



年に1回職員満足度調査を行うなど働きやすい環境を整えている。

事業内容 病院・介護老人保健施設・訪問看護ステーション・居宅介護支援事業所

会社情報 799-1104 愛媛県西条市小松町妙口甲1521番地

いよ小松IC3分・いよ小松北IC1分

<http://www.hokushinkai.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1970年	210人	40.4歳	8.3年	(役員) 33.0%	(管理職) 46.2%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.5日	1.1時間	男性: 2名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	11名(3名)	6名(2名)	9名(1名)
	新卒者等以外	7名(4名)	5名(3名)	7名(5名)
離職者数 ³	新卒者等	1名	2名	2名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当院はリハビリテーションに力を入れています。私は入職時、回復期病棟に所属していましたが現在は通所リハビリテーションに所属しています。各部署にそれぞれ特徴があり、環境も違いますが、その中であって患者さんの治療・援助に携われることは勉強にもなり、魅力的な職場だと思っています。当院はのどかな田園の中に立地し農園を設けるなど自然豊かな病院となっています。院内は清潔さを保っておりきれいな環境で働くことができます。納涼会や食事会、北辰会グループでのスポーツ大会、学術発表大会などがあり他職種の職員との交流会が多く明るい職場となっています。

社長から

当法人の理念は「利用者の幸福」です。法令遵守、品質管理、環境対策に積極的に取り組み、医療・介護・福祉事業を通じ地域社会へ貢献を図ることを基本方針としています。西条市民病院の主機能は、回復期機能となっており、西条・新居浜地区をはじめ多くの医療機関との連携を図っています。また、北辰会グループ運営の高齢者施設・障害者施設の協力機関として施設の利用者が安心して住み慣れた地域で生活できるよう努めています。様々な専門職が協業する職場で、行政・地域のニーズなどの変化に柔軟に素早く対応し、広い視野を持って業務に取り組んでいただきたいと思います。

求める人材像

様々な職種の人と協働できる人。責任のある行動ができる人。チャレンジ精神に富む人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

女子の育児休業や育児短時間勤務は長年100%の取得率である。子供の突然の体調不良での勤務交替、遅刻、早退などは、お互い様という職場の雰囲気があるため取得しやすい。年1回、健康を考える催し「いきいきヘルシーデー」は地域の方にも好評で職員にとっても協働の場となっている。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

基本、非正規採用は行っていない。本人の都合・希望によっては非正規採用する場合もある。

採用情報

事業所番号: 3806-00753-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄