



事業内容 特殊鋼・鋼材の加工・流通

会社情報 323-0158 栃木県小山市梁2333-31

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1967年	66人	39.3歳	11.9年	(役員) 33.3%	(管理職) 12.5%

<http://www.oyama-kozai.com/>

## 会社からのメッセージ

先輩社員から

職場の環境をかえていくのは自分次第。一緒により良い環境をつくっていきましょう。

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.8日	13.6時間	男性: 0名	女性: 100.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(2名)	0名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	2名(0名)	4名(0名)	1名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	1名	0名

社長から

私たちは昭和42年創業以来、一貫して自動車産業に代表される「ものづくり」の世界で素材(特殊鋼)の供給の一翼を担ってきました。時代の変化と共にその取り扱う品目や形態、サービスは大きく変化してきましたが、日本の経済・社会を牽引し、これからも国の経済の中核となる製造業、とりわけ精密加工業界の一員として確固たる活躍の場を確保していきます。そして私達の会社は働く社員一人ひとりが働きがい、生きがいという目的を明確にもち、自ら考え行動している姿が当たり前風景になるよう日々行動・努力しています。

求める人材像

どんな仕事においても人とのかわり合いは欠かせません。コミュニケーション能力が高いとは、職場や社会生活においてより良い人間関係を築くことが出来る人です。自らがおかれた環境の中で良好な人間関係を作れる人が求められる人物像です。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	なし	なし

備考・補足情報

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

採用情報

事業所番号: 0909-623-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄