



エルダーはお客様に選ばれ続ける  
老健のブランドを目指しています

事業内容 介護老人保健施設（100床）  
短期入所容量介護 通所リハ  
ビリテーション 居宅介護支援  
事業所 訪問リハビリ ディサ  
ービスセンター2か所

会社情報 935-0031 富山県氷見市柳田  
2011-2  
氷見駅より車で15分

[http://www.drshiraishi.or.jp/elder/elder\\_top.html](http://www.drshiraishi.or.jp/elder/elder_top.html)

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
				(役員)	(管理職)
1993 年	133 人	49.0 歳	7.3 年	62.5 %	88.9 %

## 働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
10.1 日	4.9 時間	男性: 0 名 女性: 100.0 %

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等 以外 <sup>2</sup>			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名( 0 名)	3 名( 1 名)	2 名( 1 名)
	新卒者等 以外	2 名( 1 名)	4 名( 2 名)	0 名( 0 名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

介護は未経験で入社しましたが、先輩（プリセプター）がしっかりと指導してくれて、困ったときでも上司や周りの人が助けてくれ、成長できました。育てようとする気持ちが伝わってくる施設です。

### 社長から

若い人、未経験の方の採用に積極的で、しっかりと育て上げます。働きやすい職場です。有給休暇消化率も高く、チームワークがよく子育てしやすい会社との評判があります。利用者様に選ばれ続ける施設づくり活動を全員で推進中です。

### 求める人材像

お客様視点で利用者に接し チームワークを大切に  
多職種協働で仕事を成し遂げ 常に自己研鑽に励み知  
識や技術の向上に努めている。

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

## 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

非正規労働者の職場環境は正規労働者と同じ労働条件はパート労働者就業規則で定める

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄