



職場環境方針「明るい職場、末永く勤められる環境を創る」

事業内容 システムLSI・FPGA等の設計開発、カメラシステム・システムボード開発及び販売

会社情報 617-0843 京都府長岡京市友岡二丁目2-5

JR長岡京駅徒歩10分

<http://www.nlogics.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1985年	31人	38.9歳	10.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.6日	17.5時間	男性: -名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(-名)	2名(-名)	1名(-名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	-名	-名	1名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

会社からのメッセージ

先輩社員から

自らの希望の社外セミナーの受講や、自分が望む技術の社内研修を行う事ができます。また、実業務においても先輩技術者を手本に新たな技術や知識を身に付ける事ができるのでスキルを身に付けられるだけでなく知見や技術範囲も広がられます。時には最先端の設計技術に触れることができ興奮することもあります。自分の意見、アイデアが反映されることも多いのでやりがいを感じることができるのは中小企業の一歩のいい所だと思っています。

社長から

30年前は転職採用がほとんどでしたが、今は学校を卒業して一から当社の技術を学んだ社員が非常に多いです。生涯働ける会社づくりを目指して技術力の教育、福利厚生の実践に力を注いでいます。当社の主な事業は、TVやネットワーク機器、車載用の半導体の回路設計やソフトウェア開発です。今後成長するIT産業に無くてはならない仕事であり、付加価値の大きい技術であります。その為、当社の社員には仕事に対する『向上心』が不可欠であり、選考にあたってこの点は重視します。会社と共にみなさんが成長できる、そんな当社に是非入社していただきたいです。

求める人材像

電気の基礎知識を持っている方、新しい技術習得に自ら積極的・前向きに取り組める方を望みます。コミュニケーション力が高い方歓迎します。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規労働者なし

採用情報

事業所番号: 2602-617852-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄