



事業内容 各通信事業者様向けの受配電盤、遠隔監視システム、ラックキャビネット、セキュリティ・モバイル関連、その他製品などの設計・製造

会社情報 981-1251 宮城県名取市愛島台七丁目101番地51

<http://www.cew.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1943年	128人	42.8歳	16.2年	(役員) 20.0%	(管理職) 5.3%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.0日	13.0時間	男性: 1名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	4名(2名)	4名(2名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

現状にとらわれることなく、常に変化・新たな挑戦を続けています。新たな挑戦の一環として2016年に「次世代製品企画室」がスタートし、「自分で作り、自分で売る」という方針のもと、技術者自身が調査・提案・設計開発・お客様への訪問を行います。責任は大きいですが、その分裁量(3Dプリンタ導入など)もあり、非常にやりがいのある会社です。お客様の要求に対し、時には意見が衝突することもあります。最終的に「お客様・会社・社員自身にとって何が最も良い選択か」を考え「まずやってみよう」と一丸となり行動ができる社員が集まっています。

社長から

情報通信ネットワークは、ネット通販やSNSなど私たちの日常を支えてくれる、無くてはならない大変重要なインフラになりました。そのインフラ構築に携わって70年。それは創業者や先人の努力の上に今の私たちが存在しているということです。先輩達が生み出した良いものを受け継ぎ、失敗があればそれを繰り返さず、そうやって挑戦する姿勢を失わずに今日まで歩んで参りました。2018年、弊社は創立75周年を迎えますが、創立100年を形づくるのは皆さんです。より豊かな情報通信社会の発展に向けて、私たちと一緒に挑戦したい方、ぜひともお待ちしております。

求める人材像

仕事に対しては真摯に愚直に取り組む 変化を嫌わず、物事に自発的に取り組むことを習慣にする
自己の能力を向上させながら、部門間の連携を大切にし、業務を円滑に進める

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0401-1721-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄