



基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1994年	45人	36.9歳	9.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 10.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.8日	6.2時間	男性: 1名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(2名)	2名(1名)	3名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

若い人たちも自分や家族のために積極的に発言できる会社

事業内容 ソフトウェア開発

会社情報 060-0042 北海道札幌市中央区大通西3丁目11番地

地下鉄大通駅15番出口

<http://www.nazcacomputer.com/?page=top>

会社からのメッセージ

先輩社員から

現在私が持っている仕事に関する技術や知識は、ほとんどが就職してから身につけたものです。初めから学校等で学んだことを活かせる分野の仕事に就くことももちろん良いことだと思いますが、未経験から実際に働いて徐々に成長していくように目指す考えでも、決して悪いことはないと思います。現在就職活動中の方々も、文系理系、経験の有無に関わらず、様々な分野の企業に目を向け、少しでも興味を持っていることがあれば、実際に訪ねてみるのが良いと思います。

社長から

過去の新卒入社の方にも未経験者はたくさんいます。最初はできなくてもいいんです。先輩に習い、自らも学ぶ努力を続けてください。我々も、社員のみなさんが安心して長く働き続けることのできる会社を目指して、日々改善に取り組みます。共に努力し、共に成長していただける方、ご応募お待ちしております。

求める人材像

1.チームの一員として、協調性があり周りに気配りができる人
2.相手の気持ちを考えながら、自分の考えをきちんと伝えることができる人
3.向上心があり、自ら努力を惜しまない人
4.自分に与えられた責務から、簡単に逃げ出さない人

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0101-623733-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄