



中央製作所は情報通信社会の発展に寄与します。

事業内容 各通信事業者様向けの受配電盤、遠隔監視システム、ラックキャビネット、セキュリティ・モバイル関連、その他製品などの設計・製造

会社情報 981-1251 宮城県名取市愛島台七丁目101番地51

電車とバス

<http://www.cew.co.jp/>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1943年	123人	45.5歳	17.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.3日	12.6時間	男性: 5名	女性: 100.0%

## 募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(2名)	5名(0名)	4名(2名)
	新卒者等以外	2名(0名)	2名(1名)	1名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

企業理念は「私たちは挑戦する姿勢を常に持ち、社会的課題を解決するため、時代の流れを捉えた技術開発を行い、情報通信社会の発展に貢献し、顧客、取引先、地域から求められる企業となります」その中で、私たちは現状にとらわれることなく、常に変化・新たな挑戦を続けています。時には意見が衝突することもあります。最終的に「お客様・会社・社員自身にとって何が最も良い選択か」を考え「まずやってみよう」と一丸となり行動ができる社員が集まっています。

### 社長から

情報通信ネットワークは様々な形で私たちの生活に深く関わっており、今や大変重要な社会インフラであると同時に、通信とデジタル技術の進歩により、国境を気軽に飛び越え、個人レベルで既存のビジネスモデルに破壊と変革をもたらす時代に突入しています。一方、日本は高齢化社会に突入し、人材不足による生産性向上を強く求められています。ICTの発展は社会を大きく変える力を持っていますが、その通信インフラを維持発展させる人材に不足しているのも事実です。弊社は配電盤で通信インフラを構築するお手伝いをしてありますが、このインフラを維持発展させる製品やサービスを創造していくことを新たな使命として活動して参ります。

### 求める人材像

仕事に対しては真摯に愚直に取り組む 変化を嫌わず、物事に自発的に取り組むことを習慣にする  
自己の能力を向上させながら、部門間の連携を大切にし、業務を円滑に進める

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 0401-632685-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄