



残業がほとんどなく、プライベートな時間を有効に使えます。

事業内容 病院運営（全病床数97床）、通所リハビリテーションセンター、訪問看護ステーション、訪問リハビリテーション、居宅介護支援事業所、グループホーム

会社情報 617-0826 京都府長岡京市開田4-9-10

阪急京都線長岡天神駅下車徒歩3分

<http://www.nagaokakyo-hospital.or.jp/>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1980年	180人	39.0歳	6.5年	(役員) 33.3%	(管理職) 50.0%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.7日	2.7時間	男性: -名	女性: 93.7%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数（うち女性）	新卒者等	7名(6名)	5名(4名)	9名(7名)
	新卒者等以外	6名(5名)	5名(3名)	4名(4名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	1名	-名	1名
	新卒者等以外	1名	-名	1名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

新入職員への研修がしっかりしており、初めての職場でも安心して就業できます。業務もゆったりしており、しっかりと患者さんと触れ合えます。事業所の周辺環境もよく、通勤も便利です。

### 社長から

我々は、地域住民が求める医療がいかなるものを常に考慮し、高齢化社会に対応した介護も含め、患者様が満足する良い医療の提供と、医療倫理の根本原理に反することなく、医療の持続性を確保する努力をしていかなければなりません。医療・介護を取り巻く環境は厳しくなっています。当法人に入職した新入職員の皆さんは、上司や先輩の方々と力を合わせ、法人の発展に貢献することが望まれています。

### 求める人材像

・コミュニケーションがしっかりととれる。 ・わからないこと、知らないことを言える。 ・協同作業ができる。 ・論理的な思考、発言ができる。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	あり	あり

## 備考・補足情報

直近3事業年度女性育児休業取得率 92%、週労働時間60時間以上の者の割合 0%、有給休暇取得率 72.7%

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

非正規労働者の所定外労働時間はほぼありません。

## 採用情報

事業所番号: 2602-68874-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄