



遊びを通して、強いからだと強い
こころを持った子どもを育む

事業内容 幼稚園・保育園の経営をしています。豊かな自然環境の中で、遊びを通しての指導を中心に保育を行っています。また、預かり保育、学童保育、未就園児活動も行っています。

会社情報 981-3216 宮城県仙台市泉区小角
字大満寺22-4

大満寺前バス停 徒歩1分

<http://www.izuminomori.ac.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1984 年	30 人	34.7 歳	4.5 年	(役員) 71.0%	(管理職) 83.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.9 日	6.7 時間	男性: 0 名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹		-	
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	6 名(6 名)	0 名(0 名)	2 名(2 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	1 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当園は若い人が多く、みんな元気で笑顔が素敵な先生ばかりです。保育の仕事は“大変”というイメージがあり、子どもは好きだけど仕事に就くのは...と、一歩踏み出せずにいる方もいると思いますが、当園はみんなで協力して取り組んでいるので大丈夫ですよ！この仕事は決して“楽”とは言えませんが、それ以上に子どもたちから得るものが多く、『やってよかった』と思える瞬間に数多く出会うことができるのが魅力だと思います。一緒に働けるのを楽しみにしています。

社長から

近年、核家族化や女性の社会進出の進展等により、保育ニーズが多様化・複雑化しており、子どもや家庭を取り巻く環境が大きく変化しています。幼稚園教諭・保育士に求められる資質・能力は、幼児教育と保育を統合的に実践する専門性を有することです。今般、厚生労働省「ユースエール認定企業」の認定を受けることができました。教職員一人一人の努力によるものと感謝しています。これからも継続できるよう努めてまいりたいと考えています。職場の全員が心身共に健康であることが最も重要です。やりがいのある仕事、働きやすい職場を一緒に作りませんか。将来を担う子どもたちの夢をかなえるために。

求める人材像

幼稚園教育要領や保育所保育指針等のマニュアルに基づき、子どもたちに対する確に教育・保育的行為を実践できる者。また、教員・保育者としての資質が備わっている者。年齢や経験年数にとらわれず、人柄を見て選定します。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

有給休暇は勤務時間・勤務年数により半年後に付与。育児休業も取得できます。

備考・補足情報

H32年4月 認定こども園への移行を目指しています。

採用情報

事業所番号: 0449-912178-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄