



建設機械のオールマイティを追求
します！

事業内容 建設機械の修理、リースレンタル、販売買取、部品小売、土木施工、除排雪、雪捨て場管理、不動産賃貸

会社情報 004-0069 北海道札幌市厚別区厚別町山本1063-418
中央バス 山本3区から徒歩5分

<http://kitanihonjyuki.p-kit.com/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1954年	36人	45.3歳	12.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 7.6%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.0日	5.7時間	男性: -名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	0名(0名)	2名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

弊社の従業員は20代から60代まで幅広い年齢の方が均等に在籍しています。建設機械整備士は15名中、20代が5名、30代が2名と若手社員が多く働きやすい職場です。建設機械は自動車より部品一つ一つが大きい為、天井クレーンを使った作業が多くなります。クレーン操作に必要な資格だけでなく、建設機械等の運転免許、様々な整備士資格も取得できます。また、整備部門だけではなく、建設機械販売営業職(車体及び部品)、建設機械レンタル営業職、土木施工管理職など建設機械に関連した様々な職種を経験する事も可能です。

社長から

性格が明るく前向きであり、楽しく仕事ができる人に入社してもらいたい！

求める人材像

『公明正大に利益を追求し、世の為人の為に役に立つ仕事をする。建設機械業のオールマイティを追求する。全従業員の物心両面の幸せを追求する。』この事業の目的意義を素直に共感できる人、そして、何事にも熱意のある人を募集します。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
なし	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

週労働時間60時間以上の労働者の割合0.0%/前年度の有給休暇年平均取得率75.6%

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄