



## 沖縄のIT開発力を結集し、付加価値の高い事業へ展開する

事業内容 沖縄県外の顧客に対するソフトウェア及び情報通信システムの企画、開発、販売、保守・運用、情報処理、コンサルティングサービスの提供に関する業務

会社情報 900-0004 沖縄県那覇市銘苅二丁目3番6号

モレール・バス・自家用車

<https://www.osc-corp.co.jp/>

### 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2002年	88人	38.5歳	6.4年	(役員) 0.0%	(管理職) 20.0%

### 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.1日	9.6時間	男性: 0名	女性: 100.0%

### 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(1名)	4名(1名)	5名(0名)
	新卒者等以外	4名(1名)	2名(1名)	2名(1名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

会社の特徴として、多くのビジネスパートナーと一体になって仕事に取り組む事業規模の大きさや沖縄に居ながらにして県外の方々や仕事ができるという点など、知的好奇心が存分に満たされたのを覚えています。現在は大手生命保険会社の業務の一部を担っています。日常的なシステム保守・開発はもちろん、日常業務に支障をきたさぬよう使い勝手の向上のためのシステム開発業務など、システムのみを根本的に変更させるなど毎日がドキドキの連続。自分のスキル以上の業務を与えてもらえ、大変ながらも成長のチャンスが飛び込んできます。皆様、一緒に成長していきませんか？

#### 社長から

当社が請け負う業務は、その100%が首都圏を中心とする県外からの受注であり、沖縄に居ながらにして日本トップクラスの仕事に関わることができます。難しさに聞こえるかもしれませんが「文系出身」の社員も多く活躍するなど、知識ゼロの状態からでも一流のIT技術が身に付けられるよう万全の研修体制を整えています。今後当社に入ってくる方には、何事にも能動的で5年・10年先を見つめて行動できる未来のプロジェクリーダーとして、当社で能力を発揮していただきたいと心から願っています。

#### 求める人材像

”世界に通じるIT技術者へー沖縄IT津梁パークで実現するソフトウェア開発キャリア”技術偏重でなく、広く社会に目を向け、お客様が求める真の目的を実現するために”チームによる共同作業”に意欲的に取り組める人材を求めています。

### 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

### 備考・補足情報

### 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

### 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

### 採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄