



玄関



職員集合写真



職員旅行

福祉事業所として県内初、認定を受けた働きやすい職場です。

事業内容 救護施設は、高齢や障害、生活上の問題のために日常生活を営むことが困難な方々が自立するための施設です。入所者の多様なニーズに応えるために「個別支援計画」に沿った、手厚い支援を行っています。

会社情報 846-0031 佐賀県多久市多久町 2016-1

車又は昭和バス多久市民病院 徒歩20分

<http://shimizu.en.sakura.ne.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1963年	45人	42.6歳	12.3年	1.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.4日	2.0時間	男性: -名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

幅広い知識を要するところですが、やりがいもその分あります。また、資格取得の支援や資格手当も2つまでであるなど、福利厚生や退職金等も充実しており、プライベートとの両立もできやすい環境です。

社長から

社会福祉の原点である救護施設は、介護から自立支援まで幅広い職域にあり、やりがいのある職業です。

求める人材像

常に向上心をもって、困難な仕事にもチャレンジできる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

定年退職後の継続雇用者(嘱託職員)及びパート労働者

備考・補足情報

社会福祉法人の経営する社会福祉施設等に従事する職員が退職した時に、医療機構から退職手当金が支給される制度。退職手当金の財源は、経営者負担の掛金と国・都道府県の補助金でまかなわれる(従業員の掛金負担なし)。【支給例:普通退職の場合】20年間勤務(退職時本俸月額28万円)572万円

採用情報

事業所番号: 4101-106746-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄