



若手技術者と住みやすい地域をこれからも創造していきます

事業内容 建設コンサルタント設計業務・地質調査業務・測量業務・補償コンサルタント業務・工事部門業務・建設資材販売業務

会社情報 690-0011 島根県松江市東津田町 1329-1

上谷バス停から10分

<http://www.ntp-ct.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1971年	40人	42.8歳	14.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 5.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.3日	8.4時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2016年度	2015年度	2014年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

調査設計係に所属し、道路や擁壁等の設計や橋梁の点検・補修等の維持管理にかかわる業務に就いています。業務内容は構造物の構造計算、設計図面の作成、既設構造物の調査等の地道な作業を要しますが、道路インフラ等の社会基盤に係われて、やりがいがあります。業務内容が資格取得等に生かせ、日々スキルアップを図ることが出来ます。道路等の社会基盤に係わり、大変なことも多く日々の積み重ねの先に達成感がある仕事だと思います。

社長から

当社は道路・橋などインフラの整備、土砂災害等の対策や災害時の支援など地域に貢献した仕事をしています。やりがいがありますが、住民生活に関わる仕事なので責任もあります。専門性が高く覚える仕事が多いため以前は残業が多い仕事でした。現在は建設関連産業も働く環境が改善され、残業縮小や有給取得増加など余裕ある働き方になりました。今後も「働きやすい職場」の改善に努めて参りたいと思います。

求める人材像

1. チームワークを大切にできる人 2. お客様第一に考え、行動できる人 3. 向上心とチャレンジ精神が旺盛な人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 3201-004263-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄