



「美」と「健康」をサポートする オールハンドの高級サロン

事業内容 商品開発事業、通信販売事業、卸売事業、サロン運営事業、太陽光発電事業

会社情報 150-0012 東京都渋谷区広尾1-1-39恵比寿プライムスクエア17階

JR線/東京メトロ日比谷線 恵比寿駅

<http://e-duck.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1986年	22人	32.0歳	4.8年	0.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.6日	10.1時間	男性: 1名	女性: 66.6%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
	新卒者等以外	4名(3名)	5名(4名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	-名	-名	-名
	新卒者等以外	1名	3名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

チームワークを第一に、お互いに協力し合って仕事に取り組んでいます。風通しが良く、新しいことを積極的に取り入れていく社風なので、「こんなサービスがしてみたい」「新しいメニューを取り入れたい」といった意見や提案を気兼ねなく発信できます。オン・オフのメリハリがあるので、資格の勉強や趣味などのプライベートな時間を確保できます。

社長から

美的健康食品の取扱いを初めて10年余り。当社は常に歩みを緩めることなくオリジナル商品を企画し、世にリリースしてきました。お客様一人ひとりの「美」と「健康」をサポートするため、新たにエステサロンをオープンする等、新しい分野へも果敢にチャレンジしながら日々邁進しています。企業風土は非常にオープンで風通しが良く、部署の垣根を超えて自由に意見を交換し合える環境です。「美」と「健康」のプロフェッショナルとしてお客様に真摯に向き合いながら、さらなる成長を目指します。

求める人材像

向上心を持ち、前向きな姿勢で仕事に取り組める人
/ 高いプロ意識を持ち、お客様に真摯に接することができる人
/ チームワークを大切に出来る人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

前事業年度の育児休業取得実績は、産後休暇中で育児休業を取得していないため66%だが、今事業年度育児休業を取得しているため、結果としては、育児休業取得実績100%

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

正社員登用制度有り

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄