



人と人との繋がりを大切にし、ともに幸せになる未来を作る。

**事業内容** 国土交通省からの促進技術である特殊高所技術を活用した橋梁・ダム・風力発電機等の土木構造物において、調査点検・非破壊検査・補修工事等を行っております。近年ではJICA要請で海外にも進出しています。

**会社情報** 601-8319 京都府京都市南区吉祥院三ノ宮町1

JR京都線 西大路駅より徒歩7分

<http://www.tokusyu-kousyo.co.jp/>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2007年	43人	33.0歳	3.9年	(役員) 33.3%	(管理職) 0.0%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.3日	5.0時間	男性: 1名	女性: 0.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>	-	-	-
	新卒者等以外 <sup>2</sup>	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
	新卒者等以外	17名(6名)	6名(-名)	12名(1名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	-名	-名	-名
	新卒者等以外	2名	2名	7名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

ロープは使った事も、この業界の知識もなく、完全な未経験で入社しました。ですが、訓練設備は充実していますし、何より先輩が親切丁寧に指導してくれるので安心できます。おかげで今では自分が主任となり、後輩と一緒にひとつの業務を任されるようになりました。行った現場の先では、多くのお客様から「ありがとう」と感謝されます。これも、自分たちでしか行けない所で、自分たちでしかできない仕事ならではの思い出ですね。

### 社長から

当社が求人しているのは、従業員ではありません。仲間です。当社の企業理念でもある「人と人との繋がりを大切にし、ともに幸せになる未来を作る」為の仲間を募っています。面接では、あなたのお仕事に掛ける思いや自己PRを最大限してください。年齢、学歴、経験だけで判断することは致しません。最も重要視するのは、あなたのやる気です。そのやる気を熱く語ってください。

### 求める人材像

- ・行動力のある人(「やりたい仕事」に邁進できる人)
- ・素直な人(素直に取り組める人)
- ・個性的な人(自分にはできない事に対して、価値観を見出せる人)
- ・強い人(目標を達成するまで諦めずにやり抜ける人)

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

## 備考・補足情報

### 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

### 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

### 採用情報

事業所番号: 2602-616944-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄