



昭和29年創業以来、独自の技術で
刃物業界をリードしています

事業内容 金属の合せ板(異種金属複合材)の製造や金属塑性加工を請け負っております。また、オリジナル刃物鋼の販売や、異種金属接合材にしか表現できない独特の模様を活かした意匠性のある商品開発にも力を注いでいます。

会社情報 915-0857 福井県越前市四郎丸町21-2-1

交通手段 JR王子保駅から徒歩10分

68th Anniversary

力を合わせて、未来のステージへ

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1954年	59人	39.3歳	9.8年	(役員) 12.5%	(管理職) 25.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.8日	11.5時間	男性: 1名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	2名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	4名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

会社HP

<https://www.e-tokko.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は主に生産技術開発の仕事を行っており、入社1年目からプロジェクトを任せさせていただきました。自分で目標・計画を立てて実行し、その結果や取り組みが評価されることで自分自身の成長を実感でき、やりがいに繋がっています。当社は常に新しいことにチャレンジし続ける企業です。風通しがよく、自分がやってみたくと思ったこともたくさん挑戦させてもらえるので、自分のやる気次第でチャンスの多い会社だと感じています。また、仕事と家庭・プライベートを両立できるような様々な社内制度があり、社員1人1人を大切にしてくれる会社です。優しく楽しくて個性的な社員が多く、暖かみのある会社で、私はこの社内の雰囲気大好きです。

社長から

ご存知ですか？クラッドメタル。弊社は独自の製法によりクラッドメタル(異種金属接合材)を作り続けて70年を迎えようとしています。課題解決型複合材としての素材選定及びクラッド設計を重要視し、日々提案活動を行いながら様々な課題にチャレンジを続ける企業です。その中で培われてきた知識や技術等は弊社が近年躍進してきた礎となっております。将来を見据え、人材の成長を促す機会を大切にしたいと考えており、社員各々現状に甘んじることなく向上心を持って日々研鑽に励んでいます。平均年齢も40歳前後と若返りが進んでおり、ワーク・ライフ・バランスを邁進しながら、会社の将来を共に築き上げていく仲間を募集しております。

求める人材像

弊社では、会社や上司の方針に基づき、自らやるべきことを探し、何事にも前向きに積極的に取り組むような主体性のある社員即ち『自覚自動型』社員を求めています。知識や経験のような個人スキルの向上だけでなく、それらを如何に活用し改善に繋げるかが会社の成長には不可欠です。そのためにも、各々が謙虚で協力的な姿勢を持ち、自身の成長を自身で諦めない信念とそれを実行していく高いプロ意識が必要となります。

備考・補足情報

過去3年の男性育児休業取得率は100%となっており、育児休業制度は仕事と家庭を両立させる大きな一歩となっています。昨夏には親睦会主催のバーベキュー大会が開かれ、部署が異なる社員と肩を並べて食事やゲームを楽しみました。今年もコミュニケーション活性化となるイベントを計画しています。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄