



2016年度大阪で初めて、ユーザー認定企業になりました。

事業内容 国内大手生保企業はじめ、上場企業様向けの業務システムの開発裏方仕事ですが、一生食べていけるだけのスキルが身に付きます。

会社情報 550-0002 大阪府大阪市西区江戸堀1-2-11 大同生命南館302

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1996年	52人	35.9歳	9.9年	(役員) 33.0%	(管理職) 10.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.5日	14.7時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	5名(1名)	5名(1名)	6名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	3名(1名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

当該事業所に非正規社員はおりません。全員正社員。

会社からのメッセージ

先輩社員から

この会社のすごいところは、なんといっても離職率の低さでしょうね。私は入社7年目ですが、同期は全員残っています。これってIT業界だとすごいことなんです！中小企業ですので、先輩や役員、さらに社長との距離も近く、しょっちゅう飲みについてます。確かに覚えることは多く、プライベートでも勉強することが多いですが、そのぶん給与も福利厚生もしっかりしているので、きっと満足できるんじゃないでしょうか。

社長から

設立から20年、高い技術力と専門知識を武器に、数多くのお客様からご愛顧されてきました。ITという華々しい業界ですが、当社の仕事は裏方仕事。覚えることも多いですが、入社10年で一生食べていけるだけのスキルを身に着けることができます。技術者としてのプライドを持ち、人間としても魅力のあるエンジニアの育成には自信と実績があります。次の20年、私たちと一緒に成長しませんか。

求める人材像

・コミュニケーション能力に自信のある方
・好奇心旺盛な方
・何かをやり遂げることが好きな方

備考・補足情報

東京勤務希望者には住宅手当支給

採用情報

事業所番号: 2703-428645-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄