



職員満足度の追及も経営理念の重要な柱。ホームページも好評！！

事業内容 社会福祉事業

会社情報 850-0994 長崎県長崎市竿浦町 945

長崎バス「土井首中学校前」徒歩7分

<http://www.kirakuen-nagasaki.jp>

基礎データ

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1989年 | 93人 | 43.5歳 | 8.0年 | 33.0% | 71.0% |

働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 12.2日 | 2.2時間 | 男性: 0名 | 女性: 100.0% |

募集・定着状況

| | | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | | | |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 1名(1名) | 2名(2名) | 3名(3名) |
| | 新卒者等以外 | 1名(0名) | 1名(0名) | 0名(0名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 1名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 0名 | 0名 |

会社からのメッセージ

先輩社員から

(福)清心会は職員ひとりひとりを大切にする法人です。苦手なことを苦手のままにせず、責任をもって指導しますので、高い倫理観と技術を身につけることができます。先輩社員と新人社員とでペアを組み、段階的な育成計画を作成し、日常業務を通じて指導を行う、エルダー制度が導入されています。この制度により、スムーズに職場になじむことができ、専門職としての自信も得ることができます。

社長から

喜楽苑にして良かった。そんな安心をお届けしたい...。高齢者ご自身が望む暮らしを実現するために一緒に働きましょう。

求める人材像

人と向き合うことが好き。人と接することが好き。そして、人を「思いやる気持ち」のある人財を求めます。向上心があり、専門性を生かしたい人財を求めます。

人材育成のための制度

| | | | | |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|
| 研修制度 あり | 自己啓発支援制度 あり | 社内検定 あり | メンター制度 あり | キャリアコン制度 なし |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|

備考・補足情報

直近3年の育児休業取得率100%です。

見学等受入れ

| | |
|-------------|------------|
| インターン あり | 職場見学 あり |
|-------------|------------|

非正規雇用の職場情報⁴

定年退職後の継続雇用者及び嘱託、臨時、パート労働者

採用情報

事業所番号: 4201-104080-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄