



事業内容 介護保険施設の運営、事業所内保育所の運営を行っています。「いつでも誰でも集える暮らせる小さな街を目指して」をコンセプトに施設全体を「街」と考え、それぞれの家の中で生活をしながら、必要な介護を行います。

会社情報 981-3632 宮城県黒川郡大和町吉岡まほろば2 - 2 - 4

大和町バスターミナル下車徒歩10分

<http://www.mahoroba-swc.or.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
2012年	148人	37.3歳	4.6年	0.0%	50.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.4日	1.4時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	13名(10名)	3名(1名)	4名(3名)
	新卒者等以外	10名(9名)	1名(1名)	6名(4名)
離職者数 ³	新卒者等	2名	0名	2名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護施設は高齢者の「住まい」であり、そこに「生活の場」があります。「一緒に生活をする」感覚で介護を行うということは、そこで生活をしている入居者と「一緒に楽しむ」ことであると考えています。自分たちの「趣味」「特技」を自由な発想で入居者と一緒に楽しみませんか？入居者の「楽しかった」という声や笑顔が自分たちのやりがいに繋がる仕事です。介護の経験や資格がなくても「高齢者と一緒に生活をしてみたい」という想いがあれば十分です。ぜひ一緒に生活を楽しみましょう！

社長から

超高齢化社会を迎えた今、福祉や介護業界においても様々に制度改革が進められ、社会保障政策についてもその在り方が改めて問い直されております。しかしながら、どのような変化にあっても普遍的なもの、それは人間の尊重と利用者主体の考え方にほかなりません。当法人は、「人間尊重」「利用者第一」を基本理念に、職員の自由な発想を取り入れながら利用者との生活を大切にしております。これからも「いつでも誰でも集える暮らせる小さな街」を目指し、地域の皆様に必要とされる施設作りに努めてまいります。ぜひ、我々と一緒に生活を楽しんでみませんか。

求める人材像

「見る・見られる・やってあげる」の考えではなく、「一緒に生活をする」感覚で介護の仕事ができる方を求めています。「専門家」である前に、「普通の人」として考え、さらに自由な発想で仕事に取り組むことができる方を求めます。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

有給休暇は勤務時間により最大年10日付与。正職員登用制度あり。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0401-620130-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄