



地域社会に貢献できる仕事です。

事業内容 市民社会の発展に関する調査研究や、あらゆる人が包摂される社会づくりを目指した事業を実施しています。

会社情報 512-8512 三重県四日市市萱生町1200

<http://www.geocities.jp/ssk21ww/>

基礎データ

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 2004年 | 5人 | 46.5歳 | 3.5年 | 12.5% | 12.5% |

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験でもやる気があれば大歓迎です

働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |
|-------------|------------|-------------------|
| 7.5日 | 0.0時間 | 男性: 0名 女性: 0.0% |

募集・定着状況

| | | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | | | |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 0名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 0名 | 0名 |

社長から

未来を担う若者の育成が最重点目標です。

求める人材像

就労意欲が高い人

人材育成のための制度

備考・補足情報

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | なし | あり | あり |

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり | あり |

"正社員への登用あり 勤務日数・時間帯等柔軟に対応します"

採用情報

事業所番号: 2401-106104-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄