



日々変化する今の時代と一緒に作り上げていきませんか？

事業内容 業務改善の指導や、それに伴うコンピューターの導入計画等を行うコンサルタント事業、コンピュータソフトやインターネット関連ソフトの開発を行うソリューション事業。

会社情報 450-0003 愛知県名古屋市中村区名駅南
2-13-18 NSビル4,6F

名古屋駅 広小路出口より徒歩10分

<http://www.sol-nics.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1997年	53人	34.1歳	6.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 1.9%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.4日	4.3時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	6名(2名)	7名(2名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	3名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社して間もない頃は、プログラム経験もほとんどなく、社会人マナーもお粗末だった私ですが、ここまでやってこられたのは「仲間」の存在があったからです。仕事で失敗したときや、要領が分からず困っているときに、親身になって相談に乗ってくださる先輩方と、助けあえる同期の存在がとても心強く感じられました。どんな困難も助け合い乗り越えて行ける職場であり、NICSの強みでもあると思います。

社長から

企業目的は、本来持っている営利性と公共性を追求することだけでなく、人を育成することも重要な目的です。就職を機に学生気分を卒業し、公德心のある逞しい技術者を目指してください。弊社の特徴である「エグゼクティブ・スタッフ制度」を活用しより高度の業務処理能力向上を目指してください。
 <エグゼクティブ・スタッフ制度の補足>この制度はより高度の業務処理能力向上を目指すものである。全体を4ランクに分けて、
 、 とする。各ランク月額5万円の資格手当を支給する。
 : 高度の国家資格取得、 : 社内業務に効果的実績、 : 業界的に高く評価される、 : 国家的評価を受ける。

求める人材像

事象に対する洞察力、判断力が優れ、社内外に対するコミュニケーション力のある人材を求めている。責任感が強く、粘り強い性格を重視する。社内資格エグゼクティブ・スタッフに挑戦できる能力と根気が重要である。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

備考・補足情報

NICS(略称)はWeb系システムの先駆けとして、平成12年ゼネコン向けWebソリューションテンプレートを市場に公開、さらに平成22年新製品ミトライザーを公開した。有給休暇取得率80.1%、直近3事業年度の女性育児休業等取得率100% 愛知県ファミリーフレンドリー認定企業

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

パート以外の非正規労働者はいない。

採用情報

事業所番号: 2302-221414-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄