



技術者として一から育て上げるために教育に力を入れています

事業内容 建設コンサルタント業・測量業

会社情報 080-0020 北海道帯広市西10条南8丁目5-7

帯広駅より徒歩10分

<http://www.yasui-survey.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1969年	41人	35.2歳	11.4年	33.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
22.8日	9.8時間	男性: 1名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(2名)	0名(0名)	3名(2名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

会社からのメッセージ

先輩社員から

測量、設計などの専門的な学部を卒業していき、文系出身でした。そのため仕事の知識がなく、0からのスタートで覚えることが多く大変でした。ただその分、新たな経験や知識が毎日少しずつ増えることが仕事のやりがいになっていました。また、社員全員と話し合いがしやすく、新入社員でも一人ひとりの意見を大切にしてくれる、風通しの良い社風に助けられました。求められる存在になるには、強い向上心と多くの経験が大切になると考え今後もまだまだ先輩に追いつける様に努力したいと思います。

社長から

「北海道十勝」を中心に、建設技術を活用して自然災害を防ぎ、快適な生活環境を築く技術集団として活動しています。生活基盤(道路、水道、公園、農業用施設、地理空間情報など)を長期にわたって護っていく、「縁の下の力持ち」的な存在です。人間社会と自然環境の間に立って、時には自然災害から社会を護り、時には社会からの負担から自然環境を護るなど、人間社会と自然環境の両立を図りつつ、持続可能な社会の実現を目指す仕事です。その中で私たちは、「豊かな十勝を創造する」ために、今とこれからを担う技術者を社会に送り出しています。

求める人材像

周囲への配慮を忘れず、素直・謙虚な心を持ち、自分を律することができる人。(学部学科は不問)

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄