



当社には定年制は無く一生働ける
フィールドが用意されています

事業内容 ESCO 方式による自家水道システムの導入及びメンテナンス事業を中心に、水処理装置の販売及びメンテナンス、各種水質分析、また下水道減免システムの導入及びメンテナンス事業を行っております。

会社情報 812-0013 福岡県福岡市博多区博多駅東3 - 8 - 20

博多駅徒歩15分 東比恵駅徒歩5分

<http://www.ats-web.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2004年	10人	38.2歳	3.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.3日	2.2時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			-
	新卒者等以外 ²			-
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	-名(-名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	-名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	-名	-名	-名
	新卒者等以外	0名	1名	-名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は、水処理を生業としており、お客様に対し水道料金のコスト削減、第二水源確保によるBCP対策(企業継続)、水質の向上を提案している企業です。大企業のように営業・技術・設計・メンテナンスの縦割り業務ではなく、一貫した業務を個々が受け持つので、やりがいを感じられる会社です。又、国内大手の化学工場や大手の複合商業施設、病院等が当社の直接のお取引企業様なので、家族や友人にも誇れる会社です。案件の受注までには時間を要しますが、お客様に喜んで頂ける商材なので、受注した際の喜びは一入です。

社長から

当社は、渡邊ホールディングスの一員として水のインフラビジネスを生業としており、水処理を通じ、社会に貢献する会社です。顧客法人に対し水のコストダウン、地震災害時の水源確保及び環境保全を図っていることは勿論のこと、当社で働かれる社員の方々の生活向上と働き甲斐のある職場を創造することを目標の一つとしています。今までの法人価値観である大規模・大陣容ではなく、会社の安定成長性と事業継続性を誇り、高い生産性と高い収益分配を実現しています。その中で多様な価値観をお持ちの若い方々と素晴らしい会社を創っていきたく考えています。

求める人材像

経営理念を理解し、これに共感して主体的に仕事に取り組むことができる人。「お客様に喜んで頂けること」を建設的に思考し、提案し、実行できる人。水の安全性を理解し、良質のサービスを提供する為に、技術向上に努められる人。専門性を高め、積極的に業務に取り組める人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

「経営革新に関する計画」認定 大阪府指令経支第1114-22号

採用情報

事業所番号: 4001-615630-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄