



ICT企業として、“人財力”で、スパイラル成長を目指します

事業内容・企業の基幹業務・情報系システムの開発・運用
・データセンターの運用
・情報機器の販売

会社情報 506-1147 岐阜県飛騨市神岡町東雲785番地

<http://www.mitsui-kinzoku.co.jp/group/yoursoft/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1989年	93人	38.3歳	11.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.4日	10.6時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(3名)	9名(3名)	8名(3名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	3名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

新卒採用者は、入社後3ヶ月間の基礎教育期間を経て現場配属になり、OJTでスキルアップを行います。入社後の2年間は体系的研修が2ヶ月毎に実施され、主体的なキャリア形成を育みます。中途採用者も外部研修やOJTでスキルアップを図ります。その他毎週の社内英語研修をはじめ、海外英語研修、自由参加外部研修(エン・カレッジ)等人材育成に力を入れている会社です。

社長から

当社の企業風土は非常にオープンで、硬直した上下関係もなく、自由な雰囲気の会社です。コンプライアンスを遵守し、人材=人財の精神で“人(社員)”を大切に、そして“お客様”を大切にします。当社はICTの技術変化、環境変化に対応し、「ものづくり」のプロフェッショナル集団として走り続けます。

求める人材像

- ・興味をもってコツコツ学べる方
- ・積極的・主体的に取り組める方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規労働者との処遇面での制度差はなし

備考・補足情報

東京オフィス：東京都品川区大崎1-11-1-20階

国家資格キャリアコンサルタント3名在籍しており、社員一人ひとりの主体的キャリア形成を大切にされた人材育成を体系的に行っています。

採用情報

事業所番号：2104-101579-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄