



青森をけん引する会社に。青森の活性化を経営理念としています。

事業内容・ソフトウェア開発、運用、保守
・ポータルサイト企画、構築、運営

会社情報 030-0861 青森県青森市長島1-6-6 クロスタワー A-BAY4F

<http://www.linkst.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2003年	88人	38.6歳	6.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.3日	8.4時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			-
	新卒者等以外 ²			-
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

緊張感を持って集中して黙々と業務を行うとき、会議や打合せで活発的に意見交換をするとき、休憩するときなど、オンオフがはっきりしている職場です。わからないことは気軽に周囲へ聞ける環境で、同僚・先輩・上司の垣根をあまり感じません。また、待遇面がしっかりしているため、育児中の女性社員も活躍することができています。有給休暇が取りやすく、残業時間も少ないため、仕事とプライベートのバランスを取ることができます。

社長から

これまでに培ってきた高い技術力があるため、セブン・イレブン・ジャパン、ホリプロ、チケットぴあなど、大手企業から信頼され、業務提携が成立しています。また、「Gettii」という全国1500団体が利用している確立されたシステムがある為、これを軸にして、派生する様々な事業をリンクさせていくことができます。これまで以上に、まだまだ成長できる要素がたくさんあり、全国展開できる事が当社の強みです。失敗から学び、その経験を活かして更に成長できる、PDCAサイクルを回せる人、失敗を恐れず、果敢に物事に挑むことができる積極性のある人と一緒に働きたいと考えています。

求める人材像

コミュニケーション力があり、挑戦意欲・上昇志向のある方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	なし

非正規雇用の職場情報⁴

残業平均4.8h 有給取得率68.8%、
取得日数平均10.05日、産休・育休
取得実績あり

備考・補足情報

青森をけん引する会社に。青森の活性化・貢献を経営理念として積極的な事業展開を行っているIT企業です。自社パッケージソフトウェア「ASP型票券管理システム『Gettii』」は、青森から全国に展開するシステムとして、非常に高い評価を受けています。

採用情報

事業所番号: 0201-106915-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄