



京都に根付き、愛され90年。これ  
からもこの街と共に。

事業内容 土木建築工事請負業・土木建築工  
事設計監理業

会社情報 604-0902 京都府京都市中京区夷  
川通河原町東入銚田町310

地下鉄東西線：京都市役所前駅 徒歩5分

<http://www.milano.co.jp>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
				(役員)	(管理職)
1927 年	55 人	44.2 歳	18.0 年	0.0 %	0.0 %

## 働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.3 日	8.6 時間	男性: - 名	女性: 0.0 %

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等 以外 <sup>2</sup>	-	-	-
採用者数 (うち女性)	新卒者等	6 名( 3 名)	6 名( 3 名)	- 名( - 名)
	新卒者等 以外	- 名( - 名)	- 名( - 名)	- 名( - 名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	- 名	- 名	- 名
	新卒者等 以外	- 名	- 名	- 名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

新しく入社される方には、まず自分の仕事、自分が携わった建築物を愛するところからはじめていただきます。マンションや美術館、茶室など、当社は様々なものを手掛けています。それぞれにおいて人を感動させるには、こだわりを持って取り組まなければいけません。そのためにも仕事を好きになってください。

### 社長から

自分の役割を全うすること。人によってトップに立ったり、縁の下で支えたり、適性があると思います。与えられた役割に精一杯取り組むことが人間としての価値を高めていくでしょう。会社は人生の大半を過ごす場所。当社に入社していただいた方とは人生を共に楽しめるような関係になれば嬉しいです。

### 求める人材像

人と対面のコミュニケーションが取れることはもちろんですが、一歩進んで「相手が求めていることを察知して的確に行動できる」「周りの人たちを粘り強く説得し気持ちよく働いてもらえるようにできる」人材を求めています。

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

## 備考・補足情報

育児介護休業規定あり(過去3事業年度取得対象者なし)

## 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 採用情報

事業所番号: 2601-12088-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄