



お客様に近いところでより良いものを作ります。

事業内容 C,C++,VC,C#,VB,.net,java等を用いて、業務アプリケーション・Web系・通信系・制御系システム等の設計・開発・製造から保守運用を行います。新しい技術の習得に力を入れています。

会社情報 460-0008 愛知県名古屋市中区栄2丁目1番12号
ダイヤパレス伏見3F

地下鉄東山線・鶴舞線 伏見 徒歩3分

<http://www.fair-wind.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2000年	19人	29.8歳	5.7年	(役員) 100.0%	(管理職) 100.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.9日	8.6時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	3名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

学生の時は与えられた課題に、決められた提出期限を守り解に近づけば評価がもらえていましたが、社会人になった今では、より効率的にクオリティを高く確実に納期に間に合わせる必要があります。常に【CQD(クオリティ・コスト・デリバリー)】を意識して、会社の利益と自身の能力向上に努めるようになり、学生の時の何倍もの責任感を持つようになりました。

社長から

<人は生まれながらに賢い> 学校の勉強は受け身の勉強、そこで得た知識を応用し結果を出すのが社会人。自ら学ぶことができる人、新しい事に会おうとワクワクできる人。ITでこれからの世界に貢献していこう！ITでお客様を笑顔にしよう！という気概のある方、是非わたしたちと一緒に仕事をしましょう。

求める人材像

<努力する姿勢> と <豊かな感性> 『情報処理分野の高度な技術をお客様に提供することで、社会に貢献したい。』と思う仲間と一緒に働きたい。チャレンジする意欲のある方であれば、理系・文系問わず、男性・女性を問わず歓迎します。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

新卒者を対象とした非正規労働者の採用は行っておりません。

備考・補足情報

育児休業等制度有

採用情報

事業所番号: 2302-224266-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄