



離職率の低い、居心地の良い職場  
です

事業内容 図面を描くCAD・工作機械を動かすためのデータを作るCAMの専門会社として特化し、他にも味ッ  
ト制御データの作成等にも着手して  
いる

会社情報 041-0811 北海道函館市富岡町  
2丁目29-12

函館バス 田家入り口から徒歩10分

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
2003年	15人	39.9歳	6.5年	(役員) 50.0%	(管理職) 50.0%

## 働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.4日	4.9時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等 以外 <sup>2</sup>			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	2名(1名)	2名(2名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

当社はCAD/CAMの専門会社です。私たちの仕事は社会の色々な場面で役立っているのですが、一般的には知られておらず、それ故に入社後、新しい知識や技術を習得する度にやりがいを感じています。残業は多少ありますが、予定があるときはムバ-と調整したり、自分で業務量をコントロールして定時退社することができます。ワークライフバランスが取りやすい職場です。社員同士の仲はとても良く、何でも気軽に相談できる雰囲気です。私は親睦会等のイベントに積極的に参加したり、社内の野球部内で普段の仕事では関わりのないグループ会社の方と交流したりと、公私ともに円滑な人間関係を築いています。

### 社長から

当社は常に最先端の技術者集団を目指し、変化し続けなくてはなりません。先輩に仕事を教わりつつも、疑問や気付きは声に出してくださる方を歓迎します。また、風通しの良い雰囲気づくりや、社員提案の積極的な採用を心がけています。社員のライフスタイルの変化に配慮し、勤務時間の変更など柔軟に対応します。残業は一定時間を越えないよう労務管理にもしっかり取り組んでおりますので、プライベートとの両立が可能で、年一回の健康診断は乳がん・子宮がん検診や付加健診等会社が負担して、社員の健康を支援しています。

### 求める人材像

常にお客様に寄り添い、お客様にとっての最善を考えられる人、プロとしての高い意識をもち、常に自分自身の能力を高める努力を行い続ける人、チームワークを大切にできる人を求めています。また、CAD/CAMという特殊分野なので興味を持って取り組める方を募集します。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

## 備考・補足情報

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 採用情報

事業所番号: 0102-111496-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄