



事業内容 仙台市ガス局発注の公共事業工事を中心に都市ガスの導管工事全般及びビルや工事等の業務用施設の溶接配管工事等の施工管理業務を元請事業者として行っています。

会社情報 984-0002 宮城県仙台市若林区卸町東3-2-36

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1977年	13人	53.7歳	18.0年	(役員) 25.0%	(管理職) 25.0%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.3日	18.3時間	男性: -名	女性: 0.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>	-	-	-
	新卒者等以外 <sup>2</sup>	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

仕事をしてから自分は31年になります。これまで失敗したり、悩んだりしながらも工事が完成すると大きな達成感も得られました。一步一步だけど確かな31年です。新入社員の人にメッセージを書いてくださいと言われいろいろ考えました。今会社が求めているものは何だろう？それは「若い力」だと思います。どんなに頑張っても今の社員だけでは達成できないあなたの「若い力」を会社は待っています。

### 社長から

建設業は長らく3K「きつい・汚い・危険」というイメージが定着してきました。私自身、確かにそれが間違いではないと思っています。その上、最近では「給料が安い・休暇が少ない・かっこ悪い」等が合わせて6Kとも呼ばれたりもしています。そんな業界体質のため、建設業者がユースエール認定になるハードルは高いと思っています。弊社は企業理念に謳っている職場環境の向上を実現させながら、業界内のモデルケースを目指して行きたいと考えています。ぜひ私たちと一緒に新しい風を起こしていきましょう。

### 求める人材像

ライフラインを取り扱う企業として、社会的貢献を重んじ、創意・工夫・誠意をもって業務に当たる姿勢を求めます。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

無

## 備考・補足情報

育児・介護休業規程 有

## 採用情報

事業所番号: 0401-12150-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄