



河川・海岸工事中心に営業し自然との付合いを大事にする会社です

事業内容 土木工事業 (主に河川・海岸の護岸工事) ゼネコンの下請が多く 静岡・愛知県内及び東北震災復旧工事も行っています。

会社情報 434-0034 静岡県浜松市 浜北区 高畑 25-2

遠州鉄道 浜北 徒歩20分

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1997年	9人	40.3歳	11.1年	(役員) 75.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.7日	7.1時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

「有言実行」…大口たたいでもやらなくては目標は大きく持っています。(40歳 基幹技術者) この地域では同業他社に仕事で負ける事はありませんが他地域でも勝つ実力をつけたい。(35歳 職長)

社長から

建設業界は優秀な熟練工が高齢化しており機械化・IT化も進んでいます。それほどきつい職場ではありません。弊社は幸いにしてまだ高齢化はしていませんが青年世代の補充は急務です。機械のできる事を増やし省力化を図っていますが基本技術の継承の為有能な青年技術者を求めています。

求める人材像

発注者の意向を理解し 作業員の適性を把握してより安全に確実に目的物を完成させる 中間管理者(下士官的人材)を求めています。設計図書の解読 施工方法・順序の具申 材料・機械・人員等の手配 作業員の指導 安全対策等々 現場全体を取り仕切れる能力を身に付ける努力を惜しまない人材を求めています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

非正規就労 無

備考・補足情報

30歳代の社員が主力です。一般には高齢化した業界ですが働き方によっては『魅力ある職場』です。又男性が多い職場ですが、女性も活躍できますので是非応募してください。

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄