



建設業の女性進出を目指し、職場環境の整備も図っています。

事業内容 上越地域を中心に、土木・建築・環境事業を営んでいます。近年では、太陽光発電事業を始め、環境にも配慮した企業です。

会社情報 949-1352 新潟県糸魚川市大字能生1155番地6

えちごトキめき鉄道能生駅徒歩15分

<http://www.kasacon.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1913年	170人	42.0歳	14.3年	20.0%	6.3%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.6日	8.9時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	6名(1名)	6名(1名)	5名(1名)
	新卒者等以外	1名(0名)	2名(1名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業は、地元で「貢献」でき、地元の皆様から「感謝」され、「感動」が実感できる仕事です。自分の作った「もの」が形に残り「誇れる」仕事です。私たちと一緒にこの「思い」を共感し、当社のキャッチフレーズである「YES, WE CAN」のもと一緒に働きましょう。建設業は男性社会と思われていますが、当社には女性技術が土木部に5名、建築部6名在籍しています。当社は男女が働きやすい職場環境づくりとして、働き方改革を通じ、残業時間の削減や休日日数の増加を進めています。

社長から

・良い仕事をして、その成果と評価で顧客を創り、地域社会に貢献する企業として、その役割や責任を果たしたい。・人生を委ねることのできる信頼感と、自らが学習し成長する職場環境を作り、やり甲斐を実感できる会社になりたい。・将来にわたり健全に事業継続できる原資を積み上げ、環境の変化やリスクに対処していける根の深い会社になりたい。・進取の精神を持ち、先駆けることに価値を持つ企業風土でありたい。社員一人ひとりがそのために、一緒に前進する会社でありたい。

求める人材像

ものづくりが好きで、自分の住んでいる地域を良くしたいと考える人。向上心を持ち続ける人。人と人との関わりを大切に人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 1510-210-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄