



働きやすい職場づくりを通して思いやりのある介護を目指します。

事業内容 介護事業に関することや労務管理の取組事例等

会社情報 378-0002 群馬県沼田市横塚町 957-2

乗合いバス・自家用車等

<http://www.kikyou.or.jp>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1991年	102人	43.2歳	8.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 1.9%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.3日	4.8時間	男性: 1名	女性: 100.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	1名(1名)	4名(2名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

介護の仕事というと、キツイといったイメージが強く印象にあると思います。私は働いてみて思いますが、確かに大変は事もあります。だけど、とてもやりがいのある仕事です。利用者様の笑顔を見られた時はとても幸せな気持ちになります。又、色々な取り組みもしていて働きやすい職場です。一緒に利用者様を笑顔にしていきたいと思います。

### 社長から

現在、介護業界のイメージは報道等の影響もあり、良いイメージを持たれていない方が少なく無いと思いますが、当法人ではそのイメージを払拭すべく平成22年より「働きやすい職場づくり」に取り組んでおります。これは当法人の理念である「利用者の幸せ」に基づくものであり、これを実現するためには、まず職員自身が「幸せ」にならなければならないと考えているからです。人材育成にも力をいれており、人事考課制度によるキャリアアップ支援を初めとして各種外部研修への積極的な参加など、人が人を育てる企業を目指しております。

### 求める人材像

1.自己啓発能力のある人物 2.主体的、能動的に行動できる人物 3.他から認められるアイデンティティを求められる人物 4.後輩を誉めて育てることが好きな人物

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

## 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

育児・介護休業取得の実績がある。又リフレッシュ休暇は労働条件にかかわらず毎年3日付与している。

## 備考・補足情報

2013年7月子育てサポート企業認定マーク「くるみん」を取得 2015年10月厚生労働省主催の「イクメン企業アワード2015」でグランプリを受賞 2016年8月群馬いきいきGカンパニー認証制度で群馬県知事賞を受賞

## 採用情報

事業所番号: 1007-500896-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄