



事業内容 鉄道保安機器、下水処理施設設備  
関連機器、一般産業機器他、設計  
、製作

会社情報 017-0024 秋田県大館市大茂内字  
中瘤之木岱49-1

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1918年	82人	37.1歳	15.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
17.0日	18.0時間	男性: -名	女性: 100.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等 以外 <sup>2</sup>			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	5名(0名)	2名(0名)	3名(0名)
	新卒者等 以外	1名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等 以外	1名	-名	-名

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

## 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

中途の場合は、臨時での採用となる  
が、平均半年程度で本採用となる。  
(28年度2名の実績あり)

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

離職者も殆どいない定着率の良い会社です。更なる働きやすい職場を目指し、環境整備に取り組んでおります。私たち社員は、やる気のあるあなた達と一緒に仕事をすることを楽しみにしています。

### 社長から

ものづくりは、日々の着実な努力が実を結ぶ世界です。ウサギとカメの物語に出てくるカメのように、地道に日々精進を重ねていくことが大切であると考えます。『企業は人なり』という言葉があるように、人材こそが企業発展の基本であると考え、個人のパーソナリティや得意分野を尊重し、人材育成に努めております。

### 求める人材像

・しっかりとあいさつができる人  
・元気で向上心がある人  
・協調性があり、職場でのコミュニケーションがとれる人

## 備考・補足情報

直近3事業年度の女性育児休業等取得率100%

## 採用情報

事業所番号: 0503-6-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄