



会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1974年	161人	45.8歳	15.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 14.5%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.1日	12.5時間	男性: 1名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	5名(4名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

パート社員・嘱託社員からの正社員登用実績あり

社員の安全衛生・福利厚生に前向きに取り組む企業です

事業内容 ソフトウェア開発、コンピュータコンサル、機器等販売、アウトソーシング、ネットワーク構築、WEBサイト構築、HP作成、地方公共団体中心調査・研究・提言及経営コンサル

会社情報 010-0951 秋田県秋田市山王三丁目4番23号

交通手段 JR：秋田駅 バス：山王十字路

会社HP <https://www.fir.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

学ぶことが多い職種ですが、当社は初めて行う仕事についてはOJTによる指導を行い、先輩社員の方々から様々なアドバイスを受けやすい環境が整っています。SEとしての知識を1から学べる当社で、社会人としての第一歩を踏み出してみたいかがでしょうか。

社長から

社は「明朗・積極・融和」の下、社員一人ひとりが進取の気概を持って自らを改革しながら新たな挑戦を続けております。

求める人材像

求める人物像としては、第一印象として「笑顔と清潔感」に溢れていること。次に自己表現ができて何事にもチャレンジ精神旺盛で、夢があり発展性のあることを重視しています。また、技術力すなわち情報処理技術者の資格を保持していれば、即戦力としての期待度は高まっています。

備考・補足情報

北都銀行系列一部上場会社「フィデアホールディングス」100%子会社。厚生労働省「安全衛生優良企業」「くるみん」、経済産業省「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」認定も受けております

採用情報

事業所番号: 0501-3854-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄