



事業内容 ・工業、医療等のエンジニアリング分野の最先端企業に高度で最適な解析ソリューションの提供 ・受託解析、モデル作成 ・ソフトウェアのカスタマイズ、WEBシステムの開発

会社情報 731-0122 広島県広島市安佐南区中筋3-7-18

アストラム線中筋駅より徒歩3分

<https://www.digital-sol.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1999年	60人	34.9歳	4.9年	(役員) 33.3%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.0日	9.0時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(0名)	6名(1名)	1名(0名)
	新卒者等以外	3名(0名)	1名(0名)	3名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

社員ひとりひとりが、仕事+ の活動に積極的・自主的に取り組んでいます。職種を問わず参加できる社内勉強会も盛んに行われており、現在は6つの委員会が立ち上がっています。「論理的思考を勉強する会」や、社員旅行や蕎麦打ちなどの「社内イベントを企画する会」もあります。風通しが良く、社員同士が自由に意見交換をする当社には、あなたの知的好奇心に応える仲間が揃っています。

社長から

「変わり続ける社員によって、会社は成長する」という言葉を体現するように、一般的な技術講習だけではなく、仕事以外にも役立つ問題解決、コンピテンシー、ファシリテーション等のビジネススキル研修を行ったり、社内のインド人エンジニアとは日本人が英語で話すようにするなど、多角的に人間力向上に努めている点も、大きな特長です。未経験者も応募も可能です。興味がある方はもちろん、人として大きく成長したい方をお待ちしております。

求める人材像

理系の大学出身で、開発や分析に興味がある方
目標を持ち、意欲的に物事に取り組むことができる方
数字などを用いて論理的に説明が出来る方
チャレンジ精神を持ち、自己革新を行いながら業務に取り組める方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 3401-217794-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄