



社員研修旅行ハワイ6日間

街を、海を、山をもっと
安心できる場所にしたい。

事業内容 当社は、各種道路事業・河川事業・港湾事業・土砂災害対策事業など、公共性・公益性の高い工事の請負・施工に特化した総合建設業です。

会社情報 890-0021 鹿児島県鹿児島市小野
4 - 3 - 19
中迫バス停から徒歩4分

<http://www.kohkaki.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1946年	49人	50.0歳	9.0年	(役員) 40.0%	(管理職) 16.6%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.4日	0.0時間	男性: 2名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	1名(0名)	2名(1名)
	新卒者等以外	4名(1名)	2名(1名)	2名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業界では、近年ICT化が進んでいて、意欲があれば新しい技術をどんどん取得できます。また、完全週休2日の現場が施工されるなど働き方改革が進み、充実したプライベートを過ごせる環境も整いつつあります。当社では毎年社員旅行があり、私は昨年ハワイに行きました。建設業の魅力は、人々の生活の支えとなり、何十年も使用されるものをつくれることです。ものづくりに興味のある人はぜひ挑戦してみてください。(平成22年4月入社 工事部 川畑裕太)

社長から

当社では、新卒入社の20代から経験豊富な60代まで、幅広い年代・キャリア・専門性を持つ社員が活躍しています。先見性とスピーディーな判断を重視した経営のもと、県内でいち早く「i-Construction」を導入。ITやドローンの技術を取り入れることによって効率化を図り、社員の賃金向上や省力化に努めています。また、働き方改革の一環として、完全週休2日の現場も試行やりフレッシュ休暇を設けるなど、福利厚生も充実させています。新卒者はみんな育て、経験者は技術を存分に活かせる風土があります。ぜひ一緒に新たな時代の建設業をつくっていきましょう。

求める人材像

- ・明るい人
- ・ものごとをポジティブに考える人
- ・相手を思いやれる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

備考・補足情報

- ・完全週休2日現場の試行中
- ・リフレッシュ休暇あり
- ・育児休業の取得あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 4601-016401-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄