

ずきゅ〜ん♥

ユースエール

For 就活！！



ユースエール認定企業は若者の採用・育成に積極的、かつ若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した中小企業です。

<CONTENT>

ユースエール認定企業って何？

3

愛知県内のユースエール認定企業 P R シート (37社)

社会福祉法人愛生館	医療・福祉 2016年度認定	4
税理士法人ネクストワン	専門・技術サービス業 2017年度認定	5
株式会社伊藤建設工業	建設業 2017年度認定	6
株式会社愛知不動産鑑定所	専門・技術サービス業 2017年度認定	7
株式会社タスクールPlus	不動産業・物品賃貸業 2017年度認定	8
株式会社フェアウィンド	情報通信業 2018年度認定	9
小島食品製造株式会社	卸売業・小売業 2018年度認定	10
株式会社トヨコン	卸売業・小売業 2018年度認定	11
西三建設株式会社	建設業 2018年度認定	12
名古屋エアゾール株式会社	製造業 2018年度認定	13
株式会社江南発条	製造業 2018年度認定	14
トヨネン株式会社	製造業 2018年度認定	15
中央化工機株式会社	製造業 2018年度認定	16
株式会社ジー・ソフト	情報通信業 2019年度認定	17
社会福祉法人誠正会	医療・福祉 2019年度認定	18
いその株式会社	製造業 2019年度認定	19
株式会社 t e n d r e	美容業 2019年度認定	20
公益財団法人愛知県労働協会	専門・技術サービス業 2019年度認定	21
中部電子システム株式会社	卸売業・小売業 2019年度認定	22
株式会社カルテットコミュニケーションズ	情報通信業 2019年度認定	23
医療法人健幸会	医療・福祉 2019年度認定	24
株式会社 I T A G E	情報通信業 2019年度認定	25
社会保険労務士法人絆	専門・技術サービス業 2019年度認定	26
株式会社 B . W a v e	製造業 2020年度認定	27
株式会社波の女	医療・福祉 2020年度認定	28
株式会社プライムソフトサービス	情報通信業 2020年度認定	29
有限会社オザックス	金融業・保険業 2020年度認定	30
株式会社テクノアスカ	情報通信業 2020年度認定	31
吉田工機株式会社	製造業 2020年度認定	32
株式会社志水製作所	製造業 2021年度認定	33
株式会社庭善造園	建設業 2021年度認定	34
株式会社KN中部	サービス業(その他) 2021年度認定	35
関戸タイル株式会社	建設業 2021年度認定	36
エバーストラクション株式会社	建設業 2021年度認定	37
ヤマダインフラテクノス株式会 n 社	建設業 2021年度認定	38
株式会社 P R O T E C A	医療・福祉 2021年度認定	39
社会福祉法人くるみ会	医療・福祉 2021年度認定	40
認定基準		41
若者雇用促進総合サイト		42
会社選びのポイント		43
職場情報提供サイト jobtag		47

ユースエール認定企業って 何？

3年以内の
新卒離職率

20%

以下

有給休暇取得率

平均 **70%**以上

または

平均取得日数

10日以上

毎年報告!!
だから安心♥



平均残業時間

20時間以下

かつ

60時間以上が0名

育児休業

男性実績あり

または

女性75%以上

※詳しい認定基準は、P41をご覧ください



全従業員の「物心両面の幸福」を目指しています！

事業内容 ≪第1種社会福祉事業≫ 「0歳から100歳までの方々を支援する仕組みづくり」を目指して介護・福祉事業を展開しています。（特別養護老人ホーム／養護老人ホーム／こども園／放課後デイ／児童発達支援 等）

会社情報 447-0802 愛知県碧南市鷺林町4-109-1

名鉄三河線「北新川駅」より車15分

<http://aiseikan.xsrv.jp/01/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2010 年	335 人	40.0 歳	7.0 年	(役員) 12.5 %	(管理職) 56.3 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.0 日	4.0 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	6 名（ 2 名）	4 名（ 3 名）	4 名（ 0 名）
	新卒者等以外	5 名（ 5 名）	4 名（ 3 名）	5 名（ 2 名）
離職者数※3	新卒者等	2 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

他の施設に先駆けて職場へワークライフバランスを導入しており、仕事と家庭の両立が可能な多様な勤務形態が魅力です。ライフスタイルの変化に関わりなく継続して勤務できます。人事制度もオープンでし、職場環境も良く、安心して長く勤務できる職場です。ぜひ、一緒に仕事をしましょう。お待ちしております。

社長から

医療・福祉に携わる人は「支える心と思い」が重要です。当法人は「全従業員の物心両面の幸せを実現する」を理念に掲げ、従業員から受ける介護サービスで入居さんが幸せになると同時に、全従業員も物心両面の幸福を得ることができると考え行動しています。『地域共生社会』の実現のため一緒に頑張りましょう。

求める人材像

「地域の人を支える」・・・この事を私達は日々目標に掲げて仕事をしています。医療福祉で働く人は、優しい心と強い気持ちを合わせ持つ豊かな人であって欲しいと願っています。愛生館の理念、経営方針に共感して頂ける人、自ら仕事を創造して、未来に向かって自分自身の成長を目指す人を求めます。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

勤務時間は生活状況に合わせて柔軟に選択することが可能です。常勤への登用制度もあります。

備考・補足情報

有給休暇取得率75.9% 直近3事業年度育児休業取得率100%

採用情報

事業所番号: 2311-614995-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



令和3年4月も2名の新卒者が入社します。

事業内容 税理士業務・医療法人設立業務・キャッシュフロー経営コンサルティング・ファイナンシャルプランニング

会社情報 491-0053 愛知県一宮市今伊勢町本神戸無量寺東15-1

名鉄本線 今伊勢駅から徒歩 8 分

<http://www.nextone-taxco.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2014 年	15 人	38.7 歳	6.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 33.3 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.3 日	9.4 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(2 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	3 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	2 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

何の知識がなくても、誠実で当たり前のことが自然とできる方なら、成長できる環境です。この業界ほど「ありがとう。」と言われる仕事は他に無いと思っています。これから一緒に成長し、お客様の役に立つ仕事をしていきましょう。

社長から

私たちの仕事は、クライアント企業がお金に悩まされず、ワクワク本業に集中できるように経営者のパートナーとしてビジョン実現のサポートをしています。経営や納税のお手伝いをする中で、企業の発展に直接貢献することができます。少人数の会社だからこそ日々の業務は先輩社員が直接、丁寧に教えていきます！ぜひ当社で働きながら成長しませんか？あなたをお待ちしています！

求める人材像

企業の経営や経理、個人の相続など、社会のお金の流れに興味がある方・持てそうな方（現時点における資格や知識の有無は関係ありません。）

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

現在非正規での就業者はおりません。

備考・補足情報

採用活動については、平成28年11月度より実施、平成30年4月に2名、令和2年4月に新卒者1名の採用、令和3年4月に2名の新卒者の内定を行いました。育児休業等制度あり。

採用情報

事業所番号: 2306-616397-5

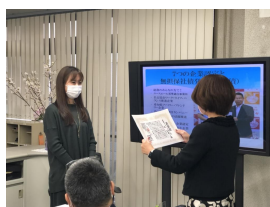
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



「日本一ありがとうがあふれる会社」を目指しています。

事業内容 解体総合請負工事 産業廃棄物収集運搬 不動産取引

会社情報 455-0074 愛知県名古屋市港区正保町6丁目24番地

あおなみ線「港北駅」徒歩1分

<http://www.ito-ken.com>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1981 年	5 人	44.6 歳	10.2 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.8 日	9.6 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

解体業界というイメージとは違った会社です。有給休暇も取りやすいシステムですし、イベントも参加自由です。イベントは内容も濃く参加すれば必ず満足できます。資格支援も充実しているので、特に向上心のある方には必見ですよ。

社長から

全スタッフが【一緒に感動 全てに感謝 輝きながら幸せ作り人作り】を大切に、お客様と自分自身が幸せになる有り方を追求しながら業務に励んでおります。営業部・工事部・総務部全てに女性を配置し柔らかな空間で業務が出来る様になっています。一緒に幸せをつかみましょう。

求める人材像

面接では協調性と行動力を参考にさせて頂いてます。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

所定外労働時間は平均月9.6時間。有給休暇取得率83.1%（新型コロナウイルス自粛のため低下）。前年度、女性育児休業取得実績100%。産前休暇は法定を上回る制度あり。

採用情報

事業所番号: 2303-209172-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



累積鑑定数1万件以上。創業47年の信頼と実績。

事業内容 ○不動産の価格調査 ○鑑定評価
○不動産に関するコンサルティング

会社情報 460-0008 愛知県名古屋市中区栄3丁目19番19号
フォルテ栄ビル

地下鉄「栄駅」7・8番出口徒歩7分

<http://aichi-rea.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1974 年	4 人	39.0 歳	1.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.0 日	6.5 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

幅広い知識を要するところですが、やり甲斐もその分あります。ぜひ一緒に働いてみませんか。

社長から

不動産鑑定事務所として設立47年という長い歴史を持っています。お客様の信頼に応えるためには、高いスキルと提案力が必要です。プロ意識を持って仕事をして頂くので厳しい面もありますが、やり甲斐が高いのは間違いありません。ご興味のある方からのご応募お待ちしております。

求める人材像

責任感が強く、知識向上の努力を惜しまない方。論理的思考ができる方、事務処理能力をお持ちの方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

4名のパート従業員が在籍しています。扶養範囲内の勤務の方で、所定外労働はほとんどありません。

備考・補足情報

育児休業等制度あり

採用情報

事業所番号: 2302-218358-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



弊社はお客様の挑戦を応援し、
成長に貢献する企業です！

事業内容 レンタルオフィス運営、起業、
創業の支援

会社情報 464-0855 愛知県名古屋市千種区千種通7-25-1サン
ライズ千種501

名古屋地下鉄 桜通線吹上駅2 番出口

<https://plus.task-school.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
2014 年	89 人	45.3 歳	1.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
8.9 日	3.4 時間	男性: 2 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(2 名)	1 名(1 名)	3 名(1 名)
	新卒者等 以外	7 名(6 名)	1 名(1 名)	6 名(2 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

弊社では若者の活躍を応援しています。スペース運営、イベント管理に携わりつつ、ビジネスやデザイン、ITなど様々なセミナーに触れられる貴重なチャンスです。毎日のイベント運営を中心に様々な経験をつめる環境が揃っており、将来、起業を考えている方には働き甲斐のある職場です。もちろん、やる気と情熱があれば特別なスキルは不要です。

社長から

弊社は前向きな想いを共有できる場所を目指しています。お客様はもちろん、スタッフも一緒に学びあい、互いに成長することができる場所を今後も創っていくために力を貸して下さる方をお待ちしています！

求める人材像

・様々な仕事を経験したい人・セミナー運営に興味がある人・色々な人と知り合いたい人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

採用情報

事業所番号: 2301-627170-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



お客様に近いところでより良いものを作ります。

事業内容 C,C++,VC,C#,VB,.net,java等を用いて、業務アプリケーション・Web系・通信系・制御系システム等の設計・開発・製造、インフラ構築、PKGの販売を行っています。

会社情報 460-0008 愛知県名古屋市中区栄2丁目1番12号
ダイアパレス伏見3F

市営地下鉄東山線/鶴舞線 伏見駅下車

<http://www.fair-wind.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2000 年	22 人	30.4 歳	5.0 年	(役員) 100.0%	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
6.1 日	5.5 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3 名(2 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	4 名(1 名)	2 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

学生の時は与えられた課題に、決められた提出期限を守り解に近づけば評価がもらえていましたが、社会人になった今では、より効率的にクオリティを高く確実に納期に間に合わせる必要があります。常に【CQD(クオリティ・コスト・デリバリー)】を意識して、会社の利益と自身の能力向上に努めるようになり、学生の時の何倍もの責任感を持つようになりました。

社長から

<人は生まれながらに賢い> 学校の勉強は受け身の勉強、そこで得た知識を応用し結果を出すのが社会人。自ら学ぶことができる人、新しい事に出会うとワクワクできる人。ITの世界はこれからどんどん進化していきます。答えがないこともあり困難なことも多い業界です。だからこそ面白い。ITでお客様を笑顔にしよう!という気概のある方、是非私たちと一緒に仕事をしましょう。

求める人材像

○努力する姿勢のある人。前例のない課題に挑戦することも多く、諦めない心は必須 ○豊かな感性のある人。利用者の利便性を慮る力、想像力は開発者 のもう一つの能力と考えます。○ITリテラシーのある人、またはその取得、向上に努力できる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

新卒者を対象とした非正規労働者の採用は行っておりません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2302-224266-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



小ロット多品種に特化した、色々な事ができる食品メーカーです。

事業内容 食品製造。ジャム、ソース、スプレッド、菓子など、業務用から給食用、市販用まで幅広く、小ロット多品種を心がけ、開発から原料の処理、製造まで一貫した製造を行っています。

会社情報 476-0002 愛知県東海市名和町一番割中25番地

名鉄常滑線名和駅下車、徒歩10分

<http://www.kozima.co.jp/index.html>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1948 年	19 人	35.0 歳	7.0 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 33.3 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.0 日	2.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(1 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	2 名(2 名)	4 名(3 名)	2 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	1 名	2 名	2 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

とてもアットホームな職場で、元フリーターの私が今正社員として働いています。長く勤めている方も多く、中には何十年と働いているベテランさんもあります！土日休みなのでプライベートの予定も組みやすいです！ジャムや食品に興味がある方大歓迎！！私たちと一緒に働いてみませんか？

社長から

大正11年創業、そろそろ100年迎える会社です。ジャムを中心に瓶詰や菓子などの食品を製造しています。歴史は古いものの、新しいものに積極的に取り組み、毎年200を超える種類のジャムを製造し、最近ではジャムの範ちゅうに収まらない、「小倉バター」「宇治ミルクジャム」等々の珍しいスプレッドも多数手がけるようになりました。私たちと一緒に、弊社の製品を食べていただく方に、美味しさと楽しさを提供しませんか。

求める人材像

食品や食ること、ものづくりに興味のあるかたを求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
なし	あり	なし	なし	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

出勤可能な時間帯・曜日が選べる。一日の短期労働が可能である。

採用情報

事業所番号: 2307-188016-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



お客様のお客様に価値を届ける仕事を！

事業内容 物流に関する各種サービスの提供
包装資材及び物流機器販売、包装設計、システム開発、倉庫管理業務、梱包実務、組立事業

会社情報 442-0837 愛知県豊川市川花町二丁目62番地

名鉄 諏訪町駅より徒歩約20分

<https://www.toyocongroup.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1964 年	199 人	43.2 歳	14.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.7 日	8.3 時間	男性: 8 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3 名(3 名)	5 名(2 名)	8 名(6 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	2 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は賑やかで個性豊かな社員が多くいます。困った時は皆が親身になって一緒に考え助けてくれます。1人1人が活躍できる場所は弊社にはたくさんあります。入社条件に「学歴」や「経験」は不問です。「人が好き」で「熱意を感じる」人を募集しております。

社長から

我が社は創業以来50年以上に渡り、物流を通じてお客様を「支え」「つなぎ」「守り」ながら、新しい価値を創り続けてきました。社員の成長が会社の成長だと本気で考えています。当社に興味がある方は、是非ご応募下さい。

求める人材像

- ・人に関心がある方・人のために行動できる方
- ・考えることが好きな方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

あいち女性輝きカンパニー認定企業。直近3事業年度の女性育児休業取得率100%。

採用情報

事業所番号: 2314-410795-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



西三建設 ご一行様



設立 昭和34年 舗装工事を専門
に62周年を迎えます。

事業内容 舗装工事を専門に行っています。
主に愛知県知立建設事務所と安城市役所発注の道路舗装工事を行っています。他には民間のアパート、マンションや店舗などの駐車場の舗装工事を行っています。

会社情報 446-0065 愛知県安城市大東町
23番33号

JR東海道本線安城駅より徒歩15分

<https://www.sei-san.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1959 年	10 人	46.0 歳	7.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.3 日	4.3 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(1 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

この会社で働いて一番良かったなと思ったことは、だれでも平等にチャンスがあるので、努力して結果を残せば、ちゃんとした評価を受けられることです。仕事なので大変なこともありますが、資格を取るための支援制度もあるので頑張りがいがあります。それと、有給休暇がちゃんと取れる事と残業時間が少ないので趣味など自分のやりたい事ができます。仕事と私生活が両立できるところが良いです。

社長から

弊社の主な仕事である舗装工事は、地域の人々が暮らすために必要なインフラ整備事業です。大変なこともありますが、社会にとって非常に重要な仕事です。技術力アップのための研修制度、資格取得に向けてのバックアップ制度の充実も図っています。仕事も遊びも一生懸命にできる人、ともに頑張りましょう！

求める人材像

・地域社会に貢献する仕事に対して、やりがいを感じる人・資格取得などスキルアップに積極的に取り組む人・女性の技術者・休日には趣味や、やりたい事を楽しめる人・屋外で働くことが好きな人・必要最低限のパソコン操作ができる人(バックアップします。)/自動車運転免許・資格保有者 優遇

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

・有給取得率78.6% ・月平均残業4時間

備考・補足情報

・有給休暇取得率78.6% (有給休暇申請しやすい環境)
・月平均残業時間4時間 ・慰安旅行費用は会社全額負担

採用情報

事業所番号: 2311-310201-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



小さくても強い会社です！

事業内容 化粧品の開発、製造に力を入れています。最近では若い女性の採用も増え、活気がある職場です。女性だけで動かしている製造エリアもあり、多くの女性が活躍しています。

会社情報 496-0909 愛知県愛西市落合町中河原1628-1

近鉄弥富駅から車で10分

<http://meizol.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1961 年	33 人	37.8 歳	7.8 年	(役員) 2.9 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5 日	5.8 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3 名(3 名)	4 名(3 名)	3 名(3 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	2 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

女性が多くて明るい職場です。でもみんな自分に厳しく仕事に向かい合っています。そんなメリハリのある職場です。エアゾール製品や化粧品等色々な製品を製造していて、覚えることも多いですが、その分やりがいや達成感を感じています。

社長から

当社の社是は「名古屋エアゾールと関係のある全ての人を幸せにする。」とし「仕入先を大切に、お客様に満足を提供し、愛と勇気で社会発展に貢献し、和と感謝の心で健康で明るい職場と家庭を創造する。」ことを理念としています。小さくても強い会社を目指し、存続することで社会貢献をします。一緒に幸せを作りましょう。

求める人材像

明るく、前向きで、思いやりのある方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

時間外労働は月平均4時間、有給休暇取得日数は11日です。

備考・補足情報

愛知ブランド企業

採用情報

事業所番号: 2310-130-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



「ひとつひとつ魂をこめて」ばねを作っています。

事業内容 自動車用精密小物ばねの製造を行っています。取り扱うばねは年間約2億4千万個になります。材料から成形、加工に至るまで、設計コンセプトを忠実に製品に反映、徹底した品質管理を行い、出荷しています。

会社情報 485-0075 愛知県小牧市大字三ッ
淵字宮前13-1

名鉄バス 三ッ淵中 下車徒歩10分

<https://konanhatsujyo.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1961 年	32 人	36.4 歳	12.8 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 33.3 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
9.2 日	0.5 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

ばねの成形・加工では、覚えることもたくさんあり、微かな調整で苦労することもあります。先輩の的確なフォローで、図面通りの製品ができたときの達成感は何物にも代えられません。自分の意見、アイデアが反映されることも多いのでやりがいを感じることができます。また、ワークライフバランスへの取り組みにより、残業が少なく、プライベートも充実しています。

社長から

ばねは小さくとも大きな可能性を秘めた、現代社会になくてはならない部品です。当社は、ばねの製造を通して社会に貢献することを念頭に、何よりも人材を大切に考え、生涯働ける会社づくりを目指し教育制度、福利厚生の実施に力を注いでいます。人にはそれぞれ能力があり、個性があります。できないことは、皆で補い合い、共に成長していけるそんな会社を目標としています。

求める人材像

仕事に誠実に向き合い、向上心を持って積極的に取り組める方、状況に応じて柔軟に対応できる方、常にコミュニケーションを意識し、チームワークを大切にできる方を希望しています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

パート従業員10名勤務しています。時間外労働は、ほぼありません。有給休暇取得は社員同様です。

備考・補足情報

社外機関によるばね技能検定試験及び研修制度があります。(全額会社負担にて実施)

採用情報

事業所番号: 2317-218330-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



アットホームな雰囲気のある会社です

事業内容 漁網をはじめ各種ネットの製造

会社情報 441-8074 愛知県豊橋市明海町
5-77

豊橋鉄道渥美線 老津駅より車で7分

<http://toyonen.net>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1925 年	60 人	35.6 歳	12.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.1 日	3.0 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	5 名(1 名)	4 名(3 名)	6 名(6 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

職場には若い社員が多く、明るく清潔な職場であります。仕事は多岐にはわたりますが、やりがいのある仕事だと思っています。

社長から

私たちは、その時代その時代で常に新しいものに挑戦してきました。漁業が衰退し始めた1970年代には、ゴルフ場や野球場でのネット、サッカーのゴールネットなどのスポーツネット、建設現場で物が落ちるのを防ぐネット、カラスがごみ置き場を荒らさないためのネットなど、多種多様なネットを開発してきました。近年においては、CO2削減に寄与する森林復興のために植樹した幼樹をシカなどの野生動物から守るネット、災害復興や海の海岸浸食防止に役立つ石詰め用ネットなどSDGsの観点に立った挑戦もしています。そして、独自の技術による特許製品などを開発することで、ネットで新たな世界を作り出すことに挑戦し続けています。

求める人材像

明るく、誠実で、まじめな人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

有給休暇の取得率73.4% 直近3事業年度女性育児休業取得数1人 直近3事業年度女性育児休業取得率100%

採用情報

事業所番号: 2304-440119-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



小さい会社でありながらモノづくりの楽しさ、達成感が得られます

事業内容 粉砕機、乾燥機、化学機器を製造販売するメーカーです。客先要望に応え一つ一つ設計し、ほとんど手作りします。部品から最終製品まで「モノづくり」を実感できる仕事です。

会社情報 470-1112 愛知県豊明市新田町中ノ割3番地

名鉄豊明駅より徒歩16分 送迎バス有

<https://www.chuokakohki.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1950 年	66 人	44.7 歳	19.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.6 日	8.5 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	3 名(0 名)	4 名(2 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

一つの「モノ」をみんなで作り上げているから、仲間意識が強くなる理由の一つだと思います。又、幅広い趣味を持った先輩方も多く、仕事だけでなく人生を楽しむコツも学ばせていただけたりと、何よりも親身になって相談に乗ってくれて、一緒に目標に立ち成長を見守ってもらえる。そこがこの会社の強みです。

社長から

私たちは、お客様の要望を、高度な技術力で商品化し、お応えする企業です。全員が高いプロ意識を持ち、全力でモノづくりに取り組んでいます。常に考え、前向きに取り組んでくれる方をお待ちしています。

求める人材像

1. 常に使う立場に立って考え、お客様第一で考える人。 2. 高いプロ意識を持ち、能力の向上に努められる人。 3. 改善点を見つけ、常に良い物を作るための提案、努力ができる人。 4. コミュニケーションに努め、チームワークを大切にできる人。

人材育成のための制度

研修制度 なし	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

・有給取得率76.9% ・直近3事業年度 男女育児休業取得者数3人 ・直近3事業年度 女性育児休業取得率100% ・ISO9001認証 ・モノづくりブランド NAGOYA 2003年度顕彰企業 ・愛知ブランド企業

採用情報

事業所番号: 2303-102125-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



世界と日本をつなぐ企業

事業内容 システム開発（企画・開発・運用・保守） 基幹システム開発（製造・販売・原価・在庫等）
Windowsアプリケーション スマートフォン向けアプリ開発

会社情報 460-0026 愛知県名古屋市中区伊勢山2-5-10
中埜金山ビル4F

地下鉄名城線「東別院」駅3番出口徒歩3分

<http://www.gsoft.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2009 年	20 人	31.0 歳	3.3 年	(役員) 4.0 %	(管理職) 8.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.2 日	6.8 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	0 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）	7 名（ 2 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	2 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は全くの未経験で入社しましたが同期の訓練生とのスキルの違いに呆然とし3日目に退職を考えました。社長のお話を聞いてとにかく訓練を乗り切ろうと決意して頑張ってみました。結果ITパスポートの資格を1度で取得することができ、正社員となった現在、社内案件を担当させて頂き本当に充実した日々を送っています。

社長から

当社は2019年7月で満10歳を迎えました。技術畑一筋の私がIT企業を設立するにあたり目標としたのが「顧客に喜んで頂ける企業づくり」でした。そのために優秀な技術者を育成する事に傾注してきました。10年一言と言いますが、ようやく期待に応えてくれる社員が育ち顧客からも高い評価を頂けるようになりました。2019年4月にはユースエールの認定も頂きました。今後はより一層社内の働き方改革に尽力し社員が働きやすい充実した生活が送れるように私自身が率先して進めていく所存です。

求める人材像

技術は常に進歩しています。エンジニアは常に新しい技術が求められます。学生時代や過去のスキルも大切ですが 未経験の方についても頑張るという気持ちを重視していきたいと考えています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者の採用は実施しておりません。

備考・補足情報

club G-SOFT（クラブ活動） ゲーム開発・AI研究・ボランティア 3名以上でクラブを設立できます。（規定有）

採用情報

事業所番号: 2302-624699-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



仕事の歓びと頑張りをインスタグラムで発信

事業内容 特別養護老人ホーム 短期入所生活介護 地域密着型通所介護 居宅介護支援事業

会社情報 445-0055 愛知県西尾市市子町 稲荷 1 2 2 番地

名鉄福地駅より車5分

<http://www.seiseikai15.or.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2007 年	92 人	39.5 歳	6.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.4 日	1.9 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3 名(3 名)	4 名(3 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	4 名(2 名)	6 名(6 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護の仕事と聞くと大変なイメージをいただくかもしれません。身体も頭も気も使うので、決して楽ではありません。しかし、とてもやりがいのある仕事です。入所者様との信頼関係が築けると、「孫みたいにかわいい」と言ってもらえたり、入所者様ご自身のことよりも我々職員のことを気遣っていただけたります。現在、入所者様ひとりひとりのアルバムを手作りしています。そのアルバムを見たご家族様からお礼の置手紙がありました。とてもうれしい気持ちになりました。この仕事でしか味わえないことがあります。入所者様との一瞬一瞬を大切に、悔いが残らないように関わることが心掛けています。

社長から

「いちご」が考える介護・・・それは「よりたくさんの笑顔をつくるため」の介護です。「いちご」が大切にしているものは、サービスとコミュニティの質です。見学の皆様から、「いちご」の利用者様やスタッフの笑顔が良いと言ってもらえます。スタッフは、そこが心安らぐ我が家であるように、笑顔の対応をさせていただきたいと思っています。利用者様同士が、豊かに笑顔の輪を広げられるように、一緒にお手伝いしませんか。

求める人材像

「誰かの役に立ちたい、笑顔をつくりたい」との思いを抱いている方。 チームワーク、協調性を大切に何事にも素直にこつこつと取り組むことができる方を私たちは求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

時間外労働なし。有給休暇の取得実績や研修制度も正職員と同様です。

備考・補足情報

有給休暇取得率88.7% 直近3事業年度女性育児休業取得数5人 直近3事業年度女性育児休業取得率100%

採用情報

事業所番号: 2312-613649-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

創業60年の再生樹脂原料を製造する化学メーカーです。



事業内容 リサイクルプラスチックのパイオニア企業です。主に自動車産業向けに環境に優しいエコプラスチックを製造し、独自の生産工程により再生材でありながらバージン材と同等品質の材料を提供する化学メーカーです。

会社情報 461-8630 愛知県名古屋市東区相生町55番地

地下鉄高岳駅 2番出口 徒歩15分

<http://isono21.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1968 年	85 人	41.6 歳	12.0 年	(役員) 16.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.2 日	9.7 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	3 名(1 名)	3 名(0 名)	3 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(0 名)	3 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私も入社前は期待と不安でいっぱいでした。プラスチックリサイクルを通じて環境改善に貢献できるという期待感。また先輩方とうまくやっていけるかどうかという不安感。でも入社したら皆さんから暖かく迎えていただき、そんな不安も一掃されました。新入社員なら誰でもそういった不安を持つと思いますが、アットホームな会社で良かったと思います。

社長から

「今こそ地球に恩返し」が当社の企業理念です。周りの全ての命や資源に深く感謝する。そして限りある資源を大切に再利用することで、未来へつなげていこうという考えです。この理念のもと、当社は廃材となったプラスチックを独自の技術によって蘇らせるリサイクル材を展開。資源を有効利用し、プラスチックを再び自動車部品等へ還元するビジネスモデルを通じて地球環境に貢献しています。

求める人材像

会社設立から50年。次の目標は100年企業です。それは会社の第二創業を意味します。会社は自社技術の海外展開も構想しており、若い力が必要です。何事にも感謝を忘れない、素直で前向きな方。共に働きましょう。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報※4

正社員転換制度あり

備考・補足情報

直近3事業年度男性育児休業取得者1人・女性育児休業取得率100%・愛知ブランド 愛知環境賞受賞 2019くるみん認定企業 健康経営優良法人認定

採用情報

事業所番号: 2301-122275-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



大切な人(仲間)の大切な人(家族)も大切にしている。

事業内容 白髪染をする度に、かゆい・痛い
と悩む方へ、体質に合わせたオー
ガニックカラーのヘナカラーや香
草カラーで悩みを解決しています
。また髪健康→頭皮健康→身
体の健康と考え、東洋医学のアー
ユルヴェーダを提供。

会社情報 460-0008 愛知県名古屋市中区栄1-16-15
伏見DOビル1・2階

名古屋地下鉄 伏見駅徒歩6分

<http://www.tendre.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
2011 年	9 人	39.0 歳	7.8 年	(役員) 100.0%	(管理職) 100.0%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.5 日	0.9 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	2 名(2 名)	1 名(1 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	2 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

女性ばかりの職場ですが、風通しがよく、仕事がしやすいです。ライフスタイルが変化しても、働き続けやすいのと、美容室では珍しく定時で帰れるので、家族も大切に働けます。有給休暇も希望通りに取得でき、産休育休も取得している人がいるので取りやすいです。

社長から

業界の常識は世間の非常識と考え、企業としてどうしていくかを常に考えています。作業削減をして働き方改革に取り組む一つとして、時流を読み、いち早く電子マネーを取り入れたりもしています。理念「全てはお客様の喜びのために」利他の精神で、まわり回って結果自分達の喜びの創造ができればと思っています。

求める人材像

【美容師免許保持者・美容師スタイリスト経験者】
お客様の悩みを解決するメニューの、体質に合わせたオーガニックカラーや、東洋医学を用いたアーユルヴェーダのヘッドスパなどで、人を喜ばせたい方。素直でポジティブな方。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

非正規でパート従業員在籍中(有給
休暇100%取得実績あり)副業
OK・扶養内も可能・柔軟な働き方
が可能

備考・補足情報

あいちウィッシュ4つ星・女性の輝きカンパニー・女性
活躍促進宣言・ワークライフバランスなど取得企業です
。あいち女性活躍プロモーションリーダー取得

採用情報

事業所番号: 2302-614349-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



働きたい人、働く人への就労支援
。やりがいのある仕事です。

事業内容 女性・若者・中高年齢者等への労働情報提供、職業適性相談事業および就労支援、並びに在宅就業支援事業と、労働教育講座やワークライフバランス推進関係業務等の勤労福祉事業。

会社情報 450-0002 愛知県名古屋市中村区
名駅四丁目4番38号

JR/地下鉄/名鉄「名古屋」徒歩5分

<http://ailabor.or.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1953 年	42 人	46.1 歳	16.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.1 日	2.8 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

所定外労働時間実績 4.3H/人
有給休暇取得状況 16.4日/人

備考・補足情報

有給休暇取得率: 80.7% 育児休業制度あり 愛知県ファミリーフレンドリー企業

採用情報

事業所番号: 2302-622743-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



一人の考え・オモイを大切に！
だから自分らしく成長できる会社

事業内容 ★ドコモショップの運営 ★学習塾トライプルの運営 ★無線通信機器の販売 ★無線通信機器のアフターサービス

会社情報 466-0059 愛知県名古屋市昭和区
福江3-3-5

金山駅より徒歩約12分

<http://cde-net.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1985 年	72 人	37.6 歳	13.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 20.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.3 日	10.4 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(2 名)	2 名(2 名)	3 名(2 名)
	新卒者等以外	3 名(0 名)	1 名(0 名)	2 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

★『仕事選びで一番大切にしていることは何ですか？』 ①給料 ②福利厚生の充実 ③人間関係 ③を選んだ方→→→自信あります！うちの人間力を一度見に来てください。

社長から

★『ヒト』や『オモイ』をつなぐ会社「スマホ」や「無線通信機器」を使って、「ヒト」・「オモイ」をつないでいく会社です。今年度新事業を立ち上げる等今からさらに成長する企業でもあります。あなたの考え・ひらめきを大切にします。今いる社員がもっていない新しい考えで新しい風を吹かせてください！

求める人材像

★まわりを巻き込みながら成果を出せる人 ★ヒトの喜びを素直に喜べる人 ★仕事だからこそ「楽しみ」が必要だと思える人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

ご自身の生活スタイルに合わせた時間での勤務が可能です。有給休暇・研修制度は正社員同様です。

備考・補足情報

有給休暇取得率75.5% 直近3事業年度の女性育児休業等取得率 100%

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



世界一効率的な代理店になる！

事業内容 WEB広告運用代行と運用支援ツール「Lisket」の自社開発

会社情報 460-0003 愛知県名古屋市中区錦二丁目4-15
ORE錦二丁目ビル11階

地下鉄丸の内駅より徒歩5分

<https://quartet-communications.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2011 年	68 人	31.0 歳	4.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 12.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.1 日	9.1 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	5 名(3 名)	4 名(2 名)
	新卒者等以外	11 名(4 名)	8 名(2 名)	9 名(2 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	3 名
	新卒者等以外	0 名	2 名	3 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

実際に入社して「世界一効率的な代理店になる」という経営ビジョンを日々実践していると肌で感じました。業界内でも驚くほど残業が少ないのは、そうした社員たちの志が成す輝かしい結果だと思います。自分のために、周りのために効率的に働く、そんな環境がカルテットの良さです！

社長から

当社は「世界一効率的な代理店になる」を経営ビジョンに掲げるインターネット広告代理店です。インターネット広告運用の専門会社として、運用代行と運用支援ツール「Lisket」の自社開発を行っています。月間残業時間平均一人当たり6.8時間(2018年実績)と残業が非常に少ない職場で、ホワイト企業大賞特別賞をはじめ多くの表彰や取材を受けています。実績としてもYahooやGoogleから8年で20回以上の表彰をされている名古屋発のITベンチャー企業です。

求める人材像

・自ら学ぶ姿勢を持ち、必要なことは素直に吸収して仕事ができる方・幅広くアンテナを張り、仕事に活かそうと努力できる方・何か一つのことを最後までしっかりやり遂げたことのある方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

第4回ホワイト企業大賞特別賞受賞

採用情報

事業所番号: 2302-625170-8

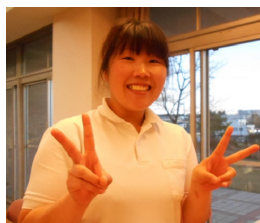
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



アットホームな雰囲気です安心して
長く働くことができます！！

事業内容 内科・胃腸科・小児科・リハビリ
テーション科・泌尿器科を標榜す
る診療所【伊藤クリニック】と
介護老人保健施設【さざんかの丘
】を中心とした医療・介護・福祉
サービスを提供しています。

会社情報 479-0828 愛知県常滑市市場町
1丁目45番地

名鉄常滑線「常滑駅」より車10分

<http://www.i-kenkoukai.com>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1981 年	119 人	47.1 歳	8.4 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 73.3 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.8 日	3.9 時間	男性: 0 名	女性: 83.3 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(2 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	5 名(5 名)	8 名(7 名)	6 名(2 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	1 名	1 名	2 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当法人は「和」を理念にしていることから、働きやすさに気を付けられています。先輩とも気さくに話や相談ができる雰囲気です、何よりも一番なのは、残業がほとんどなく趣味と仕事を両立する事ができるので、職員同士で遊びに行ったりとプライベートを大事にできます。みなさんと一緒に仕事ができるのを楽しみに待っています！

社長から

当法人の社風は『和』です。また、理念を『全従業員の笑顔がたえない働きやすい職場環境』として掲げており、全従業員で作成、誇りをもって仕事に取り組んでいます。仲良く、そしてお互いに相手を大切に、協力し合って一緒に楽しく働きましょう。

求める人材像

職員同士でのコミュニケーションを図ることができ、チームワークで支えあい、楽しく働いていただける方。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 なし	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

時間外労働はほぼありません。有給休暇の取得実績も正社員と同様です。

備考・補足情報

有給休暇取得率89.5%、直近3事業年度女性育児休業取得率83.3% 直近3事業年度女性育児休業取得者数 5人

採用情報

事業所番号: 2307-170773-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



アイディアを武器に挑む、日本で唯一の技術を保有する会社！

事業内容 主に製造業、物流業のお客様に対して、ITの技術力でお客様の課題解決や、社会の発展に貢献をしている会社です。

会社情報 460-0008 愛知県名古屋市中区栄3丁目18番1号
ナディアパークビジネスセンタービル21階

地下鉄矢場町駅より徒歩5分

<http://www.itage.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2006 年	131 人	35.3 歳	7.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.3 日	8.6 時間	男性: 4 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	7 名(2 名)	17 名(7 名)	10 名(1 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	2 名	2 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

弊社で良いと思う点は、社員の方々の距離が良い意味で近いところです。先輩方、上司の方からの指導はもちろん、上司の方にも意見できる雰囲気であり、自分の意見が仕事に反映されることも珍しくありません。そのような「みんなで働く」職場であたたかも働いてみませんか？

社長から

ITAGEは、他社を圧倒する技術力があるだけではなく、企画・提案力を武器に「考えられる技術集団」を育てています。若手社員の採用や育成も積極的に行っています。「発想力」や「提案力」があれば、1年目、2年目でもチャンスがあり、リーダーに抜擢することもあります。「ITを提案出来る真の企業」を一緒に創造していきましょう。

求める人材像

向上心を持って積極的に取り組める方。幅広くアンテナを張り臨機応変に取り組むことができる方。文系・理系問いません。

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

あり

メンター制度

あり

キャリアコン制度

あり

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

当社100%子会社（ITAGE-GLOBAL）にて非正規採用後、実績次第で正規登用のパスがあります

備考・補足情報

有給休暇取得率76.0% 前事業年度女性育児休業取得率100% 直近3事業年度女性育児休業取得率100% 直近3事業年度男性育児休業取得率4人

採用情報

事業所番号: 2302-231049-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



本人が輝くために家族ファースト
を応援します！

事業内容 各種社会保険事務(書類作成・提出代行)、労務コンサルティング

会社情報 482-0819 愛知県名古屋市北区平安2-1-10
第5水光ビル401号

地下鉄平安通駅4番出口 徒歩1分

<http://www.sr-kizuna.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1997 年	11 人	37.0 歳	4.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.7 日	7.7 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ※1	—	—	—
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

前職では、残業が多く子育てと両立が困難になり転職しました。勤務時間中にテキパキ働き、残業はしない主義！みんなスッと帰るので遠慮することはありません。仕事と家庭、メリハリをつけて働ける職場環境がすごく気に入っています。

社長から

この仕事は、様々な企業の経営者や人事担当の方から色々なご相談・お問い合わせを通して頼りにされます。労働基準法、労働安全衛生法、労働契約法など法律に関する知識をじっくり身につけて成長してほしいですね。まずは1つ1つ覚えていって下さい。

求める人材像

最初からすべての業務をカッコよくこなすことが出来る…なんて人はいるのでしょうか？始めのうちは学ぼうとする意欲や素直に話を聞く姿勢や職員同士のコミュニケーションを大切にする姿勢があれば問題ありません。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 なし	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

正社員転換制度あり！転換率も高く、非正規の方も家族ファースト・無理なく成長できるように支援しています

備考・補足情報

有給休暇取得率70.4%。仕事と家庭・プライベートの両立を全力で応援しています。

採用情報

事業所番号: 2302-630717-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄


『みんなの笑顔の為に、
とことん知恵をしぼる』

事業内容 B.Waveでは、創業以来【大手素材メーカー】の請負業務をみんなで頑張ってきました。簡易作業から始まり、今は主要部分を担うまでに成長しました。技術力・安全・衛生管理能力の高さと安定に自信があります！

会社情報 440-0057 愛知県豊橋市旭町字餌指 1 5 番地 3

最寄駅豊橋、バス停餌指橋より徒歩 2 分

http://tcsjob.com/b_wave/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2008 年	23 人	35.6 歳	7.2 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.4 日	13.8 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名 (0 名)	0 名 (0 名)	0 名 (0 名)
	新卒者等以外	3 名 (2 名)	2 名 (1 名)	2 名 (0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

弊社代表がキャリアコンサルタント・中小企業診断士・社会保険労務士でもある為、面談により自分の長所を未来にどう活かしていくのか方向性を示してくれます。各分野のスペシャリストが在籍している安心感があり、多方面からサポートが受けられるのは、会社が社員一人一人に向き合ってくれているからこそだと思います。それぞれの人生に寄り添ったサポート体制が、中小企業ならではの強みであると思います。

社長から

働き方改革は、社員が自分の私的（家庭）部分と、公的（会社）部分のバランスを上手くとり、より豊かに生きる為に行うものです。その為に会社は、コンプライアンスを守り、労働環境を整えることが大切です。弊社では、従業員一人一人が自己理解を深め、自分の長所に気づき、それを会社にどのように活かしていくのかを日々積極的に考え、バランスの取れた信頼関係を基づく会社経営を心掛けております。

求める人材像

・自分のキャリアを常に意識する人・好奇心を持って物事に取り組もうとする人・長所を伸ばそうと、向上心がある人・人の話を聞き、自分の意見を伝えることができる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

所定外労働時間、月 10 時間以内目安。有給休暇は労働基準法に準じて付与。

備考・補足情報

・愛知県ファミリーフレンドリー企業認定・豊橋市 SDGs パートナー・性格検査、職業興味検査など、自己理解を深める活動をしています。

採用情報

事業所番号: 2304-614068-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



介護から生きること支援へ。これが私たちの使命です。

事業内容 認知症があっても、障がいがあっても「最期まで人として生きる」ことを支える、社会に必要不可欠なインフラを担う仕事です。その実践として名古屋市内で市の指定を受けた介護事業所3か所、薬局を運営しています。

会社情報 466-0055 愛知県名古屋市昭和区滝子通1丁目8番地の3

名古屋市営バス「高辻」下車、徒歩3分

<http://www.nami-no-onna.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2010 年	45 人	44.0 歳	6.3 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 50.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.8 日	3.3 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	2 名(1 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

企業展で出会い、不思議な社名に惹かれて入社しました。大学で取得したのは栄養士免許のみで無資格での介護業界への飛び込みでした。目の前の入居者さんたちから学び、経験を積み、会社のサポートもあり、これまでに介護福祉士という国家資格を取得、認知症介護実践者研修も受講し、今はグループホームの計画作成担当者として毎日必死に、でも認知症がある入居者さんへ、喜怒哀楽にあふれた普通に近い日常を支援することによりやりがいを感じ、楽しく仕事をしています。

社長から

私が介護の仕事に携わるようになり20年。当時は介護って世間ではマイナスのイメージが強く、実際、仕事の中で「病氣や認知症になると、人はこんな風にしか生きられないの?」とやり切れない気持ちになることが多々ありました。かと言って、その疑問を突破できない自分が嫌でした。そんな時「どんな状態になってももっと人として生きられる。支え手次第だよ」と教えてくれた人、同じ志を持つ仲間と共に作ったのが波の女です。「介護から生きること支援へ」を合言葉に「最期まで人として生きてもらえるよう支援したい」という仲間も増え、創立10周年を迎えました。この仲間達と小さくてもキラッと光る仕事を続けたいです。

求める人材像

①やる気と元気と好奇心がある方。②不器用でも良いです。できないことをそのままにせず「できる」につなげるために一生懸命に取り組むたい、そうやっていきたい方。③失敗を恐れず、それをこまかさな正直な方。失敗を積み重ねると成功の種が増えない仕事です。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報※4

原則、非正規労働者の所定外労働時間はありません。有給休暇取得率70%以上です。

備考・補足情報

直近3事業年度育児休業取得率100%

採用情報

事業所番号: 2301-621968-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



弊社で最も大切な財産は
【人材：人財】です。

事業内容 ・コンピュータソフトウェアのテクニカルサポート
・コンピュータソフトウェアの開発、保守
・システム構築／運用保守に関する各種サービス
・アテンド事業（葬儀受付代行）

会社情報 460-0008 愛知県名古屋市中区栄2丁目8番12号
伏見KSビル2F

地下鉄東山線5番出口 徒歩5分

<https://www.primesoftservice.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2006 年	47 人	25.0 歳	5.3 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 16.7 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.1 日	14.7 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	4 名（ 1 名）	7 名（ 4 名）	5 名（ 3 名）
	新卒者等以外	0 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	2 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

文系でも長期の研修でITのスキルを身に付けることができました。他社では長期教育があまり無かったので入社を決め手にもなりました。開発は、1年先輩がOJTのトレーナーとして教えてくれるため質問をしやすいです。社内も風通しがよくて社員同士とても仲がよいと感じています。

社長から

私が最も注力しているのは教育です。一人ひとりのスキルや得意分野に応じた、社内教育体制やスキルアップ計画を作成し、一流のエンジニアに育てていきたいと考えています。

求める人材像

1. コミュニケーション能力の高い人材
2. ITに関する興味や関心がある人材
3. 向上心が高く臨機応変に対応できる人材

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者の雇用無し

備考・補足情報

健康経営優良法人に認定されています。その一環で会社で部活動を認めており、ボルダリング部が設立されました。

採用情報

事業所番号: 2302-614437-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



お客様第一主義！

事業内容 損害保険・生命保険を取り扱う会社です。保険を通じお客様へのライフコンサルタントをします。

会社情報 486-0849 愛知県春日井市八田町
6-21-30

名鉄バス 上八田バス停 徒歩2分

<http://ozax-agency.com>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1995 年	8 人	44.2 歳	8.8 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.7 日	0.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

小さな会社ですが、大手には無い魅力もあります。給料はやればやっただけ上がります。自分の力を試すチャンスです。一緒に頑張りましょう。

社長から

現在当社では3名のファイナンシャルプランナー（FP）が、お客様のニーズに応え、より良い保険商品のご提案をすることによって、企業経営の安定、個人生活の安定、安心をサポート出来るよう日々活動しています。又、「お客様第一」を貫き、お客様のライフスタイルや時代の変化に柔軟に対応し、最も必要としているものをご提供するが私共の使命。保険は人の人生に寄り添うものですから、お客様とは長期的なお付き合いをしていきたいと考えています。

求める人材像

当社の営業は自ら話すよりも、お客様の声に耳を傾け、しっかりと話を聞くことのほうが大事。このお客様はいま何に困っていて、何を必要としているのか。そんな“真の声”を聞き出すことが求められる。素直でコツコツと地道に仕事ができる人材。飛び抜けた個性やトーク術、資格などは必要ありません。お客様のいまと将来を考え、お客様のために行動できる人と一緒に仕事をしたいと思っています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

育児休業制度有

採用情報

事業所番号: 2317-307505-7

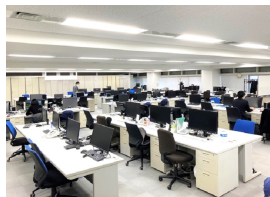
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



人生100年時代！専門性を身につけ、長く働きませんか？

事業内容 「医療・通信・IT」の3つの専門分野に特化したシステム開発、及び、医療システムの導入、運用、保守業務

会社情報 460-0008 愛知県名古屋市中区栄4-14-5 松下中日ビル

名古屋市営地下鉄「栄」駅より徒歩5分

<https://www.t-ask.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1986 年	141 人	36.3 歳	15.1 年	(役員) 20.0 %	(管理職) 5.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.8 日	10.2 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	5 名(3 名)	9 名(1 名)	14 名(9 名)
	新卒者等以外	9 名(5 名)	11 名(2 名)	13 名(3 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	3 名	2 名
	新卒者等以外	0 名	5 名	4 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社では文理を問わず、様々な学校を卒業した社員が活躍しています。業務を遂行するうえでは専門の知識や技術は必要ですが、たとえ未経験でも入社後の研修でスキルを身につけることができますし、実務を通して先輩が親身にサポートやアドバイスをするので心配は不要。大切なのは、やる気です。医療や通信、ITに少しでも興味のある方はぜひ当社のドアを叩いてください！

社長から

1986年に会社を設立して以来、『高品質・信頼・迅速』を目標に掲げ、業界を引率すべく常に技術力向上に取り組み、創業時のモットーである「2次請け3次請けのソフトウェア会社ではなく、各業務に特化したソフトウェア会社」として信頼と実績を積み重ねて参りました。今後も特殊分野の優位性を活かしたソフトウェア技術の革新に挑み続けることで、業界をリードしていきたいと考えております。また、新型コロナウイルスの発生を受け、我が社でもテレワークとフリーアドレス制度を導入しました。今後も時代に合わせた職場環境づくりを目指します。

求める人材像

テクノアスカ社員が目指す人材像は「効率性を意識して業務遂行できる」「コミュニケーション能力がある」「自己努力ができる」方です。また、わからない事に直面した際には、受身で待っているのではなく、自ら先輩に質問し、考え、積極的に学んでいける方を歓迎しています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報^{※4}

「正社員登用あり」

備考・補足情報

「有給取得率73.3%」「直近3事業年度男性育児休業取得人数1名」

採用情報

事業所番号: 2302-205521-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



水のあるところが吉田のフィールドです。

事業内容 下水や河川の「水門設備」、川のごみを取り除く「除塵設備」などを製作据付しています。

会社情報 455-0863 愛知県名古屋市港区新茶屋5-3011

市バス 新西福橋より徒歩10分

www.yoshidakouki.co.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1972 年	77 人	46.2 歳	13.8 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5 日	10.1 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(0 名)	2 名(1 名)
	新卒者等以外	2 名(0 名)	0 名(0 名)	3 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

とても居心地のいい会社だと思います。仕事でわからないことがあっても細かく丁寧に教えてくれます。社員が働きやすいようにと配慮してくれる雰囲気の会社だと思います。

社長から

仕事で困りごとがあればお互い助け合う風土づくりを心がけています。男女関係なく気持ちよく、良い仕事をしたいです。「みんなで力を合わせ良い仕事をしましょう。」

求める人材像

明るくやる気のある人・自分の意見を言える人
・自分を高める努力をする人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

同じ場所で働く仲間ですので差別なく同じです。

採用情報

事業所番号: 2303-081555-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



あなたが作る1つの部品がクルマ
の未来を変える時が来る。

事業内容 自動車用精密プレス部品製造及び
金型の設計・製作

会社情報 494-0012 愛知県一宮市明地字南
古城5番地1

名鉄尾西線「萩原駅」徒歩25分

<http://www.shimizu-seisakusho.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1967 年	113 人	44.7 歳	15.7 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.3 日	18.6 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(1 名)	3 名(0 名)	3 名(1 名)
	新卒者等 以外	1 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

工場が、とても綺麗です。また冷暖完備により作業環境がよい会社です。経験がない方でも、入社してから教育して頂けるので安心して下さい。

社長から

当社は、車載電装部品・センサ部品などの自動車部品を得意とする精密金属プレス部品メーカーです。近年の自動車産業においては、電動車(HV・EV・PHV・FCV)市場が拡大予想されています。当社は、電動車向け部品において高い世界シェアを占めています。未来の自動車部品に取り組んでくれる方お待ちしております。

求める人材像

明るく・キビキビ・ハキハキと仕事ができる人。「挨拶ができる」「使ったものを片付ける」といった、人としての基礎の部分が何より大事だと考えています。専門的な知識や技術は、入社後に身につけてもらえれば問題ありません。きちんとした人間力を備えた方にこそ、ぜひ入社いただきたいと思います。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

正社員の転換制度あり

備考・補足情報

グローバルニッチトップ企業100選認定(経済産業省)・
地域未来牽引企業選定(経済産業省)・愛知ブランド企業認
定(愛知県)・ISO9001・ISO14001認証(JQA)

採用情報

事業所番号: 2306-252487-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



緑の魅力を次の世代と一緒に
繋ぎませんか！

事業内容 造園緑化、修景、土木工事、和洋庭園設計施工管理等を主に行い、市街地では街路樹、施設公園等で作業を行っています。岡崎公園の松の剪定、五万石藤の年間管理もしています。

会社情報 444-3523 愛知県岡崎市藤川町字北荒古11

名鉄本線美合駅から徒歩20分

<https://niwayoshi.business.site/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1959 年	15 人	44.0 歳	22.0 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 33.3 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.4 日	0.9 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

造園に関する技術無しで就職したが、2か月目から教習センター等に通い、資格を習得させてくれる。職場でも先輩方が、丁寧に指導してくれる。魅力的なのが、一日2回分のお茶菓子代が支給される。疲れた身心を癒してくれるし、時間がしっかり守られ2回の休憩も十分取ることができる。

社長から

コロナ禍において、お家時間が増え、庭の改修工事、植栽の問い合わせが多かった昨今です。先輩が丁寧に指導してくれたり、資格も取得できます。福利厚生等サポートされておりその人にあった休日取りやすい、仕事の振り幅も広く、どんな方でも活躍する事が出来ます。

求める人材像

健康で明るければ良い。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
なし	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

有給休暇100%取得、勤務時間、日数は相談に応じます。

備考・補足情報

有給休暇取得率89% 健康経営優良法人2021取得
あいっこ家庭教育応援企業 あいち女性輝きカンパニー認証企業。

採用情報

事業所番号: 2305-393305-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



やりがい・働きやすさ・プライベートを大切にせる会社

事業内容 愛知・岐阜・三重3県下における
賃貸・分譲団地等の住宅及び付属
施設の補修並びに管理等業務

会社情報 462-0001 愛知県名古屋市北区北
久手町88番地

市バス「如意小学校」徒歩5分

<http://kn-chuubu.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
2018 年	85 人	60.2 歳	2.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 1.2 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.1 日	6.9 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	2 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの会社は、前身の会社も含めると約50年の歴史がある会社です。経験もスキルもあり、UR賃貸住宅を中心に仕事をしているので、景気の影響を受けにくい安定した会社です。休暇が取得しやすく、残業も少ないのでプライベートも充実出来ます。

社長から

私たちは、「URである」のUR賃貸住宅等の管理を通じて、お客様の安全・安心・快適な生活をサポートする仕事をしています。お客様に満足して頂けるのかを常に考えながら、高い技術力と高品質なサービスをスピーディーに提供することに、全従業員が誇りとやりがいをもって取り組んでいます。私たちは、あなたと一緒にこの仕事ができる日を心待ちにしています。

求める人材像

積極的にコミュニケーションが取れ、意識してチームワークを大切に出来る方。向上心を持って、意欲的に仕事に取り組める方。自ら行動出来る方。

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発
支援制度

あり

社内検定

なし

メンター
制度

あり

キャリアコン
制度

あり

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

新卒者を対象とした非正規労働者の採用は行っておりません。

備考・補足情報

入社初年度から有休20日付与・男性育児休業取得率100%・ISO14001・9001認証・プライバシーマーク取得
・「平均勤続年数2.2年」は、平成31年4月1日 株式会社KNコーポレーションより分社後の平均勤続年数です。

採用情報

事業所番号: 2302-638713-2

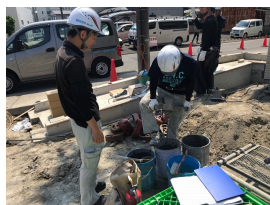
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



販売から施工までタイル一筋50年
以上のプロフェッショナル集団

事業内容 新築、増改築のビル・マンション・店舗・住宅のタイルの販売と施工を手掛けています。まもなく創業60年を迎えます。これからもこの業界をリードしていきます。

会社情報 460-0007 愛知県名古屋市中区新栄一丁目39番11号

地下鉄名城線 矢場町駅から徒歩7分

<http://www.sekido-tile.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965 年	24 人	45.9 歳	22.1 年	(役員) 3.4 %	(管理職) 3.4 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.6 日	5.3 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

2年前に他業種から弊社工事事務部へ転職してきました。残業時間が少なく、有給休暇も取得しやすい環境です。仕事を覚えるまでは大変でしたが、困ったときは工事事務部のメンバーだけではなく、職人さんや事務員さん周囲の皆さんが必ず助けてくれました。「誰かが必ず自分を守ってくれる」そんな思いで働けるととても良い職場です。

社長から

タイルの歴史は古く、紀元前2700年頃にエジプトの階段ピラミッドの通路に貼られたものが最古のものとされ、日本へは6世紀頃、仏教の伝来とともに伝わってきたとされています。現代に至って周りを見ればマンションの外壁やショッピングモールの床など、いたるところに溶け込んだタイルを見ることができます。私共はそんなタイルに携わり、街の景観にしっかり残る仕事として、地域社会に貢献していきたいと思っています。

求める人材像

もの作りに興味があり、コツコツと計画的に仕事を進められる人。失敗してもいつまでもくよくよせず、次に繋げていける前向きな人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

インターン	職場見学
あり	あり

採用情報

事業所番号: 2302-016174-2

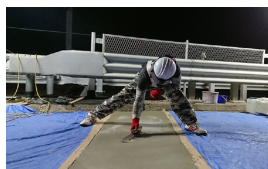
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



未来のために 最高の「いま」をつくる！

事業内容 東海地方を中心に全国エリアの橋やトンネル等のコンクリート構造物の補修や耐震補強、改修工事を行っています。インフラを整備するため社会貢献度が高く、工事が完成した時には達成感を感じられる事業です。

会社情報 452-0901 愛知県清須市阿原池之表153

JR枇杷島駅より徒歩24分

<https://everstruction.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1991 年	22 人	44.6 歳	1.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.9 日	5.9 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	12 名(1 名)	6 名(0 名)	4 名(2 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	2 名	2 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

特殊な分野の職種なので「知識がないと難しい」「厳しい人間が多い」というイメージを持たれるかもしれません。正直、危険な作業を伴う仕事は厳しさもあります。が、それ以外では和気藹々と笑顔で冗談を言い合える仲の良さが自慢です！人生経験豊富でお茶目な先輩が多数います。困った時は気軽に相談できますし、教えるところはしっかりと教えてくれます。

社長から

未来の日本を見据えて、今、私たちができる一番やらなければならないことをやっています。それは橋やトンネルなどの構造物を守ること。構造物の補修工事や補強工事を行うことで皆さんの生活を守ります。この仕事を最後までやり抜くために、社員全員が最高のパフォーマンスを発揮できる職場づくりを一番に取り組んでいます。

求める人材像

素直で、仕事に対して熱く、まじめに取り組める方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

新卒者を対象とした非正規労働者の採用は行っておりません

備考・補足情報

- ・「平均勤続年数1.5年」は、令和2年5月にグループ会社より独立・社名変更後の平均勤続年数です。
- ・土日祝休み、年間休日120日（※まれに休日作業発生の際は稼ぎたいメンバーを優先に対応。）

採用情報

事業所番号: 2302-632331-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



豊かな日本のために橋を守り続ける会社

事業内容 地方自治体やNEXCO、大手ゼネコンより工事を受注し、「橋」を中心とする老朽化したインフラ施設の塗装工事を行っております。

会社情報 476-0002 愛知県東海市名和町二番割中5-1

名鉄常滑線名和駅より徒歩5分

<https://eco-yamadapeint.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1941 年	124 人	42.0 歳	15.0 年	(役員) 16.7 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.4 日	7.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(1 名)	2 名(1 名)
	新卒者等以外	8 名(1 名)	6 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は土木に関して学んだことがなく、実務経験もありませんでした。面談の時、そんな未経験の私に「一緒に会社を大きくしましょう!」と本気で声を掛けて頂きました。転職先の候補は何社もありましたが、「この会社で働いてみたい」と思い、ヤマダインフラテクノスに決めました。1現場につき3、4人のチーム制、失敗しても先輩がきちんと助けてくれます。

社長から

弊社は鉄のまち東海市で生まれ育ち、数多くの塗装のプロを輩出してきました。しかし、塗装業界全体を見ても職人さんや職人を束ねる管理者の高齢化が顕著化し、会社としてもこれからを担う若い力が必要です。ご興味を持って頂いた方がみえましたら、まずは会社にご連絡ください。

求める人材像

経験・学歴不問! 施工管理の基礎から丁寧に教えます。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

2019年度「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞受賞。環境に配慮した技術と工法で橋を中心とする鋼構造物を守るインフラメンテナンス業界のリーディングカンパニーです。

採用情報

事業所番号: 2307-188258-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



子ども達の笑顔はあなたの幸せから！

事業内容 私たちは愛知県内で3つの保育園を運営しています。子どもの笑顔はもちろんですが、私たちは働く人の笑顔も同じくらい大切にしたいと、創業しました！

会社情報 4530021 愛知県名古屋市中村区松原町2-41-1

地下鉄東山線「本陣」駅 徒歩7分

<https://proteca.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2015 年	64 人	36.4 歳	3.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 75.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
9.3 日	2.1 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	2 名(2 名)	6 名(5 名)	4 名(4 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	3 名	4 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

ひまわり保育園は家庭的な雰囲気、子どもはもちろん、働く保育士にとっても心にゆとりがあります。働いている方たちが本当にイキイキとしているだけでなく、同じ正社員でも週5日フルタイム勤務の人がいれば、週4日短勤務の人など多彩な勤務形態があり、今後ライフスタイルが変わっても自分らしい働き方ができるのが魅力です！

社長から

働く人がイキイキと働くことこそ、最高の保育への一番の近道だと私たちは信じています。PROTECAは①働く人を守る会社、②子ども達を保育する(=PROTECT)、③自分の大切なものを大切にしながら働ける(=PROTECT)という3つのPROTECTを込めて、PROTECAと名付けました。

求める人材像

私たちの企業理念と同じ方向を向いてくださる方を探しています。能力や経歴よりも、あなた自身の人柄が一番に見て面接を行っています。楽しくやりがいを持って働きたいと思う方は是非、一度ご連絡ください。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規でも、あなたにしかないモノがきっとあるはず！あなたらしく一緒に働ける環境が私たちの自慢です。

備考・補足情報

平成30年度「豊田イキイキ大賞」受賞 「あいちワーク・ライフ・バランス推進運動2020」賛同事業所 有給休暇取得率70.2%

採用情報

事業所番号: 2302-639092-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

人を大切にする法人です。

事業内容 <第一種・二種社会福祉事業>
主に知的障がい者（児）の日中活動・生活支援・就労支援全般を行います。

会社情報 445-0031 愛知県西尾市家武町深篠96番地

名鉄西尾駅より車で15分

<https://kurumikai.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

困った事があっても、先輩職員が丁寧にアドバイスしてくれるので、気軽に相談できます。相談できる環境が、自分の成長につながっていると実感しています。利用者さんへの対応が上手くいった時に、やりがいを感じます。イベント開催は職員一丸となって行うので、利用者さんの楽しみだけでなく職員の楽しみや達成感にもなっています。

社長から

思いやりを持って人と関わり、人を大切にする法人です。福祉サービスを利用される方、サービスを提供する職員、地域から応援をしてくださる方、全ての方を大切に法人の価値を高めていきます。「人を大切にしたい。」と共通の価値を持つ、あなたの若い力に期待しています。

求める人材像

人柄を重要視しています。思いやりを持って人と関われる方。チームとして協力することができる協調性のある方。

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1980 年	239 人	41.4 歳	10.7 年	(役員) 62.5 %	(管理職) 27.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.8 日	3.0 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	3 名（ 1 名）	3 名（ 1 名）	7 名（ 3 名）
	新卒者等以外	6 名（ 4 名）	13 名（ 7 名）	13 名（ 6 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	3 名
	新卒者等以外	1 名	5 名	2 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

正規職員への登用制度あり。残業ほぼなし。

備考・補足情報

全体正規職員の中で20代・30代が6割活躍中。未経験、ゼロからでも安心のフォローがあります。

採用情報

事業所番号: 2312-341390-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

認定基準

1	学卒求人※ 1 など、若者対象の正社員※ 2 の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の要件をすべて満たしていること	・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ・直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※ 3 ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が 1 人もいないこと ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※ 4 ・直近 3 事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が 1 人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※ 5
4	右の青少年雇用情報について公表していること	・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容 ・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去 3 年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去 3 年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ 6	
7	過去 3 年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去 1 年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ 7	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※ 1 少なくとも卒業後 3 年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※ 2 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事するものは除きます。

※ 3 直近 3 事業年度の採用者数が 3 人または 4 人の場合は、離職者数が 1 人以下であれば、可とします。

※ 4 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という 3 つの条件を満たす休暇について、労働者 1 人あたり 5 日を上限として加算することができます。

※ 5 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業）を取得している企業については、くるみんの認定を受けた年度を含む 3 年度間はこの要件を不問とします。

※ 6 3、4 の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から 3 年以内であっても再申請が可能です。

※ 7 離職理由に虚偽があることが判明した場合（実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど）は取り消します。

若者雇用促進総合サイト

若者雇用促進総合サイト

検索



厚生労働省

トップ

サイトの使い方

企業検索

認定制度とは

就職活動中の方へ

事業主の方へ

若者雇用促進法に基づく
事業主指針の紹介

企業と求職者のマッチングを支援します！



就職活動中の方や就職活動を控えている学生の方、若者の採用を検討している事業主の方をはじめ、多くの皆様にご活用いただけるサイトです。



初めての方へ

本サイトは、若者雇用促進法に基づいて職場情報の提供を行う企業の情報を検索できるデータベースです。

愛知労働局の
ユースエール認定企業だけではなく
全国のユースエール認定企業を検索できるデータ
ベースのこと
「くるみん」「えるぼし」や、その他の認定制度も
検索OK



<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/>

会社選びのポイント

求人票をみて会社を**良く知る**ところから始めよう

社会人としてのスタートに向けて、**自分に合った**就職先を探ることが大切です。

就職先を探す第一歩として「**求人票**」があります。

- ・何をしている会社なのか？（事業内容）
- ・どんな仕事をするのか？（職種）
- ・給料はいくらなのか？（労働条件）
- ・勤務先はどこにあるのか？など・・・

働くあなたにとって、重要な情報が満載なのです。

＜参考＞

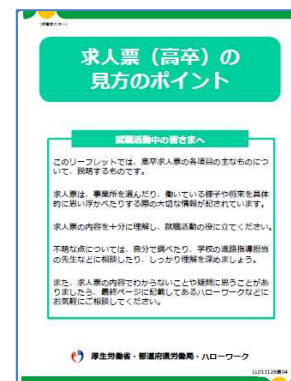
会社選びのポイント

https://koukou.gakusei.hellowork.mhlw.go.jp/doc/point_kyuuujin_kousotsu202204.pdf



求人票の見方のポイント

https://koukou.gakusei.hellowork.mhlw.go.jp/doc/kyuuujinn_point_kousotsu202104.pdf



ホームページで何をしている会社か調べよう！

P4～40に掲載している企業PRシートのURLや求人票のホームページ欄を利用して気になる会社の情報を調べてみましょう。

ホームページには、求人票に掲載されている「事業内容」「会社の特長」以上の情報を得ることができます。

「応募前職場見学（＊）」に参加しようと考えている場合は、求人票の内容で疑問に思うことだけでなく、ホームページなどもしっかり調べ訪問時にチェックしてみましょう。

（＊）応募前職場見学とは・・・
企業に応募する前に実際の就業環境や業務内容を見学しに行くことです。
職場の雰囲気などを自分の目で見て実感することでイメージどおりの会社なのか？
従業員にはどのような人たちがいるのか？
通勤するルートなど
求人票やホームページではわからない情報も得られます。
求人票で応募前職場見学「可」の企業には夏休みなどを利用して、積極的に見学に行きましょう。



「雇用形態・職種・仕事の内容」を調べよう！

求人票の「雇用形態（＊）」には、正社員、契約社員、派遣社員、パート社員などが書いてあります。どのような契約で働くのかしっかりチェックしましょう。

「職種」では雇われた会社で「**あなたが何の仕事をするのか？**」ということがわかります。

でも、実際に働いたことがないため、どういう仕事なのかイメージがつかないときは・・・（＊＊）

- ① 学校で進路指導の先生やハローワークの担当者に仕事の内容を聞く
- ② 応募前職場見学で質問する
- ③ 職場情報提供サイト [jobtag](#) （P47参照）で紹介動画をみる

などの方法で調べておきましょう。

（＊）雇用形態の違い（正社員とフリーターなど）で、生涯年収（給料・ボーナスなど）、仕事の範囲、職歴の評価など将来的に大きな「差」ができてしまいます。フリーター歴が長ければ長いほど、正社員になることが難しくなっていきます。自分が目指す仕事は何なのかをしっかりと考えて就職活動を行いましょう。

（＊＊）①②③以外にも「適性検査」を利用する方法もあります。進路指導の先生に相談してみましょう。

「青少年雇用情報」をチェック！

求人票裏面下部には「**青少年雇用情報**」があります。
この欄には、前年度の

- 新卒者の採用者数や離職者数（過去3年度）
- 入社後の研修制度やメンター制度
- 月平均の所定外労働時間（残業時間）数
- 有給休暇取得実績日数
- 育児休業取得実績（過去3年度）

などが**具体的な数値**で記載されています。

ということは、面接では質問しにくい

- 入社後辞める新卒採用の人が多いの？
- 仕事を教えてくれる制度や担当者はいるの？
- 残業は多いの？
- 有給休暇は取りやすいの？
- 育児休業を取る人はどのくらいいるの？

を知ることができるのです。

<参考>

この冊子で紹介している企業は
P3やP41の認定基準を満たしているため、上記の項目が優良な企業です。



職場情報提供サイトJobtag

「これから就職活動するけれど、そもそも、どんな職業があるんだろう？」

「自分にどんな仕事に向いているか知りたい」

そんなときは job tag（じょぶたぐ）をご利用ください！

約500の職業の解説（動画コンテンツを含む）、求められる知識やスキル、どんな人に向いているのかななどを、「数値データ」で見える化！いろいろな切り口から職業を探したり、市場分析、自己分析、面接などでのアピールポイントの確認など、さまざまな場面で活躍するサイトです。



<https://shigoto.mhlw.go.jp/User/>





発行：2022年6月3日更新（Vol.1.22）

愛知労働局職業安定課職業紹介係

〒460-0003

名古屋市中区錦2-14-25 ヤマイチビル13階

TEL：052-219-5505