

若者の採用・育成に積極的な 鹿児島の企業

《ユースエール
認定企業》



鹿児島労働局職業安定部
ハローワーク（公共職業安定所）



目 次



ユースエール認定企業と出会いませんか？	1
● 2015年度認定 株式会社現場サポート	2
● 2016年度認定 有限会社鹿屋畜産	4
● 2016年度認定 アイテップ株式会社	6
● 2016年度認定 株式会社有川組	8
● 2017年度認定 社会福祉法人欣生会	10
● 2017年度認定 社会福祉法人光陽会	12
● 2017年度認定 社会福祉法人くすの木会	14
● 2017年度認定 医療法人松柏会	16
● 2017年度認定 社会福祉法人近陵会	18
● 2017年度認定 社会福祉法人愛生会	20
● 2017年度認定 社会福祉法人敬天会	22
● 2018年度認定 志布志飼料株式会社	24
● 2018年度認定 株式会社錦城	26
● 2019年度認定 株式会社アイ・ティ・テクノス	28
● 2020年度認定 社会福祉法人同仁会	30
● 2020年度認定 株式会社大坪建設	32
● 2020年度認定 株式会社TSグループ	34
● 2021年度認定 社会福祉法人鹿児島市手をつなぐ育成会	36
● 2021年度認定 社会福祉法人尚徳会	38
鹿児島新卒応援ハローワークのご紹介	40
キャッチワークかごしま(鹿児島県若者就職サポートセンター)のご紹介	41
「これってあり？まんが知って役立つ労働法Q&A」のご案内	42
鹿児島労働局問い合わせ先一覧	44

地元にもある。働きやすい会社がある。

ユースエール認定企業 と出会いませんか？



ユースエール認定企業は…

若者を求めている！

ユースエール認定企業は、若者対象の**正社員**の採用・育成に積極的な**中小企業**。「人材育成方針」や「教育訓練計画」を策定するなど、若者を迎え入れる準備も万全です。さらに、直近の3事業年度の**新卒正社員の離職率が20%以下**の会社ばかりです。

労働環境が良い！

ユースエール認定企業は、前事業年度の**正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下**。かつ、月平均の**法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**。加えて、**有給休暇の取得率も高い**など、のびのび働き、のびのび成長できる会社です。

人材教育に積極的！

ユースエール認定企業は、直近三事業年度の新卒者等の採用数や各種研修の有無、その内容といった職場情報を公開しています。**応募の段階で企業の労働環境や就労実態が十分に理解できる**。自分に合った就職先を選択することができます。

ユースエールで就職&成長を！

STEP 1

Check!!



「若者雇用促進総合サイト」で、全国のユースエール認定企業をチェックしよう。

STEP 2

Jump!



興味や条件の合う会社に応募。認定企業だからこそ、安心して飛びこもう。

STEP 3

Adopted!



お互いに魅力を感じ、条件が合えば就職。きっと快く迎え入れてくれるはず。

STEP 4

Growing up!



雇用環境の整っている会社でのびのび働き、会社の期待を上回る成長を遂げよう。

STEP 5

Work & Private



仕事とプライベートを両立。ワークライフバランスを大切にしながら働こう。

認定基準の一部を紹介

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
- 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下**かつ、**月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**
- 前事業年度の、**正社員の有給休暇の取得日数が年平均10日以上**、または、**取得率(※)が年平均70%以上**

※付与日数に占める取得日数の平均

その他詳しい認定基準については

「若者雇用促進総合サイト」を参照してください。

ユースエール認定企業の様子をチェックしよう！



TOP

ボタンをクリック

ユースエール認定企業の様子をチェック!

若者雇用促進総合サイト 検索

<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/>





代表からのメッセージ

代表取締役 福留 進一 様

理想の組織を作るには、「システム・制度」「仕事のやり方」「人と人との関係」をバランスよく整えることが必要と考えています。「システム・制度」では、働き方改革への対応は当然として、社員の声を聴きながら毎年見直しをしています。「仕事のやり方」では、社員が主体性を発揮し、付加価値を高める工夫を行えるように環境を整えています。「人と人との関係」では、属人化とセクショナリズムの防止によって、チームワークあふれる社風を醸成し、分業によって生産性向上を実現しようとしています。このことで、従来働くことが難しかった方へ活躍の場を与えることができます。これからも変革を起こし、働きがいのある組織創りを行って参ります。



カスタマーサクセス部 琉 勝貴 様 (入社6年目)

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 企業説明会で、社員の皆さんがキラキラと、楽しそうにお話されていて、「この人たちと仕事がしたい!」と思ったからです。社員一人ひとりがこれだけキラキラしているのは、会社を好きという気持ちや、会社に対して熱い想いを持っているからだと思いました。

Q 現在担当している仕事を教えてください。

A 全国のお客様へ、電話やWeb会議ツールを活用した営業活動を担当しています。私はテレワークをしているので、自宅から営業電話、Web商談を行う、いわゆる「インサイドセールス」というジョブです。

Q この仕事をしていて一番嬉しかったことを教えてください。

A 全国各地にお客様がいますが、私を指名してくれたり、「琉さんが言うなら」と信頼を寄せくださるお客様もいます。住んでいる場所や、話す言葉(方言)が違う方とでも、コミュニケーションを取って信頼関係を築けることが非常に嬉しく思います。



カスタマーサクセス部 内野 真瑚 様 (入社2年目)

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 会社紹介で聞いた「社員は仲間」という考え方に魅かれました。就職活動で一番重視していたのが、「長く働けるか」ということ。そのためには環境と一緒に働く人、自分自身が楽しく働けそうかが重要。現場サポートが一番、自分の価値観にあった話を聞くことができたので、入社を決めました。

Q 現在担当している仕事を教えてください。

A 自社製品の操作方法についてのお問い合わせに対して、操作方法のご案内や運用についてのご説明を行う「カスタマーサポート」という仕事を担当しています。お客様から、お褒めの言葉やお礼の言葉をいただけるのがとても嬉しいです。

Q 就職活動中の方へのメッセージ。

A 会社自体の雰囲気、社内の人の雰囲気など肌で感じるものも大事にしてください。毎日一緒に働く仲間です。給与や業務内容はもちろん大切ですが、一緒に働く仲間がいてこそ感じられる働き甲斐だと思います。色々な方面から会社を見て、自分に合う会社を見つけてください!



営業部営業企画グループ グループ長 本馬場 将譜 様 (入社5年目)

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A お客様の業種がまったく接点がない業種であったので、不安はありましたが、社長の考えに共感したことと社員の目がいきいきとしていたのできっといい会社に違いないと思いました。

Q 現初めて管理職になったときどのような思いがありましたか?

A メンバーが楽しみながら成長できる環境を作ること。また組織のシナジーを生み出すことができる仕組みづくり。

Q 仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか?

A 今まで経験したことがないことに挑戦をするとき。





九州初のユースエール認定、チームで支え合う働き方改革を率先！

事業内容 建設業向けクラウドサービスやパッケージソフトウェアの開発・販売・サポートを鹿児島から全国へ展開している会社で、現場主義・自律主義・行動主義のもと、自由闊達で明るい職場です。

会社情報 890-0045 鹿児島県鹿児島市 武1-35-4

柳田通バス停より徒歩3分

<https://www.genbasupport.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2005年	58人	36.3歳	6.1年	(役員) 25.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.1日	14.6時間	男性: 4名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(3名)	2名(1名)	4名(1名)
	新卒者等以外	3名(2名)	6名(4名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

◆新しい仲間と共に第三創業期を創っていきたい!常に現場のニーズから当社の製品とサービスは生まれ、お客様のサポートをすることで信頼が得られると考えています。そのため当社は、自らの高いモチベーションをもとに自主的に行動する集団であること、そして高い価値を生み出すことを目標としております。

社長から

現場サポートの人材育成の特徴として、お互いに教え育てる「共育」があげられます。先輩社員の成長は、後輩に教える事によってもたらされます。若年者特に新卒者の入社は、先輩の育成にもつながるということです。この事は、経営計画書に方針として明記しており、共育体系の見直しも逐次行って、改善する仕組みになっております。継続的な若年者採用の結果、離職者も減り業績も向上するという好循環が生まれています。若年者はキャリアも短く、戦力になるまでには時間がかかりますが、一方で先入観も少ないので、素直に吸収する事が可能と考えています。より大事な事は、今の仕事をこなす事よりも未来と一緒に創造する力です。

求める人材像

現場主義・自律主義・行動主義

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

「直近3事業年度の育児休業取得率100%」(女性労働者)
「週労働時間60時間の者の割合0%」
かごしま「働き方改革」推進認定企業に認定
2020年日本でいちばん大切にしたい会社大賞
「中小企業基盤整備機構理事長賞」受賞

採用情報

事業所番号: 4601-112724-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



代表からのメッセージ

代表取締役社長 別府 浩一 様

創立53年、鹿児島県の基幹産業である畜産（養豚）の老舗企業です。

グループに飼料販売、衣料雑貨販売の（株）別府商会を有しています。母豚1000頭規模の最新ウィンドレス豚舎である「下小原農場」と肉豚8000頭規模の「星ヶ丘農場」の2農場で運営しています。両農場ともシャワーを完備しており、退社時には利用する社員も多いです。

年に一回会社に検診車を来てもらい、健康診断を実施、社員の健康管理、安全管理に配慮しています。有給休暇は年12回程度取得してもらい、更にリフレッシュ有給休暇を年3日ほど設け、旅行助成金を支給し家族旅行を推奨しています。

職場では和が最も大切であると考えており、社員の皆様が自分の人生を話すに値する企業であるよう心がけております。



森田 聖佳 様 (入社1年目)

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 最先端の設備と職場環境がとても良かったことです。

Q 現在担当している仕事とどのようなことをしているか教えてください。

A 交配です。発情確認をした後に人工授精をします。

Q 仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか？

A 妊娠確認で、すべての母豚が妊娠した時と、知らない事を知れた時です。



橋口 美葉菜 様 (入社1年目)

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 女性でも働きやすい環境だと思ったからです。

Q 現在担当している仕事とどのようなことをしているか教えてください。

A 子豚、母豚の体調管理、分娩介助、観察をしています。

Q 仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか？

A 子豚をいかに大きく育てて子豚舎に送れるかを考え、大きく出荷できた時。





最新のウィンドレス畜舎、全国でも希少な畜産業の認定企業です！

事業内容 昭和43年創業、老舗の母豚1,000頭養豚一貫経営です。年間2万頭の肉豚を出荷し1,000tの豚肉を国内市場へ供給しています。関連会社に、飼料販売会社(株)別府商會を有しています。

会社情報 893-0022 鹿児島県 鹿屋市旭原町2395

旭原バス停から徒歩10分

<http://www.bepu-shoukai.com>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1968年	16人	42.3歳	7.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.9日	0.2時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(2名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

養豚には、種付け、分娩、育成、肥育の一連の生産管理から、糞尿処理、宮繕、搬送、そしてデータ管理などのデスクワークまで多岐にわたる仕事があり奥が深いと実感しています。いろいろな部署を経験でき、やりがいのある仕事です。未経験者でも、入社後は先輩方が丁寧に教えてくれます。私たちと一緒に、養豚のスペシャリストをめざしてがんばりましょう。

社長から

のびのびとした環境の元、最新の技術を取り入れ、衛生的で安全な豚肉を生産する企業です。畜産県である鹿児島県で、地元の基幹産業に携わる企業として、プライドと責任を持って事業の展開を進めております。採用に関して養豚の知識や経験は問いません、元気のある人、体を動かすのが好きな人、ご応募お待ちしております。

求める人材像

素直で謙虚、思いやりがあること。チームワークを大切に出来る人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者2名在籍
所定外労働時間実績0時間

備考・補足情報

育児休業等制度、整備済み

採用情報

事業所番号: 4603-101992-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



代表からのメッセージ

代表取締役社長 本坊 修 様

弊社はお客様が抱える課題を「IT」を使って解決し、職場環境の改善を行っている企業です。

そして、社員自身が働きやすい職場であるよう、常に社員からの意見を取り入れた改革に取り組んでいます。

ここ数年で20代の社員も増え、昨年度は初の女性管理職が2名誕生し活躍の場は年齢性差を超えて広がっています。

「IT」で様々な業種業界のお客様の課題を解決するアイテップで、共に活躍しませんか。



システムイノベーショングループ システムエンジニア 主任 迫田 和也 様 (入社6年目)

Q 現在担当している仕事とどのようなことをしているか教えてください。

A システムエンジニアとしてお客様のご希望に沿ったシステムの導入のご提案から設計、プログラムの開発を行っています。

Q 職場の雰囲気はどんな感じですか？

A 若手からベテランまで垣根なく気軽に声を掛け合い、たまに冗談を交し合う楽しい雰囲気の職場です。

Q 定時で帰ったときや休日はどのように過ごしていますか？

A 休日は趣味のバイクに乗っているところへ出かけています。各地の美味しいご飯を食べたり、いい景色を見たりしてリフレッシュしています。

Q 就職するまでに取り組んでおいた方が良いことを教えてください。

A システムエンジニアはお客様との打合せやプロジェクトメンバーと連携するなどコミュニケーションをとる機会が多いので、学生時代からいろいろな人とコミュニケーションを取るようになってみましょう。

システムプロダクトインフラグループ インストラクター 有村 幸乃 様 (入社2年目)

Q 有給休暇は取りやすい環境ですか？

A もちろん、課(グループ)のスケジュールの状況を見るのが大事ですが、大丈夫そうであればいつでも取れる状況にあると思います。また、時間休の取得もできますので、朝一や日中、夕方の都合に合わせて臨機応変に取得できるなどの活用法もあります。

Q 仕事のやりがいを感じるのとはどんなときですか？

A 操作研修やシステム保守を行う事のお客様から直に「ありがとう」「助かりました」の声を頂いたときですね。嬉しい気持ち・やって良かったなという気持ちがさらに大きくなります。仕事を覚えるのは大変ですが、できることが増えていく時はやりがいを大きく感じることが出来ます。

Q 仕事と家庭を両立するにあたってどのようなことを工夫していますか？

A 私の場合、子供がまだ小さいので時短勤務で働いています。グループの皆さんの協力もあって成り立っています。子供が大きくなったらフルタイムで働き恩返しが出来たらと思っています。

Q 就職するまでに取り組んでおいた方が良いことを教えてください。

A 不安も大きくあると思いますが、最初から何でも出来る人はいません。できないことは皆でちゃんと出来るように教えます。普段の立ち振る舞い、(挨拶や身だしなみ、学ぼうとする意欲・姿勢)は人として大事なことだと思いますので、今から常に心掛けて欲しいです。





「みんなの意見で日々向上、社員
でつくる働きやすい職場環境」

事業内容 顧客獲得、IT機器・システム製品
販売・システム開発、システム導
入支援サービス・コンピュータの
オペレーション業務

会社情報 892-0825 鹿児島県鹿児島市
大黒町2-11

いづろ 電停・バス停 から 徒歩2分

<https://itep.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1983 年	58 人	46.4 歳	18.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 15.4 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.1 日	4.3 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	1 名(1 名)	2 名(2 名)
	新卒者等 以外	3 名(1 名)	2 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

アイテップは一言で言うと、「お客様の満足を実現する ITのプロ集団」です。お客様のために、技術を使って課題の解決に努め、少しでも働きやすい環境を作るために、ハード・ソフトのトータルサポートをしています。笑顔で前向き、将来のアイテップを担う仲間を募集しています。

社長から

鹿児島を地場に昭和58年8月に創立してから30数年、民間企業、医療、自治体など様々な業種のお客様に対して、システム開発、導入、運用・保守サービスなど一貫したサービスを提供してまいりました。今後もお客様の困りごとをフォロー出来る企業であり続ける為、日々自己研鑽と改善に取り組んでおります。若く新しい風をアイテップに吹き込んでもらい、働きやすい環境で、お客様に満足のいくサービスを送り届ける企業にする為に共に頑張っていきたいと思います。

求める人材像

- ・何事にも前向きで、自ら考えて行動できる人
- ・自らを向上させていこうとする意欲、姿勢をもった人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

- ・週労働時間60時間以上の対象者0%
- ・内定者向け職場体験有り
- ・育児休業等制度、整備済み

採用情報

事業所番号: 4601-101194-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



代表からのメッセージ

代表取締役 **有川 裕幸** 様

これまでの建設業のイメージを払拭し、働き方改革の旗振り役として新しい建設業のスタイルを作り上げていきたいと考えています。社員一丸となって地域に必要とされる企業を目指し、これからの新しい建設業の担い手として私自身も日々精進してまいります。



工務部 **井上 力哉** 様 (入社2年目) 令和2年4月入社



Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 建設系の重機に興味があったので志望しました。

Q 有給休暇は取りやすい環境ですか？

A とても取りやすい環境だと思います。

Q 会社のよいところや自慢できるところはなんですか？

A 全員が年齢に関係なく仲が良く、休憩時間は笑顔が絶えないところです。

Q 今後の目標はなんですか？

A 車両系建設機械の資格を取得したので、今は簡単な作業から練習させてもらっています。1日でも早く、完璧に乗りこなせるようになりたいと思います。



総務部 **岩重 美智恵** 様 (入社1年目) 令和3年6月入社

Q 有給休暇は取りやすい環境ですか？

A 取りやすいです。

Q 職場の雰囲気はどんな感じですか？

A 和やかな環境で、とても働きやすいです。

Q 先輩・上司は仕事をどのように教えてくださいか？

A 丁寧に分かりやすく教えてくださいます。

Q 定時で帰ったときや休日はどのように過ごしていますか？

A 家族との時間に充てています。





「建設業も働き方改革で、楽しい職場環境をめざします。」

事業内容 主に公共事業を受注し、社会インフラの整備や建築などを行っています。また、民間発注工事や大手ゼネコンの下請けも行います。

会社情報 899-8603 鹿児島県曾於市末吉町新町1-5-5

末吉本町バス停～徒歩2分/末吉中～3分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1967年	13人	47.3歳	12.5年	20.0%	100.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
9.0日	2.3時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	3名(0名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

「分からないことは遠慮なく何でも聞いて下さい!! 周りのみなでサポートしていきますのでゼロからのスタートでも安心して、楽しく仕事をしていきましょう」

社長から

これまでの建設業のイメージを払拭し、働き方改革の旗振り役として新しい建設業のスタイルを作り上げていきたいと考えています。社員一丸となって地域に必要なとされる企業を目指し、これからの新しい建設業の担い手として私自身も日々精進してまいります。

求める人材像

明るく一生懸命取り組める方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

育児休業等制度、整備済み

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 4608-007863-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



代表からのメッセージ

園長 津町 学 様

当施設は、設立40年の歴史があり、自然豊かな田園地域に立地した地域に密着した施設であります。法人理念「誠心」—おかげさまの心—のもと、御入所様を人生の大先輩として敬い、専門的な心のもった介護サービスを提供しており、「ありがとう」と喜ばれるやりがいのある職務です。資格取得支援の環境も整備されており、働きながらキャリアアップできますので、「やる気のある」仲間をお待ちしております。



介護職員 宮下 由香利 様 (入社5年目)

- Q** 現在担当している仕事とどのようなことをしているか教えてください。
- A** 食事介助・排泄介助・入浴介助などの入所様の支援を行っている。
- Q** 今後の目標はなんですか？
- A** 介護支援専門員の資格取得。
- Q** 仕事で心がけていることを教えてください。
- A** 一人一人に寄り添った支援をしていきたいです。

介護職員 重水 隼兵 様 (入社3年目)

- Q** この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。
- A** 特養という施設形態と福利厚生・賞与の内容が良かったから。
- Q** 就職するまでに取り組んでおいた方が良いことを教えてください。
- A** 介護業界の現状を知る。メンタルトレーニング。
- Q** 有給休暇は取りやすい環境ですか？
- A** 比較的取りやすい。
- Q** 仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか？
- A** 給料と賞与が振り込まれたとき。

介護職員 吉元 恵里奈 様 (入社4年目)

- Q** この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。
- A** 施設見学をさせていただき、自然豊かで明るい雰囲気がとても印象的で、ユースエール認定を受けていることなど、職場の環境が整っているところに魅力を感じました。
- Q** 先輩・上司は仕事をどのように教えてくださいか？
- A** 質問しやすい環境を作って下さり、一つ一つ丁寧に優しく教えてくださいます。





「介護事業 九州初認定！！ みんなでつくる労働環境」

事業内容 入所されている方々の、日常における支援(排泄,入浴,食事等)を行っています。

会社情報 899-7402 鹿児島県志布志市
有明町野井倉2006-1

志布志市役所前～徒歩10分

<http://kinseikai.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1981年	50人	44.0歳	5.5年	0.0%	25.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
9.5日	2.3時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(1名)	1名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	5名(1名)	2名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	2名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

人と接することが好きな方、福祉、介護に興味のある方、やる気があれば大丈夫。資格取得しながら人生の幅も広がります。一緒に頑張りましょう。

社長から

基本理念『誠心』のもと、ご入所されている皆様を人生の大先輩として敬い、長年の恩に感謝し、その功績に報いるため、個々の人権を最大限に尊重した、明るく豊かな生活の場を提供できるよう日々研鑽を重ね、試行錯誤しながら、それぞれの皆様のご要望にしっかり応えられるよう寄り添い、ご満足いただけるような職場を目指しています。同じ「志」を持って頑張ってくださいの仲間をお待ちしております。

求める人材像

常に物事を前向きに捉え、向上心のある人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 4608-027439-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



代表からのメッセージ

理事長 西田 保馬 様

①職員に対して労働条件及び福利厚生も整っており、決められた勤務時間内で就業し残業等もほぼ有りません。又、年次有給休暇の消化率が80%以上、育児休業も3年以内とし子育て中の職員には大変喜ばれており、とても働きやすい職場(施設)だと思います。

②協調性があり、他の職員と仲良く明るく元気に勤務できる方、研修等も含め資格取得など、何においても前向きに発言・行動できる方、原理原則を忘れずに業務につくことも大事ですが、既存の業務で何か改善できることはないかと常に考えられる方。以上のことを踏まえ将来、施設になくはならない人材に育てて参ります。



金峰苑多床室 西村 洋人 様 (入社2年目)

Q 就職活動で重視した点はなんですか？

A 同職種の会社より待遇面もよく、公休、有給もしっかり取れるという事で、仕事以外の自分の時間を確保できるという点を重視しました。

Q 有給休暇は取りやすい環境ですか？

A すごく有給をとりやすいと思います。家庭や子供の学校の予定など、他の職員との調整や職員全員に有給をしっかりとってもらってリフレッシュしてもらおうという意識が高いと感じます。

金峰苑ユニット型 中村 瑞希 様 (入社2年目)

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 在学していた高校の卒業生の方も多く、長期休暇の際には、アルバイトもさせていただいていた為、困っている事や分からない事があっても聞きやすい環境であり離職率も少なく福利厚生が手厚かったからです。自宅から職場も近く通勤もしやすいです。

Q 仕事で心がけていることを教えてください。

A 頼みにくい事でも頼っていただける親しみやすさや信頼感、安心感を得ていただける様、周りの方が聞いても気持ちの良い挨拶や丁寧な言葉を使う事を意識し相手の立場になり、気持ちに寄り添ったケアを行う事です。



金峰苑ユニット型 湯舟 莉子 様 (入社2年目)

Q 職場の雰囲気はどんな感じですか？

A 職員同士の連携やコミュニケーションが取れており、業務中でも利用者様に積極的に話しかけ、笑顔が絶えない明るい雰囲気です。
また、言葉遣いや利用者様に対する対応の仕方などもすごく丁寧です。

Q 仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか？

A 夜勤入りの日など、挨拶をした際に「今日はあなたね、よろしくね。」や介助後に「いつもありがとう」と笑顔で話しかけて下さる時です。
また、自分の苦手だった部分が段々出来るようになっていく事を実感できた時です。



クリスマス会時の
先輩職員と入所者様



伝統ある働きやすい企業で制度や体制が充実し笑顔あふれる施設

事業内容 特別養護老人ホーム事業、
ショートステイ事業、
デイサービス事業、
訪問介護事業、
居宅介護支援事業、
訪問給食事業

会社情報 899-3511 鹿児島県南さつま市
金峰町宮崎4019

阿多バス停～徒歩4分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1979年	112人	44.7歳	7.5年	(役員) 16.6%	(管理職) 33.3%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.2日	0.1時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(2名)	4名(3名)	1名(1名)
	新卒者等以外	5名(2名)	2名(2名)	6名(6名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当施設は入苑者には勿論のこと、職員に対しても手厚く制度が設けられており、男女ともとても働きやすい職場です。例えば、始業・終業とも「15分・5分ルール」があり、15分前に施設に到着し職場に5分前に入る、終業5分前に引き継ぎし、時間後15分以内に退社します。残業はほとんどありません。又、「育児・介護休業に関する規定」も現法に則り最大限の充実をしております。育児休業(3年以内)後、職場復帰が可能です。子育てをしながら仕事を続けられます。福祉の仕事に情熱をお持ちの方を大歓迎いたします。いっしょに頑張りましょう。

社長から

①協調性があり、他の職員と仲良く明るく元気に勤務できる方。②研修等も含め資格取得など、何においても前向きに発言・行動できる方。③原理原則を忘れずに業務につくことも大事ですが、既存の業務で何か改善できることはないかと、常に考えられる方。*以上のことを踏まえ将来、施設になくってはならない人材に育てて参ります。

求める人材像

<求める人材像>①常に前向きに行動できる人②真面目で正直な人。③嘘や偽りを言わない人④人事配置を理解しこつこつと業務に邁進しレベルアップに努めている人⑤任せられる人材であること。<選考基準>①他の同僚職員や先輩職員と協調して業務がやっつけられる人。②研修や業界の勉強もやれる人。③いつもやさしく入苑者や職員と接することができる。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 4605-101648-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

代表からのメッセージ

社会福祉法人くすの木会では、特別養護老人ホームを始め、デイサービスセンター、居宅介護支援事業所といった介護保険サービス事業と地域活動支援センター、共同生活援助、児童発達支援及び放課後等デイサービスといった障害福祉サービス事業の運営を実施しております。

また、令和3年度より企業主導型保育事業の運営を開始しております。



介護職 大野 愛優 様 (入社4年目)

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 私自身、身長が低いので、移乗介助が不安でしたが、こちらの施設では移動式リフターを取り入れた介助を行っていたので安心して働けると思い就職しました。

Q 職場の雰囲気はどんな感じですか？

A 分からないことがあれば、先輩方が丁寧に教えてくださる。また悩み等についても、先輩方に相談しやすく、とても働きやすい職場です。

Q 有給休暇は取りやすい環境ですか？

A 有給休暇は取りやすく、プライベートでもリフレッシュできる時間も作ることが出来ます。



介護職 小原 太士朗 様 (入社7年目)

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 専門学校に通っている時に、介護実習でこの職場にお世話になった際に尊敬できる先輩に出会い、その先輩に憧れて就職しました。

Q 職場の雰囲気はどんな感じですか？

A 私が就職した5年前と比較すると、職員間のコミュニケーションが増え、雰囲気がとてもよくなっていると思います。

Q 有給休暇は取りやすい環境ですか？

A 有給取得の相談はしやすい。ただ時期的に職員間で体調不良者が多い場合は、入居者の対応が困難となるため、取りにくい時もありますが有給休暇の相談や取得はしやすい職場です。





年次有給休暇は採用時から付与！明るく働きやすい職場です！

事業内容 介護老人福祉施設、短期入所生活介護、通所介護、居宅介護支援の介護保険事業と地域生活支援、共同生活援助、児童発達支援及び放課後等デイサービス、企業主導型保育事業

会社情報 891-1205 鹿児島県鹿児島市犬迫町7771番地

三州病院前バス停から徒歩2分

<http://www.kusunokikai.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1992年	120人	46.0歳	7.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 20.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.2日	2.5時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	2名(2名)
	新卒者等以外	10名(6名)	3名(2名)	3名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

くすの木グリーンハイツでは、常に利用者様を敬い、その方の立場に立った質の高い支援・サービスを提供するために、業務に必要な研修を年間を通して実施しています。また業務に必要な資格の取得についても、充実した助成制度が整っています。そして何よりも介護経験の豊富な先輩が多く、介護についての専門知識、技術を身につけることができます。介護を職業としたいと考えている方は是非「くすの木グリーンハイツ」でスタートしませんか。

社長から

平成4年7月、「認知症のお年寄りのために」という理念のもとに、「特別養護老人ホームくすの木グリーンハイツ」を開設しました。以来、認知症の方が「自由に、生き生きと、日々を送れるように」をモットーに施設運営に努めて参りました。当法人では、介護経験豊富な職員が多く、若年者の模範となり職場内で活躍しております。今後更に認知症の方々の立場に立った質の高いサービスを提供できるよう職員研修の充実を図り、資格取得に対する助成制度の活用を促し、職員一人ひとりの専門性を高めて参ります。

求める人材像

- 常に利用者やその家族の立場に立って考え、サービスを提供できる職員
- 高いプロ意識を持ち、専門知識・革新技术の習得など能力向上に努められる職員
- 決まりを守り、チームワークを大切に出来る職員

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

正職員登用制度あり

備考・補足情報

当施設は、明るく広々とした環境のもと、「当たり前のことは当たり前にする」「誰にでも別け隔てなく接する」「自分がされて嫌なことはしない」をモットーに利用者様が自分らしく生きることができるよう、しあわせを感じていただけるようサポートいたします。

採用情報

事業所番号: 4601-106287-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



代表からのメッセージ

医療法人 松柏会 創設者 松下 司 様

こちらへ…人生は長い道のりです。

たまには誰でもつまづいたり、心の迷路に迷いこんだりするものです。

そんな時、手助けし、後押しして林の向こうの明るい道まで一緒に歩いて共に語り、道案内できる。

私共は、そんな医療人でありたいのです。



介護老人保健施設フレンドホーム マネージャー 濱田 章宏 様 (入社15年目)

Q 地元で働こうと思った理由はなんですか？

A 自分を作り上げてくれた鹿児島で、何か貢献できることはと考えた時に、鹿児島を作り上げてくれた方々を支えていくことが自分の仕事だと思ったからです。
大好きな地元を後世に繋ぐ橋渡しになりたいです。

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 人と人との関わりから生まれる力を一番に感じ取れる職場だと思います。
人の優しさ・温かさを育むことができる最高の学びの場であり、医療従事者としての在り方だけでなく人としての人間形成を大事にしています。

Q 育児休業は取りやすい環境ですか？

A 男性の育児休業は、まだまだ難しい世の中ですが、私自身3人目の子供が生まれた時に2ヶ月育休を頂きました。私以外にも3名の男性スタッフが育休取得し、子育ての環境と取得促進に前向きに取り組んで頂いています。



Tsukasa Health Care Hospital 心理士 山下 菜摘 様 (入社1年目)

Q 仕事のやりがいを感じるの、どんなときですか？

A 仕事をする中で悩んだり迷ったりすることは少なくありませんが、患者さんから「ありがとう」「話を聞いてもらって落ち着いた」とのお声を頂いた時や回復への変化を目にした時に自身の仕事に対してやりがいを感じます。

Q 会社のよいところや自慢できるところはなんですか？

A 当院の中では様々な職種が連携し患者さんを包括的にサポートする際に、他職種のスタッフ間であっても、互いの専門性を尊重した上で意見を出しあえる環境であることが、よいところだと思います。

Q 職場の雰囲気はどんな感じですか？

A 私が新卒として入社した当初から年齢や職種に関係なく先輩スタッフの方々から声をかけて下さるなど、コミュニケーションが取りやすく悩みがあれば気軽に相談できるような優しい雰囲気の職場です。

Q 今後の目標はなんですか？

A 心理職として業務を行いながら現在のスキルを向上させ、更に新しい知識や技術を身につけるなど日々研鑽をしていくことで、それぞれの患者さんに合わせた対応ができるようにしていきたいです。





「創業は昭和45年、 地域と共に半世紀」

事業内容 TsukasaHealthCareHospital (精神科病院)、介護老人保健施設フレンドホーム、認知症対応型共同生活介護グループホームてまり、宿泊型自立訓練施設 等

会社情報 891-0104 鹿児島県鹿児島市山田町441番地

札元バス停から徒歩5分

<https://shk.thch.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1970年	195人	41.7歳	10.2年	(役員) 50.0%	(管理職) 44.4%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.7日	0.2時間	男性: 3名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(3名)	6名(3名)	1名(1名)
	新卒者等以外	12名(9名)	16名(11名)	18名(9名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	9名	1名	4名

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験でも0から仕事を教わり、休みも事前に希望を取ってシフト作成をしてもらえるので、安心して働いています。地味な仕事でも、頑張りやを評価してもらえるので、日々やりがいを感じて仕事をしています。ソフトボールのチームもあり、部署の垣根を越えた仲間が出来る事も魅力のひとつだと思います。一緒に働いてもらえる仲間をお待ちしています！

社長から

こころへ…人生は長い道のりです。たまには誰でもつまづいたり、心の迷路に迷いこんだりするものです。そんな時、手助けし、後押しして林の向こうの明るい道まで一緒に歩いて 共に語り、道案内できる。私共は、そんな医療人でありたいのです。

求める人材像

○素直で思いやりの心を持てる方
○長く勤められる方
○向上心を持ち物事を前向きに捉えることができる方
○「報告」「連絡」「相談」「確認」「清潔」を実践していただける方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

全天候型運動場・芝生グラウンド、レストラン、単身用社宅、ソフトボールのチームがあります。看護学校へ入学の場合は費用一部補助制度もあります。

採用情報

事業所番号: 4601-018685-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



代表からのメッセージ

特別養護老人ホーム福和園 施設長 伊達 直子 様

どんなに時代が変わっても、ご利用者の幸せと尊厳ある生活を守っていくこと、これこそが福和園の変わらぬ姿勢です。安心の中で優しく、ゆったり寄り添いながら、共に暮らす関係を築きたい。そんな想いです。そのためには、職員も幸せでなくてはならない、笑顔に満ちていなくてはならないとの想いで、処遇改善、スキルアップ支援、人材育成に取り組んでいます。

老人介護の仕事に理想と情熱をもった若者の夢や期待に応えられるよう精進しておりますので、皆様の挑戦をお待ちしております。



特別養護老人ホーム福和園 介護職員 三堂 絵理 様 (入社8年目)

Q 職場の雰囲気はどんな感じですか？

A 職員同士話しやすい雰囲気で、新人職員も緊張せず和にとけ込んでいます。

Q 仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか？

A ご利用者の笑顔や「ありがとう」などの言葉を聞くと頑張れます。

Q 定時で帰ったときや休日はどのように過ごしていますか？

A 温泉に行ってくつろいでいます。おススメは高城温泉です。

Q 学生・生徒の皆さんに伝えたいことはなんですか？

A 介護は体力のいる仕事ですが、人生の大先輩であるご利用者との会話は得ることが多く、自分自身成長できます。



特別養護老人ホーム福和園 介護職員 花木 美仁 様 (入社5年目)

Q 職場の雰囲気はどんな感じですか？

A 若い職員から年配の職員まで在籍しており、毎日明るく笑顔でご利用者の日常生活のケアを行っている感じです。

Q 先輩・上司は仕事をどのように教えてくれますか？

A 仕事に慣れるまで繰り返し一対一で指導を受けられます。また、仕事以外にも悩みや相談にも乗ってくださいます。

Q 仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか？

A 給料を頂いたとき。

Q 学生・生徒の皆さんに伝えたいことはなんですか？

A 身体面、精神面大変ですが、日々違う発見やご利用者とのふれあいを通して自分自身の成長になり、共に時間を過ごすことでたくさんの喜びを得ることができます。



特別養護老人ホーム福和園 介護職員 千草 きらら 様 (入社4年目)

Q 職場の雰囲気はどんな感じですか？

A 若い人からベテランの人まで幅広い世代の職員がいるから、活気があって明るい雰囲気です。

Q 先輩・上司は仕事をどのように教えてくれますか？

A わからないことや疑問に思ったことを質問したら、解りやすく説明したり、実際にやって見せてくれるから理解しやすいです。

Q 仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか？

A ご利用者やご利用者の家族に「ありがとう」と言われたときや、出来なかったことが出来るようになったとき。

Q 学生・生徒の皆さんに伝えたいことはなんですか？

A 介護は大変な仕事だけど、やりがいがあります。色々大変だけど頑張ってください。





「職員の流した汗が報われるよう
業務評価し処遇を改善します」

事業内容 介護老人福祉施設(定員75名)
短期入所生活介護(定員2名)
通所介護(定員40名)、訪問介護
訪問入浴介護、居宅介護支援事業
の各事業所を運営しています。

会社情報 895-0061 鹿児島県薩摩川内市
御陵下町29-50

肥薩おれんじ鉄道 上川内駅から徒歩1分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1976年	87人	50.3歳	9.9年	(役員) 12.5%	(管理職) 50.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.7日	7.6時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	2名(2名)	2名(1名)
	新卒者等以外	1名(1名)	0名(0名)	2名(2名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

次世代を担う若い人材を育て、ともに成長していくために、山本五十六元帥の次の有名な言葉をとても大事にしています

「やってみせ、言って聞かせて、させてみて、ほめてやらねば、人は動かじ」「話し合い、耳を傾け、承認し、任せてやらねば、人は育たず」「やっている、姿を感謝で見守って、信頼せねば、人は実らず」

社長から

ご利用者の幸せと尊厳ある生活を守っていくこと。これこそが福和園の変わらない姿勢です。安心の中でやさしく、ゆったり、寄り添いながら、共に暮らす関係を築きたい。そんな想いです。そのためには、職員も幸せでなくてはならない、笑顔に満ちていなくてはならないとの思いで、処遇改善、スキルアップ支援、人材育成に取り組んでいます。老人介護の仕事に理想と情熱を持った若者の夢や期待に応えられるよう精進しておりますので、皆様の挑戦をお待ちしております。

求める人材像

優しく柔軟性や協調性があり品格のある職員、感情を制御でき冷静な判断ができる職員、改革改善、向上心のある職員を求めています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

・有給休暇は、入社3カ月後に3日、6カ月後に7日取得できます。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

・パートヘルパー時間給 1100円~1500円
・常勤正職員登用実績あり

採用情報

事業所番号: 4602-021905-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



代表からのメッセージ

理事長 新平 金道 様

社会福祉法人愛生会は、昭和47年12月に厚生大臣の認可を受けスタートしました。

「障害のある利用者の人間としての尊厳が守られ、一人ひとりが豊かな生活を実感し、充実した人生を自己実現できるよう確固たる倫理観を持ってその専門的支援を行う」こと。

そして「社会や地域における福祉の発展、充実を目指す」ことを基本理念に良質なサービス提供を目指しています。

若いスタッフも多く活気のある職場です。

夏と冬に3連休の取れる特別休暇制度など福利厚生面あり今後もより職員が働きやすい職場づくりを目指していきます。



セルプあいせい 生活支援員 小杉 祐貴 様 (入社1年目)

Q 仕事で心がけていることを教えてください。

A 主に心掛けているのは報告連絡相談です。
報告を怠ると、利用者の方のけがや事故につながる事もある為意識して行っています。

Q 就職活動で重視した点はなんですか？

A 1番に重視したのは働きやすさです。
当法人を選んだ理由もユースエール認定を受け働きやすい職場という事を聞き選びました。

セルプしづし 生活支援員 山本 茜 様 (入社1年目)

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 自分の性格に合う仕事内容だったのと、福利厚生の良さに惹かれました。

Q 仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか？

A 利用者の皆さんの笑顔を見れた時や支援を通して利用者の方々の出来ることが増えたときにやりがいを感じます。





障がいを持つご利用者の「豊かさ」
を考え続ける職場です！

事業内容 主に障害者の方々の生活支援・
就労支援を行ないます。

会社情報 899-7301 鹿児島県曾於郡大崎町
菱田3596番地

菱田学園前 徒歩30分

<http://www.e-aiseikai.or.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
				(役員)	(管理職)
1971年	127人	41.0歳	9.0年	0.0%	25.0%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.2日	5.2時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	6名(5名)	1名(1名)	4名(4名)
	新卒者等 以外	2名(1名)	2名(2名)	2名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	2名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

利用者の方々の年齢層も幅広く、大変なところもありますがとてもやりがいのある職場です。スタッフ一同お待ちしております。

社長から

児童から高齢な方まで、利用者の方々の年齢層も幅広くライフステージに沿った支援技術が学べます。元氣とやる気があればだれでも大歓迎です。

求める人材像

仕事に対する熱意・意欲、向上心のある方。福祉の経験や資格は問いません。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

当社において、新卒者は全て正社員として採用しています。

採用情報

事業所番号: 4608-015706-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



代表からのメッセージ

理事長 大友 良治 様

当法人は、障害及び社会的障壁により継続的に日常生活・社会生活に相当な制限を受ける状態にある方々が、希望する暮らしを実現するために、「生活の支援を必要とする人々に対する専門的サービス」である福祉サービスを提供しています。私たち職員は、この福祉サービスの担い手です。働きがいを感じることができるこの仕事を敬天会で経験してみませんか。

安心して働き続けることができるよう、ユースエール認定とくるみん認定を取得しました。両方取得は、鹿児島県内企業で初となります。働く職員が、高いパフォーマンスを発揮するには、自身の基盤となるプライベートが充実してこそだと考え、ワークライフバランスの充実を支援しています。



入所介護課 濱田 寿樹 様 (入社1年10ヶ月)

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 友人の紹介で当法人の存在を知りました。自分なりに調べてみると、「ユースエール企業」、「くるみん認定」など働く職員の事を良く考えてくれている法人と分かったので志望しました。

Q 仕事で心がけていることを教えてください。

A 笑顔、気配り、行動力です。

Q 会社のよいところや自慢できるところはなんですか？

A 研修が充実しているところです。研修で多くの事を学べるので、自分に自信を持って働けるようになりました。

Q 今後の目標はなんですか？

A 福祉の事についてさらに知識を深め、「精神保健福祉士」などの資格取得を目指していきたいです。



入所介護課 徳永 舞依 様 (入社1年目)

Q 地元で働こうと思った理由はなんですか？

A 地元には家族、親戚、友人はいつでも好きな時に会いに行けると思ったからです。また生活に困らない環境ながら自然にも囲まれていて住み心地が良いです。

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 私の家族の殆どが福祉従事者であり、この会社(施設)の良い評判を聞かされてきました。福利厚生が充実していたことが決め手となり面接することを決めました。

Q 現在担当している仕事とどのようなことをしているか教えてください。

A 入所介護課の女性寮で生活支援員をしています。利用者様の生活を入浴、物品管理、活動様々な観点から支援し、利用者様が充実した生活を送れるよう努めています。





ユースエール認定とくるみん認定 の両方認定は県内初！！

事業内容 日常生活に制限が生じ、介護や就労支援が必要な方々に対し、障害者総合支援法に基づく障害福祉サービスの提供を行っています。また、放課後等デイサービス、地域密着型介護事業所等があります。

会社情報 899-5241 鹿児島県始良市加治木町木田1395-16

◆JR錦江駅より車で約10分

<http://www.sachikaze.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1971年	127人	42.9歳	6.7年	(役員) 20.0%	(管理職) 29.4%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.4日	2.0時間	男性: 3名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	2名(2名)	6名(1名)
	新卒者等以外	19名(14名)	13名(9名)	15名(10名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	2名	1名	2名

会社からのメッセージ

先輩社員から

ここで働きたいと思っていただけたら、あなたの可能性を信頼します。勉強したことを活かしたい、未経験だけど人とかかわる仕事をしたい、子育て中だけど・・・、家族の介護をしているけれど・・・、おひとりおひとりにさまざまなバックグラウンドがあることと思いますが、働きたいという気持ちをお持ちなら、キャリアを積むことができる職場です。楽しいこと、嬉しいことを一緒に増やしていきましょう。お会いできることを楽しみにしています。

社長から

当法人では、社会福祉法人の役割を理解し、真の社会福祉の担い手として、次の時代の期待に応えられる法人となるための基盤づくりを協働できる人材を求めています。また、関係機関や地域の人たちとともに連携し、地域の課題に基づいた地域共生社会づくりのための公益的活動に取組み、法人の使命を果たすことに喜びを見だし、法人とともに成長していく人材を育成します。施設を利用される方々へのさまざまな支援が仕事となりますが、人に向き合うことで自分自身を振り返ることも多く、自己研鑽に繋がる学びを日々体験できるでしょう。人として成長できる環境がここにはあります。やりがいや生きがいを求めているあなたをお待ちしております。

求める人材像

MIND-マインド-①人をスマイルにできる人②人とかかわりが好きな人
SKILL-スキル-①『当たり前』ができる人*『当たり前』は社会人基礎力とします。②人の話を聴ける人
SPIRITS-スピリッツ-①社会福祉法人が果たすべき役割に共感する人②対人支援の意義を理解し実践できる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

育児休業・介護休業制度等を整備し、休業中もしっかりサポートし、復帰しやすい職場です。また、キャリアパス制度により、将来自分がどのようになりたいか、目標をもって働くことができます。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

勤務日数・就労時間を柔軟に対応し、働きやすい環境を整えています。

採用情報

事業所番号: 4604-014070-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

代表からのメッセージ

代表取締役 田村 真 様

志布志飼料は国産の畜産物を作るための配合飼料の製造を行っております。より良い製品を作るためには社員の皆さんが気持ちよく仕事ができる環境づくりが大切だと思います。

南九州の畜産物をささえる「おいしさのみなもと」の役割を果たすため、日々の積み重ねを行ってまいります。



生産部 製品原料課 出荷チーム 八木 恵亮 様 (入社3年目)



Q 会社は「ユースエール認定企業」となっていますが、どのように感じていますか？

A 若者の採用や育成に積極的なので、若者が働きやすい会社です。

Q 有給休暇は取りやすい環境ですか？

A 交代勤務の為簡単に取ることはできませんが、部署内で調整すればしっかり有給休暇取れます。

Q 就職当初の気持ちや不安だったことはなんですか？

A 自分自身何も知らない状態で就職しやっていたのか心配だったのですが、先輩、上司の優しい指導の元で業務にあたれています。

Q 定時で帰ったときや休日はどのように過ごしていますか？

A 自分の趣味がバイク、車、釣りの為休日はドライブがてら絶景スポット巡りなどを行っています。

生産部 製品原料課 出荷チーム 針山 淳也 様 (入社2年目)

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 県内で働きたいと思い近くに良い会社があると思ったからです。

Q 職場の雰囲気はどんな感じですか？

A とても、働きやすい環境でメリハリがしっかりとれているとおもいます。

Q 今後の目標はなんですか？

A まだまだ自分は、未熟の為分からないことが多い為、失敗を恐れず取り組んでいきたいと思えます。

Q 有給休暇は取りやすい環境ですか？

A 部署内でしっかり話し合えば、有給休暇は取りやすいです。



生産部 製品原料課 デリバリーチーム 係長 提 智華 様 (入社12年目)



Q 現在担当している仕事とどのようなことをしているか教えてください。

A 製品のデリバリーを担当しています。お客様からの注文を種類事に取り纏めて受け渡し時間の調整などを行っています。

Q 仕事で心がけていることを教えてください。

A 製品出荷の遅延やトラブルを引き起こさないために責任感を持って取り組むことです。

Q 有給休暇は取りやすい環境ですか？

A 各部署ごとに事前に話し合っていれば取得しやすい環境です。

Q 学生・生徒の皆さんに伝えたいことはなんですか？

A 自分に一番合うと思う会社を見極めることが出来るように頑張ってください。



有給休暇をとりやすい職場です！

事業内容 飼料業界大手のフィード・ワン株式会社（一部上場）、林兼産業株式会社（一部上場）の2社で出資された会社です。畜産用配合飼料の製造を行っております。

会社情報 899-7103 鹿児島県志布志市志布志町志布志 3 3 0 7

J R 志布志駅から車で5分

<https://www.shibushiryō.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1985 年	32 人	36.3 歳	10.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
16.3 日	11.8 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	—	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	1 名(1 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	1 名(0 名)	6 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	1 名	1 名
	新卒者等以外	1 名	1 名	3 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

就職活動で重視した点は、家庭での時間や子供と過ごす時間を大切にしたいだったので、土日祝日が休みの会社を優先しました。有給休暇も3交代のシフトですので、円滑に仕事が回るように部署内で打合せを行いながら、希望通りに取得できています。仕事は、前職とは全く関係のない業務内容だったので、ちゃんとついていけるか不安でしたが教育担当の先輩方のおかげですぐに覚えることができました。仕事を円滑に回すためには、時には激しい議論にもなりますが、意見の交換を先輩後輩関係なく行える職場だと感じています。
(2018年入社 村中 一平)

社長から

志布志飼料では安心・安全な配合飼料を製造するため、日々試行錯誤を続けています。配合飼料は多くの原料を組み合わせて作られます。このため原料の産地や品質、製造時の気象条件によって製品に影響を与えやすくなりますが、製品への影響が最小限になるように機械の動きなどを調整して製造を行っています。ですが、特別な技術は必要ありません！みなさまのご応募を心よりお待ちしております。

求める人材像

元気で工夫が好きな方、コツコツと前向きに努力する方、体力のある方・・・お待ちしております！

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

現在、派遣社員さんも一緒に働いて頂いています。

備考・補足情報

育児のため休業していた社員が復帰しています。子育てと仕事の両立をされています。また、介護に関する規定も整備しています。

採用情報

事業所番号: 4608-100533-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

代表からのメッセージ

代表取締役社長 岩満 俊一郎 様

弊社のページをご覧くださいありがとうございます。(株)錦城は創業44年の建設コンサルタントです。皆様が普段利用されている道路や河川、橋、農地などの公共インフラの調査、測量、設計、点検を行っています。

現在、広く一緒に働く仲間を募集しています。(株)錦城では決まった形の働き方ではなくそれぞれのライフスタイルにあった働き方を一緒に考え、働く人の応援企業でありたいと考えています。

そんな取り組みの中で、ユースエールも4年連続認定されております。

会社見学、お問い合わせいつでも受け付けておりますのでお気軽にご相談ください。



測量設計部 技師 原口 範子 様 (入社10年目)

Q 就職活動で重視した点はなんですか？

A 入社した当時、小さい子供が一人いて母子家庭だったのですが、自宅からも近く育児に対する理解をもって有給も取りやすい環境だったことです。

Q 会社のよいところや自慢できるところはなんですか？

A 育児や介護に対する理解があり、有給休暇が取りやすいところです。

Q 定時で帰ったときや休日はどのように過ごしていますか？

A 家事をしたり、子供の部活の試合などの送迎や自分のための時間に使ったりしています。

測量設計部 技師 金丸 雄星 様 (入社1年目)

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 初めての業界だがチャレンジしたかった。

Q 会社は「ユースエール認定企業」となっていますが、どのように感じていますか？

A 残業が少なく、休みやすい。

Q 先輩・上司は仕事をどのように教えてくださいか？

A 今している作業がなぜ必要なのか、作業をする意味を教えながら優しく教えてくれる。

Q 学生・生徒の皆さんに伝えたいことはなんですか？

A 自分がどうなりたいか、どうしたいのかをしっかりと持つ自分の目標をしっかりと持つこと。





有給消化率が高く「一緒に考える働き方」に取り組みます。

事業内容 当社は鹿児島県内をメインに地域のインフラ整備の測量設計、老朽化したインフラの維持・点検業務などを行っています。

会社情報 899-8605 鹿児島県曾於市末吉町二之方2972番地3

末吉財部 I C から車で10分

<http://www.kinjo-ltd.com/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1977年	29人	44.9歳	13.4年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.4日	1.9時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	2名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

Aさん 測量・設計の業務を担当しています。学生の頃から物づくりが好きで設計の仕事につきたいと進路を決めました。工期に追われる仕事ですが、自分で設計したものが目に見えた時やりがいを感じます。Bさん 成果品を納められた時は、やり甲斐を感じられる仕事です。CADの資格を活かせる職場に就きたいと、入社しました。自分のペースで仕事ができ、段取りよく取り組めば休みも調整できる仕事です。子育てをしながら仕事と育児との両立が必要のため、休みがとれやすく助かっています。また、男性のイメージが強い測量業界ですが、女性の方も沢山活躍されています。

社長から

現在、建設関連業すべてに言えることですが、慢性的な人手不足となっており当社でも若手、女性技術者を積極的に募集しています。ぜひ当社に来ていただいて、皆さんの新しい発想・力で地域・会社に貢献してください。未経験、理工学系の方でなくとも、その方にあった働き方を一緒に考え、社内ですることをやっていたいただきます。その中でご自身で成長したい！や他のことをやり待遇を変えたいと思えば、また更なるフィールドをご用意します。当社では、現在の事業を基盤に様々な事に挑戦します！少しでも興味を持っていただいた方はメール、電話等のお問い合わせよろしく願います。技術士等有資格者の募集も随時行っております。

求める人材像

一度決めたことはやりきる力を持つ人
周りに流されない精神力を持ちつつ、協調性もある柔軟な人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

基本的に働ける時間を話し合いながら出勤時間日数を決めています。

採用情報

事業所番号: 4608-019584-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

代表からのメッセージ

取締役専務 池上 尚 様

創業20年“顧客満足から顧客感動へ”を座右の銘とし、お客様にご満足いただける製品・サービスを提供することはもとより、お客様に感動していただける付加価値の創造を目指しています。

半導体製造装置用電源の製造・修理・設計をメインとし半導体を通じて世の中の発展に貢献する企業です。

残業・休日出勤はほぼなく、新たに1時間単位での有休取得制度を新設しワークライフバランスの実現を支援できるよう環境改善に努めています。



品質保証 高橋 義信 様 (入社15年目)

Q 現在担当している仕事とどのようなことをしているか教えてください。

A 修理、調整・検査に携わっております。動作に異常があり返却された製品の不良箇所を修復したり、組み立て終わった製品を既定の数値に合わせ、正常に動作しているか確認する仕事です。

Q 仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか？

A 動作しなかった製品が動作するようになった時に達成感を感じます。また、製品をお客様にお引き渡す際に喜んで頂けるとこちらも嬉しくなります。

Q 有給休暇は取りやすい環境ですか？

A 1日、半日、1時間単位での有給休暇が取得可能で、有給休暇は取りやすいです。体調不良や急な用事の場合は当日でもその旨を連絡する事で有給休暇で休めます。

Q 会社のよいところや自慢できるところはなんですか？

A 流れ作業では無く自分のペースで作業出来るのが良いところ です。部品手配から出荷まで全工程に携われますので色々な作業経験が出来ます。



検査 眞野 翔太 様 (入社2年目)

Q 現在担当している仕事とどのようなことをしているか教えてください。

A 検査を担当しています。組み立てられ上がった製品が正常に動作するかを確認し、梱包、出荷までをしています。

Q 仕事で心がけていることを教えてください。

A 教えて頂いたことを忘れないうちにメモを取り、わからない所や迷った時は自分で判断せず、上司に指示を仰ぐようにしています。また、見逃しが無いように集中して作業しています。

Q 会社のよいところや自慢できるところはなんですか？

A 残業がほぼ無く、仕事をプライベートに持ち込むことがないので、自分の時間を十分に持てる所です。





働き方改革で残業は少なく、有給や育休が取りやすい職場です！

事業内容 半導体製造装置用の制御電源（心臓部）をメインとして、直流安定化電源・交流安定化電源・周波数変換器・無停電電源などの高品質な設計・製造・修理を提供し国内・外に貢献しています。

会社情報 899-0123 鹿児島県出水市下鯖町 1901番地

J R 出水駅から車10分

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2000年	9人	45.9歳	12.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.4日	0.1時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2019年度	2018年度	2017年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	—	—
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

製品はライン化されておらず、少量ずつ自分のペースで作業することができます。分からない事があれば、その都度上司や先輩が懇切丁寧に指導してくれます。少数精鋭・多能工化を推進しており、部品手配・製造(基板・本体)・通電試験(調整・検査)・修理などに携わる事が出来て、やりがいのある職場環境です。また、協力会社や外注を利用して、社内は定時退社を基本としており、有給休暇もほぼ自由に取得できます。

社長から

”顧客満足から顧客感動へ”を座右の銘として、お客様にご満足頂ける商品やサービスは基より、商品やサービスに感動して頂ける付加価値を提供できる企業として、社会に貢献すると共に、やりがいのある職場環境づくりに取り組んでいます。

求める人材像

当社は、品質管理に重点を置いて、常に不良品ゼロを目指しているため、就業規則や作業標準書など、きまりを守れる勤勉な方を希望しています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

就業規則に則り、有給休暇・育児休暇・時間外労働などの環境は適正に整備されています。

採用情報

事業所番号: 4609-101755-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

代表からのメッセージ

理事長 柿添 信義 様

同仁会としての最重点目標に【利用者様中心に】【福利厚生充実】【離職者を出さない職場づくり】を挙げています。利用者様には、出来る事はご自分で・出来ない事だけをお手伝いし支援させて頂いています。

利用者様の心に寄り添い・声を聴き・優しい気持ちで人生の大先輩の一日一日を「今日も良か日やった」と言って頂けるような日にしていきましょう。

また、介護福祉士の有資格者にぜひ「福祉の世界」に戻って欲しいと願っています。一緒に頑張りましょう！



さつま園デイサービスセンター 通所部課長 外川内 真吾 様 (入社23年目)



Q 地元で働こうと思った理由はなんですか？

A 地元の高校を卒業後、鹿児島市内の専門学校へ行き、地元にある実習先の保育園や幼稚園が丁度運動会が開催され地元の方の温かい声掛けもあり地元で働きたいと思いました。

Q 有給休暇は取りやすい環境ですか？

A 子供の行事やプライベート等で取得出来ており、大変助かっています。

Q 仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか？

A 利用者様に「いつも、ありがとうね」と、感謝の言葉をかけられるときです。

Q 定時で帰ったときや休日はどのように過ごしていますか？

A 定時で帰った時は、子供のサッカーチームへ送迎をし練習を見えています。練習日以外は日没まで一緒にサッカーをしています。休日は子供の試合を観に行ったり晩御飯を作ったりしています。

介護職員 祝迫 真奈美 様 (入社16年目)

Q 仕事で心がけていることを教えてください。

A 利用者様の中には認知症の方もいらっしゃいます。その方々の【今までの事を忘れてしまふかもしれない】気持ちに寄り添い一日一日を楽しく過ごして頂けるよう心がけています。

Q 会社のよいところや自慢できるところはなんですか？

A とにかくスタッフ同士が仲が良いところ！しっかりと話し合いが出来、皆の意見を交換しケアの方法を決定します。それがケアの統一に繋がっていると思います。

Q 仕事と家庭を両立するにあたってどのようなことを工夫していますか？

A 家族の協力はもちろんですが、休みや勤務時間を優遇して頂ける事が【私が働いていける】一番の理由です。

Q 今後の目標はなんですか？

A 生活のステージが変わっても、一人の女性として生き活きと働ける職場・社会になるように微力ではありますが貢献できたらと考えています。



介護支援専門員 菅原 哲夫 様 (入社6年目)

Q 会社は「ユースエール認定企業」となっていますが、どのように感じていますか？

A ユースエール認定企業であることを、もっと地域の方々に周知してもらえるように努力したいです。介護業界も人材不足の中、若者にとって働きやすい職場である事を伝え、ご応募して頂けると嬉しく思います。

Q 有給休暇は取りやすい環境ですか？

A 私の勤める居宅介護支援事業所は、自分の業務に支障がない限り有給休暇・リフレッシュ休暇は希望通り取得できます。周りに気を遣うことも全くありません。

Q 職場の雰囲気はどんな感じですか？

A 仕事に対する姿勢の厳しさはありますが、アットホームな雰囲気があり、上司も話しやすく相談しやすい職場です。

Q 研修はどんな内容ですか？

A 新型コロナウイルスの影響もあり中止やリモートでの受講が多くなりました。通常さつま園内での内部研修(高齢者虐待防止・介護技術・食事に関する事 その他...)外部研修も積極的に参加するよう事業所からは勧められています。意欲があれば学びの機会が沢山あり、ステップアップできると思います。





有給休暇・育休が
取得しやすい職場です。

事業内容 特別養護老人ホーム・ショートステイ・デイサービスセンター・訪問介護・居宅介護支援・在宅介護支援等の福祉事業を提供しています。

会社情報 895-2201 鹿児島県薩摩郡さつま町求名13341番地1
空港道路さつま広瀬ICから車で1分

<http://satsumaen.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1982年	80人	53.0歳	11.0年	(役員) 20.0%	(管理職) 33.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.9日	0.5時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

人と人が触れ合う中で感謝されることが大きな原動力となる仕事です。利用者様が笑顔になると自然と自分たちも笑顔になります。ひとつひとつの行動に責任が必要ですが働き甲斐のある素敵な仕事で誇りを持っています。ぜひ一緒に働きませんか。お待ちしております。

社長から

特別養護老人ホームの使命として【利用者様中心に】の基本理念を全職員が常に心の中に持ち続けていくこと。また地域に根付き地域に貢献する姿勢を持続していくことをモットーに一緒に頑張っていきたいと考えています。全職員とその時に最良のケアを行い(選ばれる施設)を目指し、福祉事業所としてのノウハウを地域へ発信し、相談しやすい事業所を目指していきたいと思ひます。また利用者様の小さな変化を見逃さず、御家族との連携を図りながら身体的・精神的に支援できる仕組みを届けていければと思ひます。最後に「日本一・世界一の長寿者」をさつま園の目標としたいと思ひます。一緒にがんばりましょう。

求める人材像

未経験者大歓迎です。利用者様の心に寄り添える方・優しい心の持ち主大歓迎です。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

どなたでも働きやすい環境作りを心掛けています。各種制度を設けています。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

育児休業取得率100%
所定外労働時間実績0.5時間

採用情報

事業所番号: 4602-102077-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

代表からのメッセージ

代表取締役 石原 堅 様

南九州市において、おかげさまで創業56年、地域のインフラ整備の視点から土木建設業に取り組んでおります。近年の気象変動による豪雨災害、台風災害など想定外の災害発生時には地域の安心安全の暮らしのため、社員一丸となって対応しております。

また、弊社は環境と協力の精神のもとに環境に配慮したコンクリートのリサイクル事業、この地域初の住民拠点SS整備補助事業店の認定（災害時、停電時の際に自家発電機で給油できるガソリンスタンド）など地域に愛される会社としてこれからも活動してまいります。

社員の方々には年1回の健康診断の際には胃カメラ検査などの実施や、有給休暇取得日数は10日の確保など健康管理とリフレッシュ休暇日によるサポートに取り組んでいます。

これからも、社員の皆様と長くお付き合いできる会社になれるように努めて参ります。



工事部 部長 川畑 勇作 様 (入社7年目)

Q 職場の雰囲気はどんな感じですか？

A 明るく、社員間のコミュニケーションがとりやすい職場で、発言がしやすい雰囲気です。

Q 仕事で心がけていることを教えてください。

A 工事を行う上で、悩みを抱えることがありますが、相談ができる話やすい環境づくりを心がけています。

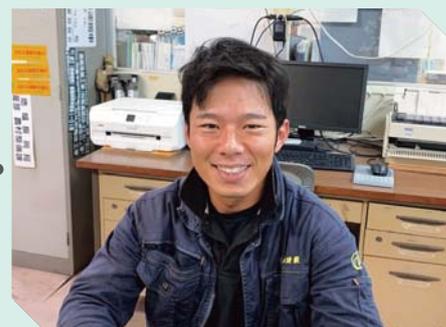
工事部 主任 西郷 大地 様 (入社14年目)

Q 地元で働こうと思った理由はなんですか？

A 地元が好きなので少しでも貢献できればという思いで働こうと思いました。

Q 職場の雰囲気はどんな感じですか？

A 和気あいあいとしてとても働きやすい職場です。



工事部 主任 桑水流 孝太 様 (入社15年目)

Q 就職当初の気持ちや不安だったことはなんですか？

A 道具の名前など専門用語やわからないことばかりだったが、社員の方々に教えてもらいながら少しずつ覚えていきました。

Q 地元で働こうと思った理由はなんですか？

A 自分が小さな頃から育ってきた地元をよりよく住みやすい街になるような、ものづくり・街づくりがしたいと思ったからです。





有休、育休取得など働き方改革により明るく楽しい職場にします。

事業内容 道路、河川、山林、農村整備などにかかわる土木工事を中心に行っています。安全を第一に人々の暮らしの支えになれる企業を目指しております。

会社情報 897-0133 鹿児島県南九州市 川辺町下山田2555-1

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1947年	21人	50.0歳	16.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.4日	1.3時間	男性: 2名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	—	—	—
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

明るくて楽しい会社です！
社員全員で助け合い一つのものを作り上げるすばらしさを一緒に感じましょう！

社長から

当社は新卒者の方や若い世代の皆さんと暮らしを支え、生きがいや喜びをもたらす働き方改革に取り組み、ワークライフバランスの取れた会社づくりに取り組んでいきます。また、当社の先輩社員から技術、知識を新卒者の方や若い世代の方々へサポートして国家資格等へ向けた講習を受講していただき、色々な資格の取得ができるように、技術者としてのスキルアップを図れるようにサポートいたします。ぜひ、私たちと一緒に建設業として地域社会に貢献できる会社にして、豊かな人生を構築していきましょう。

求める人材像

何にでも興味を持ち、粘り強さのある人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

育児休業制度は整備済み

採用情報

事業所番号: 4605-003660-7
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



代表からのメッセージ

代表取締役 吉松 良平様

設立17年目の(株)TSグループは「塗装防水専門 東翔&塗職」の屋号で「家族にも誇れる仕事致します」をモットーに直売の塗装屋として戸建・ビル・マンション等の外装の塗替え、防水工事を行っています。

ペイントリノベーションという業界でNO.1企業を目指す為に塗装アシスタント(職人店長候補)を募集しております。

高所が苦手でなく体力に自信のある方、是非面接をご希望下さい。お待ちしております。



現場 チーフアシスタント 向井 翔馬 様 (入社2年目)

- Q** 現在担当している仕事とどのようなことをしているか教えてください。
- A** 戸建住宅の現場をメインに外装の塗替えを行っており、所属班で月に約2棟完工ペースでお客様対応と施工を行っております。
- Q** 職場の雰囲気はどんな感じですか？
- A** 職人さんは怖い等のイメージがあると思いますが、弊社はそれを無くしていこうという取り組みをしているので、とてもアットホームな感じです。
- Q** 会社のよいところや自慢できるところはなんですか？
- A** 仕事に必要な物は支給性、暑さ対策、寒さ対策等、本当に社員の事を大切にしていると思います。お客様からの信頼も厚いと思っています。
- Q** 学生・生徒の皆さんに伝えたいことはなんですか？
- A** 数えきれない程の企業さんがあると思います。その中でも本気で塗装を試みたい等の考えがあるのなら弊社も選択肢のひとつに入れて頂くと嬉しいです。塗装を通じてお客様の本気の喜んで頂ける姿と一緒に体験しましょう。



本部 事務・広報 二之宮 佑子 様 (入社8年目)

- Q** 現在担当している仕事とどのようなことをしているか教えてください。
- A** 主にお客様対応・取引業者様との取引対応・現場着工挨拶・各種助成金申請・就職説明会対応など行っております。
- Q** 有給休暇は取りやすい環境ですか？
- A** 事前に申請し取得する休暇はもちろん、急な子供の看病や病院・学校行事で休んだ際も有給休暇が取得できる環境なので会社全体の有給休暇取得率が高いです。
- Q** 育児休業は取りやすい環境ですか？(どんなところが?)
- A** 私自身、第2子第3子の時に計2年半の育児休業を取得しました。事前に業務分担や引継ぎを行うことでスムーズに出産、育児休業に入ることができます。
- Q** 会社は「ユースエール認定企業」となっていますが、どのように感じていますか？
- A** 若者の担い手が少ない建設業にとっては、国が認めるホワイト企業というような認定なので求職者が会社を選ぶ基準のひとつになってくれたらいいなと思います。





Paint Renovation 業界No.1企業を目指してます

- 事業内容
- ・Paint renovation事業
 - ・新STYLE職人短期育成事業
 - ・公共施設各種塗装工事元請施工
 - ・FC本部運営事業

会社情報 890-0032 鹿児島県鹿児島市西陵
5-11-6

西陵中前バス停から徒歩1分

<http://nurishoku.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2006年	7人	30.3歳	4.2年	(役員) 33.3%	(管理職) 100.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.9日	15.3時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(1名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

今いる現場スタッフは全員未経験からのスタートです。新入社員研修はもちろん、雨天や梅雨時期の現場が稼働できない日も実技研修や試験勉強ができるので未経験からでも安心して働けます。職人を見て学べと言った昔ながらのスタイルではなく、すべてのマニュアルや技術動画等揃っているのも繰り返し自分で復習することもできます。基準とルールさえクリアできれば難しいことはありません。一緒に働く日を楽しみにしています。

社長から

当社では【新しい3K[®]：カッコイイ、稼げる、家族に誇れる】の新STYLE職人短期育成ベンチャーとして、上場して業界No.1を目指しております。その為に、業界1のホワイト環境創りに取組み、昇給昇格基準も年齢性別国籍問わず明らかな基準に基づく完全能力主義環境+ITや独自システムを活用し技術や知識を短期習得出来るサポート体制&環境整備に取組んでおります。国の方針で需要の伸びに対し、市場供給は減り続け、強敵ライバルの少ないPaint renovationフィールドで共に新しい3Kの新STYLE職人時代を創りませんか？貴方の面接エントリー、心よりお待ちしております。

求める人材像

- ・筋トレ好きでルールを覚えて守れる方
- ・昇給昇格も明朗基準に基づく完全能力主義を好まれる方

仕事も遊びも家族時間も楽しみ大切にしたい方大歓迎です。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

正社員登用制度あり

備考・補足情報

- ・男性の育児休業実績はないが今後制度を生かして男性育休も取得促進する
- ・有給取得率80%以上取得を今後も継続する

採用情報

事業所番号: 4601-613508-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



代表からのメッセージ

理事長 三反園 輝男 様

鹿児島市手をつなぐ育成会は障害のある子をもつ親達を中心に立ち上げた「親の会」が母体となり昭和39年に発足しました。発足当時は、現在のように福祉や医療・教育制度が充実しておらず、行政や関係機関の指導・協力を得ながら、障害者（児）の理解・啓発に関する運動を展開し、地域で生きていく上で必要な学び場や働く場、生活の場等の整備に尽力してきました。

利用者様やご家族のニーズに応じるため、専門性の向上に努め、キャリアパスに基づいた研修体制も整備しています。あなたの「これまで」を、障害のある利用者様と共に歩む中で「これから」に繋げてみませんか。



第二コスモス・サービス管理責任者 横山 真悟 様 (入社8年目)

Q 有給休暇は取りやすい環境ですか？

A 取得しやすいです。プライベートのスケジュールに合わせ時間休も取得でき子育てしやすい充実した環境です。充実することで、仕事と家庭の切り替えができて楽しく仕事に取り組んでいます。

Q 後輩に接するときどのようなことを心がけていますか？

A 積極的に自分から話をするようにしています。普段から関係を築く事を大切にし、職場内のチームワークを意識しています。職員の雰囲気が良いと利用者様も喜ばれ、大きな行事等に活かされています。

Q 仕事で心がけていることを教えてください。

A 障害のある利用者様の支援をさせていただいていますが、私たち同様、それぞれの思いを抱かれている利用者様の生活が少しでも充実したものになるよう寄り添い、思いを聴き、日々を一緒に楽しむことを心がけています。

Q 学生・生徒の皆さんに伝えたいことはなんですか？

A 障害のある利用者様と接する私たちの仕事は、自分の言葉かけや行動に悩む事もありますが支援の答えは一つではありません。共に働く仲間と協力し、利用者様の笑顔を目指し「共に学び、共に生きる」歩みの中で、これからは繋がられる仕事だと思えます。



きぼう学舎・保育士 東 絵理香 様 (入社5年目)

Q 就職活動で重視した点はなんですか？

A 気になる事業所に見学や体験をさせてもらい、仕事内容や雰囲気をすることを重視しました。実際にミーティングや振り返りを体験し、日々の療育の充実性や職員間の雰囲気を知ることができました。

Q 現在担当している仕事とどのようなことをしているか教えてください。

A 個々の子供の成長にあった療育活動で運動あそびや感覚あそびの担当をしています。また、送迎や日誌記入等に取り組んでいます。

Q 仕事で心がけていることを教えてください。

A 利用者様の発達に寄り添って楽しい活動を作ることができるよう職員間で話し合うことを心がけています。話し合う上で、自分の考えが相手に伝わる話し方ができるよう意識しています。



ふもと・生活支援員 木佐貫 啓太郎 様 (入社2年目)

Q 就職当初の気持ちや不安だったことはなんですか？

A 一人暮らしを始め、初めての就職に「体調管理」「朝起きれるか」等、社会人として当たり前のことをできるか心配でした。仕事面で、利用者様と良いコミュニケーションが取れるか等の不安は利用者様から気軽に笑顔で話しかけてくださり、すぐに消えました。

Q 仕事で心がけていることを教えてください。

A 「相手の気持ちになって考える」、「わかりやすいように細かく説明を行う」この二点です。常に自分に置き換え、利用者様を支援しています。また、一つ一つ丁寧に説明することで自身の再確認とスムーズな活動を行えています。

Q 定時で帰ったときや休日はどのように過ごしていますか？

A 家事・食事を済ませ自分の好きな時間をゆっくり取るようにしています。テレビや漫画等を見てリラックスし、翌日の仕事に備えます。休日はドライブが趣味なので、コロナ渦では場所を考えながら出かけることが多いです。





ワークライフバランスを推進し 職員満足度の向上に努めています

事業内容 主に知的障害のある方々を対象に障害者支援施設や障害福祉サービス事業所、障害児通所支援事業所の運営、障害児・者相談支援事業公益事業（自主事業及び鹿児島市委託事業）の実施

会社情報 891-0102 鹿児島県鹿児島市
星ヶ峯2丁目1-1

電車JR鹿児島本線広木駅下車徒歩5分

<https://tewotsunagu.org/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1980年	184人	43.3歳	5.8年	22.2%	11.1%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.7日	4.0時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	3名（1名）	2名（2名）	5名（3名）
	新卒者等以外	6名（2名）	4名（1名）	3名（2名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	0名	2名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

利用者様と接する仕事は、自分の言葉かけや行動が、「本当によかったのだろうか。」と振り返り悩むことが多いです。利用者支援に、「これが正解」と一つではありませんが、先輩や同期職員たちと支援方法の検討・実践をしていく中で、利用者様の笑顔を見るとやりがいにつながります。あなたも当法人と一緒に働いてみませんか。

社長から

障害者福祉は利用者の皆様やご家族に対する正しい理解と温かな愛情があることが大前提です。障害児・者と関わったことがない方、または福祉関係の仕事の経験がない方であっても、「共に学び、共に生きたい」という熱意があれば、それぞれのキャリアを踏まえた人材育成を行っていきますので、安心して挑戦してください。また、福祉に関する経験があり、資格を保有されている方大歓迎です。利用者の方皆さん・ご家族のニーズに応じるため、専門性の向上に努めており研修体制も整備しています。あなたの「これまで」を、障害のある利用者の皆さんと共に歩む中で「これから」に繋げてみませんか。

求める人材像

- (1) その人らしく生きることを支援できる職員
- (2) 仕事を通じて地域に奉仕・貢献できる職員
- (3) 専門職として自己研鑽に努める職員
- (4) 自らを律し、法を遵守する職員

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

育児休業・介護休業取得実績あり

備考・補足情報

鹿児島市内に成人系事業所6か所・児童系事業所3か所を運営しています。令和2年度、年間休日数121日・夏季休暇・年末年始休暇（4日）実績有。事業所見学随時行っております。

採用情報

事業所番号: 4601-111298-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



代表からのメッセージ

理事長 橋口 尚文 様

最近、ビジネスの世界だけでなく福祉の世界でも、「ステークホルダー」という言葉を耳にするようになりました。「ステークホルダー」とは、「組織が行う活動によって影響を受ける利害関係者」と定義されます。私ども社会福祉法人の「ステークホルダー」は、利用者・職員・利用者家族・地域住民・行政等が考えられ、出入りする業者等も含まれます。尚徳会では、法人とステークホルダー（もちろん全職員の皆さんも）の方々との間で、法人の基本理念であります「信頼と安心の創造」を今後も実直に構築し続けます。産休・育休明けの職員が、笑顔で職場復帰してくれた時、「お帰りなさい」と言葉かけをする時が私の喜びです。



TOKKOU 君



IMOKO ちゃん

特別養護老人ホーム徳光苑 介護係長 川元 広志 様 (入社9年目)

Q 就職当初の気持ちや不安だったことはなんですか？

A 仕事を教えてもらったとはいえ、今この動きが本当に合っているのかという不安感は常にありました。年数を重ねるうちに自信がついてきました。

Q 有給休暇は取りやすい環境ですか？

A 有給休暇を取りやすくするように、配慮してくれていると感じることが多いです。

Q 定時で帰ったときや休日はどのように過ごしていますか？

A 家族で公園に行ったり、買い物とか行ったりとかして楽しく過ごしています。



特別養護老人ホーム徳光苑 介護職員 下川 佳蓮 様 (入社2年目)

Q 就職活動で重視した点はなんですか？

A 短大の時の実習先であり、実習指導者の方に介護士としての在り方・役割等たくさんの事を学びました。実習では、毎日利用者様の生活を支えているからこそ気づく変化や視点、多職種協働し、一人の利用者様のニーズや課題への解決に向けた支援というのを学び、改めて介護という職業のすばらしさ、魅力を感じ、この施設で働きたいと考えました。

Q 学生・生徒の皆さんに伝えたいことはなんですか？

A 「人の役に立ちたい」という一番の思いから偶然が重なり、「介護福祉士になりたい」という夢を抱き、今実現しています。仕事をしている中でも根本にあるのは、「介護が好き。今、私は介護という素晴らしい仕事に就いている」「理想としている。思い描いている介護士になりたい」という思いです。介護士という職業が、どれだけ素晴らしい職業か、やりがいを持ちながら楽しく仕事ができるか、まずはぜひ介護に興味を持ち、介護について学び、多くの学生さんに介護の魅力を知ってほしいです。

Q 就職活動で重視した点はなんですか？

A 私が勤めている「徳光苑」という施設は、幅広い年代の方が働いていますが、アットホームな雰囲気がある職場です。地域との交流も盛んで、地域貢献にも取り組んでいます。ご利用者様のご家族様からは「徳光苑に安心してお願いできる」と厚い信頼をいただいております。



グループホーム遊花里 介護職員 湯ノ口 七海 様 (入社2年目)

Q この会社を志望した理由と働こうと思った決め手を教えてください。

A 中学3年生の時に、母親が祖母の介助をしているのを見て、自分も祖母の介助をやり始め、介護の仕事に興味を持ち、人の役に立ちたいとの思いで、地元にある「徳光苑」を志望しました。

Q 就職当初の気持ちや不安だったことはなんですか？

A 職場の雰囲気慣れ、先輩職員やご利用者様と上手くやっていけるのか、仕事内容を早く覚えて動けるか、先輩職員に認めてもらえるのかすごく不安でした。

Q 今後の目標はなんですか？

A 高校を卒業して何も分からず「徳光苑」に就職しましたが、今よりもいろいろな業務ができるよう高め、介護福祉士の資格も取れるよう、目標を持って頑張っていきたいと思っています。





笑顔で伸び伸びと、残業は少なく有給や育休が取り易い職場です。

- 事業内容
- ・特別養護老人ホーム徳光苑
 - ・徳光苑アネックス
 - ・グループホーム
 - ・デイサービスセンター
 - ・在宅介護支援センター
 - ・ヘルパーステーション
 - ・給食センター

会社情報 891-0513 鹿児島県指宿市山川岡児ヶ水1212番地1

JR山川駅から車で約15分

<http://www.tokkoen.or.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1985年	120人	49.6歳	9.2年	(役員) 33.3%	(管理職) 63.6%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.7日	2.9時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(2名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	5名(4名)	2名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	3名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

短大を卒業して、徳光苑に入職しましたが、公私ともに充実した生活が送れています。入職当初は不安もありましたが、業務内容について先輩方が親切丁寧に教えて下さることで、アットホームな雰囲気、利用者様にも接することが出来るやりに感じています。資格取得制度も助成金等充実しており、やればやるほど楽しみな環境が醸成されています。こんな施設で、ぜひ一緒に働きませんか。職員一同、両手を広げてお待ちしております。

社長から

当施設は、特別養護老人ホーム徳光苑をはじめ、グループホーム、デイサービスセンター、在宅介護支援センター、給食センターなど、総合介護老人福祉施設として、高齢者の方々への生活サポートを行っています。「We keep smile」をモットーに、すべてのご利用者様、職員の笑顔あふれる職場を目指しており、職員の人材育成にも力を注いでいます。さらなるスキルアップに繋げて「カッコいい職業人」として、一緒に活躍しましょう。

求める人材像

職員及び利用者とのコミュニケーションを大事にする人。また、思いやりや協調性があり、信頼関係が築けいつも前向きに、そして何事にも積極的に取り組める人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

育児休業取得率100%
所定外労働原則無し

備考・補足情報

入職後、出産・育児を経て職場復帰が出来るように、育児休業制度は整備している。

採用情報

事業所番号: 4612-100194-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

鹿児島新卒応援ハローワーク

新卒応援ハローワークは、大学院・大学・短大・高専・専修学校等の学生や卒業後3年以内既卒者の就職を支援する専門のハローワークです。

ご利用案内

※事前予約が必要な内容につきましては、お電話または窓口でご相談ください。

●就活に関する相談

『就活、何から始めたらいいかわからない…』
『業種や職種について、何を調べたら？』
『企業説明会には参加したけれど、どうしたら？』
就活は不安がいっぱい！その不安を解消し、活動できるようサポートします！
☆様々な職種を経験した就職支援ナビゲーターが対応いたします！
◆大学・短大へも出張相談しています。

●職業紹介・職業訓練相談

・ハローワークで受理した新卒求人をも6台の端末で閲覧でき、求人検索の仕方や求人票の見方等をご説明します。
・各業界・職種に関する様々な情報提供や県内の就職面接会等各種イベントについてご案内します。
・ユースエール認定企業に関する情報もあります。
・3年以内既卒者は、公的な職業訓練への受講あっせん、願書交付及び申込みの相談ができます。
※要件等は窓口にてご確認ください。

●応募書類の添削・模擬面接

予約制

◆応募書類（履歴書、エントリーシート）の記入の仕方や考え方についてアドバイス致します。
◆面接を想定した練習ができます。経験豊富なスタッフが面接官役となり、アドバイスします。
お時間は、お一人30分程度となります。
※面接マナーから回答に対するアドバイスを致します。

●オンライン職業相談

予約制

◆令和3年4月1日より開始。
オンラインで自宅や学校から気軽に相談ができます。
◆使用ソフト Zoom
◆事前予約制で相談時間は30分程度となります。
※まずは、ご利用方法など、お電話でお問い合わせください。

●就活Café セミナー

要申込

『自己PRを考えよう！』
『面接力UP』『就活力UP』
『印象UPをめざそう！』等々…
◆2時間程のセミナーを実施しています。少人数制の参加型のセミナーです。
※詳細は、お電話または窓口にてご相談ください。

●臨床心理士の相談

予約制

毎週火曜日に就職活動や仕事探しに関する“こころ”の相談ができます。

☆キャッチワークかごしま☆併設

- ・キャリアコンサルティング（予約制：40分程度）
- ・職業適性検査（予約制：40分程度）

利用時間 9:30~18:00

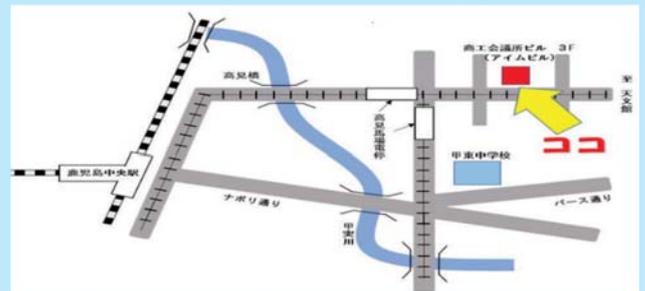
☎：099-224-3433

Fax：099-224-3250

対象：学生・卒業予定者及び卒業後3年以内の既卒者

- ・求人パソコン閲覧は17:45まで
 - ・12:00~14:00と17:00以降は、お待ち頂く時間が長くなる場合があります。
 - ・土・日・祝日・年末年始（12/29~1/3）は休み
- ※専用駐車場はございません。できるだけ公共交通機関でお越しください。

〒892-0842 鹿児島市東千石町1-38 アイムビル3F



厚生労働省
鹿児島労働局

鹿児島新卒ハローワーク
公式Facebook



新卒応援ハローワーク
Instagram

鹿児島労働局のホームページで新卒応援ハローワークの情報を発信中です。施設紹介の動画もあります！

公式 Facebook で就職に役立つイベントやセミナー等の情報を随時配信しています。QRコードでアクセス！「いいね」を押してぜひフォローしてください。

新卒応援ハローワークの様々な情報を発信しています！大学内のお出張相談の様子やセミナーイベントもチェックして下さいね！



新卒採用者対象

若手社員の育成・定着を目指して

のご案内

キャリアコンサルティング

「キャッチワークかごしま」では「鹿児島新卒応援ハローワーク」と連携して、新卒採用者を対象にキャリア自律に向けたキャリアコンサルティングを実施しています。

自己や仕事への理解が乏しく動機付けができずに困っている新入社員へお勧めです。

実施希望の際は、「キャッチワークかごしま」(TEL099-216-9001)へお申込みください。

無料

企業

- 職場定着
- 教育の充実
- 組織の活性化
- 生産性の向上



若手社員

- 目的意識の向上
- モチベーションアップ
- 主体的な能力開発
- 満足度の向上

若手社員の育成・定着に係るその他のサービス 無料		実施月
内定者	スタートアップ … 入職前の心構え、入職後の目標設定、ジョブ・カード（キャリア・プラン）作成等。	3月
新入社員	フォローアップ … コミュニケーション、将来設計、課題解決	8～11月
入社3年未満	交流会 … 中堅社員として活躍するためにスタートラインの意識強化等	12月

【キャリアコンサルティング】

【将来設計に基づく職業相談・紹介】



学校卒業後3年以内の方は、
鹿児島新卒応援ハローワーク

ワークプラザ天文館
霧島わかものハローワーク

キャッチワークかごしま(鹿児島県若者就職サポートセンター)

〒892-0842 鹿児島市東千石町1-38 鹿児島商工会議所ビル3F TEL 099-216-9001

【利用日】月～金(土日祝祭日・年末年始休み)

【利用時間】9:30～18:00

【対象者】学生・生徒を含む35歳未満の若年者及び就職氷河期世代支援対象者

キャッチワークかごしま

検索



働くときに、 知っていてほしい。



『これってあり？ まんが 知って役立つ労働法 Q & A』

労働法を知っていますか？ 働く人を守るための法律です。
このハンドブックでは、みなさんが働き始める前やアルバイトをするときに
最低限、知っておいてほしいルールを紹介しています。
ぜひ一度、読んでください。

まんが「知って役立つ労働法」はこちら

まんが 知って役立つ労働法

検索

<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/mangaroudouhou>



たとえばこんなことに悩んだときは・・・



A 内定=労働契約成立と認められる場合、社会の常識にかなう納得できる理由がなければ内定取消は無効です。

「採用内定」により、労働契約がすでに成立していると認められる場合、社会の常識にかなう納得できる理由がなければ、**契約の解約=解雇は無効です。** (労働契約法10条)

「内定取消は、会社の業績悪化を理由とするものであっても、無効となる場合があります。」

裁判では、次のような場合に、労働契約がすでに成立していると認められた例があります。

労働者 → 採用内定通知 → 契約書 → 会社

次のような場合、内定取消が正当と判断される

- 学校を卒業できなかった
- 健康状態が悪化して働くことが難しくなった

1-3 内定取消



A 都道府県ごとに賃金の最低額が定められており、それより低い額は認められません。会社は働くすべての人に最低賃金以上の賃金を支払わねばならないことが、「最低賃金法」で決められています。

最低賃金 = 毎年、都道府県ごとに決められる賃金の最低限度額

地域別最低賃金 全ての労働者とその使用者(会社)に適用

特定最低賃金 特定の産業に従事する労働者とその使用者(会社)に適用

※地域別最低賃金と特定最低賃金の両方が適用される場合は、金額が高いほうが適用されます。

平成27年4月現在、最低賃金は500円より高い金額となっているため、万が一時給500円で働くことに同意しても、それは法律によって無効となり、最低賃金額との差額を請求できます!

あなたの給料が最低賃金額以上か確認しよう

最低賃金よりも低い賃金での労働契約は認められません。自分の勤務地の最低賃金と比べてみましょう。

時間給の場合 時間給 ≥ 最低賃金額 (時間額)

日給の場合 日給 ÷ 1日の所定労働時間 ≥ 最低賃金額 (時間額)

月給の場合 月給 ÷ 1か月平均所定労働時間 ≥ 最低賃金額 (時間額)

※ 実際の最低賃金については「最低賃金制度」を参照しよう!

給料が最低賃金よりも低い場合は労働基準監督署へ相談しよう!

2-1 賃金

労働法のことを、もっと詳しく知りたい人は、『**知って役立つ労働法～働くときに必要な基礎知識**』を読んでみましょう!

「知って役立つ労働法～働くときに必要な基礎知識」はこちら

知って役立つ労働法

検索

http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudouzenpan/roudouhou/index.html



鹿児島労働局お問い合わせ先一覧

・職業相談、職業紹介・指導、職業訓練の受講あっせん、雇用保険の給付（仕事探し、失業給付、職業訓練など）

名 称	所 在 地	郵便番号	電話番号	管 轄 区 域
鹿児島公共職業安定所	鹿児島市下荒田1-43-28	890-8555	099 (250) 6060	鹿児島市, 鹿児島郡 (三島村, 十島村)
熊毛出張所	西之表市西之表16314-6	891-3101	0997 (22) 1318	西之表市, 熊毛郡 (中種子町, 南種子町, 屋久島町)
川内公共職業安定所	薩摩川内市若葉町4-24 川内地方合同庁舎1階	895-0063	0996 (22) 8609	薩摩川内市
宮之城出張所	薩摩郡さつま町宮之城屋地2035-3	895-1803	0996 (53) 0153	薩摩郡 (さつま町)
鹿屋公共職業安定所	鹿屋市北田町3-3-11 鹿屋市産業支援センター1F	893-0007	0994 (42) 4135	鹿屋市, 垂水市, 肝属郡 (東串良町, 錦江町, 南大隅町, 肝付町)
国分公共職業安定所	霧島市国分中央1-4-35	899-4332	0995 (45) 5311	霧島市, 始良市
大口出張所	伊佐市大口里768-1	895-2511	0995 (22) 8609	伊佐市, 始良郡 (湧水町)
加世田公共職業安定所	南さつま市加世田東本町35-11	897-0031	0993 (53) 5111	南さつま市, 枕崎市, 南九州市のうち知覧町及び川辺町
伊集院公共職業安定所	日置市伊集院町大田825-3	899-2521	099 (273) 3161	日置市, いちき串木野市
大隅公共職業安定所	曾於市大隅町岩川5575-1	899-8102	099 (482) 1265	曾於市, 志布志市, 曾於郡 (大崎町)
出水公共職業安定所	出水市緑町37-5	899-0201	0996 (62) 0685	出水市, 阿久根市, 出水郡 (長島町)
名瀬公共職業安定所	奄美市名瀬長浜町1-1	894-0036	0997 (52) 4611	奄美市, 大島郡のうち瀬戸内町, 大和村, 宇検村, 龍郷町, 喜界町, 和泊町, 知名町, 与論町
徳之島分室	大島郡徳之島町亀津553-1	891-7101	0997 (82) 1438	大島郡のうち徳之島町, 天城町, 伊仙町
指宿公共職業安定所	指宿市東方9489-11	891-0404	0993 (22) 4135	指宿市, 南九州市のうち頰娃町

名 称	所 在 地	郵便番号	電話番号	業 務 内 容
ワークプラザ天文館	鹿児島市東千石町1-38 鹿児島商工会議所ビル(アイムビル)6階	892-0842	099 (223) 8010	職業相談・職業紹介 (マザーズコーナー, 就職氷河期世代・フリーター支援等)
キャッチワークかごしま (鹿児島県若者就職サポートセンター)	鹿児島市東千石町1-38 鹿児島商工会議所ビル(アイムビル)3階	892-0842	099 (216) 9001	就職関連情報の提供・就職に関する個別相談
鹿児島新卒応援ハローワーク	鹿児島市東千石町1-38 鹿児島商工会議所ビル(アイムビル)3階	892-0842	099 (224) 3433	新規学校卒業予定者及び3年以内既卒者の就職相談・職業紹介, 新規学卒者を対象とする求人の受理
ワークサポートみなみ	鹿児島市宇宿2-3-5 オブシアミスミ3階	890-0073	099 (257) 5670	職業相談・職業紹介
霧島わかものハローワーク	霧島市隼人町見次1229 イオン隼人国分店2階	899-5117	0995 (64) 2251	概ね45歳未満 (既卒者含む) の方の職業相談, 職業紹介
始良市ふるさとハローワーク	始良市宮島町32-4	899-5432	0995 (67) 8510	職業相談・職業紹介
志布志市ふるさとハローワーク	志布志市志布志町志布志2-1-1	899-7192	099 (471) 1710	職業相談・職業紹介

・賃金、労働時間、労働者の安全と健康の確保などについての監督、指導、労働基準関係法令に基づく許可、認可などの事務（安全の確保など）

名 称	所 在 地	郵便番号	電 話 番 号	管 轄 区 域
鹿児島労働基準監督署	鹿児島市薬師1-6-3	890-8545	099 (214) 9175	鹿児島市, いちき串木野市, 指宿市, 西之表市, 日置市, 枕崎市, 南九州市, 南さつま市, 三島村, 十島村, 中種子町, 南種子町, 屋久島町
川内労働基準監督署	薩摩川内市若葉町4-24	895-0063	0996 (22) 3225	薩摩川内市, 阿久根市, 出水市, さつま町, 長島町
鹿屋労働基準監督署	鹿屋市西原4-5-1	893-0064	0994 (43) 3385	鹿屋市, 志布志市, 曾於市, 垂水市, 東串良町, 錦江町, 南大隅町, 肝付町, 大崎町
加治木労働基準監督署	始良市加治木町新富町98-6	899-5211	0995 (63) 2035	霧島市, 始良市, 伊佐市, 湧水町
名瀬労働基準監督署	奄美市名瀬長浜町1-1	894-0036	0997 (52) 0574	奄美市, 大和村, 宇検村, 瀬戸内町, 龍郷町, 喜界町, 徳之島町, 天城町, 伊仙町, 和泊町, 知名町, 与論町

・労働問題に関するあらゆる分野の相談の受付（労働条件、解雇、いじめ・嫌がらせなど）

名 称	所 在 地	郵便番号	電 話 番 号	管 轄 区 域
鹿児島労働局総合労働相談コーナー	鹿児島市山下町13-21 鹿児島合同庁舎2階 (鹿児島労働局雇用環境・均等室内)	892-8535	099 (223) 8239	県内全域
鹿児島総合労働相談コーナー	鹿児島市薬師1-6-3 (鹿児島労働基準監督署内)	890-8545	099 (803) 9640	鹿児島市, いちき串木野市, 指宿市, 西之表市, 日置市, 枕崎市, 南九州市, 南さつま市, 三島村, 十島村, 中種子町, 南種子町, 屋久島町
川内総合労働相談コーナー	薩摩川内市若葉町4-24 (川内労働基準監督署内)	895-0063	0996 (22) 3225	薩摩川内市, 阿久根市, 出水市, さつま町, 長島町
鹿屋総合労働相談コーナー	鹿屋市西原4-5-1 (鹿屋労働基準監督署内)	893-0064	0994 (43) 3385	鹿屋市, 志布志市, 曾於市, 垂水市, 東串良町, 錦江町, 南大隅町, 肝付町, 大崎町
加治木総合労働相談コーナー	始良市加治木町新富町98-6 (加治木労働基準監督署内)	899-5211	0995 (63) 2035	霧島市, 始良市, 伊佐市, 湧水町
名瀬総合労働相談コーナー	奄美市名瀬長浜町1-1 (名瀬労働基準監督署内)	894-0036	0997 (52) 0574	奄美市, 大和村, 宇検村, 瀬戸内町, 龍郷町, 喜界町, 徳之島町, 天城町, 伊仙町, 和泊町, 知名町, 与論町

・性別による差別、セクシュアルハラスメント対策、妊娠・出産、育児休業などを理由とする不利益な取扱い（退職強要、解雇、降格、契約の更新拒否（雇止め）など）、妊産婦の健康管理などに関する相談の受付

・仕事と子育てや介護との両立支援 ・非正規雇用労働者の待遇改善

名 称	所 在 地	郵便番号	電 話 番 号	管 轄 区 域
鹿児島労働局雇用環境・均等室	鹿児島市山下町13-21 鹿児島合同庁舎2階	892-8535	099 (223) 8239	県内全域



若者の採用・育成に積極的な
鹿児島県の企業
《ユースエール認定企業》

発行 者

鹿児島労働局職業安定部訓練室

鹿児島県鹿児島市西千石町1-1

鹿児島西千石第一生命ビル1階

電話 099-219-8711 FAX 099-216-9911

