

若者応援宣言企業PRシート



事業所名		(フリガナ) サンデン 株式会社サンデン							
所在地		242-0012 神奈川県大和市深見東1-1-12							
事業内容		電気工事業。主にビルやマンションなどの新築工事現場内において、大手ゼネコン等の2次下請けとして電気工事を行う、電気工事施工会社です。							
従業員数	7	設立年度	1954	事業所番号	1416-613312-3				
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前		
	採用者数	(男性)	-	-	-	2	2	2	
		(女性)	-	-	-	-	-	-	
		(合計)	-	-	-	2	2	2	
離職者数	-	-	-	2	1	0			
平均継続勤務年数	4.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		2.0 日/年				
従業員の平均年齢	28.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間				
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間				
	(女性)	0 人 / 0 人							
役員・管理職の女性割合	(役員)	33.0 %		(管理職)	0.0 %				
研修制度	(有)・無)	新入社員研修							
		業務上必要な資格の取得費用の全額補填							
自己啓発 支援制度	(有)・無)	業務上必要な資格の取得費用の全額補填							
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)	年一回の会社代表者との面談							
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)						
企業HP	http://kksunden.co.jp/								
企業採用ページ									
社長の メッセージ (社長) 現在従業員7名、平均年齢29歳の小規模な会社ですが、お互い切磋琢磨することによりお客様からの信頼を得、大規模プロジェクトを完成させ続けています。 (先輩職員) 我々従業員の、ほぼ全員が他業種、他業界からの転職者になりますが、入社後1年から3年の経験で会社の重要戦力として活躍しています。 求める人物像・ 選考基準 毎日健康に仕事に取り組める体力と気力、そしてお人柄を重視しています。 福利厚生制度 インターン シップ受入 (可)・否) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： - 職場見学・職場 体験の受入 (可)・否) ・実施できる内容： 事務所にて実際の現場業務内容の説明 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 1 出張講話の可否 (可)・否) 求人番号 非正規の職場 情報 4 備考		社長の メッセージ (社長) 現在従業員7名、平均年齢29歳の小規模な会社ですが、お互い切磋琢磨することによりお客様からの信頼を得、大規模プロジェクトを完成させ続けています。 (先輩職員) 我々従業員の、ほぼ全員が他業種、他業界からの転職者になりますが、入社後1年から3年の経験で会社の重要戦力として活躍しています。		求める人物像・ 選考基準 毎日健康に仕事に取り組める体力と気力、そしてお人柄を重視しています。		福利厚生制度			
		インターン シップ受入 (可)・否) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -		職場見学・職場 体験の受入 (可)・否) ・実施できる内容： 事務所にて実際の現場業務内容の説明 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 1		出張講話の可否 (可)・否) 求人番号			
		非正規の職場 情報 4		備考					



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。