年間支給する制度です。

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



立山化成 を紹介します！

「～さん」と呼び合うアットホームな社風

一般の企業では、たとえば部長や、課長、係長、主任など役職が存在します。当社も役職はもちろんありますが、社内ではたとえ課長や部長でも「～さん」付けで呼び合い、役職では呼びません。そういった意味では一般社員と上司の距離がとても近く、仕事上でわからないことがあっても、相談しやすい雰囲気です。



奨学金返還支援制度

本制度は立山化成株式会社に入社後、奨学金を返還していかなければならない新入社員に対して、返還額の一部を補助するために、月額15,000円を上限に毎月手当として3年間支給する制度です。当社では少しでも新入社員の経済的負担を軽くするために、本制度を導入しました。



コロナ禍における立山化成

■ アビガン（中間体）を供給

立山化成は、今般の新型コロナウイルス感染症への対策を社会的責務と捉え、アビガンの「中間体」製造を政府より依頼を受けて対応しています。

■ はばたく中小企業300社を受賞

立山化成は、地域経済と雇用を支え、国際競争力と経済活力の源泉である中小企業の代表として、経済産業省から「はばたく中小企業・小規模事業者300社」に選定されました。

■ 優秀経営者賞を受賞

弊社代表取締役社長 片口 真は、モノづくり関連の優れた中小企業の経営者代表として、日刊工業新聞社が表彰する第38回優秀経営者顕彰「優秀経営者賞」を受賞いたしました。同顕彰は、卓越した手腕により企業の成長や地域社会の発展に大きく貢献した経営者を表彰する制度です。



事業内容 各一般家庭へ夕食材料の宅配を行っている販売会社「ヨシケイ富山」「ヨシケイ石川」「ヨシケイ岐阜」への材料セットの製造、卸し販売をしています。

会社情報 939-1315 富山県砺波市太田
1889-10

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1978年	180人	41.4歳	10.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 20.0%

<https://yoshikei-it.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

(株)ヨシケイライフスタイルは、夕食材料宅配のヨシケイグループ会社で、商品の受注受付、企画、仕入、製造、経理、人事等に関する業務を行っています。総務の私の仕事の一つに電話対応があります。ご利用に関する問い合わせ等で、お困りのお客様の力になれることは、大変やりがいを感じます。お客様から感謝や喜びのお言葉をいただいた際は、とてもあたたかな気持ちになります。グループ会社の理念である「お客様を第一と考えること」を忘れずCMでお馴染みの「つくろ人から笑顔に。」を実行できるようにより良いサービスとは何かを考えて日々の仕事に取り組んでいます。

社長から

私たちのビジョンは「楽しい食卓、明るい家庭」。お客様が、ヨシケイのサービスを通して家庭の和を育み、仲良く幸せに過ごしてほしいと願っております。

求める人材像

・何事にも前向きに楽しめる人
・チャレンジしたい人
・自分の意見をしっかりと伝える人
・会話のキャッチボールが楽しめる人

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.0日	1.2時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	-名(-名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	2名(1名)	3名(2名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



先輩社員の声

大変なことは？
 やりがいは？

製造部より

製造部の主な仕事は、仕入れた商品を直接お客様と接する営業員の方々へ渡すことです。ただ商品を管理して運ぶだけでなく、安全安心な商品をお届けする為に、確認作業や事前準備が欠かせません。



ご注文して頂いた商品がお客様の元へ届けられるまでには沢山の工程があり、大勢の人達の協力が必要となります。どうすればトラブルやミスを減らせるか日々試行錯誤しており、上手いかないこともあります。改善できたときはとても達成感を感じています。

主な仕事内容

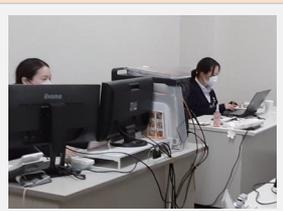
箱詰め・出荷作業・トラック配送

マーケティング戦略室より

WEB広告やチラシ制作など、お客様に見ていただくコンテンツを制作しています。

完成するまでには苦労もたくさんありますが、その分良い結果になったときにはとてもやりがいを感じます。

「ワクワク」を忘れずに毎日の業務に取り組んでいます。



主な仕事内容

営業企画・広告宣伝・市場調査・分析

総務部より

総務の主な仕事内容は、来客対応、電話対応(顧客・営業員・仕入先)、発注、経理など様々な業務を行っている部署です。

各種業務を並行して行っているため、締切期限など時間に追われるところは大変です。ただ、最初はこなすだけの仕事も理解し考えるようになり、自分自身で成長を感じるところもあり、やりがいにも繋がっています。

幅広い年齢の方がいますが、年齢関係なく何でも話し合える雰囲気、楽しく仕事ができる職場です。



主な仕事内容

電話対応・注文受付・発注・諸労務

仕入部より



私たちがお客様へお届けする商品は、幾社もの取引先様関わってはじめて成り立っています。各社の取組みが商品の品質に直結するため、コミュニケーションの質が重要になります。尊重し、時には厳しい意見も交えながらお互いに関係性を築くことが仕入業務の醍醐味でもあります。

同様に部署内でも、役職にかかわらず様々な情報を共有、各個人の好奇心を尊重し合う環境で、自ら考え行動できるチームとなっています。仕事を楽しみ成長するメンバーが揃っています。

主な仕事内容

食材の仕入れ・商品選定・特販企画

人材開発室より

ヨシケイグループの採用窓口、研修担当として入社前から入社後もたくさんの社員と関わっています。

社員の皆さんが心身共に健康で活躍し続けるために自分達に何が出来るのが常に課題です。

結果が数値で表れる訳ではないので達成感はあまり感じられないのですが、皆さんの笑顔で働く姿が私たちのモチベーションになっています。

主な仕事内容

求人募集・会社説明会・入社後のフォロー



エルダーはお客様に選ばれ続ける
老健のブランドを目指しています

事業内容 介護老人保健施設（100床）
短期入所容量介護 通所リハ
ビリテーション 居宅介護支援
事業所 訪問リハビリ ディサ
ービスセンター2か所

会社情報 935-0031 富山県氷見市柳田
2011-2

氷見駅より車で15分

http://www.drshiraishi.or.jp/elder/elder_top.html

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
				(役員)	(管理職)
1993年	136人	44.2歳	6.7年	62.5%	88.9%

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.0日	3.0時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等 以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等 以外	5名(4名)	1名(0名)	2名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護は未経験で入社しましたが、先輩（プリセプター）がしっかりと指導してくれて、困ったときでも上司や周りの人が助けてくれ、成長できました。育てようとする気持ちが伝わってくる施設です。

社長から

若い人、未経験の方の採用に積極的で、しっかりと育て上げます。働きやすい職場です。有給休暇消化率も高く、チームワークがよく子育てしやすい会社との評判があります。利用者様に選ばれ続ける施設づくり活動を全員で推進中です。

求める人材像

お客様視点で利用者に接し チームワークを大切に
多職種協働で仕事を成し遂げ 常に自己研鑽に励み知
識や技術の向上に努めている。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規労働者の職場環境は正規労働者と同じ労働条件はパート労働者就業規則で定める

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

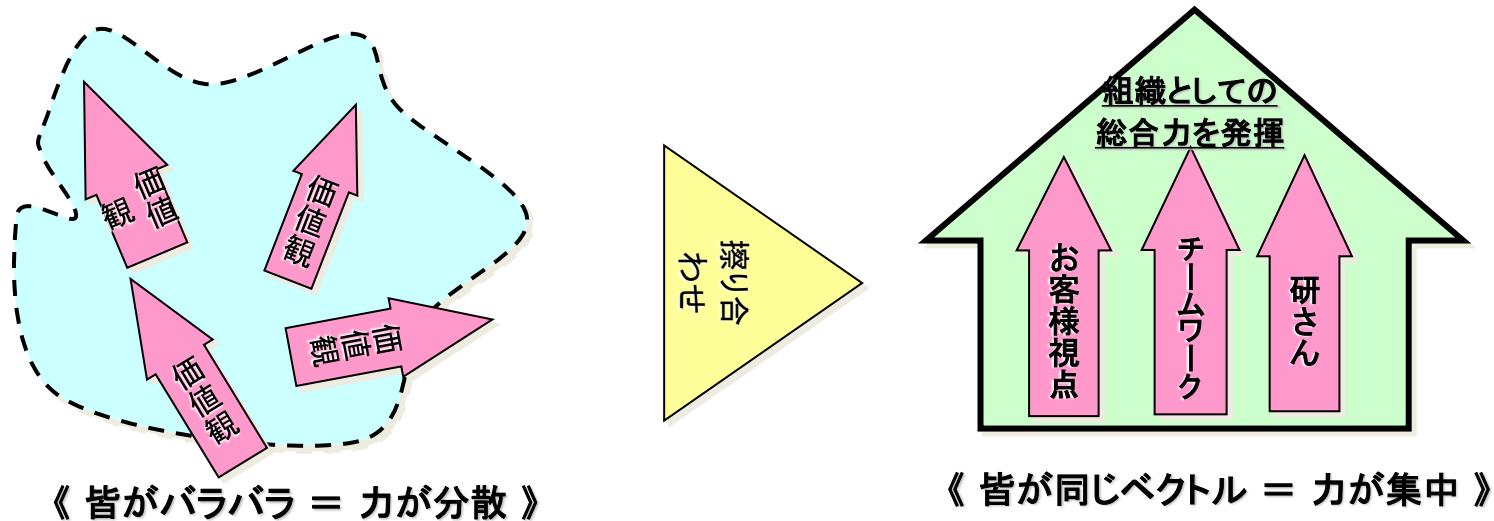
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

「医療法人社団アスカ」はこんな会社です

お客様に選ばれ続ける施設づくり活動を推進しています



お客様に選ばれ続ける活動

- ①全員で目標を共有し、
- ②共通の価値観
(お客様視点、チームワーク、研さん)で、
- ③自主的に、
- ④成果にむすびつけてゆく活動

- ・目指す方向がはっきり
- ・利用者様からの信頼
- ・協力関係、成長
- ・コミュニケーション促進
- ・モチベーションアップ

アスカの特徴

【①アスカはとても働きやすい職場です】

○働きやすい労働条件が整備されています

処遇改善が進み介護の方も確実な給与を確保しています
高い有給休暇取得率、時間有給取得制度など、小さいお子様がおられる方も子育てと両立しやすい環境です

【②アスカでは人材育成に力を入れ、成長が実感できます】

○介護プリセプター制度発足(コーチ制による初期3年間一貫育成)

入社された新人の方は、3年間経験豊かな先輩のマンツーマンの指導を受け、成長を図ります

○介護福祉士実務者研修奨学金制度スタート

28年度から変わった介護福祉士受験のための実務者研修受講のための奨学金制度(資格取得後一定期間勤務すれば返済免除)



【③コミュニケーション豊かで、生き生きと仕事ができる風土】

○成長対話による育成

半期に一度上司と課題やキャリア(将来設計)について話し合い、自分で課題に挑戦し、上司がヘルプする対話をベースにして成長を図っています

○課題を達成すると高い評価につながり、モチベーションアップにつながります



「えるぼし」「とやま健康企業宣言」認定も受けています。

事業内容 医薬品、医薬部外品、健康食品の開発・製造ならびに販売

会社情報 930-2201 富山県富山市草島15番1

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1942年	157人	41.8歳	11.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.1%

<https://www.d1yk.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

テレビCMなどで目にするドリンク剤の開発や製造に携わり、自分の手を通して販売されている喜びを実感できます。また、困ったことがあっても先輩に聞きやすく、困っていると必ず声をかけてくれます。仕事のこと、仕事以外のことも気軽に相談にのってくれる先輩社員が多いので、社会人1年目の不安や悩みに寄り添ってくれる環境だと思います。私たちと一緒に不安のない社会人生活をはじめませんか？

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.4日	4.7時間	男性: 0名	女性: 100.0%

社長から

当社は、社員一人ひとりが人々の健康に関わる製品を取り扱う生命関連企業に従事する者として、法令遵守はもとより高度の倫理観を持って行動することとしています。また、当社全社員は医薬品という人々の健康・生命に関わる製品を取り扱っているという責務を全うし、また当社から全国へ様々な商品の開発・製造をしているという誇りを胸に、日々、努力し進化し続けています。

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	7名(3名)	7名(2名)	5名(2名)
	新卒者等以外	1名(1名)	1名(1名)	9名(7名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	2名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	4名

求める人材像

変化に順応でき、リスクを恐れずに挑戦するチャレンジ精神旺盛な人材

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

社員だけでなくその家族の健康を考えた健康診断の受診、その後のサポートを積極的に行う健康経営に取り組んでいます。年次有給休暇取得促進・残業時間の削減に努め、働き方改革の導入も積極的に行っています。社員一人ひとりの私生活も大切に心身ともに健康的な生活を応援しています。

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

人々の健康作りにかかわる仕事



「第一」の名に
ふさわしい品質を。

私たち第一薬品工業は、
一般用医薬品の開発・製造・受託生産
をしている薬都とやまの
医薬品製造会社です。
社名の中にある「第一」の文字。
それは
「品質を第一に考えていく」という、
私たちの意志表明です。
からだの中に、
入っていくものだから。
品質第一で、製品づくりを
行っています。

若手社員に突撃！

当社に入社を決めた「おすすめポイント」ベスト3

- 1位：有名な製品・自分が服用していた製品に携わりたいと思ったから・・・34%
- 2位：会社や面接時の雰囲気良かったから・・・25%
- 3位：年間休日が120日以上あったから・・・17%

若手社員のコメント

- ◆テレビCMや店頭でよく目にする製品・馴染みのある製品に携わりたいと思った
- ◆医薬品の研究ができ、職場の雰囲気が良く働きやすそうだと感じたから
- ◆年間休日が多く、プライベートも充実できそうと思った
- ◆新薬やジェネリックをうたっている企業が多い中、セルフメディケーションという健康な身体を維持するための製品を扱っている点に魅力を感じた



第一薬品工業株式会社



チャレンジする気持ちを持って、
楽しく働くことを追求しています

事業内容 民間住宅の庭と家周りのエクステリア工事をします。リガーデン工事や木々の剪定や雪囲いのメンテナンスもします。

会社情報 939-2306 富山県富山市八尾町井田 2 4 6

<http://www.k-simura.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

(S.D 28歳)仕事は最初から分からなくて当たり前、少しずつ一緒に覚えていきましょう！緑に囲まれて自然を感じたい方！是非共に歩いていきましょう！！
(I.K 21歳)造園業なので木の剪定をしますが、「どの枝をどのように切るか」切り方自体に文化があり、木そのものに歴史があります。毎日自分の知らない文化やお客様の思い出に触れられるのはとても楽しいです。

社長から

当社の経営理念は「美緑（みりよく）的な環境を創り、社会生活に貢献し、しあわせな人生にしよう」で、20～30代の社員が積極的にアイデアを出し、社員一同理念に向かって活躍しています。造園やエクステリア工事は男女ともにできる楽しい仕事です。

求める人材像

体と心が健康で、当社の経営理念に賛同し一緒にやってみたいと感じた方であればOKです。

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1961年	7人	45.9歳	20.8年	0.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
13.4日	0.2時間	男性: 0名 女性: 0.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	なし	あり

備考・補足情報

- ・家族参加のレクリエーションを毎年実施しています。
- ・スマイリーガーデンという気軽に入れる常設展示場があります。皆で造った作品が多く並んでいます。

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

60歳定年で再雇用1年毎に65歳まで更新契約有給休暇は継続です。

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



(株) シムラ

美緑(みいよく)的な環境づくりを目指して

展示場の個々の作品です



バーチカルワークという手作業による造形物です。作り手の感性が決め手です！



室内でも出来ます

ドライストーン
ウォーリングの
石積です



(I.K21歳) 自分は室内でいつも同じ景色を見て仕事をするより、太陽の光を浴びながら自然の空気を吸える環境が好きでこの仕事を選びました。
毎日が晴れではなく雨や雪の日もあり、その中での仕事はとても大変だなとも思いますが、自分が感じる雨の水滴や雪の寒さも生きる中でとても大切だと思います。



家族参加のBBQ

(T.K39歳) 自分は話すことが苦手でした。
この会社に入り、色々なお客さんや社員の人と楽しく仕事をしているうちに苦手ではなくなりました。

人間、コミュニケーションは必要です！
うちの会社に入り社会的になりましょう。そして色々学んで自分のスキルをアップして行きましょう！



発行：令和4年1月

富山労働局職業安定部職業安定課

〒930-8509

富山市神通本町1丁目5番5号

富山労働総合庁舎6階

TEL：076（432）2782