



年次有給休暇は採用時から付与！
明るく働きやすい職場です！

事業内容 介護老人福祉施設、短期入所生活介護、通所介護、訪問介護。居宅介護支援の介護保険事業と地域生活支援、共同生活援助の障害者総合支援事業の運営を行っております。

会社情報 891-1205 鹿児島県鹿児島市
犬迫町7771番地
三州病院前バス停から徒歩2分

<http://www.kusunokikai.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1992年	88人	45.6歳	7.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 20.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.8日	2.7時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	4名(2名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

くすの木グリーンハイツでは、常に利用者様を敬い、その方の立場に立った質の高い支援・サービスを提供するために、業務に必要な研修を年間を通して実施しています。また業務に必要な資格の取得についても、充実した助成制度が整っています。そして何よりも介護経験の豊富な先輩が多く、介護についての専門知識、技術を身につけることができます。介護を職業としたいと考えている方は是非「くすの木グリーンハイツ」でスタートしませんか。

社長から

平成4年7月、「認知症のお年寄りのために」という理念のもとに、「特別養護老人ホーム くすの木グリーンハイツ」を開設しました。以来、認知症の方が「自由に、生き生きと、日々を送れるように」をモットーに施設運営に努めて参りました。当法人では、介護経験豊富な職員が多く、若年者の模範となり職場内で活躍しております。今後更に認知症の方々の立場に立った質の高いサービスを提供できるよう職員研修の充実を図り、資格取得に対する助成制度の活用を促し、職員一人ひとりの専門性を高めて参ります。

求める人材像

1. 常に利用者やその家族の立場に立って考え、サービスを提供できる職員
2. 高いプロ意識を持ち、専門知識・革新技術の習得など能力向上に努められる職員
3. 決まりを守り、チームワークを大切に出来る職員

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

正職員登用制度あり

備考・補足情報

当施設は、明るく広々とした環境のもと、「当たり前のことは当たり前にする」「誰にでも別け隔てなく接する」「自分がされて嫌なことはしない」をモットーに利用者様が自分らしく生きることができるよう、しあわせを感じていただけるようサポートいたします。

採用情報

事業所番号: 4601-106287-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄