



当法人は、ワークライフバランスを推進しております。

事業内容 養護老人ホーム、特別養護老人ホーム、ケアハウス、通所介護、訪問介護、居宅介護支援事業所、地域包括支援センター、児童センター、保育所、老人福祉センター

会社情報 018-5601 秋田県大館市十二所字大水口4番地5

交通手段は自動車となります。

<http://www.odate-sfj.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1997年	225人	41.9歳	11.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 25.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.5日	4.5時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			-
採用者数(うち女性)	新卒者等	5名(3名)	1名(1名)	9名(8名)
	新卒者等以外	1名(1名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

新卒で採用されてはじめての頃に、利用者の方に自分の名前を呼んでもらえた時や「今日は来ていないのかと思った。」などと声を掛けてもらえた時には、うれしく感じました。休憩時間に職場の先輩の経験談を聞いたり、丁寧に優しく指導していただいたり、日々福祉の仕事の奥深さを実感しながら業務に頑張っています。また、働きながら福祉関係の資格を取得する目標をもち、やりがいを感じることも出来ています。

社長から

当法人は、大館市が設立し大館市の高齢者施設や保育所を指定管理を受けて運営しております。社会福祉事業の運営を中心に、地域貢献(新卒者等若者の採用、地域行事への参加と協力、ボランティア活動等)や地域福祉の向上に積極的に取り組んでおります。人と関わり、人を元気にする福祉の仕事を私たちと一緒に頑張れる若者を求めています。

求める人材像

1. 挨拶がしっかりできる人
2. 笑顔で仕事ができる人
3. 人を思いやる心を持ち行動できる人
4. チームワークを大切にできる人
5. 自ら進んで自己研さんに取り組むことができる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

非正規労働者から正職員への登用試験を毎年実施し、中途採用者の正職員への転換の機会を設けています。

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

中途採用は随時実施

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄