



住まい・生活支援・介護・医療ケアを組み合わせたサービスを提供

事業内容 ケアホームだけでなく、看護小規模多機能居宅介護を併設していることもあり、地域の在宅医と連携し、医療依存度の高い方や重度の認知症の方等の受入れや看取りへの取組。単独型ショートステイのサービスも提供。

会社情報 861-1323 熊本県菊池市西寺1581

<http://www.tomoduna.co.jp/>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2013年	59人	47.0歳	2.7年	(役員) 66.7%	(管理職) 100.0%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.7日	0.0時間	男性: 1名	女性: 0.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	3名(2名)	0名(0名)	4名(2名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

職場環境も明るく、心を通わせた、余裕をもったケアが可能です。職員一同、試行錯誤しつつ、地域の信頼に応えられるよう、切磋琢磨しています。一緒に働ける日を楽しみにしています。

### 社長から

当社は、「職員の働きやすさ」を大切にしています。他の施設よりも柔軟なシフト体系や、雇用形態のフレキシブル対応などの取り組みにより、「時間外勤務ゼロ、離職率業界水準最低」を実現しています。また専門職である「ケア」に重きを置き、家事や記録への負荷を減らす取り組みも行っています。そうすることで、ゆとりを持って、ご利用者と交わることができるからです。あなたの「心根」はきっとご利用者に伝わります。共に働けることを心待ちにしています。

### 求める人材像

職務上のスキル(知識、技術、要領) 職務に取り組む姿勢(丁寧さ、確実性) 対人援助に対する心根(相手を思いやる気持ち、こちらの都合を押し付けていないか?) チームワークとコミュニケーション(協力関係をつくって仕事に取り組んでいるか?) 職業倫理(職業人としての自覚、医療・福祉職としての自覚・誇り)

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	あり	あり

## 備考・補足情報

### 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

### 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

### 採用情報

事業所番号: 4303-615063-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄