



様々な地域活動を通じて認知症に優しい社会づくりに貢献します

事業内容 高齢者グループホーム（認知症対応型共同生活介護）『ゆうとび庵』4施設（大阪2・神戸2）の運営。365日24時間の共同生活の中で必要に応じた介護サービスを提供しています。

会社情報 533-0023 大阪府大阪市東淀川区東淡路5-8-38

阪急「淡路」駅徒歩10分

<https://www.lsj-yutopian.com/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1999年	105人	55.7歳	7.9年	0.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.6日	1.8時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

やる気といったわりの気持ちを持ってきてください。スキル面は先輩や大先輩が厳しくも暖かく指導します。入居者様その人その人の人生の最後の1ページに携われることは介護職ならではのやりがいです。私たちはチーム・ケアを行っていますので、チームとして試行錯誤を繰り返しながらより良いケアに近づけていきます。フロアでのカンファレンスにおいて各々が意見を出し合い、ケアプランに落とし込んでゆきます。若い人の意見もどんどん出していただき、皆で良い施設を作っていきましょう！

社長から

キツイことも嬉しいこともあるのが仕事です。その中でやりがいを持てるよう運営していきたいと思っています。若さを武器に一步一步成長していきましょう。

求める人材像

人としての優しい気持ちがあり、関わる全ての人に敬意を持って礼儀、接遇ができることを大切に考えています。チームワークを理解し、人から信頼を得ることを喜びと出来る人を採用します。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

「認知症になっても安心して暮らせる社会」とはどんな社会なのでしょう。それは、認知症に対する偏見をなくし地域に暮らす人々が心に余裕をもって対応ができて初めて実現できることです。『ゆうとび庵』各施設では様々な地域活動を通じて認知症に優しい社会づくりに貢献しています。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

非常勤社員にも年2回業績手当（賞与）を支給しています。

採用情報

事業所番号: 2801-120244-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄