



人に重きを置き、社員と共に楽しく成長し続けられる会社です。

事業内容 金融系（銀行・証券・クレジット・保険）、公共系をはじめ、国や一般法人向けのシステム設計・開発（アプリケーション開発/基盤構築）

会社情報 169-0073 東京都新宿区百人町
1 - 21 - 5

大久保駅徒歩2分 新大久保駅徒歩5分

<https://www.auslink.co.jp/act/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1988年	171人	33.3歳	5.9年	(役員) 0.5%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.5日	4.2時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	23名（5名）	19名（7名）	15名（2名）
	新卒者等以外	5名（3名）	3名（1名）	2名（0名）
離職者数 ³	新卒者等	4名	1名	2名
	新卒者等以外	2名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

この会社に入社しようと思ったのは、社員の皆さんがとても楽しそうに仕事をされていたことや会社が、社員のことを一番に考えていると感じたところが決め手でした。社内の風通しの良さ、経験が浅い人にも完全にサポートする体制に、社員を大切にしたいという思いを感じたからです。また、将来管理職として活躍してほしいという言葉から、若い人間にも期待をかけ、実力をつける場を用意してくれると感じたことも理由の一つです。私たちの仲間となっても頑張りましょう。

社長から

技術力だけではない一流のエンジニアを目指してエンジニアに必要なのは、技術力と思われるかもしれませんが、しかし、技術力だけではお客様から選ばれるエンジニアにはなりません。私たちが向き合うべきはお客様。人と人の仕事です。だからこそ、人間力が何よりもモノを言うのです。元気に明るく挨拶をし、周囲の人間に細やかに心を配る。常に身のまわりの整理整頓を心がけ、利他の精神を持ち続ける。人として当たり前のことをきちんとできるようにすることが、お客様から「君と一緒に仕事がしたい」と言っていただけの第一歩です。我々と共に成長していきませんか？

求める人材像

【求める能力】 コミュニケーション力・・・相手のことを理解し尊敬できる力。且つ、相手に自分のことを理解してもらうことを常に心がけて行動することができる力。 能動的に動ける力・・・元気に明るく言われなくても率先して動き、相手のニーズに合った行動ができる力。 向上心・・・企業において、現状に満足せず、会社を引っ張っていかようとする力。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

育児介護休暇制度有り。

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄